



ISTITUTO TUMORI "GIOVANNI PAOLO II"

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO

Viale Orazio Flacco, 65-70124 BARI

Deliberazione del Direttore Generale

n. 186 del registro

OGGETTO: Adozione in via sperimentale del Regolamento Aziendale "Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale".

L'anno **2014**, il giorno **VENTISETTE** del mese di **MARZO** in Bari, nella sede dell'Istituto Tumori "Giovanni Paolo II" di Bari, già Ospedale Oncologico,

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D. Lgs. 30.12.1992 n. 502 e successive integrazioni e modificazioni;

Visto il D. Lgs. 16.10.2003 n. 288 così come modificato dalla sentenza della Corte Costituzionale n. 270 del 23.06.2005;

Vista la deliberazione della Giunta Regionale n. 1308 del 26.06.2012;

Vista la deliberazione del Consiglio di Indirizzo e Verifica n. 01 del 01.08.2012;

sulla base della proposta e dell'istruttoria dell'Area Gestione Risorse Umane dell'Istituto;

HA ADOTTATO

Il seguente provvedimento

Premesso che

- il Decreto legislativo del 27 ottobre 2009 n. 150 di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 prevede la riforma in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni con riferimento all'impatto sulle aziende o enti del servizio sanitario nazionale;
- tale riforma focalizza un processo di valutazione delle risorse umane, strumento indispensabile per la gestione strategica e la performance di una azienda al fine del raggiungimento degli obiettivi;

- la Direzione Generale sulla base di esigenze dell'Istituto, ha la necessità di considerare anche un indicatore che stabilisca l'attività di ricerca svolta dal personale oltre a quella di assistenza;
- la valutazione del personale secondo criteri omogenei basati sulla verifica dell'attività professionale costituisce un elemento di novità rispetto al passato basato invece sulla verifica dei risultati raggiunti indistintamente da tutto il personale;

Visto che:

- sulla base di questi nuovi presupposti, si dispongono cambiamenti, che prevedono l'adozione di una serie di atti e procedure nel rispetto delle normative vigenti e contrattuali, indispensabili a dare importanza all'impianto di un processo di valutazione dell'attività individuale in un determinato periodo considerato, raggiungendo in tal modo gli standard prestazionali singoli e, di conseguenza gli obiettivi delle Unità Operative e dell'Istituto.

Dato atto che:

- la proposta di Regolamento Aziendale è stata oggetto di specifica riunione dell'O.I.V. (Organismo Indipendente di Valutazione), tenutasi in data 09.10.2013;
- le OO.SS. sono state informate e consultate in merito al nuovo Regolamento aziendale sulla performance organizzativa ed individuale nelle sedute del 12 marzo 2014 (Area Comparto) e del 25 marzo 2014 (Area Dirigenza Medica e SPTA);
- il Regolamento sarà applicato in via sperimentale per l'anno 2013 e sarà pienamente operativo nell'anno 2014;
- il Regolamento sarà oggetto di verifica semestrale al fine di apportare i necessari correttivi utili alla funzionalità del sistema;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Scientifico;

D E L I B E R A

Per i motivi riportati in premessa che qui si riportano integralmente

- di prendere atto del Regolamento Aziendale "Sistema di misurazione e valutazione della Performance organizzativa e individuale" del personale dipendente dell'IRCCS Istituto Tumori di Bari, Area Comparto e Area Dirigenza Medica e SPTA che si allega al presente atto formandone parte integrante;
- di dare atto che il Regolamento sarà applicato in via sperimentale per l'anno 2013, pienamente operativo nell'anno 2014 e che sarà oggetto di verifica semestrale al fine di apportare i necessari correttivi utili alla funzionalità del sistema;

- di dare atto il presente atto non presenta imputazione di spesa;
- di notificare il presente atto al Responsabile per la Trasparenza, per la pubblicazione nella pagina della Performance;
- di disporre la trasmissione del presente atto al Collegio Sindacale, all'OIV, all'ARAN, all'Assessorato al Welfare della Regione Puglia, alle OO.SS. rappresentative e di pubblicarlo sul sito web;

Il Responsabile Procedimento L.241/90
Il Collaboratore Amm.vo
f.to: Dr.ssa Stefania Volpe

Il Direttore Ad Interim
Area Gestione Risorse umane
f.to: Dr ssa Tiziana Dimatteo

Letto, approvato e sottoscritto

IL DIRETTORE SCIENTIFICO
f.to: Prof. Antonio MOSCHETTA

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
f.to: Dr. Gianluca CAPOCHIANI

IL DIRETTORE SANITARIO AZIENDALE
f.to: Dr.ssa Maria Pia TRISORIO LIUZZI

IL DIRETTORE GENERALE
f.to: Prof. Antonio QUARANTA

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo composta da n. _____ pagine e n. _____ fogli.

IL SEGRETARIO

Bari, _____

ANNOTAZIONI CONTABILI

Il Dirigente

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si certifica che il presente provvedimento è stato pubblicato sul sito web dell'Istituto Tumori

Dal **31.03.2014** al **in corso**

Bari, **31.03.2014**

Il Responsabile del Procedimento
l'Assistente Amministrativo
f.to: Francesco Lopopolo