

Parere: _____ IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Parere: [Signature] IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Roberto Di Paola

Parere: [Signature] IL DIRETTORE SCIENTIFICO
(per quanto di competenza) Prof. Gianluigi Giannelli

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Tommaso Antonio Stallone [Signature]

Castellana Grotte, il 07 MAR. 2018

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della deliberazione viene pubblicata sull'Albo on line sul sito WEB di questo Ente per 15 giorni consecutivi a partire dal 08 MAR. 2018

L' INCARICATO ALLA PUBBLICAZIONE

IL FUNZIONARIO AA.GG.

[Signature]

[Signature]

ORIGINALE

ENTE OSPEDALIERO SPECIALIZZATO IN GASTROENTEROLOGIA

"Saverio de Bellis"

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO

Ente di Diritto Pubblico D.M. del 31.3.1982

SEDE LEGALE ED OPERATIVA: Via Turi n.27

70013 CASTELLANA GROTTE (BARI)

Deliberazione del Direttore Generale

Nominato con D.P.G.R. n. 61 del 07/02/2018

DELIBERAZIONE N. 173 DEL 07 MAR. 2018

COPIA ATTI ARCHIVIO

OGGETTO: Aggiornamento mappa strategica ed individuazione obiettivi aziendali 2018

UFFICIO PROPONENTE - Controllo di Gestione

Il Redigente del Provvedimento Amm.vo

[Signature]

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' TECNICA:

Il Dirigente dell'ufficio proponente

[Signature]

ATTESTAZIONE DI REGOLARE IMPUTAZIONE DELLA SPESA:

Il Responsabile dell'U.O.C. Econom.Finanziario

[Signature]

**Il Dott. Tommaso Antonio Stallone, Direttore Generale dell'Ente
adotta il presente provvedimento.**

Premesso che:

- con D.P.G.R. n. 61 del 07.02.2018 è stato nominato il Direttore Generale dell'IRCCS;
- nel predetto atto sono stati assegnati gli obiettivi di mandato;
- gli organi preposti non hanno ancora provveduto alla nomina dei componenti del Consiglio di Indirizzo e Verifica (C.I.V.) per cui vi è momentanea carenza degli indirizzi strategici pluriennali;
- sono ormai a termine le innovazioni tecnico-organizzative per la piena attivazione delle strutture operative prevista dai piani di riordino della rete ospedaliera;
- sono altresì avviate le procedure per il rinnovo dell'O.I.V. in ottemperanza al D.lgs n. 150/2009 e succ. integrazioni.

Ritenuto che

- non è più dilazionabile l'individuazione e l'assegnazione degli obiettivi annuali per il 2018 alle diverse strutture organizzative non solo ai fini della stesura del bilancio di previsione, ma anche per l'applicazione degli istituti contrattuali;
- tali obiettivi sono in prima istanza identificabili con gli obiettivi di mandato affidati al Direttore Generale dalla Regione Puglia, pur sapendo della loro possibile rivisitazione ed adeguamento all'indomani della nomina del C.I.V..

Stabilito

che, per il raggiungimento degli obiettivi annuali è necessario il consolidamento del sistema globale di gestione delle performance governato dal Direttore Generale tramite atti di delega:

- nei confronti della tecnostruttura di supporto individuata nella U.O. Controllo di Gestione;
- nei confronti delle diverse articolazioni aziendali di staff.

Richiamate

le DD.GG. n. 569/12 e n. 652/12 con le quali l'Ente si è dotato rispettivamente di una sistema di valutazione del personale e di un documento delineante il metodo di Budgetizzazione che strettamente interconnette la valutazione stessa del personale con gli obiettivi annualmente raggiunti dalla strutture di appartenenza.

Considerato

che, la valutazione della performance prevede la correlazione tra pianificazione e svolgimento dei processi, tra misure e valutazione dei risultati su obiettivi programmati e definiti dagli organi di indirizzo, concetti tutti espressi nel processo di Budgeting prima menzionato.

Ribadito e confermato

che il processo di assegnazione degli obiettivi deve avvenire attraverso un meccanismo "a cascata" all'interno del quale gli obiettivi assegnati alle Direzioni Generale e Scientifica, ad ognuno per quanto di specifica competenza, dovranno essere ribaltati ed ulteriormente definiti sulle articolazioni aziendali sotto ordinate avendo particolare cura di una adeguata e precisa notifica a tutto il personale, comparto compreso.

Dato atto

che, di seguito all'adozione del presente atto e all'indomani della pubblicazione-assegnazione degli obiettivi così come delineati nel documento allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale, si procederà alla contrattazione del budget coi i responsabili della macrostrutture secondo quanto previsto dal processo di budgeting.

Per le motivazioni e considerazioni su espresse, previa acquisizione dei pareri del Direttore Scientifico, Prof. Gianluigi Giannelli, del Direttore Sanitario, Dott. Roberto Di Paola.

DELIBERA

Per tutto quanto in premessa esplicitato, che qui si intende integralmente riportato, e al fine di garantire il buon andamento, la regolarità, l'efficienza e l'efficacia delle procedure amministrative di che trattasi:

- di procedere, con il presente atto e per l'anno 2018, all'assegnazione, con metodica di budget e meccanismo a cascata alle varie articolazioni dell'Ente, degli obiettivi aziendali così come definiti nel documento "Aggiornamento mappa strategica - Obiettivi aziendali 2018" che, costituito da 9 pagine, è allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
- di impegnare l'U.O. Controllo di Gestione quale organo di staff, responsabile del coordinamento degli atti esecutivi della presente deliberazione, a curare i conseguenti adempimenti con particolare riferimento all'avvio delle procedure di contrattazione budgetaria con i responsabili/direttori delle diverse articolazioni aziendali pretendendo adeguate assicurazioni del pieno coinvolgimento di tutto il personale;
- di trasmettere la presente deliberazione ai Direttori/Responsabili delle diverse articolazioni aziendali, all'OIV per quanto di specifica competenza, nonché per conoscenza, in via telematica, alle OO.SS.;
- di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcun impegno di spesa.

Il presente provvedimento consta di 4 pagine ed 1 allegato di 9 pagine