

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

OGGETTO: Adozione definitiva del nuovo Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2020-2022 dell'IRCCS Istituto Tumori "Giovanni Paolo II" di Bari, ai sensi dell'art. 6, comma 3, D. Lgs. 165/2001 e s.m.i., in recepimento della D.G.R. Puglia n. 1945 del 22.12.2022.

UNITÀ OPERATIVA PROPONENTE:
SC AREA GESTIONE RISORSE UMANE

- *Visto il D.Lgs. 30.12.1992 n. 502 e successive integrazioni e modificazioni;*
- *Visto il D.Lgs. 16.10.2003 n. 288 così come modificato dalla sentenza della Corte Costituzionale n. 270 del 23.6.2005;*
- *Vista la DGR n. 1263 del 07.08.2020 di nomina del CIV e successiva rettifica con DGR n. 1562 del 17.09.2020;*
- *Vista la deliberazione di Giunta Regionale n.2073 del 06.12.2021 ed il D.P.G.R. n.34 del 09.02.2022;*

In Bari, nella sede dell'Istituto Tumori "Giovanni Paolo II" di Bari, già Ospedale Oncologico, il *Direttore Generale Avv. ALESSANDRO DELLE DONNE*, assistito dalla *Direttrice Amministrativa DOTT.SSA FILOMENA FORTUNATO* e dal *Direttore Sanitario DOTT. PIETRO MILELLA*, ha adottato la presente deliberazione sulla base della proposta di seguito riportata.

Sull'argomento in oggetto, il Direttore della Struttura Dott. Donato Madaro, con la sottoscrizione della presente proposta, relaziona quanto segue:

Premesso che:

- l'articolo 6, comma 2, del D.Lgs. 165/2001, come sostituito dall'articolo 4 del D.Lgs. 75/2017, stabilisce l'obbligo per le amministrazioni pubbliche di adottare il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ai sensi dell'articolo 6-ter dello stesso D.Lgs. 165/2001;
- il Decreto 8 maggio 2018 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica – avente ad oggetto "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", dispone che i Piani Triennali dei Fabbisogni di Personale siano approvati dalle rispettive regioni di appartenenza, secondo quanto eventualmente previsto dalla disciplina regionale in materia, anche tenuto conto della riorganizzazione della rete ospedaliera effettuata ai sensi del D.M. 70/2015 e successivamente adottati in via definitiva dalle Aziende ed Enti stessi;



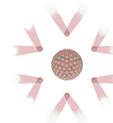
- la DGR Puglia n. 2416 del 21.12.2018 riporta l'approvazione delle "Linee guida regionali per l'adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R. ai sensi degli artt. 6 e 6-ter D. Lgs. 165/2001 s.m.i. e delle Linee di indirizzo ministeriali approvate con D.M. dell'8/5/2018";
- la DGR Puglia n. 2452 del 30.12.2019 riporta le "Linee guida regionali per l'adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R. approvate con DGR n. 2416/2018. Integrazioni";
- le linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione pubblicato in Gazzetta Ufficiale il 14.09.2022, che tuttavia nulla ha innovato in merito al personale delle Aziende e degli Enti del SSN;

Visti:

- la DGR Puglia n. 332 del 10.03.2020 recante la modifica della DGR n. 2293/2018 e la conseguente "Rideterminazione tetto di spesa del personale SSR dell'IRCCS "Giovanni Paolo II" di Bari", con la quale la Giunta regionale, in applicazione dell'art. 11 del D.L. n. 35/2019, tenuto conto del ruolo strategico assegnato dal governo regionale alla ricerca ed all'assistenza oncologica, nonché delle criticità rappresentate dal D.G. dell'IRCCS Giovanni Paolo II, ha modificato la DGR n. 2293/2018 nella parte relativa alla determinazione del tetto di spesa di personale dell'IRCCS Oncologico Giovanni Paolo II di Bari, incrementando lo stesso di 2 milioni euro nell'ambito del 10% dell'incremento del Fondo sanitario regionale rispetto all'esercizio 2019, conseguentemente rideterminando il tetto di spesa del personale dell'IRCCS Giovanni Paolo II di Bari nella misura di € 31.173.942 a valere dall'anno 2020;
- la deliberazione del Direttore Generale dell'IRCCS Giovanni Paolo II di Bari n. 337 del 21/07/2021, avente ad oggetto "Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2020-2022 e rimodulazione dotazione organica, ai sensi dell'art. 6, comma 3, D. Lgs. 165/2001 e s.m.i." e la successiva deliberazione n. 8 del 05.01.2022 recante modifica ed integrazione alla citata deliberazione n. 337/2021;
- la DGR Puglia n. 417 del 28/03/2022, recante "Art. 6 D.lgs. 165/2001; D.M. 8/5/2018 - Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2020-2022 dell'IRCCS G. PAOLO II di Bari" con cui è stato approvato il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2020-2022 dell'IRCCS G. PAOLO II di Bari deliberato in prima adozione con il sopracitato provvedimento D.G. n. 337/2021, come modificato ed integrato con deliberazione D.G. n. 8/2022, nel rispetto del tetto di spesa del personale, pari a € 31.173.942, rideterminato con la richiamata D.G.R. n. 332 del 10.03.2020;
- la deliberazione del Direttore Generale dell'IRCCS Giovanni Paolo II di Bari n. 145 del 05/05/2022, recante "Adozione in via definitiva del Piano triennale del fabbisogno di personale (PTFP) 2020—2022 dell'IRCCS Istituto Oncologico "Giovanni Paolo II" di Bari adottato con deliberazione n. 337 del 21.07.2021 e modificato con deliberazione n. 08 del 05.01.2022. Recepimento della D.G.R. Puglia n. 417 del 28.03.2022";
- la successiva deliberazione del Direttore Generale n. 146 del 05/05/2022 avente ad oggetto "Modifiche al Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2020-2022 di cui alle deliberazioni n. 337 del 21.07.2021 e n. 8 del 05.01.2022, approvato con DGR Puglia n. 417 del 28.03.2022", ad invarianza di spesa e nel rispetto del tetto annuale di spesa del personale di € 31.173.942;

Considerato che:

- con nota prot. n. 7595 del 01/04/2022, in considerazione dell'ormai consolidato ruolo di *hub* della Rete Oncologica Pugliese ed a fronte della strutturale scarsità delle risorse umane, strumentali e tecnologiche attualmente a disposizione, la Direzione Generale dell'Istituto ha presentato

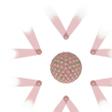


- all'Assessorato e al Dipartimento Promozione della Salute della Regione Puglia la "Relazione sintetica sul Piano di Rilancio dell'Istituto Oncologico", in cui è stato previsto - tra l'altro - l'incremento del PTFP 2020-2022 e dell'attuale tetto di spesa del personale di € 31.173.942;
- con successive note prot. n. 10800 del 13/05/2022, n. 11135 del 18/05/2022, n. 11542 del 23/05/2022 e n. 11929 del 26/05/2022, aventi ad oggetto "Piano di rilancio dell'IRCCS Istituto Oncologico Giovanni Paolo II di Bari – Richiesta di autorizzazione, a stralcio, per il tempestivo reclutamento di personale", il Direttore Generale ha richiesto al Dipartimento Promozione della Salute della Regione Puglia l'autorizzazione a procedere alla modifica del PTFP 2020-2022 dell'IRCCS "G. Paolo II" 2020/2022, già approvato con la citata DGR n. 417 del 28.03.2022, in ragione dell'avvio del cd. "Piano di Rilancio" dell'Istituto e della correlata necessità di espletare procedure di reclutamento per diversi profili dirigenziali, con contestuale incremento del tetto di spesa del personale di € 31.173.942;
 - con nota prot. AOO_183 n. 7590 del 31/05/2022, il Dipartimento Promozione della Salute della Regione Puglia, tenendo conto del ruolo strategico assegnato dal governo regionale alla Rete Oncologica Pugliese e quindi del ruolo dell'IRCCS "G. Paolo II" nelle attività di ricerca e di assistenza oncologica, ha accolto con prescrizioni le modifiche al fabbisogno di personale proposte, da adottarsi con specifico atto deliberativo aziendale di modifica del PTFP dell'IRCCS "G. Paolo II" 2020-2022, che dovrà tener conto della rimodulazione del costo del fabbisogno di personale, il cui incremento pari a € 1.730.000 per le assunzioni di n. 19 Dirigenti, sarà da intendersi quale anticipazione rispetto alla proposta del cd. "Piano di Rilancio" dell'Istituto;
 - con nota prot. n. 12324 del 31/05/2022, in riferimento alla sopracitata nota regionale prot. AOO_183 n. 7590 del 31/05/2022, il Direttore Generale dell'Istituto ha richiesto all'Assessorato e al Dipartimento Promozione della Salute della Regione Puglia di voler autorizzare l'immediato avvio delle procedure di reclutamento delle figure professionali sopra indicate, tenuto conto della necessità improcrastinabile di garantire i Livelli Essenziali di Assistenza;
 - con nota prot. AOO_183 n. 7780 del 07/06/2022, in riscontro alla sopracitata nota D.G. prot. n. 12324 del 31/05/2022, il Dipartimento Promozione della Salute della Regione Puglia ha espresso parere favorevole rispetto alla richiesta di autorizzazione in argomento, facendo ad ogni buon conto salva l'osservanza di quanto già comunicato con la citata nota prot. AOO_183 n. 7590 del 31/05/2022;

Dato atto che:

- con deliberazione del Direttore Generale n. 269 del 13/06/2022, avente ad oggetto "Rimodulazione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale (PTFP) 2020-2022 dell'IRCCS Istituto Tumori "Giovanni Paolo II" di Bari", il PTFP 2020-2022 dell'Istituto è stato rimodulato, a valere dall'anno 2022, sia in termini di fabbisogno FTE che in termini finanziari, ed è stata resa informativa alle Organizzazioni Sindacali con nota mail del 22/06/2022;
- in particolare, con la richiamata deliberazione n. 269/2022, il Direttore Generale dell'IRCCS "Giovanni Paolo II" di Bari ha quantificato il costo complessivo del fabbisogno di personale per ciascuna annualità del triennio 2020- 2022, come di seguito:

ANNO	COSTO PTFP 2020-2022 IRCCS G. Paolo II rimodulato con DDG n. 269 del 13/06/2022
2020	30.626.129 €
2021	31.154.688 €
2022	32.867.014 €



Preso atto della DGR Puglia n. 1945 del 22.12.2022 avente ad oggetto "Art. 6 D.lgs. 165/2001; D.M. 8/5/2018 - Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2020-2022 dell'IRCCS G. PAOLO II di Bari. Modifica e integrazione DGR n. 417 del 28/03/2022", notificata a questo Istituto giusta nota prot. n. AOO_183/Prot/0000430 del 10.01.2023 acquisita al protocollo istituzionale n. 606 del 11.01.2023, con la quale la Regione ha approvato il PTFP 2020-2022 di cui alla sopracitata deliberazione D.G. n. 269 del 13/06/2022, con le seguenti prescrizioni:

- i valori di fabbisogno di personale ospedaliero, per ciascuno degli anni del triennio 2020-2022, non possono superare i valori-soglia contenuti nella colonna "Fabbisogno FTE strutturale approvabile" dell'allegato alla DGR Puglia n. 1945 del 22.12.2022 e al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- il fabbisogno complessivo del personale appartenente al ruolo amministrativo, sia della dirigenza che del comparto, va espresso entro i seguenti limiti: il rapporto percentuale tra il numero del personale del ruolo amministrativo, ad esclusione del profilo professionale "Commesso", e il numero totale del personale in servizio non può superare il valore del 10%;
- il costo complessivo del PTFP, al netto delle voci di costo non ricomprese nella spesa del personale a normativa vigente, deve rientrare nel tetto di spesa attribuito all'IRCCS Giovanni Paolo II di Bari, determinato in € 32.884.688 quale quota parte del tetto assegnato all'Istituto con DGR n. 1818 del 12/12/2022 e da intendersi quale limite invalicabile;
- il rispetto dei vincoli finanziari normativamente prescritti per il PTFP deve essere certificato dal Collegio sindacale dell'Azienda, ai sensi del combinato disposto dell'art. 3-ter D.Lgs. 502/1992 e dell'art. 20 D.Lgs. 123/2011;

Ritenuto, pertanto, di dover procedere all'adozione definitiva del nuovo Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2020-2022 dell'IRCCS Istituto Tumori "Giovanni Paolo II" di Bari", di cui alla deliberazione D.G. n. 269 del 13/06/2022 ad oggetto "Rimodulazione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale (PTFP) 2020-2022 dell'IRCCS Istituto Tumori "Giovanni Paolo II" di Bari", in recepimento della DGR Puglia n. 1945 del 22.12.2022, avente ad oggetto "Art. 6 D.lgs. 165/2001; D.M. 8/5/2018 — Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2020-2022 dell'IRCCS G. PAOLO II di Bari. Modifica e integrazione DGR n. 417 del 28/03/2022", con le prescrizioni sopra indicate;

Dato atto che con la sottoscrizione del presente atto, il Dirigente proponente attesta che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte del Direttore Generale.

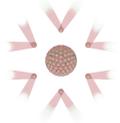
Preso atto dei PARERI FAVOREVOLI

della DIRETTRICE AMMINISTRATIVA, dr.ssa Filomena Fortunato,

del DIRETTORE SANITARIO, dr. Pietro Milella,

IL DIRETTORE GENERALE

- vista la proposta di deliberazione che precede;
- preso atto dei pareri sopra espressi e richiamati;
- ritenuto di condividerne il contenuto;

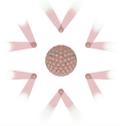


DELIBERA

di approvare la proposta che qui si intende integralmente riportata:

1. adottare, in via definitiva, il nuovo Piano Triennale di Fabbisogno di Personale (PTFP) 2020-2022 dell'IRCCS Giovanni Paolo II di Bari, di cui alla deliberazione D.G. n. 269 del 13/06/2022 ad oggetto *"Rimodulazione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale (PTFP) 2020-2022 dell'IRCCS Istituto Tumori "Giovanni Paolo II" di Bari"*, in recepimento della DGR Puglia n. 1945 del 22.12.2022, avente ad oggetto *"Art. 6 D.lgs. 165/2001; D.M. 8/5/2018 — Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2020-2022 dell'IRCCS G. PAOLO II di Bari. Modifica e integrazione DGR n. 417 del 28/03/2022"*, con le seguenti prescrizioni:
 - i valori di fabbisogno di personale ospedaliero, per ciascuno degli anni del triennio 2020-2022, non possono superare i valori-soglia contenuti nella colonna "Fabbisogno FTE strutturale approvabile" dell'allegato alla DGR Puglia n. 1945 del 22.12.2022 e al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;
 - il fabbisogno complessivo del personale appartenente al ruolo amministrativo, sia della dirigenza che del comparto, va espresso entro i seguenti limiti: il rapporto percentuale tra il numero del personale del ruolo amministrativo, ad esclusione del profilo professionale "Commesso", e il numero totale del personale in servizio non può superare il valore del 10%;
 - il costo complessivo del PTFP, al netto delle voci di costo non ricomprese nella spesa del personale a normativa vigente, deve rientrare nel tetto di spesa attribuito all'IRCCS Giovanni Paolo II di Bari, determinato in € 32.884.688 quale quota parte del tetto assegnato all'Istituto con DGR n. 1818 del 12/12/2022 e da intendersi quale limite invalicabile;
 - il rispetto dei vincoli finanziari normativamente prescritti per il PTFP deve essere certificato dal Collegio sindacale dell'Azienda, ai sensi del combinato disposto dell'art. 3-ter D.Lgs. 502/1992 e dell'art. 20 D.Lgs. 123/2011;
2. trasmettere il presente provvedimento al Collegio sindacale per acquisire la certificazione di cui sopra, ai sensi del combinato disposto dell'art. 3-ter D.Lgs. 502/1992 e dell'art. 20 D.Lgs. 123/2011;
3. incaricare l'Area Gestione Risorse Umane di trasmettere il presente provvedimento al MEF, entro 30 giorni dall'adozione definitiva, tramite il sistema SICO di cui all'art. 60 del D.Lgs. n. 165/2001, e al Dipartimento Promozione della Salute della Regione Puglia;
4. trasmettere il presente provvedimento alle Organizzazioni Sindacali delle Aree Sanità e Funzioni locali, del Comparto e della RSU Aziendale;
5. pubblicare il presente provvedimento sul sito web aziendale.

Il Direttore
Area Gestione Risorse Umane
Dr. Donato Madaro



La Direttrice Amministrativa

Dott.ssa Filomena Fortunato

Il Direttore Sanitario

Dott. Pietro Milella

Il Direttore Generale

Avv. Alessandro Delle Donne

Con la sottoscrizione del presente provvedimento, tutti i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio. I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, L. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), L. 190/2012 - quest'ultimo come recepito, a livello aziendale dal vigente PTPCT - tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.Lgs. 165/2001.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che il presente provvedimento è stato pubblicato sul sito web aziendale dal giorno di adozione in data odierna sull'Albo Pretorio informatico dell'Istituto Tumori "Giovanni Paolo II".

U.O.C. SBL, Privacy e Affari Generali
La Direttrice
f.to Avv. Maria Grimaldi