ISTITUTO TUMORI "GIOVANNI PAOLO II°"
ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO
Viale Orazio Flacco, 65 - 70124 BARI

Deliberazione del Direttore Generale

n. 525 del registro

OGGETTO: Fondi contrattuali art. 80 e art. 81 CCNL 21.05.2018 del personale del Comparto. Determinazione consistenza economica definitiva anno 2018 e provvisoria anno 2019. Presa d'atto Accordo integrativo sottoscritto il 27 maggio 2019.

L'anno 2019, il giorno UNDICI del mese di GIUGNO in Bari, nella sede dell'Istituto Tumori "Giovanni Paolo II" di Bari, già Ospedale Oncologico,

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D. Lgs. 30.12.1992 n. 502 e successive integrazioni e modificazioni;
Visto il D. Lgs. 16.10.2003 n. 288 così come modificato dalla sentenza della Corte Costituzionale n. 270 del 23.06.2005;
Vista la deliberazione della Giunta Regionale n. 2165 del 12.12.2017;
Visto il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 97 del 23.02.2018;

Su proposta e sulla base dell'istruttoria dell'Area Gestione Risorse Umane;

HA ADOTTATO

Il seguente provvedimento

Premesso:

- che con deliberazione del Direttore Generale n. 214 del 12.03.2019 sono stati costituiti, tra l'altro, i fondi contrattuali del personale del Comparto del precedente CCNL, in via definitiva per l'anno 2017 e provvisoria per gli anni 2018 e 2019, con gli importi di seguito riportati:

FONDI AREA COMPARTO ANNO 2017 (DELIBERA 701/2017) E PROVVISORI ANNO 2018		**Fondi personale trasferito dalla ASL Bari**	**TOTALE**
Fondo lavoro straordinario e particolari condizioni	493.338,06	16.094,00	509.432,06
Fondo produttività collettiva	488.325,21	12.277,52	500.602,73
Fondo fasce retributive, posizioni organizzative	1.083.182,39	43.957,42	1.127.139,81
Totale Euro	**2.064.845,66**	**72.328,94**	**2.137.174,60**

Visti gli articoli 80 e 81 del nuovo CCNL del personale del Comparto sottoscritto il 21.05.2018, di seguito integralmente riportati:
"Art. 80
Fondo condizioni di lavoro e incarichi

1. A decorrere dall'anno 2018, è istituito il nuovo "Fondo condizioni di lavoro e incarichi", finanziato, in prima applicazione dalle risorse indicate al comma 2.
2. Nel nuovo Fondo di cui al comma 1 confluiscono, in un unico importo, nei valori consolidatisi nell'anno 2017, come certificati dal Collegio dei revisori:
a) le risorse del precedente "Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno";
b) le seguenti risorse del precedente "Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica":
b1) risorse destinate alle indennità di funzione dei titolari di posizione organizzativa e delle funzioni di coordinamento di cui agli artt. 36 del CCNL del 7/4/1999, 11 del CCNL del 20/9/2001 e 49 del CCNL integrativo del 20/9/2001 (Misura dell'indennità di funzione) e agli artt. 10 del CCNL del 20/9/2001 (II biennio), 5 del CCNL integrativo del 20/9/2001 e 4 del CCNL del 10/4/2008 (Coordinamento);
b2) risorse destinate alla corresponsione del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale dell'art. 45, commi 1 e 2 del CCNL 1/9/1995 (Indennità di qualificazione professionale e valorizzazione delle responsabilità) e dell' art.2, comma 3, del CCNL 27/6/1996 (Rideterminazione del finanziamento del fondo per la corresponsione del trattamento accessorio legato alle posizioni di lavoro);
b3) risorse destinate alla corresponsione dell'indennità professionale specifica di cui alla Tabella C del CCNL del 5/6/2006.
3. L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato:
a) di un importo, su base annua, pari a Euro 91,00 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019;
b) delle risorse che saranno determinate, a partire dall'anno 2018, in applicazione dell'articolo 39, comma 4 lett. b) e d) e comma 8 del CCNL 7/4/1999 (Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 6, comma 1, lett. b) e c) (Confronto regionale);
c) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità che non saranno più corrisposte al personale cessato dal servizio a partire dal 2018; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno.
4. Il Fondo di cui al presente articolo può essere incrementato, con importi variabili di anno in anno della quota di risorse trasferita, su base annuale, dal Fondo premialità e fasce, ai sensi dell'art. 81, comma 6, lett. d (Fondo premialità e fasce).
5. La quantificazione delle risorse del Fondo di cui al presente articolo e del Fondo di cui all'art.81 (Fondo premialità e fasce) deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D. lgs. n. 75/2017.
6. Le risorse del Fondo di cui al presente articolo, al netto delle risorse già destinate agli incarichi di posizione e coordinamento relativi ad annualità precedenti, sono annualmente rese disponibili per i seguenti utilizzi:
a) compensi di lavoro straordinario di cui all'art. 31 (Lavoro straordinario);
b) indennità correlate alle condizioni di lavoro di cui al Titolo VIII, capo III (Indennità) secondo la disciplina ivi prevista;
c) indennità d'incarico correlata agli incarichi funzionali di cui all'art. 20, comma 3, (Trattamento economico accessorio degli incarichi) e indennità di coordinamento ad esaurimento di cui all'art.21 (Indennità di coordinamento ad esaurimento) secondo la disciplina ivi stabilita;
d) valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale dell'art. 45, commi 1 e 2 del CCNL 1/9/1995 (Indennità di qualificazione professionale e valorizzazione delle responsabilità) e dell' art.2, comma 3, del CCNL 27/6/1996 (Rideterminazione del finanziamento del fondo per la corresponsione del trattamento accessorio legato alle posizioni di lavoro) e indennità professionale specifica di cui alla Tabella C del CCNL del 5/6/2006 nei valori e secondo la disciplina dei previgenti CCNL.

Art. 81
Fondo premialità e fasce
1. A decorrere dall'anno 2018, è istituito il nuovo "Fondo premialità e fasce", finanziato, in prima applicazione, dalle risorse indicate al comma 2.
2. Nel nuovo Fondo di cui al comma 1 confluiscono in un unico importo, nei valori consolidatisi nell'anno 2017, come certificati dal Collegio dei revisori:
a) le risorse destinate al finanziamento delle fasce retributive del precedente Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica;
b) le risorse stabili del precedente Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali.
3. L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato:
a) di un importo calcolato in rapporto al nuovo valore della fasce attribuite che gravano sul fondo per effetto di quanto previsto dall'art. 76 (Incremento degli stipendi tabellari);

b) delle risorse che saranno determinate, a partire dall'anno 2018, in applicazione dell'articolo 39, comma 4, lett. b) e d) e comma 8 del CCNL 7/4/1999 (Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 6, comma 1, lett. b) e c) (Confronto regionale);
4. Il Fondo di cui al presente articolo può essere incrementato, con importi variabili di anno in anno:
a) delle risorse non consolidate regionali derivanti dall'applicazione delle disposizioni di cui all'art. 38, comma 4, lett.b) e comma 5 del CCNL del 7/4/1999 (Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali) come modificato dall'art. 33, comma 1, del CCNL del 19/4/2004 (Risorse per la contrattazione integrativa), alle condizioni e con i vincoli ivi indicati, con destinazione alle finalità di cui al comma 6 lettere a) e b), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale ai sensi dell'art.6, comma 1, lett. a) (Confronto regionale);
b) delle risorse derivanti dall'applicazione dell'articolo 43 della legge n. 449/1997;
c) della quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'articolo 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98;
d) delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del presente Fondo, tra cui a titolo esemplificativo e non esaustivo quelle di cui all'articolo dall'art. 113, D. Lgs. n. 50/2016 e quelle di cui agli artt. 10, comma 4, e 12 del DPCM del 27.3.2000;
e) degli importi corrispondenti ai ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni.
5. La quantificazione delle risorse del Fondo di cui al presente articolo e del Fondo di cui all'art. 80 (Fondo condizioni di lavoro e incarichi) deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. lgs. n. 75/2017.
6. Le risorse del Fondo di cui al presente articolo - al netto delle somme non utilizzabili, in quanto destinate alla copertura dei differenziali retributivi del personale che abbia conseguito la progressione economica in anni precedenti, nonché al lordo delle medesime somme nuovamente utilizzabili a seguito della cessazione dello stesso personale - sono annualmente rese disponibili per i seguenti utilizzi:
a) premi correlati alla performance organizzativa;
b) premi correlati alla performance individuale;
c) attribuzione selettiva di nuove fasce retributive e conseguente copertura dei relativi differenziali retributivi con risorse certe e stabili;
d) eventuale trasferimento di risorse, su base annuale, al "Fondo condizioni di lavoro e incarichi " di cui all'art. 80;
e) misure di welfare integrativo in favore del personale secondo la disciplina di cui all'art.94 (Welfare integrativo);
f) trattamenti economici accessori previsti da specifiche disposizioni di legge a valere esclusivamente sulle risorse di cui al comma 4, lett. d).
7. Alle risorse rese disponibili ai sensi del comma 6 sono altresì sommate eventuali risorse residue, relative a precedenti annualità, del presente Fondo, nonché del "Fondo condizioni di lavoro e incarichi", stanziate a bilancio e certificate dagli organi di controllo, qualora non sia stato possibile utilizzarle integralmente.

Accertato che, per l'anno 2018, le risorse dei fondi contrattuali del personale trasferito dalla ASL di Bari ammontano complessivamente ad € 97.567,21 ripartiti come segue: € 52.557,42 fondo ex art. 80 ed € 45.009,79 fondo ex art. 81;

Considerato che il vincolo di finanza pubblica per cui l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, di cui alla disposizione contenuta nel primo comma dell'art. 23 del D.lgs. n. 75/2017 e s.m.i., è adeguato per effetto della intervenuta normativa di cui all'art. 11, comma 1, D.L. n. 135 del 14.12.2018, convertito nella legge n. 12 del 12.02.2019, di seguito integralmente riportato:

"Art. 11 Adeguamento dei fondi destinati al trattamento economico accessorio del personale dipendente della pubblica amministrazione
1. In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento:
a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico;
b) alle risorse previste da specifiche disposizioni normative a copertura degli oneri del trattamento economico accessorio per le assunzioni effettuate, in deroga alle facoltà assunzionali vigenti, successivamente all'entrata in vigore del citato articolo 23".

Dato atto che gli incrementi, a decorrere dall'anno 2018, di cui al sopra citato art. 80, comma 3, sono stati quantificati in € 32.876,17;

Dato atto altresì che:

- nella riunione del 10 maggio 2019 con le Organizzazioni Sindacali e la RSU, è stata consegnata ai presenti ed illustrata la proposta per la costituzione dei fondi contrattuali ex artt. 80 e 81 CCNL 21.05.2018, in via definitiva per l'anno 2018 e provvisoria per l'anno 2019 (allegato 1);
- nella seduta di delegazione trattante del 27 maggio 2019, è stato sottoscritto l'Accordo integrativo per l'utilizzo delle risorse dei fondi per l'anno 2018, allegato come parte integrante e sostanziale del presente provvedimento (allegato 2);

Ritenuto:

- di determinare la consistenza economica dei fondi contrattuali del personale del Comparto, in via definitiva per l'anno 2018 e in via provvisoria per l'anno 2019, con i seguenti importi indicati analiticamente nell'allegato 1, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

FONDI DEFINITIVI ANNO 2018	
Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80)	€ 1.093.694,68
Fondo fasce e premialità (art. 81)	€ 1.096.914,54
	€ 2.190.609,22
FONDI PROVVISORI ANNO 2019	
Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80)	€ 1.131.803,92
Fondo fasce e premialità (art. 81)	€ 1.107.389,86
	€ 2.239.193,79

Ritenuto altresì di prendere atto dell'Accordo integrativo sottoscritto in data 27 maggio 2019 con le Organizzazioni territoriali rappresentative del personale del Comparto e con la RSU, sull'utilizzo delle risorse dei fondi contrattuali ex artt. 80 e 81 CCNL 21 maggio 2018 per gli anni 2018 e 2019, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento (allegato 2);

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

Il Direttore dell'Area GRU Dott. Donato Madaro sulla base dell'istruttoria effettuata, con la sottoscrizione del presente atto, attesta che l'Atto è legittimo nella sua regolarità formale e sostanziale;

DELIBERA

Per tutti i motivi espressi in narrativa, che qui si intendono integralmente riportati, di:

1) determinare la consistenza economica dei fondi contrattuali del personale del Comparto, ex artt. 80 e 81 CCNL 21.05.2018, in via definitiva per l'anno 2018 e in via provvisoria per l'anno 2019, con i seguenti importi indicati analiticamente nell'allegato 1, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

FONDI DEFINITIVI ANNO 2018	
Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80)	€ 1.093.694,68
Fondo fasce e premialità (art. 81)	€ 1.096.914,54
	€ 2.190.609,22
FONDI PROVVISORI ANNO 2019	
Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80)	€ 1.131.803,92
Fondo fasce e premialità (art. 81)	€ 1.107.389,86
	€ 2.239.193,79

2) di prendere atto dell'Accordo integrativo sottoscritto in data 27 maggio 2019 con le Organizzazioni territoriali rappresentative del personale del Comparto e con la RSU, sull'utilizzo delle risorse dei fondi contrattuali ex artt. 80 e 81 CCNL 21 maggio 2018 per gli anni 2018 e 2019, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento (allegato 2);

3) di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale per il controllo previsto ai sensi dell'art. 40-bis del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., unitamente alla relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa dell'Accordo integrativo;

4) di trasmettere il presente provvedimento alle Organizzazione Sindacali territoriali rappresentative del Comparto e alla RSU.

La presente deliberazione sarà pubblicata nel sito web dell'Istituto e contestualmente trasmessa al Collegio Sindacale.

Il Direttore
Area Gestione Risorse Umane
Dr. Donato Madaro

Letto, approvato e sottoscritto

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dr. Massimo MASIELLI

IL DIRETTORE SANITARIO
Dr. Pietro MILELLA

IL DIRETTORE GENERALE
Dr. Vito Antonio DELVINO

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo composta da n. _____ pagine e n. _____ fogli.

IL SEGRETARIO

Bari, _____

ANNOTAZIONI CONTABILI

Il Dirigente

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si certifica che il presente provvedimento è stato pubblicato sul sito web dell'Istituto Tumori

dal 11 GIU. 2019 al _____

Bari, 11 GIU. 2019

Assistente Amministrativo
Sig. Francesco Lopopolo

Allegato 1

I.R.C.C.S. ISTITUTO TUMORI "GIOVANNI PAOLO II" BARI

AREA COMPARTO - ANNO 2018 - FONDI DEFINITIVI

Fondo condizioni di lavoro e incarichi - art. 80 - ANNO 2018

	Euro
Fondo particolari condizioni di lavoro consolidato al 31/12/2017	509.432,06
Fondo da trasferimento somme destinate a incarichi di funzione (ex 16 coordinamenti + 4 P.O.)	77.709,84
Incremento Fondo particolari condizioni di lavoro personale ASL Bari anno 2018	15.040,73
Valore comune indennità qualificazione prof.le	347.048,76
Indennità professionale specifica	149.143,11
Decremento Fondo particolari condizioni di lavoro n. 65 ore straordinario x 4 P.O. su base annua	-4.679,82
Totale fondo iniziale 2018	1.093.694,68
Incremento fondo a seguito di aumento della dotazione organica	0,00
Totale fondo anno 2018	1.093.694,68

Fondo fasce e premialità - art. 81 - ANNO 2018

	Euro
Fondo produttività collettiva e premio qualità prestazione individuale consolidato al 31/12/2017	500.602,73
Decremento Fondo produttività collettiva e premio qualità personale ASL Bari anno 2018	-130,01
Fondo fasce retributive, posizioni organizzative, ecc. consolidato al 31/12/2017	1.127.139,81
Incremento Fondo fasce retributive personale ASL Bari 2018	10.327,65
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/01/2016 al 31/12/16 - art. 76 CCNL 2016	2.558,58
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/01/2017 al 31/03/18 - art. 76 CCNL 2016	8.665,41
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/04/2018 al 31/12/18 - art. 76 CCNL 2016	15.891,20
Conglobamento I.V.C. nel Trattamento economico dal 01/05/2018 al 31/12/18 - art. 76 CCNL 2016	5.752,98
Trasferimento somme destinate a:	
Incarichi di funzione	-77.709,84
Valore comune indennità qualificazione prof.le	-347.048,76
Indennità professionale specifica	-149.143,11
Incremento a seguito di aumento della dotazione organica rispetto a quella presa a base di calcolo	0,00
Incremento a seguito di riduzione stabile della dotazione organica - ex art. 35 co. 4 CCNL 1999	0,00
Risparmmio RIA personale cessato dal servizio in corso di anno precedente -Pro rata-DA NON STORICIZZARE	0,00
Totale Fondo anno 2018	1.096.914,54

TOTALE RISORSE FONDI ART. 80 E ART. 81 ANNO 2018 | 2.190.609,22

AREA COMPARTO - ANNO 2019 - FONDI PROVVISORI

Fondo condizioni di lavoro e incarichi - art. 80 - ANNO 2019

		Euro
Fondo condizioni di lavoro e incarichi consolidato al 31/12/2018 art.80		1.093.694,68
Risorse per lavoro straordinario e remunerazione disagio ex Fondo art.7 CCNL 2008-09	519.792,97	
Risorse per indennità qualificazione prof.le	347.048,76	
Risorse per indennità professionale specifica	149.143,11	
Risorse da incarichi esistenti per Pos.org. art.36 e Coord. ex art.10	77.709,84	
	1.093.694,68	
Incremento pari a € 91 per 298 unità di personale in servizio al 31/12/2015 - su base annua	27.118,00	27.118,00
Risparmmio RIA personale cessato dal servizio anno precedente 2018 - base annua	10.991,24	10.991,24
Incremento a seguito di aumento della dotazione organica rispetto a quella presa a base di calcolo		0,00
Totale fondo anno 2019		1.131.803,92
Eventuale trasferimento annuale risorse ex art.80 c.4 dal fondo art. 81 c.6 lett. d) - Contrattazione decentrata		0,00
Totale fondo utilizzabile anno 2019		1.131.803,92

Fondo fasce e premialità - art. 81 - ANNO 2019

		Euro
Totale fondo premialità e fasce consolidato al 31/12/2018	500.472,72	1.096.914,54
	596.441,82	
	1.096.914,54	
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/04/2018 - art. 76 CCNL 2016 - ratei mancanti (gen-mar'18)		5.154,64
Conglobamento I.V.C. nel Trattamento economico a valere dal 01/05/2018 - art. 76 CCNL 2016 - ratei mancanti (gen-apr'18)		1.440,75
Risparmmio RIA personale cessato dal servizio in corso di anno precedente - Pro rata -DA NON STORICIZZARE (art. 81, c. 4 lett. e)		3.669,94
Incremento a seguito di aumento della dotazione organica rispetto a quella presa a base di calcolo		0,00
Incremento a seguito di riduzione stabile della dotazione organica - ex art. 35 co. 4 CCNL 1999		0,00
Eventuale trasferimento annuale risorse dal fondo art. 81 a fondo art. 80per incarichi (pro-quota)		-
Totale Fondo anno 2019		1.107.389,88

TOTALE RISORSE FONDI ART. 80 E ART. 81 ANNO 2019 | 2.239.193,79

Allegato 2

ISTITUTO TUMORI "GIOVANNI PAOLO II" BARI

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO

ACCORDO INTEGRATIVO tra i Rappresentanti dell'IRCCS "Giovanni Paolo II" di Bari e delle Organizzazioni Sindacali rappresentative del Comparto e della RSU sull'utilizzo delle risorse dei fondi contrattuali ex artt. 80 e 81 CCNL 21 maggio 2018 degli anni 2018 e 2019.

Il giorno 27 del mese di maggio dell'anno 2019 alle ore 11.00 presso gli Uffici della Direzione Generale, si *è tenuto l'incontro tra*

- **Delegazione di Parte Pubblica, nelle persone di:**
  IL DIRETTORE GENERALE (Dr. Antonio Delvino)
  IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO (Dr. Massimo Mancini)
  IL DIRETTORE SC AREA RISORSE UMANE (Dr. Donato Madaro)
  P.O. Ufficio staff Direzione Amministrativa e Relazioni Sindacali (Dr.ssa Stefania Volpe)
- **Delegazione di Parte Sindacale, nelle persone di:**
  Fials (De Liso Luigi, Landriscina Antonio, Losacco Domenico)
  Uil Fpl (Petrarota Aldo)
  Cisl Fp (Carone Romano)
  Fp Cgil (Lonigro Luigi)
  RSU (Losacco Domenico, Parente Angelo)

PREMESSA

Il Direttore Generale informa i presenti che non sono pervenute osservazioni in ordine alla quantificazione delle risorse dei fondi contrattuali del Personale del Comparto ex art. 80 *"Fondo condizioni di lavoro e incarichi"* e art. 81 *"Fondo premialità e fasce"* del CCNL 21 maggio 2018, per gli anni 2018 (dati definitivi) e 2019 (dati provvisori), come indicati nella tabella (allegato 1) consegnata alle OO.SS. e alla RSU nel precedente incontro del 10 maggio u.s.. Pertanto la costituzione dei fondi summenzionati verrà formalizzata con deliberazione del Direttore Generale, unitamente alle risultanze della odierna seduta di contrattazione integrativa sulla destinazione delle risorse delle singole poste dei fondi.

Per quanto riguarda l'utilizzo delle risorse dei fondi sopra indicati per l'anno 2018, l'Amministrazione ha formulato una proposta trasmessa alle OO.SS. e alla RSU a mezzo posta elettronica nelle date del 16 e 23 maggio u.s..

Il Direttore Generale informa i presenti che, a seguito di nuovi conteggi effettuati dall'Ufficio competente dell'Area Gestione Risorse Umane, è emerso che - nell'ambito delle risorse del fondo ex art. 81 *"Premialità e fasce"* dell'anno 2018 - per il finanziamento della progressione economica orizzontale (PEO) disposta con deliberazione n. 327 del 15.04.2019 occorrono ulteriori € 87.000,00 da aggiungere alla posta *"Fasce"* di € 596,441,82 e da sottrarre alle risorse di € 500.472,72 destinate alla *"Premialità"*.

Viene consegnato ai presenti la nuova proposta di utilizzo delle risorse di cui all'art. 80 e art. 81 del CCNL (allegato 1) ed il prospetto dei residui dei fondi contrattuali ex artt. 80 e 81 relativi all'anno 2018 (allegato 2), e viene evidenziato che trattasi di dati definitivi per le risorse del fondo ex art. 81 *"Premialità e fasce"* e di dati non definitivi per quanto concerne le risorse del fondo ex art. 80 *"Fondo condizioni di lavoro e incarichi"*.

Al termine della seduta, preliminarmente, la Parte Pubblica e la Parte Sindacale – in assenza del dato definitivo dei residui 2018 del fondo ex art. 80 – stabiliscono di aggiornarsi per la contrattazione integrativa decentrata sulla destinazione dei residui dei fondi anno 2018.

Per quanto riguarda l'utilizzo delle risorse dei fondi contrattuali ex art. 80 e art. 81 relative all'anno 2018 e di quelle provvisorie per l'anno 2019, come riportate nell'allegato 3,

la Parte Pubblica e la Parte Sindacale sottoscrivono il seguente Accordo integrativo

UTILIZZO RISORSE FONDI CONTRATTUALI ANNO 2018

FONDO EX ART. 80 "Condizioni di lavoro e incarichi"

Le risorse del fondo ammontano a € 1.093.694,68.

Le Parti, dopo aver preso atto dei dati non definitivi sulle risorse spese e sui residui del fondo, rilevano le criticità riguardanti la spesa a carico degli istituti afferenti alle *"Condizioni di lavoro" (lavoro straordinario e turni di pronta disponibilità)* che hanno determinato lo splafonamento del fondo anche nell'anno 2018 per l'importo di € 171.842,00 circa (dato non definitivo).

Al riguardo l'Amministrazione si impegna a formulare una proposta riorganizzativa per razionalizzare la turnistica del servizio di pronta disponibilità per il secondo semestre 2019 e per contenere l'utilizzo del ricorso alle prestazioni di lavoro straordinario.

Le parti confermano la destinazione della somma di € 77.709,84 per il finanziamento di n. 16 ex incarichi di coordinamento (n. 11 Infermieri e n. 5 Tecnici sanitari) e n. 4 incarichi di posizione organizzativa, a norma dell'art. 80, comma 2, lettera b) e b1), di seguito riportato:

"Nel nuovo Fondo di cui al comma 1 confluiscono, in un unico importo, nei valori consolidatisi nell'anno 2017, come certificati dal Collegio dei revisori:

b) le seguenti risorse del precedente "Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica":

b1) risorse destinate alle indennità di funzione dei titolari di posizione organizzativa e delle funzioni di coordinamento di cui agli artt. 36 del CCNL del 7/4/1999, 11 del CCNL del 20/9/2001 e 49 del CCNL integrativo del 20/9/2001 (Misura dell'indennità di funzione) e agli artt. 10 del CCNL del 20/9/2001 (II biennio), 5 del CCNL integrativo del 20/9/2001 e 4 del CCNL del 10/4/2008 (Coordinamento).

FONDO EX ART. 81 "Premialità e fasce"

Le risorse del fondo ammontano a € 1.096.914,54.

"1. A decorrere dall'anno 2018, è istituito il nuovo "Fondo premialità e fasce", finanziato, in prima applicazione, dalle risorse indicate al comma 2.

2. Nel nuovo Fondo di cui al comma 1 confluiscono in un unico importo, nei valori consolidatisi nell'anno 2017, come certificati dal Collegio dei revisori:

a) le risorse destinate al finanziamento delle fasce retributive del precedente Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica;

b) le risorse stabili del precedente Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali".

Le Parti, preliminarmente, stabiliscono di destinare la somma di € 87.000,00 per finanziare le progressioni economiche orizzontali (PEO) disposte con deliberazione n. 327 del 15.04.2019.

Le Parti confermano l'impegno di utilizzare la graduatoria dell'Avviso interno per l'attribuzione della progressione economica orizzontale (PEO), approvata con deliberazione n. 1020 del 28.12.2018 e riapprovata con deliberazione n. 327 del 15.04.2019, al fine di ampliare il numero dei beneficiari (in luogo del precedente 50%), garantendo il criterio della selettività della procedura, previsto dall'art. 35 CCNL 1998/2001 come modificato dall'art. 3 CCNL 2006/2009, che non consente di attribuire la PEO a tutto il personale che ha partecipato all'Avviso e che è stato suddiviso in n. 6 raggruppamenti.

A tal fine le Parti stabiliscono di destinare al finanziamento dell'istituto delle fasce retributive, con decorrenza dal 1° gennaio 2018, oltre ad € 87.000,00, anche una somma aggiuntiva di € 100.500,00 riveniente dalle risorse destinate alla Premialità (ex produttività collettiva e individuale), come di seguito riportato:

Risorse premialità anno 2018	**€ 413.472,72**	**- € 100.500,00**	**€ 312.972,72**
Risorse fasce anno 2018	**€ 683.441,82**	**+ € 100.500,00**	**€ 783.941,82**
Totale fondo art. 81 anno 2018	**€ 1.096.914,54**	═══	**€ 1.096.914,54**

La destinazione di eventuali residui positivi del fondo ex art. 81 anno 2018 sarà oggetto di contrattazione integrativa con le Organizzazioni Sindacali territoriali e la RSU.

UTILIZZO RISORSE FONDI CONTRATTUALI ANNO 2019

FONDO EX ART. 80 "Condizioni di lavoro e incarichi"

Le risorse del fondo provvisorio anno 2019 ammontano a € 1.131.803,92.

Le Parti danno atto che le suddette risorse saranno utilizzate per finanziare gli Istituti previsti dalla vigente normativa contrattuale, tenendo conto della necessità di razionalizzare la turnistica del servizio di pronta disponibilità per il secondo semestre 2019 e di contenere l'utilizzo del ricorso alle prestazioni di lavoro straordinario.

La destinazione di eventuali residui positivi sarà oggetto di contrattazione integrativa con le Organizzazioni Sindacali territoriali e la RSU.

FONDO EX ART. 81 "Premialità e fasce"

Le risorse del fondo provvisorio anno 2019 ammontano a € 1.107.389,86.

Le Parti danno atto che le suddette risorse saranno utilizzate per finanziare gli Istituti "Premialità" e "Fasce" e stabiliscono, al momento, in attesa di successiva contrattazione decentrata, di destinare al finanziamento dell'istituto delle "Fasce retributive", con decorrenza dal 1° gennaio 2019, almeno lo stanziamento già destinato a tale titolo per l'anno 2018, pari ad € 783.941,82, per cui le quote che si libereranno a seguito di cessazioni di personale saranno utilizzate per l'attribuzione di nuove PEO.

La procedura per l'attribuzione della progressione economica orizzontale (PEO), con decorrenza 1° gennaio 2019, sarà attuata con l'ausilio di un nuovo regolamento aziendale e sarà indetta con Avviso interno entro il 10 ottobre 2019, garantendo il criterio della selettività della procedura, previsto dall'art. 35 CCNL 1998/2001 come modificato dall'art. 3 CCNL 2006/2009.

La destinazione di eventuali residui positivi sarà oggetto di contrattazione integrativa con le Organizzazioni Sindacali territoriali e la RSU.

Il presente Accordo integrativo viene trasmesso al Collegio Sindacale per acquisire la certificazione prescritta dall'art. 40-bis, c. 1, del D.Lgs n. 165 del 30.03.2001 e s.m.i, in ordine alla compatibilità dei costi dell'accordo stesso con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge.

Letto, confermato e sottoscritto.

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA	DELEGAZIONE SINDACALE
Il Direttore Generale (Dr. Vito Antonio Delvino)	

Il Direttore Amministrativo (Dr. Massimo Mancini)	
Il Direttore Area GRU (Dr. Donato Madaro)	
P.O. Relazioni Sindacali (Dr.ssa Stefania Volpe)	
FP CGIL	
FIALS	
RSU	
UIL-FPL	
CISL F.P.	