



Area Gestione Risorse Umane

DELEGAZIONE TRATTANTE DIRIGENZA AREA SANITA' DEL 31.07.2023

Il giorno 31.07.2023 alle ore 12.00 presso la direzione Generale dell'IRCCS sita in via Orazio Flacco, n. 65 si è tenuto l'incontro di delegazione trattante in sede di contrattazione integrativa aziendale e di confronto tra:

presenti Parte pubblica:

Direttore Generale: Alessandro Delle Donne

Direttrice Amministrativa: Filomena Fortunato

Direttore Area Gestione Risorse Umane: Donato Madaro

Dirigente Controllo di Gestione: Vito Angiulli

Segretario verbalizzante: Lobaccaro Miriam

[Handwritten signatures: Alessandro Delle Donne, Filomena Fortunato, Donato Madaro, Vito Angiulli, Lobaccaro Miriam]

presenti Parte sindacale:

FASSID (SINAFO): Patrizia Nardulli

FP CGIL Dirigenti Medici e Sanitari: Antonio Mazzarella, Giuseppe Tarantino, Massimo Montepara

UIL FPL: Pesce Sabino, Rizzo Alessandro

ANAAO: De Luca Raffaele

CISL MEDICI: Troise Dario

[Handwritten signatures: Patrizia Nardulli, Antonio Mazzarella, Giuseppe Tarantino, Massimo Montepara, Pesce Sabino, Rizzo Alessandro, De Luca Raffaele, Troise Dario]

Odg: nota prot. n. 16391 del 11.07.2023.

La riunione inizia alle ore 12.43

Apri i lavori il Direttore Generale che illustra la delibera n. 636 del 25/07/2023 relativa alla costituzione dei fondi definitivi anno 2022 e provvisori anno 2023. Inoltre il D.G. comunica che è intenzione della amministrazione procedere con la verifica della costituzione dei fondi effettuata nel 2017, avvalendosi di una società esterna specializzata.

Il Direttore Amministrativo fa presente che con i nuovi fondi e la nuova graduazione delle funzioni dirigenziali si aumenterà la variabile aziendale con gli affidamenti dei nuovi incarichi.

Il Direttore Generale chiarisce inoltre degli aspetti sul fabbisogno personale, con particolare riferimento alle assunzioni dei dirigenti medici e sanitari.

1° punto odg: residui fondi contrattuali anno 2022 e costituzione provvisoria fondi 2023, oggetto di contrattazione integrativa aziendale ai sensi dell'art. 7 CCNL 19.12.2019.



Al termine della discussione le Parti sottoscrivono il presente

ACCORDO DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:

- Residui Fondi Contrattuali Anno 2022

E' allegato al presente verbale il report riepilogativo dei residui dei fondi 2022, già inviato alle OO.SS. convocate che viene illustrata dal Direttore Area Gestione Risorse Umane.

Le Parti concordano di destinare al fondo per la retribuzione di risultato, ai sensi dell'art. 95, comma 8 del CCNL 19.12.2019, le risorse residue del fondo per la retribuzione degli incarichi ex art. 94, pari ad € 304.896,91, e le risorse residue del fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro ex art. 96 pari ad € 163.883,80.

Detti importi incrementano per il 2022 la retribuzione di risultato e ritornano ai fondi di appartenenza dal 2023.

- Utilizzo Fondi Contrattuali provvisori Anno 2023

Le parti concordano di destinare le risorse dei fondi contrattuali dell'anno 2023, costituiti in via provvisoria con deliberazione del 636 del 25.07.2023, per il finanziamento degli istituti indicati agli art. 94-95-96 del CCNL 19.12.2019.

Il presente Accordo di contrattazione integrativa, sarà trasmesso al Collegio Sindacale per la certificazione prevista dall'art. 40-bis del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. e la sua efficacia è subordinata all'acquisizione di detta certificazione.

2° punto odg: Nuovo protocollo applicativo per la gestione del sistema di valorizzazione delle performance individuali e del connesso sistema premiante - oggetto di confronto sindacale ai sensi dell'art. 5, lett. c) CCNL 19.12.2019.

Il direttore amministrativo con l'ing. Angiulli illustra il regolamento oggetto di discussione, comunicando che le OO.SS. del Comparto per motivi tecnici hanno chiesto un rinvio della discussione per la sua approvazione.

Il Direttore Generale rileva che finalmente il piano della performance è integrato nel PIAO che è uno strumento elevazione delle tecniche per la professionalità.

Le parti esprimono la necessità di verificare che gli obiettivi operativi assegnati alle unità operative, vengano condivisi dai responsabili con il personale assegnato alle rispettive strutture e periodicamente monitorati con cadenza trimestrale, al fine di verificarne l'effettiva attuazione e migliorare il relativo processo.

Il D.G. propone l'istituzione dell'organismo paritetico per l'innovazione, di cui l'art. 6-bis del CCNL 19. 12.2019.

Le OO.SS. chiedono che gli obiettivi da assegnare siano valutabili e verificabili, evitando di attribuire obiettivi impossibili da raggiungere.

Il Dirigente Controllo di Gestione chiarisce degli aspetti problematici sollevati dalle OO.SS. in merito all'assegnazione e al raggiungimento degli obiettivi e delle performance.

Le Parti approvano il "protocollo applicativo per la gestione del sistema di valorizzazione delle performance individuali e del connesso sistema premiante".

3° punto all'odg: nuovi regolamenti per il conferimento incarichi e valutazione dirigenti Area Sanità- oggetto di confronto sindacale ai sensi dell'art. 5, lett. e) CCNL 19.12.2019.

Il regolamento per il conferimento degli incarichi dirigenziali è approvato con le seguenti modifiche:

- all'art. 2, punto 1. dove il termine "conferibili" è sostituito con "conferiti";



RETE ONCOLOGICA PUGLIESE

IRCCS Istituto Tumori "Giovanni Paolo II"

Sede Legale: Viale Orazio Flacco, 65 - 70125 Bari - P.I. 00727270720

Area Gestione Risorse Umane - Uffici Amministrativi: Via C. Rosalba, 47/z -
Tel +39 080.5555053 - pec_risorse.umane@pec.oncologico.bari.it



REGIONE PUGLIA

Handwritten signatures of representatives from the parties involved in the agreement.



- all'art. 8 punto 2. "il procedimento di valutazione dell'incarico deve essere attivato 60 giorni prima della scadenza dell'incarico; il rinnovo o l'affidamento di altro incarico deve essere conferito di norma senza soluzione di continuità".

Il regolamento per la valutazione degli incarichi dirigenziali è approvato con il testo proposto dalla Direzione dell'Istituto e le modifiche sopra indicate.

4° punto odg: Nuovo regolamento composizione e funzionamento Collegi Tecnici - oggetto di confronto sindacale ai sensi dell'art. 5 del CCNL 19.12.2019.

Il regolamento in materia di composizione e funzionamento dei Collegi Tecnici è approvato con il testo proposto dalla Direzione dell'Istituto.

Varie ed eventuali

Per quanto riguarda le risposte delle OO.SS in ordine ai componenti dell'organismo per la verifica e promozione dell'Alpi, le OO.SS. si impegnano a comunicare entro i primi giorni del mese di settembre 2023 i nominativi dei designati.

La seduta si conclude alle ore 14.30.

Letto, confermato e sottoscritto.

PARTE PUBBLICA

Direttore Generale: Alessandro Delle Donne

Direttrice Amministrativa: Filomena Fortunato

Direttore Area Gestione Risorse Umane: Donato Madaro

Dirigente Controllo di Gestione: Vito Angiulli

Segretario verbalizzante: Miriam Lobaccaro

PARTE SINDACALE

FASSID (SINAFO): Patrizia Nardulli

FP CGIL Dirigenti Medici e Sanitari: Antonio Mazzarella, Giuseppe Tarantino, Massimo Montepara

UIL FPL: Pesce Sabino, Rizzo Alessandro

ANAAO: De Luca Raffaele

CISL MEDICI: Troise Dario

Allegato all'Accordo di Contrattazione Interpretative del 31 luglio 2023

ISTITUTO TUMORI "GIOVANNI PAOLO II" BARI			
AREA SANITA' (MEDICI E SANITARI) - FONDI DEFINITIVI ANNO 2022 - Deliberazione n. 636 del 25/07/2023			
MONITORAGGIO SPESA FONDI AL 31.12.2022			
FONDI AREA SANITA' CCNL 19.12.2019	FONDO 2022	SPESA AL 31/12/2022	RESIDUI AL 31/12/2022
Fondo per la retribuzione degli incarichi (art. 94)	3.132.424,10 €	2.827.527,19 €	304.896,91 €
Fondo per la retribuzione di risultato (art. 95)*	115.807,43 €	12.000,00 €	103.807,43 €
Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (art. 96)	555.751,95 €	391.868,15 €	163.883,80 €
TOTALI AL 31/12/2022	3.803.983,48 €	3.231.395,34 €	572.588,14 €
Trattenute legge 133/2008 assenze per malattia (economie di bilancio)			3.231,19 €
QUOTA 5% SPERIMENTAZIONI CLINICHE PER LA DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA			9.218,21 €
TOTALE RESIDUI AL 31/12/2022			578.575,16 €

*La somma di euro 12.000,00 spesa nell'anno 2022, a carico del fondo per la retribuzione di risultato, riguarda il pagamento di indennità per sostituzioni, a norma degli articoli 22 e 95, comma 7, lettera d) del CCNL 19.12.2019.

PARTE PUBBLICA
 DR. AGRU
 ING. ANGIULLI (C.d.G.)
 FASSIA
 CIL MEDICI
 UIL
 00,55.