

## VERBALE N. 5 DEL COLLEGIO SINDACALE IRCCS “S. DE BELLIS” CASTELLANA GROTTA (BA)

In data 26 aprile 2019, presso la sede dell’Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico “Saverio de Bellis” di Castellana Grotte, sito in Via Turi, 27, si è riunito il Collegio Sindacale nelle persone di:

Dott. Vittorio Licciardi	Presidente, in rappresentanza del Ministero dell’Economia e delle Finanze	Presente
Dott. Sergio Michele Lombardi	Componente, in rappresentanza del Ministero della Salute	Presente
Dott. Francesco Longobardi	Componente, in rappresentanza della Regione Puglia	Presente

È altresì presente la Sig.ra Maria Luigia Martino con funzione di Segretaria del Collegio.

In data 19 aprile 2019, il Presidente del Collegio Sindacale, Dott. Vittorio Licciardi, ha convocato il Collegio per la data odierna alle ore 9.00 con il seguente ordine del giorno:

- Prima analisi del bilancio 2018 relativamente allo stato dei contenziosi per colpa medica, della congruità degli accantonamenti dei fondi rischi e dei costi portati a patrimonio;
- Varie ed eventuali.

Al registro protocollo del Collegio risulta pervenuta la seguente documentazione:

- Dall’IRCCS “S. DE BELLIS”: Richiesta parere di congruità degli accantonamenti a fondi rischi e autoassicurazione a bilancio 2018 - dal Dirigente A.G.R.E.F., Dott. G. Savino, prot. A/193 del 19/04/2019;
- Dall’IRCCS “S. DE BELLIS”: *Delibera 229 del 05.04.2019 di “Determinazione fondi contrattuali delle aree negoziali della Dirigenza Medica, S.P.T.A e del Comparto: consistenza economica definitiva anno 2018 e provvisoria anno 2019”.*

Il Collegio esamina la documentazione inviata in ordine allo stato dei Fondi Rischi e la relativa congruità degli stessi a chiusura di esercizio 2018, in ottemperanza all’art. 29 del D. Lgs. n. 118/2011.

Nello specifico vengono esaminati gli allegati afferenti:

1. al Fondo Rischi per Interessi di Mora: € 147.025;
2. al Fondo Svalutazione Crediti Clienti: € 83.505;
3. al Fondo Rischi per Auto Assicurazione (Colpa Medica): € 3.537.368;
4. al Fondo Rischi per cause civili e oneri processuali: € 458.982.

Si verifica quanto inviato dal Dirigente GREF, Dott. G. Savino che, presente, illustra quanto documentato.

Il Fondo Rischi per Interessi di Mora, del valore pari a € 147.025, è stato così determinato sulla scorta dell’andamento in netto miglioramento dell’ITP (Indice di Tempestività di Pagamento)

dell'Ente che al 31/12/2018 risulta essere pari a – 4, tale, pertanto, da non scaturire interessi passivi degni di ulteriori valutazioni.

Riguardo al Fondo Svalutazione Crediti risulta pari a € 83.505 ed è calcolato sulla base della massa creditizia, così come sedimentata negli esercizi e al netto di quella VR/Reg. Puglia, considerata certa ed esigibile.

I Fondi Rischi per Auto Assicurazione e per Cause Civili sono stati determinati sulla base di quanto comunicato dai sigg.ri Avvocati patrocinatori, anche negli esercizi precedenti, nel pieno rispetto del principio di competenza per l'accantonamento e coerenti con il *petitum* oggetto del procedimento.

Gli allegati compiegati riportano ogni singolo pendente.

Ulteriore esamina viene effettuata in ordine alla documentazione relativa ai costi portati a patrimonio dell'Ente in quanto attività considerata di incremento al valore dei diversi cespiti già in dotazione all'IRCCS.

Riguardo a quanto precedentemente esaminato, il Collegio raccomanda, prima di intraprendere qualsiasi causa di lavoro, di adottare la procedura della conciliazione tramite i sindacati e/o presso la Direzione Provinciale del Lavoro di competenza.

Inoltre, questo Collegio si riserva:

- a) Di valutare tutte le cause civili relative al danno da colpa medica;
- b) Di verificare la congruità dei compensi erogati agli avvocati.

Si procede, poi, all'esame della costituzione dei fondi contrattuali delle aree negoziali della Dirigenza Medica, S.P.T.A e del Comparto: consistenza economica definitiva anno 2018 e provvisoria anno 2019, Delibera del Direttore Generale n. 229 del 5 aprile 2019.

## **RILEVAZIONE MONITORAGGIO TRIMESTRALE SICO**

Interviene in seduta il dr. Michele Giangrande, Dirigente dell'U.O.C. G.R.U. che produce i report della dichiarazione a riepilogo del monitoraggio MEF-Sico relativo al I trimestre 2019 trasmesso dal medesimo col flusso informatico il 19.04.19 entro il termine prescritto (20.04.19) dalla Circolare MEF n. 10 del 03/04/2019.

Il Collegio Sindacale, acquisita agli atti del proprio protocollo la predetta documentazione e verificata la corrispondenza delle consistenze di personale, certifica i dati già trasmessi al Sico con sottoscrizione sulla modulistica da parte del Responsabile del procedimento e del Presidente del Collegio Sindacale.

## **RELAZIONE ILLUSTRATIVA artt. 40 -40 bis D. Lgs n.165/01 e s.m.i.**

Il Collegio prende atto della Relazione in oggetto, prot. n. 4740 del 26/04/2019 presentata dal Direttore Generale, dal Direttore Amministrativo e dal Dirigente dell'U.O.C. G.R.U., con riferimento all'approvazione, giusta deliberazione n. 229 del 05/04/2019, dei Fondi contrattuali di contrattazione integrativa del personale delle aree della Dirigenza (Medica ed SPTA e del Comparto) dell'anno 2018 e provvisori del 2019.

Alla relazione sono allegati:

- le schede tecniche relative alla composizione dei fondi delle distinte aree contrattuali (tabelle "A", "B", "C-1" e "C-2");
- il quadro di sintesi dei costi del personale al 31/12/2018 con evidenza dei costi maturati e non liquidati (tabella "D");

- il quadro sinottico dei Fondi contrattuali 2018 con le risultanze in contabilità generale (tabella “E”);
- copia del verbale di Delegazione trattante dell’area di Comparto del 12/03/2019 (allegato “F”).

Il Collegio, letta la relazione in merito alla costituzione dei fondi, verifica la coerenza della determinazione delle rispettive consistenze sulla base dei preesistenti CCNL per le aree dirigenziali con sostanziale invarianza degli importi rispetto ai Fondi dell’anno 2017 e all’allineamento previsto ex lege ai sensi dell’art. 23 c. 2 del D. Lgs. n. 75/17 con i Fondi del 2016, nonché con il nuovo CCNL del 21/05/2018 per il triennio 2018-2020 dell’area di Comparto. Nel dettaglio, il Collegio prende atto altresì delle illustrazioni circa la coerenza:

- della regolamentazione aziendale in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa che disciplina il procedimento allo stato non concluso;
- della determinazione dell’Ente di rimettere per l’anno 2019 la progressione orizzontale del personale di Comparto a una nuova regolamentazione coerente con il principio della selettività nei limiti delle disponibilità finanziarie;
- della determinazione aziendale di utilizzare nel nuovo Fondo ex art.80 la somma di €.45.500,00 per il finanziamento degli incarichi funzionali come da intesa con la R.S.U. e OO.SS. di Comparto.

Ad esito di quanto sopra per il Collegio il Presidente sottoscrive la Relazione in argomento per la positiva certificazione ex art. 40 -40 bis D. Lgs n.165/01 e s.m.i.

Si allegano le relative schede:

AREA MEDICA		AREA MEDICA	
Fondo per l’indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa Art. 9 CCNL 06/05/2010 – II Biennio economico 2008/2009		Fondo per l’indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa Art. 9 CCNL 06/05/2010 – II Biennio economico 2008/2009	
<b>ANNO 2018</b>	<b>€uro</b>	<b>ANNO 2019</b>	<b>€uro</b>
Totale fondo consolidato al 31/12/2017	1.468.976,22	Totale fondo consolidato al 31/12/2018	1.468.976,22
Incremento RIA personale cessato dal servizio	5.739,58	Incremento RIA personale cessato dal servizio	9.260,42
Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo	0,00	Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo	0,00
<b>Totale fondo al 31/12/2018</b>	<b>1.474.715,80</b>	<b>Totale fondo al 31/12/2018</b>	<b>1.478.236,64</b>
Incremento RIA personale cessato dal servizio	-5.739,58	Incremento RIA personale cessato dal servizio	-9.260,42
<b>Riallineamento fondo al 31/12/2016 - art. 23 comma 2 DLg2 n. 75/2017</b>	<b>1.468.976,22</b>	<b>Riallineamento fondo al 31/12/2016 - art. 23 comma 2 DLg2 n. 75/2017</b>	<b>1.468.976,22</b>
Fondo per il trattamento economico legato alle condizioni di lavoro Art. 10 CCNL 06/05/2010 – II Biennio economico 2008/2009		Fondo per il trattamento economico legato alle condizioni di lavoro Art. 10 CCNL 06/05/2010 – II Biennio economico 2008/2009	
<b>ANNO 2018</b>	<b>€uro</b>	<b>ANNO 2019</b>	<b>€uro</b>
Totale fondo consolidato al 31/12/2017	311.631,62	Totale fondo consolidato al 31/12/2017	311.631,62
Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo	0,00	Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo	0,00

Totale fondo al 31/12/2018	311.631,62	Totale fondo al 31/12/2018	311.631,62
Riallineamento fondo al 31/12/2016 - art. 23 comma 2 DLg2 n. 75/2017	311.631,62	Riallineamento fondo al 31/12/2016 - art. 23 comma 2 DLg2 n. 75/2017	311.631,62
Fondo per la retribuzione di risultato e per il premio della qualità della prestazioni individuale Art. 11 CCNL 06/05/2010– Il Biennio economico 2008/200		Fondo per la retribuzione di risultato e per il premio della qualità della prestazioni individuale Art. 11 CCNL 06/05/2010– Il Biennio economico 2008/200	
ANNO 2018	€uro	ANNO 2019	€uro
Totale fondo consolidato al 31/12/2017	134.495,89	Totale fondo consolidato al 31/12/2017	134.495,89
Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo	0,00	Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo	0,00
Totale fondo al 31/12/2018	134.495,89	Totale fondo al 31/12/2018	134.495,89
Riallineamento fondo al 31/12/2016 - art. 23 comma 2 DLg2 n. 75/2017	134.495,89	Riallineamento fondo al 31/12/2016 - art. 23 comma 2 DLg2 n. 75/2017	134.495,89

DIRIGENZA AREA SANIITARIA AMMINISTRATIVA, TECNICA E PROFESSIONALE				DIRIGENZA AREA SANIITARIA AMMINISTRATIVA, TECNICA E PROFESSIONALE			
Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa Art. 8 CCNL 06/05/2010 – Il Biennio economico 2008/2009				Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa Art. 8 CCNL 06/05/2010 – Il Biennio economico 2008/2009			
ANNO 2018	Sanitaria	PTA	TOTALE	ANNO 2019	Sanitaria	PTA	TOTALE
	€uro	€uro	€uro		€uro	€uro	€uro
Totale fondo consolidato al 31/12/2017	101.213,33	87.328,20	188.541,53	Totale fondo consolidato al 31/12/2017	101.213,33	87.328,20	188.541,53
Incremento RIA personale cessato dal servizio	0,00	0,00	0,00	Incremento RIA personale cessato dal servizio	0,00	0,00	0,00
Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo	0,00	0,00	0,00	Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo	0,00	0,00	0,00
Totale fondo al 31/12/2018	101.213,33	87.328,20	188.541,53	Totale fondo al 31/12/2018	101.213,33	87.328,20	188.541,53
Incremento RIA personale cessato dal servizio	0,00	0,00	0,00	Incremento RIA personale cessato dal servizio	0,00	0,00	0,00
Riallineamento fondo al 31/12/2016 - art. 23 comma 2 DLg2 n. 75/2017	101.213,33	87.328,20	188.541,53	Riallineamento fondo al 31/12/2016 - art. 23 comma 2 DLg2 n. 75/2017	101.213,33	87.328,20	188.541,53
Fondo per il trattamento economico legato alle condizioni di lavoro Art. 9 CCNL 06/05/2010 – Il Biennio economico 2008/2009				Fondo per il trattamento economico legato alle condizioni di lavoro Art. 9 CCNL 06/05/2010 – Il Biennio economico 2008/2009			
ANNO 2018	Sanitaria	PTA	TOTALE	ANNO 2019	Sanitaria	PTA	TOTALE
	€uro	€uro	€uro		€uro	€uro	€uro

Totale fondo consolidato al 31/12/2017	24.898,20	0,00	24.898,20	Totale fondo consolidato al 31/12/2017	24.898,20	0,00	24.898,20
Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo		0,00	0,00	Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo		0,00	0,00
<b>Totale fondo al 31/12/2018</b>	<b>24.898,20</b>	<b>0,00</b>	<b>24.898,20</b>	<b>Totale fondo al 31/12/2018</b>	<b>24.898,20</b>	<b>0,00</b>	<b>24.898,20</b>
<b>Riallineamento fondo al 31/12/2016 - art. 23 comma 2 DLg2 n. 75/2017</b>	<b>24.898,20</b>	<b>0,00</b>	<b>24.898,20</b>	<b>Riallineamento fondo al 31/12/2016 - art. 23 comma 2 DLg2 n. 75/2017</b>	<b>24.898,20</b>	<b>0,00</b>	<b>24.898,20</b>

Fondo per la retribuzione di risultato e per il premio della qualità della prestazioni individuale  
Art. 10 CCNL 06/05/2010- Il Biennio economico 2008/200

Fondo per la retribuzione di risultato e per il premio della qualità della prestazioni individuale  
Art. 10 CCNL 06/05/2010- Il Biennio economico 2008/200

ANNO 2018	Sanitaria	PTA	TOTALE	ANNO 2019	Sanitaria	PTA	TOTALE
	€uro	€uro	€uro		€uro	€uro	€uro
Totale fondo consolidato al 31/12/2017	57.233,06	9.484,25	66.717,31	Totale fondo consolidato al 31/12/2017	57.233,06	9.484,25	66.717,31
Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo	0,00	0,00	0,00	Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo	0,00	0,00	0,00
<b>Totale fondo al 31/12/2018</b>	<b>57.233,06</b>	<b>9.484,25</b>	<b>66.717,31</b>	<b>Totale fondo al 31/12/2018</b>	<b>57.233,06</b>	<b>9.484,25</b>	<b>66.717,31</b>
<b>Riallineamento fondo al 31/12/2016 - art. 23 comma 2 DLg2 n. 75/2017</b>	<b>57.233,06</b>	<b>9.484,25</b>	<b>66.717,31</b>	<b>Riallineamento fondo al 31/12/2016 - art. 23 comma 2 DLg2 n. 75/2017</b>	<b>57.233,06</b>	<b>9.484,25</b>	<b>66.717,31</b>

AREA COMPARTO - 2018

AREA COMPARTO - 2019

Fondo particolari condizioni di lavoro e incarichi - art. 80

Fondo particolari condizioni di lavoro e incarichi - art. 80

AREA COMPARTO - 2018		AREA COMPARTO - 2019	
Fondo particolari condizioni di lavoro e incarichi - art. 80		Fondo particolari condizioni di lavoro e incarichi - art. 80	
	€uro		€uro
Fondo particolari condizioni di lavoro consolidato al 31/12/2017	477.609,93	Risorse per lavoro straord. E remuner.disagio ex Fondo art.7 CCNL 2008-09	477.609,93
Fondo da trasferimento somme destinate a incarichi di funzione	9.166,85	Risorse per indennità qualificazione prof.le	216.611,60
		Risorse per Indennità professionale specifica	71.797,51
Valore comune indennità qualificazione prof.le	216.611,60	Risorse da incarichi esistenti per Pos.org. art.36 e Coord. ex art.10	9.166,85
Indennità professionale specifica	71.797,51		
<b>Totale fondo iniziale 2018</b>	<b>775.185,89</b>	Incremento pari a € 91 per il personale in servizio al 31/12/2015 - su base annua	25.367,31
Incremento fondo a seguito di aumento della dotazione organica	0,00	Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno precedente - base annua	5.834,40
<b>Totale fondo anno 2018</b>	<b>775.185,89</b>	Incremento a seguito di aumento della dotazione organica rispetto a quella presa a base di calcolo	
		<b>Totale fondo anno 2019</b>	<b>806.387,60</b>
		Trasferimento annuale risorse ex art.80 c.4 dal fondo art. 81 - Contrattazione decentrata per Incarichi (45.500,00-9.166,85)	36.333,15
			36.333,15

		<b>Totale fondo utilizzabile anno 2019</b>		<b>842.720,75</b>
<b>Fondo fasce e premialità - art. 81</b>		<b>Fondo fasce e premialità - art. 81</b>		
	€uro			€uro
Fondo produttività collettiva e premio qualità prestazione individuale consolidato al 31/12/2017	171.008,43	Totale fondo premialità e fasce consolidato al 31/12/2018	171.008,43	972.114,06
Fondo fasce retributive consolidato al 31/12/2017	1.067.581,94		801.105,63	
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/01/2016 al 31/12/16 - art. 76 CCNL 2018	3.318,90	Incremento valore economico fasce a valere dal 01/04/2018 - art. 76 CCNL 2018 - ratei mancanti (gen-mar'18)		2.885,63
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/01/2017 al 31/03/18 - art. 76 CCNL 2018	8.325,11	Incremento valore economico fasce a valere dal 01/05/2018 - art. 76 CCNL 2018 - ratei mancanti (gen-apr'18)		1.905,54
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/04/2018 al 31/12/18 - art. 76 CCNL 2018	15.168,49	Risparmio RIA personale cessato dal servizio in corso di anno precedente - Pro rata-DA NON STORICIZZARE		2.615,96
Conglobamento I.V.C. nel Trattamento economico dal 01/05/2018 al 31/12/18 - art. 76 CCNL 2018	4.287,15	Incremento a seguito di aumento della dotazione organica rispetto a quella presa a base di calcolo		
Trasferimento somme destinate a:		Incremento a seguito di riduzione stabile della dotazione organica - ex art. 38 co. 4 CCNL 1999		
Incarichi di funzione	-9.166,85	Trasferimento annuale risorse dal fondo art. 81 - da Contrattazione decentrata per Incarichi (pro-quota)		-36.333,15
Valore comune indennità qualificazione prof.le	-216.611,60			
Indennità professionale specifica	-71.797,51			
Incremento a seguito di aumento della dotazione organica rispetto a quella presa a base di calcolo	0,00			
Incremento a seguito di riduzione stabile della dotazione organica - ex art. 38 co. 4 CCNL 1999	0,00			
Risparmio RIA personale cessato dal servizio in corso di anno precedente -Pro rata-DA NON STORICIZZARE	0,00			
<b>Totale Fondo anno 2018</b>	<b>972.114,06</b>	<b>Totale Fondo anno 2019</b>		<b>943.188,04</b>
	1.747.299,95			1.785.908,79

<u>corrispondenza risorse a consistenze Fondi ex CCNL 2008-09</u>		<u>corrispondenza risorse a consistenze Fondi CCNL 2016-209</u>	
<b>COMPARTO</b>			
<b>ex FONDO PER ACCESSORI - art.7 CCNL 2008-09 (ex art.29 CCNL 2002-03)</b>			
Consolidato fondo anno 2007	489.755,88		
Consistenza fondo anno 2010	489.755,88		
Consistenza fondo anno 2017	477.609,93		
<b>ANNO 2018</b>			
<b>Consistenza fondo anno 2018</b>	<b>477.609,93</b>		
		<b>Fondo particolari condizioni di lavoro e incarichi - art. 80 CCNL 21.05.18</b>	
		<b>ANNO 2018</b>	<b>Euro</b>
		Fondo particolari condizioni di lavoro consolidato al 31/12/2017	<b>477.609,93</b>
		Fondo da trasferimento somme destinate a incarichi di funzione	9.166,85
		Valore comune indennità qualificazione prof.le	216.611,60
		Indennità professionale specifica	71.797,51

<b>Totale fondo iniziale 2018</b>	<b>775.185,89</b>
Incremento fondo a seguito di aumento della dotazione organica	
<b>Totale fondo anno 2018</b>	<b>775.185,89</b>

<u>COMPARTO</u>	
<b>ex FONDO DELLA PRODUTTIVITA' - art.8 CCNL 2008-09 (ex art.30 CCNL 2002-03)</b>	
Consolidato fondo anno 2007	168.806,85
Consistenza fondo anno 2010	175.357,29
Consistenza fondo anno 2017	171.008,43
<b>ANNO 2018</b>	
<b>Consistenza fondo anno 2018</b>	<b>171.008,43</b>

<b>Fondo fasce e premialità - art. 81 CCNL 21.05.18</b>	
<b>ANNO 2018</b>	<b>Euro</b>
Fondo produttività collettiva e premio qualità prestazione individuale consolidato al 31/12/2017	<b>171.008,43</b>
Fondo fasce retributive consolidato al 31/12/2017	<b>1.067.581,94</b>
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/01/2016 al 31/12/16 - art. 76 CCNL 2018	3.318,90
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/01/2017 al 31/03/18 - art. 76 CCNL 2018	8.325,11
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/04/2018 al 31/12/18 - art. 76 CCNL 2018	15.168,49
Conglobamento I.V.C. nel Trattamento economico dal 01/05/2018 al 31/12/18 - art. 76 CCNL 2018	4.287,15
<b>Trasferimento somme destinate a:</b>	
Incremento a seguito di aumento della dotazione organica rispetto a quella presa a base di calcolo	0,00
Incremento a seguito di riduzione stabile della dotazione organica - ex art. 38 co. 4 CCNL 1999	0,00
Risparmio RIA personale cessato dal servizio in corso di anno precedente - Pro rata - DA NON STORICIZZARE	0,00
<b>Totale Fondo anno 2018</b>	<b>972.114,06</b>

<u>COMPARTO</u>	
<b>ex FONDO FASCE - art.9 CCNL 2008-09 (ex art.31 CCNL 2002-03)</b>	
Consolidato fondo anno 2007	1.048.075,92
Consistenza fondo anno 2010	1.094.731,28
Consistenza fondo anno 2017	1.067.581,94
<b>ANNO 2018</b>	
Consolidato fondo anno 2017	1.067.581,94
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/01/2016 al 31/12/16 - art. 76 CCNL 2018	3.318,90
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/01/2017 al 31/03/18 - art. 76 CCNL 2018	8.325,11
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/04/2018 al 31/12/18 - art. 76 CCNL 2018	15.168,49
Conglobamento I.V.C. nel Trattamento economico dal 01/05/2018 al 31/12/18 - art. 76 CCNL 2018	4.287,15
<b>Trasferimento somme destinate a:</b>	
Incremento a seguito di aumento della dotazione organica rispetto a quella presa a base di calcolo	0,00
Incremento a seguito di riduzione stabile della dotazione organica - ex art. 38 co. 4 CCNL 1999	0,00
Risparmio RIA personale cessato dal servizio in corso di anno precedente - Pro rata - DA NON STORICIZZARE	0,00
<b>Consistenza fondo anno 2018</b>	<b>1.098.681,59</b>

1.747.299,95

1.747.299,95

\*\*\*\*\*

Il presente verbale, chiuso alle ore 12:45, viene letto, confermato, sottoscritto e successivamente inserito nell'apposito registro.

Letto, confermato e sottoscritto.

Dott. Vittorio Licciardi \_\_\_\_\_

Dott. Sergio Michele Lombardi \_\_\_\_\_

Dott. Francesco Longobardi \_\_\_\_\_