

Parere [Signature] il Direttore amministrativo
Dott. Tommaso A. Stallone

Parere [Signature] il Direttore sanitario
Dott. Luigi Lestingi

Parere [Signature] il Direttore scientifico
(per quanto di competenza) Prof. Antonio Francavilla

il DIRETTORE GENERALE
Dott. Nicola Pansini

Castellana Grotte, il 23 NOV. 2012

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della deliberazione viene pubblicata sull'Albo on line sul sito WEB di questo Ente per 15 giorni consecutivi a partire dal 27 NOV. 2012.

l'incaricato alla pubblicazione

il Funzionario amm.vo AA.GG.

[Signature]

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata sull'Albo on line sul sito WEB dell'Ente dal giorno 27 NOV. 2012 al giorno 11 DIC. 2012 e che avverso la stessa non sono stati prodotti, sino ad oggi in quest'ufficio, opposizioni o reclami.

il Funzionario amm.vo AA.GG.

Castellana Grotte, il _____

ENTE OSPEDALIERO SPECIALIZZATO IN GASTROENTEROLOGIA
"Saverio de Bellis"
ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO
Ente di Diritto Pubblico D.M. del 31.3.1982
Via Turi, 27
70013 CASTELLANA GROTTA (BARI)

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE
Nominato con atto deliberativo C.I.V. n.6 del 09.08.2012

DELIBERAZIONE N. 593 DEL 3 NOV. 2012

COPIA ATTI ARCHIVIO

OGGETTO: Obiettivi aziendali dell'Ente. Determinazioni.

UFFICIO PROPONENTE: Direzione Generale

il responsabile del procedimento amm.vo
(dott. Simone Montanaro)

[Signature]

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' TECNICA:
Si attesta la conformità dell'atto alle normative nazionali e regionali in materia.

il dirigente dell'ufficio proponente

[Signature]

ATTESTAZIONE DI REGOLARE IMP.NE DELLA SPESA :

il dirigente dell'U.o.c. economico-finanziaria f.f.
(dott.ssa Madia Signore)

[Signature]

Il dott. Nicola Pansini, Direttore Generale dell'Ente,

premesso che a seguito dell'insediamento dei nuovi componenti del C.I.V. si è determinato un nuovo riordino dell'assetto istituzionale ed organizzativo dell'Ente e ad una, conseguente rideterminazione della dotazione organica che con Delibera n.573 del 16.11.2012 ridefinisce il nuovo organigramma dell'istituto finalizzato da un lato alla piena attivazione dell'intera struttura e dall'altro ad indurre dei sensibili cambiamenti culturali ed organizzativi immediati miranti a porre le basi per la riconferma quale IRCCS specializzato in gastroenterologia;

che la delibera n.2990 del 29.12.2011 della Giunta della Regione Puglia definisce gli obiettivi generali e specifici dei Direttori Generali delle aziende sanitarie della Regione Puglia e quindi di conseguenza a tutte le strutture aziendali;

che le deliberazioni del CIV n. 7 e 8 rispettivamente del 04-09-2012 e 18-09-2012 con le quali vengono coerentemente all'atto su citato delineate le priorità strategiche dell'Ente, che fatte proprie dalla Direzione Generale vengono delineate nell'allegato documento, che è parte integrante del presente atto;

Preso atto che per il raggiungimento degli obiettivi di cui sopra è necessaria la costituzione di un sistema globale di gestione delle performance con un sistema organizzativo interno ed esterno trasversale a tutto l'Istituto governato dal Direttore Generale tramite atti di delega:

nei confronti della tecnostruttura di supporto individuata nella U.O. Controllo di Gestione; nella funzione di promozione della salute in gastroenterologia assicurate dalle articolazioni aziendali, nonché dall'Ufficio formazione e qualità;

nell'Organismo Indipendente di Valutazione che sono svolte dal NdV aziendale e che in esso si identifica per tipologia di composizione.

Che con la Delibera n.533 del 11.10.2012 si è provveduto al rinnovo dell'incarico di componenti del Nucleo di Valutazione NdV in stretto rapporto di natura fiduciaria come staff alla programmazione delle attività direzionali dell'Istituto;

che l'Istituto con Deliberazione n.569 del 08.11.12 si è dotato di un nuovo sistema di valutazione individuale, che dovrà essere incardinato e concatenato con la valutazione di performance delle diverse strutture operative;

Considerato che la valutazione della performance prevede una relazione stringente tra pianificazione e svolgimento dei processi produttivi, tra misurazione e valutazione dei risultati;

che il D.lgs 150/2009 fa riferimento a "definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori", nonché di "obiettivi programmati e definiti dagli organi di indirizzo politico-amministrativi", che per gli IRCCS sono rappresentati dal Ministero della Salute e dalla Regione Puglia, ognuno per quanto di specifica competenza, per tramite il CIV, organo delegato di indirizzo e di valutazione degli esiti.

Dato atto che il processo di assegnazione degli obiettivi avviene attraverso un meccanismo definito "a cascata" all'interno del quale gli obiettivi assegnati al Direttore Generale saranno ribaltati sui Dipartimenti e/o sui Direttori e sulle strutture dotate di autonomia gestionale, i quali, a loro volta, li ribalteranno ai sottordinati;

che ogni Direttore o responsabile di struttura autonoma ha condiviso le schede di budget, soprattutto nella parte riferita agli obiettivi preliminarmente assegnati e agli indicatori/misuratori di valutazione;

Per le considerazioni e motivazioni espresse in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, il Direttore Generale, previa acquisizione dei pareri del Direttore Scientifico Prof. A. Francavilla, del Direttore Amministrativo Dott. T. A. Stallone, del Direttore Sanitario Dott. L. Lestingi ritiene necessario procedere per l'anno 2013, all'assegnazione degli obiettivi aziendali alle varie articolazioni aziendali nelle persone dei direttori delle strutture dell'Ente.

Tutto ciò premesso,

DELIBERA

Per i motivi esposti in narrativa, che qui si intendono integralmente riportati :

- di procedere, con il presente atto e per l'anno 2013, all'assegnazione degli obiettivi aziendali alle varie articolazioni aziendali nelle persone dei direttori e, a cascata, dei dirigenti e dei sotto ordinati così come delineato nel documento "strategia aziendale e BSC", che allegato al presente atto ne è parte integrante e sostanziale;
- di impegnare l'U.O. Controllo di gestione quale responsabile della esecuzione della presente deliberazione curandone i consequenziali adempimenti, avendo facoltà d'uso di tutto l'apparato tecnocratico senza oneri aggiuntivi;
- di impegnare i dirigenti responsabili delle diverse articolazioni aziendali d'informare i propri collaboratori del presente atto impegnandoli nel massimo coinvolgimento;
- di dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa per l'Ente.

La presente deliberazione si compone di n.4 pagine e n.1 allegato.