

OSPEDALE ONCOLOGICO

**ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE
SCIENTIFICO**

BARI

Viale Orazio Flacco, 65 - 70124 BARI

Deliberazione del Commissario Straordinario

n. 50 del registro

OGGETTO: Avviso di selezione interna indetta ai sensi e per gli effetti dell'art. 22, comma 15 del decreto legislativo n. 75/2017 e s.m.i. per la progressione verticale del personale amministrativo.

L'anno 2021, il giorno SEDICI del mese di APRILE in Bari, nella sede dell'Istituto Tumori "Giovanni Paolo II" di Bari,

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Visto il D.Lgs 30.12.1992 n.502 e successive integrazioni e modificazioni;

Visto il D.Lgs 16.10.2003 n.288 così come modificato dalla sentenza della Corte Costituzionale n.270 del 23.6.2005;

Vista la DGR n. 1263 del 07.08.2020 di nomina del CIV e successiva rettifica con DGR n. 1562 del 17.09.2020;

Vista la deliberazione di Giunta Regionale n.375 del 08.03.2021;

sulla base della proposta e dell'istruttoria dell'Area Gestione Risorse Umane;

HA ADOTTATO

Il seguente provvedimento.

Premesso che il Decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 (decreto Madia) e s.m.i., all'art. 22, comma 15 dispone che *"Per il triennio 2020 – 2022, le pubbliche amministrazioni, al fine di valorizzare le professionalità interne, possono attivare, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno. Il numero di posti per tali procedure selettive riservate non può superare il 30% di quelli previsti nei piani dei fabbisogni come nuovi assunzioni consentite per la relativa area o categoria. In ogni caso, l'attivazione di dette procedure selettive riservate determina, in relazione al numero dei posti individuati, la corrispondente riduzione della percentuale di riserva di posti destinata al personale interno di cui all'art. 52 del d.lgs. n. 165/2001. Tali procedure selettive prevedono prove volte ad accertare la capacità dei candidati di utilizzare e applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti. La valutazione positiva conseguita dal dipendente per almeno tre anni, l'attività svolta e i risultati conseguiti, nonché l'eventuale superamento di precedenti procedure*

selettive, costituiscono titoli rilevanti ai fini dell'attribuzione dei posti riservati per l'accesso all'area superiore";

Evidenziato che:

- la procedura prevista dall'art. 22, comma 15 del D. Lgs. n. 75/2017 ha introdotto e disciplinato una nuova tipologia di progressione verticale consentendo alle pubbliche amministrazioni di bandire procedure selettive interamente riservate al personale interno (Corte dei Conti Puglia – deliberazione n. 42/PAR/2018, Corte dei Conti Campania deliberazione n. 140/PAR/2018 e n. 103/PAR/2019);
- le previsioni ex art. 22, comma 15 del D. Lgs. n. 75/2017 e s.m.i. integrano uno di quei casi stabiliti dalla legge di deroga alla norma costituzionale dell'accesso all'impiego alla pubblica amministrazione mediante concorso (Corte dei Conti Puglia n. 71/2019/PAR);
- trattandosi di procedura eccezionale, trova dunque il suo fondamento motivazionale nella opportunità di valorizzare e sviluppare professionalità interne che già lavorano nell'ambito dell'assetto organizzativo dell'amministrazione;
- la qualificazione della procedura de quo quale "progressione verticale" determina la individuazione della categoria di appartenenza degli aventi titolo in quella immediatamente inferiore alla posizione bandita, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso questo Istituto;

Rilevato che, come chiarito nelle precitate deliberazioni Corte dei Conti (Corte dei Conti Puglia – deliberazione n. 42/PAR/2018, Corte dei Conti Campania – deliberazione n. 140/PAR/2018) con riferimento alla previgente formulazione, la quota del 20% indicata dalla norma deve calcolarsi sul numero dei posti previsti come nuove assunzioni nel Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP);

Vista la deliberazione del Direttore Generale n. 1009 del 28.11.2019, con la quale è stata disposta l'adozione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) per il triennio 2019-2021, adeguando la programmazione alle nuove esigenze assistenziali derivanti dall'applicazione del Piano di riordino della rete ospedaliera approvato con DGR. n. 1195 del 07.07.2019, e rimodulato la dotazione organica complessiva dell'Istituto;

Vista la deliberazione della Giunta regionale n. 2114 del 22/12/2020 avente ad oggetto: "*Art. 6 D.lgs. 165/2001; D.M. 8/5/2018 – Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2019-2021 dell'I.R.C.C.S. Giovanni Paolo II*", con la quale la Regione Puglia ha approvato – con prescrizioni/raccomandazioni – il PTFP 2019-2021 dell'IRCCS "Giovanni Paolo II" di Bari, deliberato in prima adozione con deliberazione del Direttore Generale n. 1009 del 28.11.2019, da cui risulta il "*Fabbisogno FTE 2019/2021 approvabile*";

Vista la deliberazione del Direttore Generale n. 1037 del 31.12.2020 di approvazione del Bilancio Economico 2021 e, in particolare, la Relazione di accompagnamento del Direttore Generale che stabilisce nell'ambito delle assunzioni programmate nel Piano Triennale del Fabbisogno del Personale (PTFP) 2019-2021, adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 1009 del 28 novembre 2019, per l'anno 2021 - nel rispetto del nuovo tetto di spesa del personale di € 31.173.942,00 rideterminato con D.G.R. n. 332 del 10.03.2020 - le seguenti assunzioni a tempo indeterminato:

- n. 6 posti mediante progressione verticale da Assistente amministrativo (cat. C) a Collaboratore amministrativo professionale (cat. D);
- n. 3 posti mediante progressione verticale da Collaboratore amministrativo professionale (cat. D) a Collaboratore amministrativo professionale senior (cat. D Super);

Rilevato altresì che l'art. 22, comma 15, del D. Lgs. 75/2017 e s.m.i. prevede che "*la valutazione positiva conseguita da dipendente per almeno tre anni, l'attività svolta ed i risultati conseguiti,*

nonché l'eventuale superamento di procedure selettive, costituiscono titoli rilevanti ai fini dell'attribuzione dei posti riservati per l'accesso all'area superiore";

Considerata la particolare rilevanza che la previsione normativa conferisce, ai fini della attribuzione dei posti, alla attività svolta ed ai risultati conseguiti nonché alla correlata valutazione positiva ottenuta dal dipendente;

Ravvisata pertanto la necessità, al fine di garantire il pieno rispetto della ratio normativa, di dover prevedere tra i requisiti di ammissione alla procedura de qua il possesso di almeno tre anni di anzianità di servizio presso una Azienda o Ente del SSN;

Ritenuto, pertanto, per le motivazioni ivi rappresentate di:

- indire procedure selettive ex art. 22, comma 15, del D. Lgs. 75/2017, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno, per titoli, prova teorico/pratica e colloquio, per la copertura di:

- n. 6 posti mediante progressione verticale da Assistente amministrativo (cat. C) a Collaboratore amministrativo professionale (cat. D);
- n. 3 posti mediante progressione verticale da Collaboratore amministrativo professionale (cat. D) a Collaboratore amministrativo professionale senior (cat. D Super);

- approvare lo schema di avviso di selezione allegato alla presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale dello stesso;

Sentito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo e Sanitario

Il Direttore dell'Area GRU Dott. Donato Madaro, sulla base della istruttoria effettuata, con la sottoscrizione del presente atto, attesta che l'Atto è legittimo nella sua regolarità formale e sostanziale;

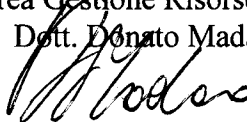
D E L I B E R A

per tutti i motivi espressi in narrativa, che qui si intendono integralmente riportati, di:

1. indire la procedura selettiva ex art. 22, comma 15, del D. Lgs. 75/2017 e s.m.i., fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno, per titoli, prova teorico/pratica e colloquio, per la copertura di:
 - n. 6 posti mediante progressione verticale da Assistente amministrativo (cat. C) a Collaboratore amministrativo professionale (cat. D);
 - n. 3 posti mediante progressione verticale da Collaboratore amministrativo professionale (cat. D) a Collaboratore amministrativo professionale senior (cat. D Super);
2. approvare l'avviso di selezione allegato quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
3. dare atto che la spesa prevista per le progressioni verticali di che trattasi, pari a € 23.791,00, rientra nel nuovo tetto di spesa del personale di questo Istituto rideterminato con deliberazione della Giunta regionale 10 marzo 2020, n. 332 in € 31.173.942,00 a valere dall'anno 2020;

4. disporre la pubblicazione del summenzionato Avviso, sul sito web aziendale – sezione Albo Pretorio – Concorsi, per la presentazione delle istanze di partecipazione alla procedura *de quo*;
5. pubblicare la presente deliberazione sul sito web dell'Istituto e contestualmente trasmetterla al Collegio sindacale.

Il Direttore
Area Gestione Risorse Umane
Dott. Donato Madaro



Letto, approvato e sottoscritto

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dr. Massimo Marchi

IL DIRETTORE SANITARIO
Dr. Pietro Micella

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
Avv. Alessandro Delle Donne

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo composta da n° _____ pagine e n° _____ fogli.

IL SEGRETARIO

Bari, li _____

ANNOTAZIONI CONTABILI

IL DIRIGENTE

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si certifica che il presente provvedimento è stato pubblicato sul sito web dell'Istituto Tumori "Giovanni Paolo II".

dal 20 APR. 2021 al _____

Bari, li 20 APR. 2021

IL SEGRETARIO

Assistente Amministrativo
Dott. Alberto Latrofa

Alberto Latrofa