



Area Gestione Risorse Umane

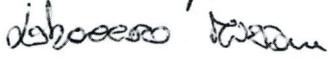
DELEGAZIONE TRATTANTE OO.SS. AREA COMPARTO SANITA' DEL 13.09.2023

Il giorno 13.09.2023 alle ore 10.00 presso la Sala Riunioni gli uffici di via Camillo Rosalba n. 47/z, Bari si è tenuto l'incontro di delegazione trattante in sede di contrattazione integrativa aziendale tra

Presenti parte pubblica:

Direttrice Amministrativa: Filomena Fortunato 

Direttore Area Gestione Risorse Umane: Donato Madaro 

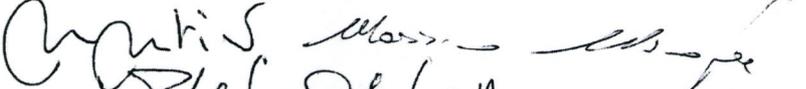
Segretario verbalizzante: Lobaccaro Miriam 

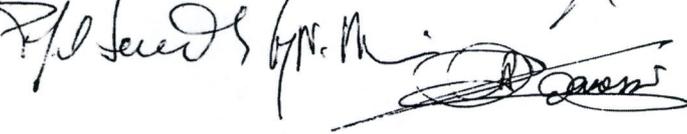
Presenti parte sindacale:

CISL FP: Michele Schinco, Giulio Loconsole 

FP CGIL: Donata Raffaele 

UIL FPL: Aldo Petrarota, Angelo Parente 

FIALS: Massimiliano Martino, Massimo Minafra 

RSU: Pasquale Santorsola, Mancini Angela, Michele Carrassi 

Odg: nota prot.n. 19409 del 24.08.2023, di seguito riportato:

1. Destinazione risorse fondi contrattuali provvisori anno 2023;
2. Organismo Paritetico per l'innovazione previsto dall'art. 8 CCNL 2019 - 2021 Comparto Sanità del 02.11.2022;
3. Varie ed Eventuali

La riunione inizia alle ore 10:30.

1° punto odg: Destinazione risorse fondi contrattuali provvisori anno 2023, oggetto di contrattazione integrativa aziendale ai sensi dell'art. 9 CCNL 02.11.2022

Viene consegnata ai presenti la tabella delle risorse disponibili dei fondi contrattuali provvisori anno 2023 ex art. 102 e 103 CCNL 02.11.2022 allegata al presente accordo.

La Direttrice Amministrativa illustra la sopra citata tabella relativa ai fondi contrattuali provvisori anno 2023.

La parte sindacale chiede chiarimenti su alcune voci presenti nella tabella.



Dopo ampia discussione le parti sottoscrivono il seguente accordo di contrattazione integrativa aziendale:

FONDO ART. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali)

Le parti stabiliscono di destinare le risorse disponibili del fondo provvisorio anno 2023 pari ad € 404.660,04 per il finanziamento degli istituti di cui all'art. 19 " Progressione economica all'interno delle aree" e all'art. 24 e ss. "Sistema degli incarichi".

FONDO ART. 103 (Fondo premialità e condizioni di lavoro)

Le parti stabiliscono di destinare le risorse disponibili del fondo provvisorio anno 2023 pari ad € 69.203,45 per il finanziamento degli istituti previsti nell'art. 103 del CCNL 02.11.2022, ferma restando la quota storica non inferiore ad € 380.000,00 destinata alla posta della premialità anno 2022, al fine di rispettare il disposto dell'art. 103, co. 10 del CCNL 02.11.2022 relativo alla destinazione, per una quota pari ad almeno al 30%, dei premi correlati alla performance individuale.

La parte sindacale chiede di conoscere i dati relativi al monitoraggio del lavoro straordinario, l'Amministrazione assicura l'invio dei dati richiesti trimestralmente.

Il presente Accordo di contrattazione integrativa viene inviato al Collegio Sindacale per la certificazione prevista dall'art. 40-bis del D.Lgs. 165/2001 e smi.

2° punto odg: Organismo Paritetico per l'innovazione previsto dall'art. 8 CCNL 2019 - 2021 Comparto Sanità del 02.11.2022

La Direttrice Amministrativa chiede che la parte sindacale indichi per ogni sigla sindacale un proprio rappresentante. La sigle sindacali presenti designano i seguenti nominativi:

- CISL FP: Michele Carrassi;
- FP CGIL: Donata Raffaele;
- UIL FPL: Aldo Petrarota;
- FIALS: Pasquale Santorsola.

3° punto odg: Varie ed Eventuali

Residui fondi anno 2022

La parte sindacale chiede il pagamento dei residui dei fondi dell'anno 2022, di cui all'accordo integrativo aziendale sottoscritto il 26 luglio 2023, entro il mese di ottobre 2023 e, a tal riguardo, chiede all'Amministrazione di sensibilizzare il nuovo OIV per un celere esame dei ricorsi presentati da alcuni responsabili di Unità Operativa in ordine alla valutazione della performance organizzativa dell'esercizio 2022.

Regolamento orario di lavoro

La Parte sindacale, unitariamente, chiede la convocazione di una Delegazione Trattante monotematica, congiunta con le OO.SS. rappresentative dei dirigenti dell'Area Sanità, per la definizione del regolamento sull'orario di lavoro e, a seguire, saranno programmate ulteriori sedute di delegazione trattante per la definizione dei nuovi regolamenti per l'attribuzione dei Differenziali Economici di Professionalità (DEP) ex art. 19 CCNL 02.11.2022 e per il conferimento e relativa graduazione degli incarichi ex art. 24 e ss. CCNL 02.11.2022.

CISL FP: Michele Carrassi

 FP CGIL: Donata Raffaele

 UIL FPL: Aldo Petrarota

 FIALS: Pasquale Santorsola



Regolamento sulle Performance organizzativa e individuale

La Parte sindacale chiede di rinviare dal 15 al 20 settembre 2023 il termine ultimo per la presentazione di eventuali osservazioni sul regolamento delle performance organizzativa e individuale

Letto, confermato e sottoscritto alle ore 12:20.

PARTE PUBBLICA

Direttrice Amministrativa: Filomena Fortunato

Direttore Area Gestione Risorse Umane: Donato Madaro

Segretario verbalizzante: Lobaccaro Miriam

PARTE SINDACALE

CISL FP: Michele Schinco, Giulio Loconsole

FP CGIL: Donata Raffaele

UIL FPL: Aldo Petrarota, Angelo Parente

FIALS: Massimiliano Martino, Massimo Minafra

RSU: Pasquale Santorsola, Mancini Angela, Michele Carrassi



IRCCS "Giovanni Paolo II"

PugliaSalute

Area Gestione Risorse Umane

DELEGAZIONE TRATTANTE OO.SS. COMPARTO SANITA' DEL 30.11.2023

ore 10.00 presso la Sala Conferenze Istituto Tumori, Bari

presenti parte pubblica:

Direttore Generale: Alessandro Delle Donne
Direttrice Amministrativa: Filomena Fortunato
Direttore Area Gestione Risorse Umane: Donato Madaro
Segretario verbalizzante: Stefania Volpe
DIRETTORE SANITARIO: PIETRO DULELLA

presenti parte sindacale:

CISL FP: Michele Schinco, Giulio Loconsole
UIL FPL: Carlo Rocco, Aldo Petrarota
FP CGIL: Francesco Longo, Donata Raffaele
FIALS: Massimiliano Martino, Marianna Sivo
RSU: Pasquale Santorsola, Angela Mancini, Tommaso Rella

Odg: nota prot. n. 28060 del 29.11.2023

Apri i lavori il Direttore Generale.

Si discute del 1° punto all'odg - Nuovo Regolamento in materia di utilizzo degli impianti di videosorveglianza.

Illustra il Regolamento l'ing. Giancarlo Salomone, Direttore della SC Area Tecnica e Servizi Informatici.

La Parte pubblica si impegna a mettere a disposizione le planimetrie delle postazioni di videosorveglianza e a comunicare le modificazioni di posizionamento o di direzione, come richiesto dai sindacati.

Viene sottoscritto l'Accordo sindacale in materia di videosorveglianza, allegato al presente verbale.

Si passa al 2° punto all'odg - Protocollo applicativo Performance - oggetto di confronto sindacale

Vengono apportate le modifiche richieste dai sindacati. In allegato il protocollo emendato.

In particolare, si riporta quanto previsto dall'art. 11 del protocollo, oggetto di contrattazione integrativa.

"Ai sensi dell'art. 82 del CCNL area di Comparto 2019-2021, al personale di comparto che consegue le valutazioni di performance individuale più elevate è attribuita una maggiorazione della retribuzione di risultato, che si aggiunge a quella principale, nella misura pari al 30% del valore medio pro-capite della premialità attribuita al restante personale.



RETE
ONCOLOGICA
PUGLIESE

IRCCS Istituto Tumori "Giovanni Paolo II"
Sede Legale: Viale Orazio Flacco, 65 - 70125 Bari - P.I. 0072727072L



REGIONE
PUGLIA

Area Gestione Risorse Umane - Uffici Amministrativi: Via C. Rosalba, 47/z - 70124 Bari
Tel +39 080.5555053 - pec: risorse.umane@pec.oncologico.bari.it



Ai dipendenti interessati sarà riconosciuto un parametro di accesso al fondo del CdR, di cui all'art. 4 del presente regolamento, maggiorato nella misura del 30%.

La quota di personale destinatario di tale maggiorazione è definita in misura pari al 15% del personale valutato presso ciascuna unità operativa, arrotondato per difetto. Nel caso in cui l'applicazione di detta percentuale non determini alcuna unità di personale non si procede all'attribuzione della maggiorazione del premio.

Pertanto, il dirigente Valorizzatore, sentito il titolare dell'incarico di funzione, individua a consuntivo dell'anno e nel rispetto della percentuale di cui sopra, i nominativi dei dipendenti a cui attribuire il beneficio di cui sopra, in coerenza con le valutazioni più elevate attribuite, motivando la scelta nel caso in cui per la presenza di valutazioni ex equo si determini una quota superiore al 15% di personale beneficiario".

Il presente Accordo di contrattazione integrativa viene inviato al Collegio Sindacale per la certificazione prevista dall'art. 40-bis del D.Lgs. 165/2001 e smi.

Si passa al 3° punto all'odg - Regolamento per le progressioni economiche all'interno delle aree - c.d. DEP, ai sensi dell'art. 19 CCNL 02.11.2022 - oggetto di confronto sindacale.

Vengono apportate le modifiche richieste dai sindacati. In allegato il regolamento emendato.

La riunione si conclude alle ore 13.15

Letto, confermato e sottoscritto.

PARTE PUBBLICA

Handwritten signatures of the Public Party, including a signature that appears to be 'Alfredo' and another that appears to be 'Stefano'.

PARTE SINDACALE

Handwritten signatures of the Syndicate Party, with labels: UILFPZ, CISL FP, FP COL, FIALS, RSU. There are also some illegible handwritten notes and a signature that appears to be 'Giovanni'.





Area Gestione Risorse Umane

DELEGAZIONE TRATTANTE OO.SS. COMPARTO SANITA' DEL 06.12.2023

ore 15.00 presso la Sala Conferenze Istituto Tumori, Bari

presenti parte pubblica:

Direttore Generale: Alessandro Delle Donne

Direttrice Amministrativa: Filomena Fortunato

Direttore Sanitario: Pietro Milella

Direttore Area Gestione Risorse Umane: Donato Madaro

Segretario verbalizzante: Stefania Volpe

[Handwritten signatures: Alessandro Delle Donne, Filomena Fortunato, Pietro Milella, Donato Madaro]

presenti parte sindacale:

CISL FP: Michele Schinco, Giulio Loconsole

UIL FPL: Aldo Petrarota

FP CGIL: Ileana Remini, Donata Raffaele

FIALS: Massimiliano Martino, Massimo Minafra

RSU: Angela Mancini, Rossana D'Aprile, Michele Carrassi

[Handwritten signatures of various union representatives]

Odg: nota prot. n. 28060 del 29.11.2023

I lavori iniziano con la discussione del primo punto all'o.d.g. - Regolamento per la graduazione e affidamento degli incarichi al personale del Comparto, ai sensi degli artt. 24-36 CCNL 02.11.2022.

Le OO.SS. chiedono, ai sensi dell'art. 32 comma 8 del CCNL 2019-2021, che l'incarico di base dell'Area dei Funzionari e dei Professionisti della Salute possa essere elevato a euro 1.300 annui.

Dopo ampia e costruttiva discussione, il regolamento emendato come in allegato, viene approvato all'unanimità.

Si passa poi al secondo punto o.d.g. - Destinazione risorse fondo ex art. 102 CCNL 02.11.2022, per il finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle aree (c.d. Differenziali economici di Professionalità) e per il finanziamento degli incarichi, oggetto di contrattazione integrativa aziendale.

Vengono illustrati i conteggi per il finanziamento degli istituti in oggetto. Sono disponibili complessivamente euro 400.000.

Le Parti stabiliscono di destinare per il finanziamento delle DEP anno 2023 euro 180.000 e per il finanziamento degli incarichi 220.000 euro.

Il presente Accordo viene inviato al Collegio Sindacale per la certificazione prevista dall'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001.

Il terzo punto all'o.d.g. - Welfare integrativo ex art. 89 CCNL 02.11.2022 viene rinviato alla prossima riunione. Si aspettano proposte operative sulla materia.

La riunione si conclude alle ore 18:00.

Letto, confermato e sottoscritto.



IRCCS Istituto Tumori "Giovanni Paolo II"
Sede Legale: Viale Orazio Flacco, 65 - 70125 Bari - P.I. 00727270726



Area Gestione Risorse Umane - Uffici Amministrativi: Via C. Rosalba, 47/z - 70124 Bari
Tel +39 080.5555053 - pec: risorse.umane@pec.oncologico.bari.it