

Deliberazione del Direttore Generale

n. 161 del registro

**OGGETTO:** Determinazione consistenza economica definitiva dei fondi contrattuali anno 2021 e consistenza provvisoria fondi contrattuali anno 2022 della Dirigenza dell'Area Sanità (Medici e Sanitari) e della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa (PTA).

L'anno 2022, il giorno 31 del mese di MAGGIO in Bari, nella sede dell'Istituto Tumori "Giovanni Paolo II"

**IL DIRETTORE GENERALE**

Visto il D.Lgs. 30.12.1992 n. 502 e successive integrazioni e modificazioni;

Visto il D.Lgs. 16.10.2003 n. 288 così come modificato dalla sentenza della Corte Costituzionale n. 270 del 23.6.2005;

Vista la DGR n. 1263 del 07.08.2020 di nomina del CIV e successiva rettifica con DGR n. 1562 del 17.09.2020;

Vista la deliberazione di Giunta Regionale n. 2073 del 06.12.2021 ed il D.P.G.R. n. 34 del 09.02.2022;

*sulla base dell'istruttoria e su proposta del Direttore dell'Area Gestione Risorse Umane che ne attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della normativa regionale e nazionale vigente*

**HA ADOTTATO**

Il seguente provvedimento

Premesso che con deliberazione del Direttore Generale n. 615 del 05.11.2021 è stata determinata la consistenza economica definitiva dei fondi contrattuali dell'anno 2020 della Dirigenza dell'Area Sanità (Medici e Sanitari) e della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa (PTA) e sono stati costituiti, in via provvisoria, i fondi contrattuali dell'anno 2021 delle medesime Aree, con i seguenti importi:

FONDI PROVVISORI ANNO 2021 AREA SANITA'	
Fondo retribuzione degli incarichi (art. 94 CCNL 19.12.2019)	€ 2.785.153,66
Fondo retribuzione di risultato (art.95 CCNL 19.12.2019)	€ 136.991,34
Fondo retribuzione delle condizioni di lavoro (art. 96 CCNL 19.12.2019)	€ 507.287,34

FONDI PROVVISORI ANNO 2021 DIRIGENZA PTA	
Fondo retribuzione di posizione (art. 90 CCNL 17.12.2020)	€ 270.411,00
Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori (art. 91 CCNL 17.12.2020)	€ 59.914,55

**Visti:**

- gli articoli 94 "Fondo per la retribuzione degli incarichi", 95 "Fondo per la retribuzione di risultato" e 96 "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro" del CCNL 19 dicembre 2019 dell'Area Sanità;
- gli articoli 90 "Fondo retribuzione di posizione" e 91 "Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori" del CCNL 17 dicembre 2020 dell'Area delle Funzioni Locali (Dirigenza PTA);

Visto l'art. 11, comma 1, D.L. 30 aprile 2019, n. 35, convertito con modificazioni dalla legge 25 giugno 2019, n. 60, di seguito integralmente riportato:

**"Art. 11 Disposizioni in materia di personale e di nomine negli enti del Servizio sanitario nazionale**

1. A decorrere dal 2019, la spesa per il personale degli enti del Servizio sanitario nazionale ((delle regioni, nell'ambito del livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato e ferma restando la compatibilità finanziaria, sulla base degli indirizzi regionali)) e in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale, non può superare il valore della spesa sostenuta nell'anno 2018, come certificata dal Tavolo di verifica degli adempimenti di cui all'articolo 12 dell'Intesa 23 marzo 2005 sancita in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano, o, se superiore, il valore della spesa prevista dall'articolo 2, comma 71, della legge 23 dicembre 2009, n. 191. I predetti valori sono incrementati annualmente, a livello regionale, di un importo pari al 5 per cento dell'incremento del Fondo sanitario regionale rispetto all'esercizio precedente. Nel triennio 2019-2021 la predetta percentuale è pari al 10 per cento per ciascun anno. Per il medesimo triennio, qualora nella singola Regione emergano oggettivi ulteriori fabbisogni di personale rispetto alle facoltà assunzionali consentite dal presente articolo, valutati congiuntamente dal Tavolo tecnico per la verifica degli adempimenti e dal Comitato permanente per la verifica dell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza, può essere concessa alla medesima Regione un'ulteriore variazione del 5 per cento dell'incremento del Fondo sanitario regionale rispetto all'anno precedente, fermo restando il rispetto dell'equilibrio economico e finanziario del Servizio sanitario regionale. Tale importo include le risorse per il trattamento accessorio del personale, il cui limite, definito dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018. Dall'anno 2021, i predetti incrementi di spesa sono subordinati all'adozione di una metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale degli enti del Servizio sanitario nazionale, in coerenza con quanto stabilito dal decreto ministeriale 2 aprile 2015, n. 70, e con l'articolo 1, comma 516, lettera c), della legge 30 dicembre 2018, n. 145";

Visto il parere prot. n. 179877 del 01/09/2020 del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, avente ad oggetto "Richiesta di parere relativamente alla gestione dei vincoli di spesa del personale a seguito della disciplina di cui all'articolo 11 del Decreto-Legge 30 aprile 2019, n. 35 e successive modifiche ed integrazioni", reso a seguito di richiesta della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome;

Visto il documento della Conferenza delle Regioni e delle Province autonome del 22 ottobre 2020 (Rif. 20/186/CR4ter/C7) recante "Indicazioni applicative per l'incremento dei fondi per il trattamento accessorio del personale delle aziende ed enti del Servizio sanitario nazionale in relazione al disposto dell'articolo 11, comma 1, del decreto legge n. 35/2019, convertito con la legge n. 60/2019";

**Dato atto:**

- che con deliberazione di Giunta regionale 10 marzo 2020, n. 332 la Regione Puglia ha rideterminato il limite di spesa annuale del personale dell'Istituto Tumori di Bari, pari a € 31.173.942,00 a valere dall'anno 2020, e pertanto le risorse necessarie per l'adeguamento in aumento dei fondi contrattuali, oltre ai connessi oneri sociali e Irapp, trovano adeguata copertura nel nuovo tetto di spesa sopra indicato;
- che per l'adeguamento in aumento dei fondi contrattuali aziendali della Dirigenza dell'Area Sanità e della Dirigenza dell'Area PTA relativi all'anno 2021, ai sensi dell'art. 11, comma 1, del D.L. 30 aprile 2019, n. 35, convertito dalla legge 25 giugno 2019, n. 60, è stata utilizzata la metodologia indicata nei sopracitati documenti, tenendo conto in particolare di quanto indicato a pag. 5 del predetto parere del MEF-RGS, "la quantificazione dell'incremento di unità di personale in servizio (al 31.12.2021) è stata determinata dalla differenza tra il numero di cedolini stipendiali effettivamente erogati (al 31.10.2021) diviso 12 (numero dei dipendenti su base annua) e le corrispondenti unità di personale in servizio al 31.12.2018, arrotondate al secondo decimale ove necessario" e con il criterio sopra descritto n.

12 cedolini stipendiali corrispondono ad una unità di personale a tempo pieno in servizio, arrotondate al secondo decimale;

- che, a seguito di approfondimenti, si è reso necessario rideterminare i valori medi pro-capite dei fondi dell'anno 2018 delle due Aree contrattuali della Dirigenza con il criterio dell'aggregazione delle risorse dei distinti fondi della Dirigenza Medica (ex Area III) e della Dirigenza Sanitaria (ex Area IV) nonché dell'aggregazione delle risorse confluite nel "Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori" di cui all'art. 91 del CCNL 17.12.2020 dell'Area delle Funzioni Locali (Dirigenza PTA), come riportati negli **allegati A e B**, che costituiscono integrante e sostanziale del presente provvedimento;

- gli incrementi dei fondi contrattuali aziendali, ai sensi dell'art. 11 del D.L. 30 aprile 2019, n. 35, convertito dalla legge 25 giugno 2019, n. 60 sono stati quantificati per l'anno 2021, rispetto all'anno 2018, in € 425.408,59 per la Dirigenza dell'Area Sanità (**allegato A**) e in € 69.704,89 per la Dirigenza PTA (**allegato B**);

Visto altresì l'art. 1 del D.L. n. 18/2020 rubricato "Finanziamento aggiuntivo per incentivi in favore del personale dipendente del Servizio sanitario nazionale", convertito dalla legge n. 27 del 24.04.2020, e da ultimo modificato dal D.L. n. 14/2020, di seguito riportato:

*"Per l'anno 2020, allo scopo di incrementare le risorse da destinare prioritariamente alla remunerazione delle prestazioni correlate alle particolari condizioni di lavoro del personale dipendente delle aziende e degli enti del Servizio sanitario nazionale direttamente impiegato nelle attività di contrasto alla emergenza epidemiologica determinata dal diffondersi del COVID-19, i fondi contrattuali per le condizioni di lavoro della dirigenza medica e sanitaria dell'area della sanità e i fondi contrattuali per le condizioni di lavoro e incarichi del personale del comparto sanità" nonché, per la restante parte, i relativi fondi incentivanti sono complessivamente incrementati, per ogni regione e provincia autonoma, in deroga all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, "e ai vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia di spesa di personale"; dell'importo indicato per ciascuna di esse ((nella tabella A allegata al presente decreto)).*

*2. Per l'attuazione del comma 1 e' autorizzata la spesa di 250 milioni di euro a valere sul finanziamento sanitario corrente stabilito per l'anno 2020. Al relativo finanziamento accedono tutte le regioni e le province autonome di Trento e di Bolzano, in deroga alle disposizioni legislative che stabiliscono per le autonomie speciali il concorso regionale e provinciale al finanziamento sanitario corrente, sulla base delle quote d'accesso al fabbisogno sanitario indistinto corrente rilevate per l'anno 2019 e per gli importi indicati ((nella tabella A allegata al presente decreto)). Tali importi possono essere incrementati, fino al doppio degli stessi, dalle regioni e dalle province autonome, con proprie risorse disponibili a legislazione vigente, fermo restando l'equilibrio economico del sistema sanitario della regione e della provincia autonoma, per la remunerazione delle prestazioni di cui al comma 1, ivi incluse le indennità previste dall'articolo 86, comma 6, del CCNL 2016-2018 del 21 maggio 2018".*

Vista la deliberazione del Commissario Straordinario n. 1 del 05.01.2022, con la quale sono stati approvati gli Accordi di contrattazione integrativa sottoscritti in data 12.11.2021 con le Organizzazioni Sindacali rappresentative della Dirigenza dell'Area Sanità e della Dirigenza PTA e certificati dal Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, D. lgs. 165/2001, con parere prot. n. 26278 del 22.12.2021;

**Ritenuto:**

- di rideterminare i valori medi pro-capite dei fondi dell'anno 2018 delle due Aree contrattuali della Dirigenza con il criterio dell'aggregazione delle risorse dei distinti fondi della Dirigenza Medica (ex Area III) e della Dirigenza Sanitaria (ex Area IV) nonché dell'aggregazione delle risorse confluite nel "Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori" di cui all'art. 91 del CCNL 17.12.2020 dell'Area delle Funzioni Locali (Dirigenza PTA), come riportati negli **allegati A e B**, che costituiscono integrante e sostanziale del presente provvedimento;

- di determinare la consistenza economica definitiva dei fondi contrattuali dell'anno 2021 e quella provvisoria dell'anno 2022 per le distinte Aree negoziali della Dirigenza dell'Area Sanità e della Dirigenza PTA, con i seguenti importi indicati analiticamente nei prospetti contabili di cui agli **allegati C e D** che costituiscono parte integrante del presente provvedimento;

FONDI DEFINITIVI ANNO 2021 AREA SANITA' (Allegato C)	
Fondo retribuzione degli incarichi (art. 94 CCNL 19.12.2019)	€ 3.016.030,93
Fondo retribuzione di risultato (art. 95 CCNL 19.12.2019)	€ 103.030,04
Fondo retribuzione delle condizioni di lavoro (art. 96 CCNL 19.12.2019)	€ 540.385,90

FONDI DEFINITIVI ANNO 2021 DIRIGENZA PTA (Allegato D)	
Fondo retribuzione di posizione (art. 90 CCNL 17.12.2020)	€ 289.303,14
Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori (art. 91 CCNL 17.12.2020)	€ 45.885,55

FONDI PROVVISORI ANNO 2022 AREA SANITA' (Allegato C)	
Fondo retribuzione degli incarichi (art. 94 CCNL 19.12.2019)	€ 3.043.309,09
Fondo retribuzione di risultato (art. 95 CCNL 19.12.2019)	€ 111.638,76
Fondo retribuzione delle condizioni di lavoro (art. 96 CCNL 19.12.2019)	€ 540.385,90

FONDI PROVVISORI ANNO 2022 DIRIGENZA PTA (Allegato D)	
Fondo retribuzione di posizione (art. 90 CCNL 17.12.2020)	€ 289.303,14
Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori (art. 91 CCNL 17.12.2020)	€ 45.885,55

**Dato atto** che la consistenza economica definitiva dei fondi dell'anno 2022 della Dirigenza dell'Area Sanità e della Dirigenza PTA verrà determinata a consuntivo, in applicazione della normativa di cui all'art. 11, c. 1, D.L. 30 aprile 2019, n. 35, convertito con modificazioni dalla legge 25 giugno 2019, n. 60, tenendo conto dell'incremento/decremento del personale al 31.12.2022 rispetto all'anno 2018;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

#### DELIBERA

Per tutti i motivi espressi in narrativa, che qui si intendono integralmente riportati:

1) di rideterminare i valori medi pro-capite dei fondi dell'anno 2018 delle due Aree contrattuali della Dirigenza con il criterio dell'aggregazione delle risorse dei distinti fondi della Dirigenza Medica (ex Area III) e della Dirigenza Sanitaria (ex Area IV) nonché dell'aggregazione delle risorse confluite nel "Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori" di cui all'art. 91 del CCNL 17.12.2020 dell'Area delle Funzioni Locali (Dirigenza PTA), come riportati negli **allegati A e B**, che costituiscono integrante e sostanziale del presente provvedimento;

2) di determinare la consistenza economica definitiva dei fondi contrattuali dell'anno 2021 e quella provvisoria dell'anno 2022 per le distinte Aree negoziali della Dirigenza dell'Area Sanità e della Dirigenza PTA, con i seguenti importi indicati analiticamente nei prospetti contabili di cui agli **allegati C e D** che costituiscono parte integrante del presente provvedimento:

FONDI DEFINITIVI ANNO 2021 AREA SANITA' (Allegato C)	
Fondo retribuzione degli incarichi (art. 94 CCNL 19.12.2019)	€ 3.016.030,93
Fondo retribuzione di risultato (art. 95 CCNL 19.12.2019)	€ 103.030,04
Fondo retribuzione delle condizioni di lavoro (art. 96 CCNL 19.12.2019)	€ 540.385,90

FONDI DEFINITIVI ANNO 2021 DIRIGENZA PTA (Allegato D)	
Fondo retribuzione di posizione (art. 90 CCNL 17.12.2020)	€ 289.303,14
Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori (art. 91 CCNL 17.12.2020)	€ 45.885,55



<b>FONDI PROVVISORI ANNO 2022 AREA SANITA' (Allegato C)</b>	
Fondo retribuzione degli incarichi (art. 94 CCNL 19.12.2019)	€ 3.043.309,09
Fondo retribuzione di risultato (art. 95 CCNL 19.12.2019)	€ 111.638,76
Fondo retribuzione delle condizioni di lavoro (art. 96 CCNL 19.12.2019)	€ 540.385,90

<b>FONDI PROVVISORI ANNO 2022 DIRIGENZA PTA (Allegato D)</b>	
Fondo retribuzione di posizione (art. 90 CCNL 17.12.2020)	€ 289.303,14
Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori (art. 91 CCNL 17.12.2020)	€ 45.885,55

3) di dare atto che la consistenza economica definitiva dei fondi dell'anno 2022 della Dirigenza dell'Area Sanità e della Dirigenza PTA verrà determinata a consuntivo, in applicazione della normativa di cui all'art. 11, c. 1, D.L. 30 aprile 2019, n. 35, convertito con modificazioni dalla legge 25 giugno 2019, n. 60, tenendo conto dell'incremento/decremento del personale dell'anno 2021 rispetto all'anno 2018;

4) di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale, per la certificazione prevista dall'art. 40-bis del D.lgs. 165/2001 e s.m.i. nonché alle Organizzazioni Sindacali rappresentative della Dirigenza dell'Area Sanità e della Dirigenza PTA.

La presente deliberazione sarà pubblicata nel sito web dell'Istituto e contestualmente trasmessa al Collegio Sindacale.

Il Direttore  
Area Gestione Risorse Umane  
(Dr. Donato Madaro)



Letto, approvato e sottoscritto

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Dr.ssa Filomena Fortunato

IL DIRETTORE SANITARIO  
Dr. Pietro Milillo

IL DIRETTORE GENERALE  
Avv. Alessandro Delle Donne

Con la sottoscrizione del presente provvedimento, tutti i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio. I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale dal vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.Lgs. 165/2001.

---

#### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che il presente provvedimento è stato pubblicato in data odierna sull'Albo Pretorio informatico dell'Istituto Tumori "Giovanni Paolo II".

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE

Bari, li 9 MAG. 2022

Assistente Amministrativo

Dott. Alberto Latrofa

---

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo composta da n° \_\_\_\_\_ pagine e n° \_\_\_\_\_ fogli.

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE

Bari, li \_\_\_\_\_