

Parere: [Signature] IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
dott. Tommaso A. Stallone

Parere: [Signature] IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Luigi Lestingi

Parere: _____ IL DIRETTORE SCIENTIFICO
(per quanto di competenza) Prof. Antonio Francavilla _____

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Nicola Pansini [Signature]

Castellana Grotte, il 26 SET. 2013

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della deliberazione viene pubblicata sull'Albo on line sul sito WEB di questo Ente per 15 giorni consecutivi a partire dal 27 SET. 2013.

L' INCARICATO ALLA PUBBLICAZIONE

IL FUNZIONARIO AA.GG.

[Signature]

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata sull'Albo on line sul sito WEB dell'Ente dal giorno 27 SET. 2013 al giorno 11 OTT. 2013 ed avverso la medesima non sono stati prodotti, sino ad oggi in quest'ufficio, opposizioni o reclami.

Castellana Grotte, il _____

Il Funzionario AA.GG. _____

ORIGINALE

ENTE OSPEDALIERO SPECIALIZZATO IN GASTROENTEROLOGIA

"Saverio de Bellis"
ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO
Ente di Diritto Pubblico D.M. del 31.3.1982
SEDE LEGALE ED OPERATIVA: Via Turi n.27
70013 CASTELLANA GROTTA (BARI)

Deliberazione del Direttore Generale

Nominato con atto deliberativo del C.I.V. n. 03 del 14/12/2006

DELIBERAZIONE N. 427 DEL 26 SET. 2013

COPIA ATTI ARCHIVIO

OGGETTO: NOMINA DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (O.I.V.)

UFFICIO PROPONENTE - : DIREZIONE GENERALE

Il Responsabile del Procedimento Amm.vo

[Signature]

Il Dirigente dell'Ufficio Proponente
(Dott. Tommaso Antonio Stallone)

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' TECNICA:

Si attesta la conformità dell'atto alle normative Nazionali e Regionali in materia

ATTESTAZIONE DI REGOLARE IMP.NE DELLA SPESA :

Il Dirigente dell'U.O.C. Economico Finanziario
Direttore Amministrativo
(Dott. Tommaso Antonio Stallone)

Il dott. Nicola Pansini Direttore Generale dell'Ente adotta la seguente deliberazione.

Premesso che

Con deliberazioni nn. 490-533 anno 2003 è stato nominato il Nucleo di Valutazione dell'IRCCS ai sensi del D.lgs 286/99;

successivamente il D.lgs. n. 150/2009 di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 prevede innovazione in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni con riferimento all'impatto sulle aziende o enti del servizio sanitario nazionale, nonché la costituzione, agli articoli 14, e 31 di un Organismo Indipendente di Valutazione delle Performance (OIV) in ogni Ente ed Azienda Pubblica come disposto agli artt. 16 e 31, l'adeguamento delle Regioni, degli Enti regionali e delle Amministrazioni del Servizio Sanitario Nazionale;

lo stesso D.lgs. 150/2009 ha designato una Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità tale riforma applicabile in parte alla realtà dell'Istituto focalizza un processo di valutazione delle risorse umane, strumento indispensabile per la gestione strategica e la performance di una azienda al fine del raggiungimento degli obiettivi.

il D.lgs. 198/2009, definisce che le pubbliche amministrazioni fissano gli standard qualitativi in conformità alle disposizioni in materia di performance contenute nel D.lgs n. 150/2009 e in coerenza con le linee guida definite dal CIVIT;

la Regione Puglia, con Legge Regionale n. 1 del 04/11/2011 ha dettato disposizioni per adeguare il proprio ordinamento ai principi del D.lgs. n. 150/2009, in ottemperanza a quanto previsto dal c.2 art.16 e art. 31 del medesimo Decreto Legislativo stabilendo, all'art. 5 c.2: "con successivo regolamento sono individuati i requisiti di idoneità e compatibilità al fine di garantire l'indipendenza dell'OIV"; inoltre la stessa deliberazione n. 4/2010 del CIVIT ha dettagliatamente adeguato ed individuato i requisiti *de quo*, rappresentando linee guida in materia di Regione, Enti Locali, ed Amministrazioni del Servizio Sanitario Nazionale.

la deliberazione n. 12/2013 del CIVIT ad integrazione della deliberazione n. 4/2010 sempre del CIVIT ha nuovamente disciplinato i requisiti per la nomina dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione - OIV, disponendo peraltro l'espressa sostituzione della succitata deliberazione n 4/2010 e sue successive modifiche ed integrazioni.

Preso atto che

Le disposizioni contenute nel D.lgs. 150/2009 ai sensi dell'art. 3,c.4, degli artt. 16 e 31 si applicano anche alle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale;

l'OIV sostituisce gli organismi di valutazione e controllo, comunque denominati, previsti dal D.lgs. n. 286/1999, comprese le attività di controllo strategico;

l'OIV è nominato dall'organo di indirizzo Politico-Amministrativo, ha durata di tre anni rinnovabile una sola volta ed è composto da 3 componenti (D.lgs. 150/2009 art 14 - L.R. n. 1/2011);

l'OIV deve essere costituito da componenti dotati dei requisiti previsti dagli artt. 1, c. 7 e 8, del D.lgs n. 150/2009 e della deliberazione del CIVIT n. 12/2013;

Considerato che

È necessario procedere alla nomina dell'Organismo di Valutazione, ai sensi del D.lgs. n. 150/2009, del D.lgs. 198/2009 e della L.R. n. 1/2011, al fine di assicurare quella irrinunciabile azione di monitoraggio e di valutazione dei costi, dei rendimenti e dei risultati dell'attività svolta nell'istituto ed alla valutazione della performance, sia individuale che organizzativa;

L'istituto come da deliberazione del CIVIT n. 12/2013 punto 11 istituirà una struttura tecnica permanente quale indispensabile supporto dell'OIV dovendo destinare risorse umane e finanziarie adeguate allo svolgimento delle funzioni di supporto alle attività dell'OIV tenendo conto delle dimensioni e delle specificità organizzative dell'Istituto nel rispetto del principio di economicità e del costo opportunità delle risorse e che allo stato attuale stante i limiti imposti dal piano di rientro non è ancora attuabile

Preso atto che

Il compenso per ciascun componente è stabilito dalla L.R. n. 31/2001, con le successive riduzioni previste dalla L.R. n. 40/2007 e dalle L.R. n. 1/2011, Titolo II, art 7 e 8.

Visti

i curricula professionali dei nominati quali componenti del Nucleo di Valutazione con deliberazioni n. 490-533/2013, dr. Domenico Lagravinese, dr. Michele Dicillo e prof. Gianvito Giannelli, i quali dall'esame dei propri curriculum risultano posseggono i requisiti stabiliti dall'art. 14 c.7 e 8 D.lgs. 150/2009, dalla L.R. n. 1/2011, dalla deliberazione del CIVIT n. 12/2013, avendo particolare riguardo alla elevata professionalità, esperienza e capacità di valutazione del personale delle pubbliche amministrazioni.

D E L I B E R A

Per i motivi riportati in premessa che qui si riportano integralmente

Di procedere alla nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione riportando di seguito i nominativi dei componenti, al fine di garantire le adeguate azioni per la valutazione delle risorse umane quali strumenti necessari e indispensabile al raggiungimento degli obiettivi dell'Istituto, quale atto giuridico propedeutico all'approvazione della dotazione organica e dell'atto aziendale dell'IRCCS, nonché alla valutazione della performance sia individuale che organizzativa:

1.	Prof. Gianvito Giannelli	(Bari 26/11/60)	Coordinatore
2.	Dr. Domenico Lagravinese	(Sammichele di Bari 01/09/53)	Componente
3.	Dr. Michele Dicillo	(Putignano 07/09/47)	Componente

di prendere atto che dall'esame dei Curriculum, i candidati posseggono i requisiti professionali stabiliti dal D.lgs n. 150/2009 art. 14 c. 7 e 8, L.R. n. 1/2011, deliberazione n. 12/2013 del CIVIT, in particolare riguardo alla elevata professionalità, esperienza e capacità di valutazione del personale della pubbliche amministrazioni;

di precisare che l'Organo Indipendente di Valutazione della Performance, in forma collegiale, sostituisce a tutti gli effetti il preesistente Nucleo di Valutazione ed i servizi di controllo interno

di corrispondere ai predetti componenti il compenso mensile previsto dall'art. 14 della L.R. 5/12/2001, n. 32, con le riduzioni di legge (L.R. n. 31/2001, con le successive riduzioni previste dalla L.R. n. 40/2007 e dalle L.R. n. 1/2011, Titolo II, art 7 e 8);

di prendere atto dell'immediata esecutività al presente provvedimento che sarà trasmesso per opportune conoscenze, al Collegio Sindacale, alla Regione Puglia ed al CIVIT ~~per quest'ultimo per gli adempimenti~~ ^{inviati via mail con nota prot. n. 821/2013.} *No cui commissione con nota 28/10/2013 ho respito etichiesto*

di prendere atto che nelle more dell'istituenda struttura tecnica di supporto si dispone che l'attività amministrativa contabile di supporto alle attività dell'OIV venga svolta dalla sig.ra Anna Antonia Beatrice Collaboratore Amministrativo dell'Istituto.

dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134 del D.Lgs 267 del 18.08.2000.

Il presente atto non è soggetto a controllo.

Il presente provvedimento si compone n. 4 pagine allegato n. _____