SPECIALIZZATO IN GASTROENTEROLOGIA "SAVERIO DE BELLIS"
Istituto Nazionale di Ricovero e ENTE OSPEDALIERO Cura a Carattere Scientifico Ente di diritto pubblico D.M. del 31-3-1982
via Turi, 27 70013 Castellana Grotte - Bari
ISTITUTO CERTIFICATO EN UNI ISO 9001:2000 n°IQ-1208-14

TITOLO : *IL CUG, PARI OPPORTUNITA' E NON SOLO.* – *PERCORSO FORMATIVO SPECIFICO AI COMPONENTI CUG.-*

EVENTO ECM: 1534-122105

25 marzo 2015

PROGRAMMA:

DALLE	*ALLE*	*ARGOMENTI*	*DOCENTE*
09:00	9:20	ISCRIZIONI CORSISTI	
09:20	9:30	PRESENTAZIONE	E. BARUSSO
9:30	11:30	QUAL'E' LA NORMA CHE PREVEDE IL CUG: NORMATIVE CORRELATE	
		PAUSA	
12:00	13:30	LA COMPOSIZIONE DEL CUG : PROPOSITIVA CONSULTIVA	E. BARUSSO
		PAUSA	
14:30	16:00	IL RUOLO DEL CUG	E. BARUSSO
16:00	17:00	QUALI DECLINAZIONI:ESPERIENZE PROBLEMATICI ED ASPETTI EMERGENTI	
17:00	17:30	SOMMINISTRAZIONE QUESTIONARI	
17:30	18:00	RESTITUZIONE - DISCUSSIONE	

PARTECIPANTI ECM: 100
CREDITI ECM: 7

PERCORSO FORMATIVO RIVOLTO A TUTTE LE PROFESSIONI

COMPONENTI DEL CUG

QUOTA DI ISCRIZIONE: €. 25,00 + IVA 22%

MODALITÀ DI PAGAMENTO:
COORDINATE BANCARIE *Banca Popolare di Bari viale marconi n.194, 85100 Potenza*
IBAN: IT61Y0542404297000000000299
CODICE FISCALE: 00565330727 via turi n.27

ABSTRACT

LA QUALIFICA DEL CUG NELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI SI CARATTERIZZA DI CONSEGUENZA COME UN IMPORTANTE SOGGETTO PALADINO DELLA DIFFUSIONE DELLA CULTURA DELLE PARI OPPORTUNITÀ E DEL RISPETTO DELLA DIGNITÀ DELLA PERSONA IN UN'OTTICA COLLETTIVA IN CUILE CONDIZIONI DI EFFETTIVA PARITA'SONO UN FATTORE DETERMINANTE PER L'INNALZAMENTO

È INFATTI ATTRAVERSO QUESTO APPROCCIO ALLA SALUTE DEI LAVORATORI E DELLE LAVORATRICI CHE È POSSIBILE COMPRENDERE TUTTE LE DIMENSIONI LEGATE AL BENESSERE /MALESSERE, COME DA MANDATO DEL CUG STESSO.

PER RISPONDERE A TALE ESIGENZA L'IRCCS DE BELLIS INTENDE DAR CORSO AD INIZIATIVE VOLTE ALL'OFFERTA DI STRUMENTI E COMPETENZE CHE PROMUOVANO IL PRINCIPIO DELLE PARI OPPORTUNITÀ E LA VALORIZZAZIONE DELLE DIFFERENZE NELLE POLITICHE DI GESTIONE DELLE RISORSE UMANE, MIGLIORANDO DI CONSEGUENZA LE CULTURE ORGANIZZATIVE DI QUALITÀ.

INOLTRE, IN OTTEMPERANZA DELLE DISPOSIZIONI DELL'ART. 21 LEGGE 4 NOVEMBRE 2010 N. 183, RELATIVO AL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ (C.U.G.), PROMUOVE LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E SI IMPEGNA AD ATTUARE AZIONI POSITIVE CONTRO LE DISCRIMINAZIONI. L'OBIETTIVO È LA REALIZZAZIONE DI UN AMBIENTE DI LAVORO IMPRONTATO AL BENESSERE ORGANIZZATIVO, ANCHE ATTRAVERSO IL RICONOSCIMENTO E L'ELIMINAZIONE DI OGNI FORMA DI VIOLENZA MORALE O PSICHICA AL PROPRIO INTERNO.