

## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

**OGGETTO:** Adozione del documento di "Aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance" dell'IRCCS Istituto Tumori di Bari.

UNITÀ OPERATIVA PROPONENTE:  
**SC AREA GESTIONE RISORSE UMANE**

- *Visto il D.Lgs. 30.12.1992 n. 502 e successive integrazioni e modificazioni;*
- *Visto il D.Lgs. 16.10.2003 n. 288 così come modificato dalla sentenza della Corte Costituzionale n. 270 del 23.6.2005;*
- *Vista la DGR n. 1263 del 07.08.2020 di nomina del CIV e successiva rettifica con DGR n. 1562 del 17.09.2020;*
- *Vista la deliberazione di Giunta Regionale n.2073 del 06.12.2021 ed il D.P.G.R. n.34 del 09.02.2022;*

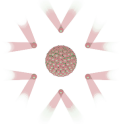
In Bari, nella sede dell'Istituto Tumori "Giovanni Paolo II" di Bari, già Ospedale Oncologico, il *Direttore Generale Avv. ALESSANDRO DELLE DONNE*, assistito dalla Direttrice Amministrativa *DOTT.SSA FILOMENA FORTUNATO* e dal Direttore Sanitario *DOTT. VITO CAMPANILE*, ha adottato la presente deliberazione sulla base della proposta di seguito riportata.

Sull'argomento in oggetto, il Direttore della Struttura Dott. Donato Madaro a seguito dell'istruttoria effettuata dal Responsabile del procedimento Dott.ssa Stefania Volpe, con la sottoscrizione della presente proposta, relaziona quanto segue:

**Premesso che** l'art. 7 comma 1 del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. prevede che *"le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione il Sistema di misurazione e valutazione della performance"*;

**Considerato che** l'Istituto ha avviato il processo di aggiornamento, per la dirigenza e il personale del comparto, dei protocolli di valorizzazione della performance organizzativa ed individuale, nonché dei regolamenti di graduazione e valutazione degli incarichi, al fine di revisionare il precedente Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, adottato con D.D.G. n. 186 del 27.03.2014;

**Rilevato che** il nuovo Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance descrive la disciplina per le funzioni di programmazione, misurazione, valutazione e rendicontazione delle attività svolte in termini quantitativi e qualitativi rispetto a ciascun ambito aziendale, esplicitando le fasi, i tempi, le modalità, i soggetti e le rispettive responsabilità al fine di armonizzare il funzionamento e di attuare il ciclo della performance così come prescritto dall'art. 4 del D.lgs. n. 150/2009, nonché di ottimizzare l'uso delle risorse disponibili verso gli obiettivi di principale interesse per l'istituto, di infondere la cultura della Trasparenza, delle pari opportunità, della responsabilizzazione e valorizzazione del personale;



**Considerato che** con nota prot. n. 2714 del 31.01.2024 l'OIV (Organismo indipendente di valutazione) di questo Istituto ha espresso parere favorevole al documento di "Aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance";

**Ritenuto di** adottare, ai sensi dell'art. 7 comma 1 del D.Lgs. n.150/2009 il documento di "Aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance";

Dato atto che con la sottoscrizione del presente atto, il Responsabile del Procedimento ed il Dirigente proponente attestano, ciascuno per la parte di propria competenza, che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte del Direttore Generale.

Preso atto dei PARERI FAVOREVOLI

della DIRETTRICE AMMINISTRATIVA, Dott.ssa Filomena Fortunato,

del DIRETTORE SANITARIO, Dott. Vito Campanile,

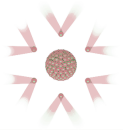
#### IL DIRETTORE GENERALE

- vista la proposta di deliberazione che precede;
- preso atto dei pareri sopra espressi e richiamati;
- ritenuto di condividerne il contenuto;

#### DELIBERA

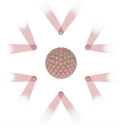
di approvare la proposta che qui si intende integralmente riportata:

1. adottare, ai sensi dell'art. 7 comma 1 del D.Lgs. n.150/2009 e s.m.i., il documento di "Aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance" allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale (Allegato 1);
2. demandare al Coordinatore della Struttura Tecnica Permanente dell'Istituto, la pubblicazione del documento adottato alla pagina istituzionale di "Amministrazione Trasparente" - nella sezione "Performance", in quanto rientrante negli obblighi di pubblicazione sanciti dal D.Lgs. 33/2013 e s.m.i. ;
3. trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale e, a cura del Coordinatore della Struttura Tecnica Permanente, all'OIV;
4. trasmettere, a cura della Biblioteca istituzionale, il presente provvedimento a tutti i dipendenti dell'Istituto;
5. trasmettere, a cura dell'Area Gestione Risorse Umane, il presente provvedimento alle OO.SS. rappresentative del C.C.N.L. del Comparto, dell'Area Sanità e delle Funzioni Locali;
6. di pubblicare la presente deliberazione nel sito web dell'Istituto e contestualmente trasmetterla al Collegio sindacale.



Il Responsabile del Procedimento  
Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari  
Collaboratore Amministrativo  
Dott.ssa Stefania Volpe

Il Direttore Area Gestione Risorse Umane  
Dott. Donato Madaro



La Direttrice Amministrativa  
Dott.ssa Filomena Fortunato

Il Direttore Sanitario  
Dott. Vito Campanile

Il Direttore Generale  
Avv. Alessandro Delle Donne

*Con la sottoscrizione del presente provvedimento, tutti i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio. I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, L. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), L. 190/2012 - quest'ultimo come recepito, a livello aziendale dal vigente PTPCT - tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.Lgs. 165/2001.*

---

#### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che il presente provvedimento è stato pubblicato sul sito web aziendale dal giorno di adozione in data odierna sull'Albo Pretorio informatico dell'Istituto Tumori "Giovanni Paolo II".

U.O.C. SBL, Privacy e Affari Generali  
La Direttrice  
f.to Avv. Maria Grimaldi