

**ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO
ISTITUTO TUMORI "GIOVANNI PAOLO II" di B A R I**

Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato di n. 1 posto di Dirigente Fisico, disciplina Fisica Sanitaria, da assegnare alla Struttura Semplice Dipartimentale "Fisica Sanitaria".

VERBALE N.1 INSEDIAMENTO DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE

L'anno 2022, il giorno 10 del mese di Gennaio alle ore 11.20, su piattaforma microsoft Teams da remoto si è riunita la Commissione Esaminatrice nominata con deliberazione n. 691 del 3.12.2021 del "Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato di n. 1 posto di Dirigente Fisico, disciplina Fisica Sanitaria, da assegnare alla Struttura Semplice Dipartimentale "Fisica Sanitaria", indetto con deliberazione n. 53 del 16.04.2021.

La Commissione Esaminatrice nominata con deliberazione n. 691 del 3.12.2021, risulta così composta:

PRESIDENTE (designato dal Commissario Straordinario): Dott.ssa Marta Paiusco, Direttore della UOC di Fisica Sanitaria presso l'IRCCS - Istituto Oncologico Veneto;

COMPONENTE effettivo (designato mediante sorteggio dall'IRCCS Istituto Tumori "Giovanni Paolo II") Dott. D'Angelo Luciano, Direttore UOC Fisica Sanitaria ASUR Marche Area Vasta 5 Ascoli Piceno;

COMPONENTE effettivo (designato mediante sorteggio dalla Regione Puglia): Dott. Guidi Gabriele, Direttore del Servizio Fisica Medica presso l'AOU di Modena;

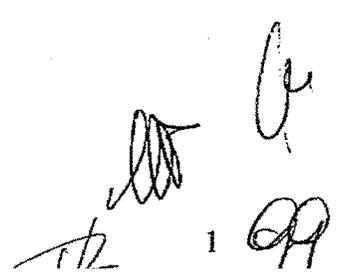
SEGRETARIO verbalizzante: Dott.ssa Giuseppina Tota, Collaboratore Amministrativo Professionale cat. D, presso l'IRCCS Istituto Tumori Giovanni Paolo II Bari.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione procede quindi all'esame della documentazione esistente agli atti e prende atto che:

- con deliberazione del Commissario Straordinario n. 53 del 16.04.2021 è stato indetto un Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato di n. 1 posto di Dirigente Fisico, disciplina Fisica Sanitaria, da assegnare alla Struttura Semplice Dipartimentale "Fisica Sanitaria".
- il suddetto bando è stato pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia n. 62 del 6.05.2021, e sulla Gazzetta Ufficiale - IV Serie Speciale "Concorsi ed Esami" n. 42 del 28.05.2021, per cui il termine di 30 giorni per la presentazione delle domande risulta essere scaduto il 27.06.2021, giorno festivo pertanto il termine è prorogato al primo giorno utile non festivo ovvero il 28.06.2021;
- con deliberazione del Commissario Straordinario n. 634 del 12.11.2021 è stato disposto di ammettere con riserva i seguenti candidati in possesso della specializzazione in quanto risultano in possesso dei requisiti generali e specifici di ammissione richiesti dal bando:

N°	Cognome	Nome
1	BAGLIVI	ANTONIA
2	BIANCULLI	ANTONELLA
3	CALÒ	NICOLETTA
4	CAMPANARO	FEDERICA
5	CIRACI	CLAUDIA


1

6	DE ZISA	GIOVANNA MARIA GRAZIA
7	ESPOSITO	EMILIA
8	FEOLI	CHIARA
9	FERULLO	ANGELO
10	FRASSANITO	MARIA CRISTINA
11	GALETTA	GIANNICOLA
12	ITTA	FRANCESCA
13	LEO	MARIA GRAZIA
14	MANNA	ROSANNA
15	MASIELLO	GIULIA
16	MAZZINI	ALBERTO
17	SABATINO	DOMENICO
18	SARACENO	ALESSANDRO
19	STUFANO	RAFFAELE
20	TERLIZZI	ANGELA
21	TUCCIARIELLO	RAFFAELE MARIA
22	VERDOLINO	ELISABETTA

- con deliberazione del Commissario Straordinario n. 634 del 12.11.2021 è stato disposto di ammettere con riserva i seguenti candidati iscritti a partire dal terzo anno del corso di formazione specialistica in quanto risultano in possesso dei requisiti generali e specifici di ammissione richiesti dal bando:

N°	Cognome	Nome
1	ANASTASIO	GIUSEPPE
2	FALCONI	RITA
3	PIROZZI PALMESE	VALENTINA
4	SABETTI	MICHELA

Il Presidente, i Componenti e il Segretario dichiarano con la sottoscrizione del medesimo verbale che non sussistono situazioni di Incompatibilità con i candidati così come previsto dagli artt. 51 e 52 c.p.c.; che non sussistono, con alcuno dei candidati o con gli altri componenti della commissione, situazioni di parentela e affinità fino al IV grado, situazioni di coniugio, convivenza more uxorio e di commensalità abituale; (Art. 5, comma 2 D.Lgs. 1172/1948, art 18, comma 1 b) e c) Legge 30 dicembre 2010, n. 240, Piano Nazionale Anticorruzione - Delibera ANAC n. 1208 del 22 novembre 2017); che non sussistono abituali situazioni di collaborazione professionale, con comunanza d'interessi economici o di vita di particolare intensità, avente i caratteri della sistematicità, stabilità, continuità tali da dar luogo a sodalizio professionale (Delibera ANAC n. 209 del 1 marzo 2017).

La Commissione, inoltre, prende atto delle normative che regolamentano l'espletamento dei concorsi pubblici nella situazione emergenziale da Covid 19, ed in particolare:

- del "Protocollo per lo svolgimento dei concorsi pubblici", emanato dalla Presidenza del Consiglio - Dipartimento della Funzione Pubblica in data 15.04.2021, il quale disciplina le modalità di organizzazione e gestione delle prove selettive delle procedure concorsuali pubbliche tali da consentirne lo svolgimento in presenza in condizioni di sicurezza rispetto al rischio di contagio da COVID-19, come esaminato e validato dal Comitato Tecnico Scientifico (ex O.C.D.P. 3 febbraio 2020, n. 630 come modificata dalla O.C.D.P. 17 marzo 2021, n. 751) nella seduta del 29 marzo 2021;

- del Decreto Legge 23 luglio 2021, n. 105 "Misure urgenti per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da COVID-19 e per l'esercizio in sicurezza di attività sociali ed economiche".

La Commissione esamina le norme che disciplinano il presente concorso ed in particolare il D.P.R. 10.12.1997, n. 483.

La Commissione Esaminatrice prende atto dell'art. 9 del bando di concorso recante "VALUTAZIONE

DEI TITOLI E PROVE DI ESAME” che stabilisce:

La Commissione, secondo quanto previsto dall'art. 51 del D.P.R. 10.12.1997, n. 483, dispone complessivamente di 100 punti così ripartiti:

- 20 punti per i titoli
- 80 punti per le prove di esame.

I punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

- titoli di carriera: 10 punti
- titoli accademici e di studio 3 punti
- pubblicazioni e titoli scientifici: 3 punti
- curriculum formativo e professionale: 4 punti

La Commissione stabilisce il seguente ordine di svolgimento dei lavori:

- 1) determinazione dei criteri di massima per la valutazione dei titoli e delle prove d'esame;
- 2) svolgimento della prova scritta;
- 3) valutazione dei titoli allegati alle domande di partecipazione, limitatamente ai candidati presenti alla prova scritta;
- 4) correzione degli elaborati scritti con attribuzione del punteggio;
- 5) svolgimento della prova pratica, con correzione della stessa ed attribuzione del relativo punteggio;
- 6) svolgimento della prova orale ed attribuzione del relativo punteggio;
- 7) formulazione di n. 2 distinte graduatorie finali di merito dei candidati (art. 10 del Bando di concorso), formulate secondo l'ordine del punteggio complessivo ottenuto da ciascun candidato, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dall'art. 5 del DPR 9.5.94 n. 487 e successive modificazioni ed integrazioni.

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI, DELLA PROVA SCRITTA, DELLA PROVA PRATICA E DELLA PROVA ORALE

1) VALUTAZIONE TITOLI DI CARRIERA, TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO, PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI, CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (max 30 punti)

La determinazione dei criteri di valutazione dei titoli si effettua prima dell'espletamento della prova scritta e, ai fini della valutazione degli stessi, la Commissione si atterrà a quanto previsto agli artt. 8, 11, 20, 21, 22, 23 e 51 del D.P.R. n. 483/1997. Le categorie dei titoli valutabili ed i punteggi attribuibili sono quelli di cui ai commi 4 e 5 dell'articolo 51 del D.P.R. 483/1997. Per la valutazione delle pubblicazioni, dei titoli scientifici e del curriculum formativo e professionale si applicano i criteri previsti dall'articolo 11 dello stesso decreto. Nell'ambito del curriculum va valutata l'iscrizione nell'elenco nazionale degli esperti qualificati con punti 0,25 quale componente del punteggio globale.

A. Titoli di carriera max punti 10, così suddivisi:

Servizio con rapporto di lavoro subordinato reso in qualità di dirigente fisico	Punti per anno
a. Servizio di ruolo prestato presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi degli articoli 22 e 23: Servizio nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore nella disciplina	1,00* ¹
Servizio in altra posizione funzionale nella disciplina a concorso	0,50* ¹
Servizio in disciplina affine ovvero in altra disciplina da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti rispettivamente del 25 e del 50 per cento	
b. Servizio di ruolo quale fisico presso pubbliche amministrazioni nelle varie qualifiche secondo i rispettivi ordinamenti	0,50* ¹

I periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le Forze armate e nell'Arma dei carabinieri, ai sensi dell'articolo 22 della legge 24 dicembre 1986, n. 958, sono valutati con i corrispondenti punteggi previsti per i servizi presso pubbliche amministrazioni.	0,50*1
---	--------

* La valutazione prevede l'assegnazione del punteggio pieno nel caso di servizio svolto a tempo pieno pari a 38 ore settimanali e la parametrizzazione del punteggio assegnato all'orario di servizio effettivamente svolto dal concorrente.

1 La frazione di mese viene computata come mese intero se superiore a 15 giorni.

L'attività prestata in base a rapporti convenzionali è valutata con le modalità indicate dal comma 1, dell'art. 21 del D.P.R. n. 483/97.

I servizi e titoli acquisiti presso gli istituti, enti ed istituzioni private di cui all'art. 4, commi 12 e 13, del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, e successive modificazioni e integrazioni, sono equiparati ai corrispondenti servizi e titoli acquisiti presso le aziende sanitarie secondo quanto disposto dagli articoli 25 e 26 del decreto del Presidente della Repubblica 20 dicembre 1979, n. 761.

I servizi antecedenti alla data del provvedimento di equiparazione sono valutati, per il 25 per cento della rispettiva durata, con i punteggi previsti per i servizi prestati presso gli ospedali pubblici nella posizione funzionale iniziale della categoria di appartenenza.

Il servizio prestato presso case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo è valutato, per il 25% della sua durata come servizio prestato presso gli ospedali pubblici nella posizione funzionale iniziale della categoria di appartenenza.

Il servizio prestato all'estero dai cittadini degli Stati membri della Unione Europea, nelle istituzioni e fondazioni sanitarie pubbliche e private senza scopo di lucro ivi compreso quello prestato ai sensi della legge 26 febbraio 1987, n. 49, equiparabile a quello prestato dal personale del ruolo sanitario, è valutato con i punteggi previsti per il corrispondente servizio di ruolo, prestato nel territorio nazionale, se riconosciuto ai sensi della legge 10 luglio 1960, n. 735 successive modificazioni ed integrazioni.

Il servizio prestato presso organismi internazionali è riconosciuto con le procedure della legge 10 luglio 1960, n. 735.

B. Titoli accademici e di studio max punti 3, così suddivisi:

Titoli accademici e di studio	Punti
Specializzazione nella disciplina oggetto del concorso	1,00
Specializzazione in disciplina affine	0,50
Specializzazione in altra disciplina	0,25
Altre specializzazioni di ciascun gruppo da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti del 50 per cento (disciplina oggetto dell'avviso 0,50; disciplina affine 0,25; altra disciplina 0,125)	
Altre lauree oltre a quella richiesta per l'ammissione al concorso, comprese quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario fino a massimo 1 punto	0,50

Non è valutabile la specializzazione fatta valere come requisito di ammissione. La specializzazione conseguita ai sensi del D.Lgs. 08.08.1991 n. 257 e ai sensi del D.Lgs. 17.08.1999 n. 368, anche se fatta valere come requisito di ammissione, è valutata nei titoli di carriera con le modalità indicate nella fattispecie in parola, così come i fisici in formazione specialistica ammessi alla procedura, con riferimento agli anni di corso ultimati.

C. Pubblicazioni e titoli scientifici max punti 3, così suddivisi:

Pubblicazioni e titoli scientifici attinenti	Punti cadauno
Pubblicazione su rivista Internazionale con Impact factor/Indicizzato - Unico autore	1
Pubblicazione su rivista Internazionale con Impact factor/Indicizzato - Primo autore	1
Pubblicazione su rivista Internazionale con Impact factor/Indicizzato - Coautore	0,8

HRK

LL

4

QA

Pubblicazione su rivista Nazionale con Impact factor/Indicizzato - Unico autore	0,8
Pubblicazione su rivista Nazionale con Impact factor/Indicizzato - Primo autore	0,8
Pubblicazione su rivista Nazionale con Impact factor/Indicizzato - Coautore	0,6
Pubblicazione su rivista Internazionale senza Impact factor/Indicizzato - Unico autore	0,4
Pubblicazione su rivista Internazionale senza Impact factor/Indicizzato - Primo autore	0,4
Pubblicazione su rivista Internazionale senza Impact factor/Indicizzato - Coautore	0,2
Pubblicazione su rivista Nazionale senza Impact factor/Indicizzato - Unico autore	0,1
Pubblicazione su rivista Nazionale senza Impact factor/Indicizzato - Primo autore	0,1
Pubblicazione su rivista Nazionale senza Impact factor/Indicizzato - Coautore	0,05
Abstract/Poster internazionali	0,05
Abstract/Poster nazionali	0,03

D. Curriculum formativo e professionale max punti 4 così suddivisi:

D.1 Esperienze lavorative varie	Punti
Incarico di collaborazione coordinata e continuativa o libero professionale presso Enti pubblici nella disciplina o equipollenti	0,50 per anno ¹
Incarico di collaborazione coordinata e continuativa o libero professionale presso Enti pubblici nelle discipline affini	0,25 per anno ¹
Incarico di collaborazione coordinata e continuativa o libero professionale presso Case di Cura/ Strutture private convenzionate/accreditate nella disciplina o equipollenti	0,125 per anno

* La valutazione prevede l'assegnazione del punteggio pieno nel caso di servizio svolto a tempo pieno pari a 38 ore settimanali e la parametrizzazione del punteggio assegnato all'orario di servizio effettivamente svolto dal concorrente.

D.2 Borse di Studio, tirocini e soggiorni studio	Punti
Borsa di Studio assegnata da unità sanitarie locali, aziende ospedaliere, IRCCS, enti di cui agli articoli 21 e 22 del d.p.r. 220/2001, nella disciplina o equipollente	punti 0,20 per anno ¹
Tirocinio Formativo Volontario non utile al conseguimento di titoli universitari svolto presso unità sanitarie locali, aziende ospedaliere, IRCCS, enti di cui agli articoli 21 e 22 del d.p.r. 220/2001, nella disciplina o equipollente	punti 0,01 per mese ¹
Soggiorno di studio attinente anche presso strutture estere	punti 0,01 per mese ¹

¹ La frazione di mese viene computata come mese intero se superiore a 15 giorni.

D.3 Formazione, aggiornamento professionale, convegni e docenze	Punti
Master universitario attinente e conseguito post specializzazione	1,00
Dottorato di ricerca attinente e conseguito post specializzazione	0,50
Attestati di partecipazione attinenti a corsi e congressi in qualità di docente	0,25 per evento
Attestati di partecipazione attinenti a corsi e congressi in qualità di relatore	0,10 per evento
Attestati di partecipazione attinenti a corsi in qualità di uditore (di durata superiore ad 1 mese)	0,30 per evento
Attestati di partecipazione attinenti a corsi in qualità di uditore (di durata da 16 giorni fino a 1 mese)	0,20 per evento
Attestati di partecipazione attinenti a corsi/convegni in qualità di uditore (di durata da 1 fino a 15 giorni) - 1 giornata (minimo n. 6 ore)	0,01 per giorno
Attività di docenza presso Università, presso Aziende sanitarie o enti di formazione sanitaria (per anno accademico), attinente al profilo oggetto della selezione	0,05 per ora di docenza

La Commissione stabilisce che le attività di docenza svolte presso Istituzioni scolastiche di secondo grado non saranno valutate. E' valutata solo l'attività lavorativa svolta in seguito alla specializzazione. Sono esclusi i corsi di lingua.

a) Prove di esame

I punti per le prove d'esame sono così ripartiti:

- 30 punti per la prova scritta
- 30 punti per la prova pratica
- 20 punti per la prova orale.

Le prove di esame, ai sensi dell'art. 50 del D.P.R. 483/1997, sono le seguenti:

Prova scritta: svolgimento di un tema su argomenti inerenti alla disciplina a concorso e impostazione di un piano di lavoro o soluzione di una serie di quesiti a risposta sintetica inerenti alla disciplina stessa;

Prova pratica: esecuzione di misure strumentali o di prove di laboratorio o soluzione di un test su tecniche e manualità peculiari della disciplina messa a concorso, con relazione scritta sul procedimento seguito;

Prova orale: sulle materie inerenti alla disciplina a concorso, nonché sui compiti connessi alla funzione da conferire.

Ai sensi dell'art. 37, comma 1 del Dlgs. 165/2001 nell'ambito della prova orale sarà altresì accertata la conoscenza della lingua inglese a livello avanzato, trattandosi di concorso per figura dirigenziale di un Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico che ha nella *mission* istituzionale sia l'assistenza sanitaria che la ricerca scientifica.

Sarà inoltre accertata la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

La Commissione potrà essere integrata da membri aggiunti per l'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e della lingua inglese. Per ciascuna delle prove di informatica e di lingua inglese non sarà attribuito un punteggio dalla Commissione, ma solo un giudizio di idoneità necessario - in ogni caso - per perfezionare la valutazione positiva complessiva della prova orale (*Sentenza Consiglio di Stato, seconda sezione, 22 giugno 2020, n. 3975*).

La Commissione prende atto che:

- il superamento di ciascuna delle prove scritta e pratica è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30.
- il superamento della prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 14/20.
- il mancato raggiungimento della valutazione di sufficienza in una prova comporta l'esclusione dalle prove successive e quindi dalla procedura concorsuale.

2) PROVA SCRITTA (max 30 punti)

La Commissione, richiamato l'art. 9 del Bando di concorso e nel rispetto dell'art. 50 del D.P.R. 483/1997 stabilisce che i candidati ammessi dovranno sostenere la prova scritta mediante la somministrazione di n. 2 (due) quesiti a risposta aperta.

La Commissione predisporrà il giorno stesso ed immediatamente prima della prova una terna di due quesiti, tra i quali verrà sorteggiata la busta contenente due quesiti oggetto della prova. La traccia oggetto della prova pratica verrà sorteggiata da un candidato.

Ai sensi dell'art. 10 del "Protocollo per lo svolgimento dei concorsi pubblici", emanato in data 15.04.2021 dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica, la prova scritta dovrà avere la durata massima di 60 minuti. Ai candidati che ne hanno titolo, nel rispetto dell'art. 20 della legge 5 febbraio 1992, n. 104 e dell'art. 16 della legge 12 marzo 1999, n. 68, verranno garantiti i tempi aggiuntivi ed i sussidi previsti in relazione all'handicap.

La Commissione procederà nella valutazione della prova scritta al fine di verificare che gli argomenti sviluppati siano attinenti, completi ed esaurienti.

La Commissione, inoltre, valuterà il livello di conoscenza delle materie oggetto della prova, la chiarezza e la forma espositiva, la capacità di sintesi e la sequenza degli argomenti.

La Commissione assegnerà il seguente punteggio:

- una votazione pari a 30/30, qualora la trattazione e lo svolgimento degli argomenti proposti saranno giudicati molto più che eccellenti;
- una votazione pari a 29/30 qualora la trattazione e lo svolgimento degli argomenti proposti saranno giudicati più che eccellenti;
- una votazione pari a 28,50/30 qualora la trattazione e lo svolgimento degli argomenti proposti saranno giudicati eccellenti;
- una votazione pari a 28/30 qualora la trattazione e lo svolgimento degli argomenti proposti saranno giudicati molto più che ottimi;
- una valutazione pari a 27,50/30 qualora la trattazione e lo svolgimento degli argomenti proposti saranno giudicati più che ottimi;
- una valutazione pari a 27/30 qualora la trattazione e lo svolgimento degli argomenti proposti saranno giudicati ottimi;
- una valutazione pari a 26,50/30 qualora la trattazione e lo svolgimento degli argomenti proposti saranno giudicati molto più che distinti;
- una valutazione pari a 26/30 qualora la trattazione e lo svolgimento degli argomenti proposti saranno giudicati più che distinti;
- una valutazione pari a 25,50/30 qualora la trattazione e lo svolgimento degli argomenti proposti saranno giudicati distinti;
- una valutazione pari a 25/30 qualora la trattazione e lo svolgimento degli argomenti proposti saranno giudicati molto più che buoni;
- una valutazione pari a 24,50/30 qualora la trattazione e lo svolgimento degli argomenti proposti saranno giudicati più che buoni;
- una valutazione pari a 24/30 qualora la trattazione e lo svolgimento degli argomenti proposti saranno giudicati buoni;
- una valutazione pari a 23,50/30 qualora la trattazione e lo svolgimento degli argomenti proposti saranno giudicati molto più che discreti;
- una valutazione pari a 23/30 qualora la trattazione e lo svolgimento degli argomenti proposti saranno giudicati più che discreti;
- una valutazione pari a 22,50/30 qualora la trattazione e lo svolgimento degli argomenti proposti saranno giudicati discreti;
- una valutazione pari a 22/30 qualora la trattazione e lo svolgimento degli argomenti proposti saranno giudicati molto più che sufficienti;
- una valutazione pari a 21,50/30 qualora la trattazione e lo svolgimento degli argomenti proposti saranno giudicati più che sufficienti;
- una valutazione pari a 21/30 qualora la trattazione e lo svolgimento degli argomenti proposti saranno giudicati sufficienti;
- una valutazione tra 19/30 e 20,50/30 agli elaborati giudicati insufficienti sotto il profilo della trattazione e svolgimento degli argomenti proposti;
- una valutazione tra 15/30 e 18,50/30 agli elaborati che, pur essendo attinenti all'oggetto della prova, siano stati svolti in modo incompleto e non esaustivo;
- una valutazione tra 7/30 e 14,50/30 agli elaborati che, pur essendo attinenti all'oggetto della prova, siano svolti in modo assolutamente incompleto ed impreciso;
- una valutazione tra 0/30 e 6,50/30 agli elaborati che non risulteranno attinenti all'oggetto della prova.

3) PROVA PRATICA (max 30 punti)

Per la prova pratica la Commissione, richiamato l'art. 9 del Bando di concorso e nel rispetto dell'art. 50 del D.P.R. 483/1997, stabilisce di far effettuare a tutti i concorrenti la stessa prova pratica, che avrà per oggetto la soluzione di un test su tecniche e manualità peculiari della disciplina messa a concorso, con relazione scritta sul procedimento seguito.

Le modalità ed i contenuti della prova pratica verranno decisi nel giorno fissato per l'espletamento della stessa ed immediatamente prima del suo svolgimento, proponendo tre prove con le stesse modalità previste per la prova scritta.

7

La traccia oggetto della prova pratica verrà sorteggiata da un candidato.

Ai sensi dell'art. 10 del "Protocollo per lo svolgimento dei concorsi pubblici", emanato in data 15.04.2021 dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica, la prova pratica dovrà avere la durata massima di 60 minuti. Ai candidati che ne hanno titolo, nel rispetto dell'art. 20 della legge 5 febbraio 1992, n. 104 e dell'art. 16 della legge 12 marzo 1999, n. 68, verranno garantiti i tempi aggiuntivi ed i sussidi previsti in relazione all'handicap.

La Commissione valuterà le prove sulla base della competenza pratica che ciascun concorrente dimostrerà in sede d'esame, assegnando il punteggio sulla base dei criteri stabiliti per la prova scritta.

4) PROVA ORALE (max 20 punti)

La prova orale, richiamato l'art. 9 del Bando di concorso e nel rispetto dell'art. 50 del D.P.R. 483/1997, verterà sugli argomenti della prova scritta e sulle materie la cui conoscenza è richiesta per lo svolgimento di compiti inerenti il profilo professionale a concorso. La prova orale si svolgerà mediante l'estrazione di una domanda.

Nell'ambito della prova orale sarà altresì accertata la conoscenza della lingua inglese a livello avanzato, trattandosi di concorso per figura dirigenziale di un Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico che ha nella *mission* istituzionale sia l'assistenza sanitaria che la ricerca scientifica.

Sarà inoltre accertata la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

La Commissione potrà essere integrata da membri aggiunti per l'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e della lingua inglese. Per ciascuna delle prove di informatica e di lingua inglese non sarà attribuito un punteggio dalla Commissione, ma solo un giudizio di idoneità necessario - in ogni caso - per perfezionare la valutazione positiva complessiva della prova orale

La Commissione nella valutazione della prova orale terrà conto della chiarezza e della concisione espositiva, del grado di conoscenza degli argomenti oggetto di esame, del grado di padronanza del linguaggio. I punteggi verranno assegnati così come segue:

- un punteggio pari a 20/20, qualora lo svolgimento della prova sarà ritenuto eccellente;
- un punteggio pari a 19/20, qualora lo svolgimento della prova sarà ritenuto ottimo;
- un punteggio pari a 18/20, qualora lo svolgimento della prova sarà ritenuto distinto;
- un punteggio pari a 17/20, qualora lo svolgimento della prova sarà ritenuto buono;
- un punteggio pari a 16/20, qualora lo svolgimento della prova sarà ritenuto discreto;
- un punteggio pari a 15/20, qualora lo svolgimento della prova sarà ritenuto più che sufficiente;
- un punteggio pari a 14/20, qualora lo svolgimento della prova sarà ritenuto sufficiente;
- un punteggio tra 12/20 e 13/20, qualora la prova sarà giudicata insufficiente sotto il profilo della trattazione e dello svolgimento;
- un punteggio tra 10/20 e 11/20, qualora la prova sarà giudicata incompleta e non esaustiva;
- un punteggio tra 7/20 e 9/20, qualora la prova sarà giudicata assolutamente incompleta ed imprecisa;
- un punteggio tra 0/20 e 6/20, qualora la prova sarà giudicata non attinente all'argomento proposto.

La Commissione con nota prot. n. 25929 del 17.12.2021, allegata al presente verbale, ha stabilito il diario degli esami e le modalità di svolgimento e disposto la pubblicazione nei termini sul sito istituzionale.

La seduta si chiude alle ore 12.00.

Il presente verbale si compone di 8 pagine e n.3 pagine di allegati.

Letto confermato e sottoscritto.

Il Presidente

Dott.ssa Marta Paiusco

Il Componente

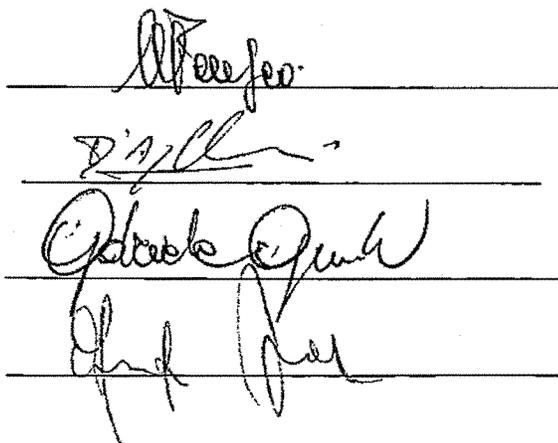
Dott. D'Angelo Luciano

Il Componente

Dott. Guidi Gabriele

Il Segretario

Dott.ssa Giuseppina Tota





Area Gestione Risorse Umane

Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato di n. 1 posto di Dirigente Fisico, disciplina Fisica Sanitaria, da assegnare alla Struttura Semplice Dipartimentale "Fisica Sanitaria". (Delibera di indizione n. 53 del 16.04.2021 ; delibera approvazione graduatoria n. 59 del 25.01.2022)

TRACCE PREDISPOSTE PER L'ESPLETAMENTO DELLA PROVA SCRITTA: due quesiti a risposta aperta

Traccia 1:

Quesito 1. La valutazione della dose in radioterapia a fasci esterni di fotoni: criticità, limiti dei TPS in caso di disomogeneità.

Quesito 2. Radiologia interventistica: quali aspetti parametri influenzano la dose al paziente

Traccia 2:

Quesito 1. Vantaggi e svantaggi della dosimetria portale in radioterapia. Esempi applicativi.

Quesito 2. Metodi di riduzione della dose in tomografia computerizzata

Traccia 3:

Quesito 1. Strumentazione e metodologia nella dosimetria dei campi piccoli in radioterapia modulata

Quesito 2. Principi in tomo sintesi digitale e dose alla ghiandola mammaria

Traccia sorteggiata per la prova scritta espletata in data 12 gennaio 2022 : TRACCIA N. 3

