



ISTITUTO TUMORI "GIOVANNI PAOLO II"

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO
DIREZIONE GENERALE

Prot. n. 1069

del 18 GEN. 2013

A TUTTI I DIPENDENTI

AI DIPENDENTI DELL'IRCCS ISTITUTO TUMORI DI BARI AVVISO DI INTERPELLO PER LA DESIGNAZIONE DEI COMPONENTI DELL'AMMINISTRAZIONE A FAR PARTE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (CUG)

DELIBERAZIONE N.02 DEL 14.01.2013

La Legge 4 novembre 2010, n. 183 "Deleghe al Governo in materia di lavori usuranti, di riorganizzazione di enti, di congedi, aspettative e permessi, di ammortizzatori sociali, di servizi per l'impiego, di incentivi all'occupazione, di apprendistato, di occupazione femminile, nonché misure contro il lavoro sommerso e disposizioni in tema di lavoro pubblico e di controversie di lavoro" all'art. 21 "Misure atte a garantire pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche" afferma che "le Pubbliche Amministrazioni garantiscono parità e pari opportunità tra uomini e donne e l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro."

Le Pubbliche Amministrazioni garantiscono altresì "un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo e si impegnano a rilevare, contrastare ed eliminare ogni forma di violenza morale o psichica al proprio interno" e dispone che le Pubbliche Amministrazioni costituiscono al proprio interno il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni.

Tale Comitato ha composizione paritetica comprendendo componenti designati dalle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative e dall'Amministrazione, mentre il presidente è designato dall'Amministrazione.


Il Comitato unico di garanzia, all'interno dell'Amministrazione Pubblica, ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato

dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori.

Questa Direzione Aziendale, al fine di indicare i propri componenti per la costituzione del CUG, chiede a tutti i Dipendenti interessati all'eventuale nomina di far pervenire la propria dichiarazione di disponibilità/interesse unitamente al proprio curriculum vitae, evidenziando specifiche attitudini e competenze, entro il 31 GENNAIO 2013 al seguente indirizzo: Direzione Generale IRCCS Bari, Viale Orazio Flacco, 65-70122 Bari.

I componenti del CUG saranno selezionati fra tutti coloro che avranno comunicato il proprio interesse/disponibilità, in base al curriculum trasmesso e tenendo conto delle:

- *conoscenze nelle materie di competenza del CUG;*
- *esperienze nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;*
- *attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.*



Il Direttore Generale
prof. Antonio Quaranta
Quaranta