

ISTITUTO TUMORI "GIOVANNI PAOLO II" BARI

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO



ACCORDO INTEGRATIVO tra i Rappresentanti dell'IRCCS "Giovanni Paolo II" di Bari, delle Organizzazioni Sindacali rappresentative del Comparto e della RSU sull'utilizzo delle risorse del fondo contrattuale ex art. 81 CCNL 21 maggio 2018 per l'attribuzione della Progressione Economica Orizzontale (PEO) per l'anno 2021.

Il giorno 24 del mese di febbraio dell'anno 2021 alle ore 11:00, in modalità videoconferenza, si è tenuto l'incontro di contrattazione integrativa aziendale tra

La delegazione di Parte Pubblica, nelle persone di:

IL DIRETTORE GENERALE (Vito Antonio Delvino)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO (Massimo Mancini)

IL DIRETTORE SANITARIO (Pietro Milella)

IL DIRETTORE SC AREA RISORSE UMANE (Donato Madaro)

P.O. Ufficio staff Direzione Amministrativa e Relazioni Sindacali (Stefania Volpe)

La delegazione di Parte Sindacale, nelle persone di:

FP CGIL (Ileana Remini, Donata Raffaele)

CISL FP (Giulio Loconsole, Parisi)

UIL Fpl (Massimiliano Martino, Aldo Petrarota, Carlo Rocco)

FIALS (Domenico Losacco, Luigi De Liso)

RSU (Domenico Losacco, Onofrio Costanzo)

PREMESSA

Nel precedente incontro di delegazione trattante del 10 dicembre 2020, convocato con nota prot. n.22387 del 26.11.2020, la Parte Pubblica ha illustrato alla Parte Sindacale il contenuto della deliberazione n. 929 del 27.11.2020, avente ad oggetto "Fondi contrattuali art. 80 e art. 81 CCNL 21.05.2018 del personale del Comparto. Determinazione consistenza economica definitiva anno 2019 e provvisoria anno 2020", con particolare riferimento alle risorse disponibili per il

finanziamento della progressione economica orizzontale (PEO) anno 2020. La Parte Pubblica e la Parte Sindacale hanno deciso di condividere ulteriori informazioni e, pertanto, si sono aggiornate alla data odierna per la prosecuzione della discussione.

Preliminarmente il Direttore Generale informa i presenti che è stata adottata la deliberazione n. 100 del 08.02.2021 avente ad oggetto la "Rideterminazione della consistenza economica dei fondi contrattuali del Comparto per l'anno 2020 e la costituzione dei fondi provvisori per l'anno 2021".

Viene inoltre distribuito ai presenti la tabella riepilogativa della spesa del fondo ex art. 81 "Premialità e fasce" al 31/12/2020, al fine di poter quantificare le risorse del fondo da destinare alla Progressione Economica Orizzontale (PEO) per l'anno 2021.

Le risorse complessive del fondo costituito con deliberazione n. 100/2021 ammontano al 31/12/2020 a € 1.162.866,55 di cui € 1.159.280,20 risorse stabili.

Come si evince dalla tabella riepilogativa della spesa del fondo ex art. 81 "Premialità e fasce" al 31/12/2020, parte integrante e sostanziale del presente Accordo integrativo, le risorse disponibili del fondo ex art. 81 al 31/12/2020 ammontano a € 156.474,71.

Dopo ampia e costruttiva discussione, al termine della seduta,

la Parte Pubblica e la Parte Sindacale sottoscrivono il seguente Accordo integrativo

UTILIZZO DELLE RISORSE DEL FONDO CONTRATTUALE EX ART. 81

FONDO EX ART. 81 "Premialità e fasce"

Le Parti stabiliscono di destinare la somma di € 135.000,00 per il finanziamento della Progressione Economica Orizzontale (PEO), con decorrenza dal 1° gennaio 2021, e la Parte Pubblica si impegna a predisporre Avviso interno da pubblicare entro il 31 marzo 2021.

La destinazione di eventuali residui positivi del fondo ex art. 81 "Premialità e fasce" al termine dell'esercizio 2021 sarà oggetto di contrattazione integrativa con le Organizzazioni Sindacali territoriali e la RSU.

Il presente Accordo integrativo aziendale sarà trasmesso al Collegio Sindacale per la certificazione prevista dall'art. 40-bis, comma 1, D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i., e la sua efficacia è subordinata all'acquisizione di detta certificazione.

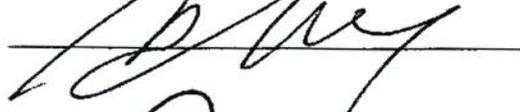
Letto, confermato e sottoscritto.

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Il Direttore Generale (Vito Antonio Delvino)

Il Direttore Amministrativo (Massimo Mancini)

U. P. 2021
2/1/21









Il Direttore Sanitario (Pietro Milella)

[Signature]

Il Direttore Area GRU (Donato Madaro)

[Signature]

P.O. Relazioni Sindacali (Stefania Volpe)

[Signature]

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

FP CGIL (Ileana Remini)

[Signature]

FP CGIL (Donata Raffaele)

[Signature]

CISL FP (Parisi)

[Signature]

CISL FP (Giulio Loconsole)

[Signature]

UIL Fpl (Massimiliano Martino)

[Signature]

UIL Fpl (Aldo Petrarota)

[Signature]

UIL Fpl (Carlo Rocco)

[Signature]

FIALS (Domenico Romano Losacco)

[Signature]

FIALS (Luigi De Liso)

[Signature]

RSU (Domenico Romano Losacco)

[Signature]

RSU (Onofrio Costanzo)

[Signature]

SPESA FONDO ART. 61 "PREMIALITA' E FASCE" AL 31/12/2020

RIA 2019 PRO RATA DA NON STORICIZZARE	€ 3.586,35
POSTA PREMIALITA'	€ 345.179,98
INCREMENTO RISORSE PREMIALITA' EX ART. 11, C. 1, D.L. 35/2018	€ 15.909,57
TOTALE POSTA PREMIALITA'	€ 361.089,55
TOTALE RISORSE DISPONIBILI PER LE FASCE	€ 796.130,65
SPESA POSTA "FASCE" ANNO 2020	
voce 14 - Ass ad Personam	€ 2.972,45
voce 12 - Ass. ad personam Esacri Militare	€ 12.117,30
voce 13 - Ass. ad Personam Esacri Civile	€ 1.546,09
voce 136 - Fasce Retrib. Superiori	€ 626.714,15
rimborsi comandi in uscita	- € 1.634,05
TOTALE SPESA "FASCE" ANNO 2020	€ 641.715,94

QUOTA MEDIA PRO-CAPITE PREMIALITA' (€ 361.089,55 / 428,53 personale in servizio al 31.12.2020-cedolini) € 842,82

ISTITUTO TUMORI GIOVANNI PAOLO II
I.R.C.C.S. BARI
Area Gestione Servizi Utenti
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dr. Paolo Marzulli

ISTITUTO TUMORI GIOVANNI PAOLO II
I.R.C.C.S. BARI
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dr. Massimo Mancini

ISTITUTO TUMORI GIOVANNI PAOLO II
I.R.C.C.S. BARI
DIRETTORE GENERALE
Dott. Antonio Delvino