

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

OGGETTO: Indizione Avviso di selezione per l'individuazione della/del Consigliera/e di fiducia dell'IRCCS Istituto Tumori "Giovanni Paolo II".

UNITÀ OPERATIVA PROPONENTE:
SC AREA GESTIONE RISORSE UMANE

- *Visto il D.Lgs. 30.12.1992 n. 502 e successive integrazioni e modificazioni;*
- *Visto il D.Lgs. 16.10.2003 n. 288 così come modificato dalla sentenza della Corte Costituzionale n. 270 del 23.6.2005;*
- *Vista la DGR n. 1263 del 07.08.2020 di nomina del CIV e successiva rettifica con DGR n. 1562 del 17.09.2020;*
- *Vista la deliberazione di Giunta Regionale n.2073 del 06.12.2021 ed il D.P.G.R. n.34 del 09.02.2022;*

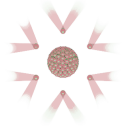
In Bari, nella sede dell'Istituto Tumori "Giovanni Paolo II" di Bari, già Ospedale Oncologico, il *Direttore Generale Avv. ALESSANDRO DELLE DONNE*, assistito dalla *Direttrice Amministrativa DOTT.SSA FILOMENA FORTUNATO* e dal *Direttore Sanitario DOTT. PIETRO MILELLA*, ha adottato la presente deliberazione sulla base della proposta di seguito riportata.

Sull'argomento in oggetto, il Dott. DONATO MADARO Direttore della Struttura Complessa Area Gestione Risorse Umane, a seguito dell'istruttoria effettuata dalla Dott.ssa Giuseppina Tota, Responsabile del procedimento, con la sottoscrizione della presente proposta, relaziona quanto segue:

Vista la deliberazione n. 427 del 30.08.2021 con la quale è stato nominato il Comitato Unico di Garanzia (CUG) e successivamente aggiornato con deliberazione n. 565 del 26.10.2021, n. 728 del 14.12.2021 e da ultimo con deliberazione n.223 del 27.05.2022;

Visto il Piano delle Azioni Positive relativo per il Triennio 2022- 2024 adottato dall'Istituto con deliberazione n. 82 del 4.04.2022 che prevede all'Obiettivo n. 3 "Contrasto alle discriminazioni e molestie sul lavoro" l'istituzione del Consigliere di Fiducia;

Visto il Codice di condotta per la prevenzione e il contrasto delle discriminazioni, molestie e mobbing, adottato dall'Istituto con deliberazione n. 585 del 10.07.2023, nell'ambito dell'iniziativa prevista nel sopra menzionato Piano delle Azioni Positive;



Considerato che il Codice di Condotta si pone nell'ottica della parità di genere e delle pari opportunità, della realizzazione del benessere lavorativo e del contrasto a qualsiasi forma di discriminazione, violenza o mobbing, e che prevede, ai fini della tutela del personale, qualora si possano ravvisare fattispecie discriminatorie, la presenza della/del Consigliera/e di Fiducia quale figura deputata all'ascolto e all'assistenza della persona nelle situazioni di criticità previste dal Codice stesso;

Visto l'articolo 5 del Codice di Condotta, il quale prevede l'istituzione della figura della/del Consigliera/e di Fiducia, quale figura esperta La/Il Consigliera/e, che fornisce al lavoratore sostegno ed assistenza anche con riferimento alle misure da adottare, consulenza e supporto alla persona oggetto di possibili comportamenti integranti mobbing, molestie o discriminazione, interviene al fine di favorire il superamento della situazione di disagio; agevola i rapporti umani e professionali e accerta la sussistenza del comportamento segnalato e svolge funzioni di consulenza nei confronti dell'Amministrazione e del Comitato Unico di Garanzia partecipando alle iniziative di formazione, informazione e sensibilizzazione promosse in materia dall'Amministrazione;

Dare atto che dall'adozione del presente atto non derivano oneri a carico del bilancio aziendale;

Ritenuto dunque di procedere all'indizione di un avviso di selezione interna per l'individuazione della/del Consigliera/e di Fiducia e di approvare il relativo avviso che, allegato alla presente delibera, ne forma parte integrante e sostanziale;

Dato atto che con la sottoscrizione del presente atto, il Responsabile del Procedimento ed il Dirigente proponente attestano, ciascuno per la parte di propria competenza, che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte del Direttore Generale.

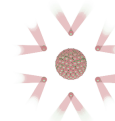
Preso atto dei PARERI FAVOREVOLI

della DIRETTRICE AMMINISTRATIVA, dr.ssa Filomena Fortunato,

del DIRETTORE SANITARIO, dr. Pietro Milella,

IL DIRETTORE GENERALE

- vista la proposta di deliberazione che precede;
- preso atto dei pareri sopra espressi e richiamati;
- ritenuto di condividerne il contenuto



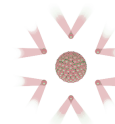
DELIBERA

di approvare la proposta che qui si intende integralmente riportata di:

1. indire un avviso di selezione interna per l'individuazione della/del Consigliera/e di Fiducia e di approvare il relativo avviso che, allegato alla presente delibera, ne forma parte integrante e sostanziale;
2. dare atto che dall'adozione del presente atto non derivano oneri a carico del bilancio aziendale;
3. trasmettere il presente provvedimento a tutto il personale dell'Istituto e disporre la pubblicazione del predetto avviso sul sito web istituzionale – home page al fine di garantirne la massima diffusione;
4. pubblicare la presente deliberazione sul sito web dell'Istituto e contestualmente trasmetterla al Collegio sindacale.

Il Responsabile del Procedimento
Collaboratore Amministrativo prof.le
Dott.ssa Giuseppina Tota

Il Direttore Area Gestione Risorse Umane
Dott. Donato Madaro



La Direttrice Amministrativa
Dott.ssa Filomena Fortunato

Il Direttore Sanitario
Dott. Pietro Milella

Il Direttore Generale
Avv. Alessandro Delle Donne

Con la sottoscrizione del presente provvedimento, tutti i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio. I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, L. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), L. 190/2012 - quest'ultimo come recepito, a livello aziendale dal vigente PTPCT - tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.Lgs. 165/2001.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che il presente provvedimento è stato pubblicato sul sito web aziendale dal giorno di adozione in data odierna sull'Albo Pretorio informatico dell'Istituto Tumori "Giovanni Paolo II".

U.O.C. SBL, Privacy e Affari Generali
La Direttrice
f.to Avv. Maria Grimaldi