

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 277 del registro

OGGETTO: Adozione della Relazione sulla Performance Anno 2021 e contestuale valutazione individuale ed organizzativa.

L'anno 2022, il giorno 30 del mese di giugno in Bari, nella sede dell'Istituto Tumori "Giovanni Paolo II" di Bari, già Ospedale Oncologico,

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.Lgs. 30.12.1992 n. 502 e successive integrazioni e modificazioni;

Visto il D.Lgs. 16.10.2003 n. 288 così come modificato dalla sentenza della Corte Costituzionale n. 270 del 23.6.2005;

Vista la DGR n. 1263 del 07.08.2020 di nomina del CIV e successiva rettifica con DGR n. 1562 del 17.09.2020;

Visto il DPGR n.34 del 9 febbraio 2022;

sulla base dell'istruttoria e su proposta del Dirigente Responsabile del Controllo di Gestione, della Transizione Digitale e dell'Ufficio Trasferimento Tecnologico che attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della normativa regionale e nazionale vigente

HA ADOTTATO

Il seguente provvedimento.

Premesso che:

- con deliberazione n. 186 del 27.03.2014 è stato adottato in via sperimentale il Regolamento Aziendale "Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale" nei cui allegati, facenti parte integrante della stessa Deliberazione sono riportati i testi dei regolamenti applicabili per la valutazione della performance individuale del comparto e della dirigenza;
- con deliberazione n. 43 del 20 gennaio 2015 tale regolamentazione, adottata in via sperimentale, con la deliberazione n. 186/2014, veniva convertita in definitiva con limitate modificazioni;
- con deliberazione n. 82 del 29 gennaio 2021, l'Istituto ha adottato il proprio Piano Triennale della Performance (PTP) ex art. 10 c. 1 lett. a d.lgs. 150/2009) che costituisce il documento programmatico triennale dell'Istituto, a scorrimento annuale, con cui la Direzione Strategica definisce i propri obiettivi armonizzandoli alle politiche nazionali e regionali in ambito sanitario e rendendoli compatibili con le risorse economiche che la programmazione economica attesta essere disponibili;
- L'insieme degli obiettivi definito dal Piano Triennale della Performance, anche e soprattutto in ragione dell'evoluzione dell'epidemia Covid-19, nonché dell'avvicendamento alla Direzione dell'Istituto del nuovo Commissario Straordinario nominato con Deliberazione di Giunta Regionale n. 375 dell'8 marzo 2021 e successiva conferma in proroga di cui alla Deliberazione di Giunta Regionale

n. 1473 del 15 settembre, hanno determinato la necessità di effettuare un approfondimento in merito al dettaglio degli obiettivi operativi, coinvolgendo tutte le strutture aziendali, al fine di pervenire al migliore compromesso possibile tra un valore elevato degli indicatori quanti/qualitativi e la contestuale necessaria raggiungibilità;

- Con nota Prot. 11973 del 4 giugno 2021, il Commissario Straordinario convocava le Direzioni Sanitaria ed Amministrativa, le Direzioni dei Dipartimenti dell'Istituto ed i Dirigenti Responsabili delle UU.OO. delle Risorse Umane, del Patrimonio, Appalti e Contratti, del Servizio Professioni Sanitarie e del Controllo di Gestione per dare compiuta definizione al quadro di riferimento degli obiettivi per l'esercizio 2021.
- Nel corso della precitata riunione tenutasi l'8 giugno 2021 il Commissario Straordinario presentava la strategia operativa per l'esercizio 2021, verificandone la concreta fattibilità con i convenuti e pervenendo così, alla definizione degli obiettivi operativi secondo la metodologia del cosiddetto Balanced Scorecard (BSC) adattata alle esigenze di un'azienda pubblica ospedaliera di assistenza sanitaria e ricerca.
- Con nota Prot. n. 15517 del 23 luglio 2021 veniva quindi trasmesso a tutte le strutture interessate, il verbale della predetta riunione, con allegata la declinazione di dettaglio degli obiettivi operativi di ciascuna, le corrispondenti pesature e gli indicatori specifici di conseguimento del risultato, precisando che gli obiettivi, gli indicatori e le modalità di loro raggiungimento sarebbero stati oggetto di costante monitoraggio condotto con la massima tempestività, prima della restituzione della tabella riassuntiva degli obiettivi, debitamente firmata, alla struttura del Controllo di Gestione.
- Nel corso dei mesi di settembre e di novembre, come previsto dallo stesso Ciclo della Performance e stabilito dalla Direzione Strategica, la struttura del Controllo di Gestione ha condotto, appositi audit di verifica dello stato di avanzamento delle attività e sulla base delle valutazioni tempestivamente riportate alla Direzione stessa, si è provveduto, fermo restando il conseguimento generale degli obiettivi dell'Istituto, a revisionare limitatamente tempi e livelli degli indicatori da conseguire, in funzione di quelle situazioni ed eventi non previsti o prevedibili o non compiutamente valutati all'atto della loro assegnazione, come successivamente formalizzato con Deliberazione n. 20 del 5 gennaio 2022, con la quale la Direzione Strategica dell'Istituto provvedeva a dare atto pubblico del quadro complessivo di tutti gli obiettivi operativi negoziati durante il Ciclo della Performance dell'anno 2021, confermati da ciascuna struttura, declinati nel dettaglio, definendo per ciascuno di essi: peso percentuale su base 100, indicatori di misurazione, livelli misurabili degli indicatori per considerare gli obiettivi raggiunti, strutture di verifica dell'indicatore misurabile e modalità di riconoscimento di punteggio ai fini della valutazione della performance;
- Allo scadere dell'esercizio 2021 si procedeva da un canto a raccogliere le relazioni dei valutatori per l'attribuzione dei punteggi alle singole strutture e parallelamente veniva avviato il processo di valutazione della performance individuale del personale dirigente e del comparto, condotto secondo le prescrizioni del Regolamento approvato definitivamente con deliberazione n. 43 del 20 gennaio 2015, che si concludeva, dopo alcuni solleciti a strutture attardatesi nei riscontri;
- Con nota prot. 14786 del 29 giugno 2022, il Dirigente Responsabile del Controllo di Gestione trasmetteva, all'Organismo Indipendente di Valutazione, l'istruttoria condotta per la valutazione della performance individuale ed organizzativa dell'Istituto.
- In data 30 giugno 2022, l'Organismo Indipendente di Valutazione, convocato dal proprio Presidente con Nota Prot. 14811, dopo aver preso atto dell'istruttoria di cui alla precedente alinea, effettuate le

proprie valutazioni, con Verbale n.2 del 30 giugno 2022, provvedeva a trasmettere alla Direzione Generale dell'Istituto la proposta di valutazione organizzativa ed individuale dei dirigenti apicali ni di vertice, indispensabile per l'adozione della Relazione sulla Performance dell'esercizio 2021, anch'essa già trasmessa in bozza allo stesso OIV.

Rilevato che:

- ai sensi dell'art 10 Comma 1 lettera b) del D. Lgs. 150 la Relazione annuale sulla performance, parte integrante del presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 14 Comma 4 lettera c), evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato;

Dato atto che:

- la competente struttura del Controllo di Gestione, proponente la presente Deliberazione, ha redatto la proposta di "Relazione annuale della performance" allegata al presente atto per costituirne parte integrante;
- la suddetta "Relazione annuale della performance" è redatta secondo le Linee Guida sulla redazione della stessa, emesse dal Dipartimento della Funzione Pubblica;
- la relazione integra i risultati della valutazione individuale dei dirigenti apicali ed organizzativa proposti dall'Organismo Indipendente di Valutazione ai sensi dell'Art 14 Comma 4 lettera e) del D. Lgs. 150/2009 di cui al Verbale n. 2 del 30 giugno 2022,

Tutto ciò premesso,

Acquisito il parere favorevole del Direttore Scientifico, Amministrativo e Sanitario

DELIBERA

Per tutti i motivi espressi in narrativa e che qui si intendono integralmente riportati, di:

- 1) Approvare la valutazione della performance organizzativa ed individuale dei dirigenti apicali dell'Istituto, proposta dell'Organismo Indipendente di Valutazione con Verbale n. 2 del 30 giugno 2022,
- 2) Approvare la "Relazione annuale della Performance" allegata al presente atto per costituirne parte integrante;
- 3) Notificare il presente Atto all'Organismo Indipendente della Valutazione, al fine di consentire a quest'ultimo di emettere la validazione prevista dall'Art. 14 Comma 4 lettera c) del D. Lgs. 150/2019;
- 4) Dare mandato all'Organismo Indipendente di Valutazione di procedere, a seguito della suddetta validazione, per il tramite della Struttura Tecnica Permanente di cui alla Deliberazione n. 98 del 5 febbraio 2020, alla pubblicazione della Relazione sul sito aziendale per assicurarne la necessaria visibilità;
- 5) Dare mandato alla Struttura Tecnica Permanente, una volta eseguita la suddetta pubblicazione, di notificare la stessa all'Area Gestione Risorse Umane, ai fini della erogazione dei premi di risultato;



- 6) Trasmettere il presente provvedimento, per opportuna informazione e per i conseguenti adempimenti, alla struttura del Controllo di Gestione;
- 7) Pubblicare il presente provvedimento nel sito web dell'istituto e contestualmente trasmetterlo al Collegio Sindacale.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale e che il presente provvedimento, predisposto ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte del Direttore Generale, è conforme alle risultanze istruttorie.

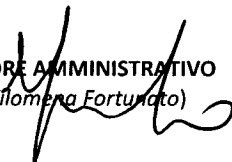
Il Dirigente Responsabile del Controllo di Gestione
(ing. Vito Angiulli)

Letto, approvato e sottoscritto

IL DIRETTORE SCIENTIFICO
(Dott. Massimo Tommasino)



II DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(D.ssa. Flomena Fortunato)



II DIRETTORE SANITARIO
(Dott. Pietro Milella)

ASSENTE

II DIRETTORE GENERALE

(Avv. Alessandro Delle Donne)



Con la sottoscrizione del presente provvedimento, tutti i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio. I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l.241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 — quest'ultimo come recepito, a livello aziendale dal vigente PTPCT — tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.Lgs. 165/2001.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che il presente provvedimento è stato pubblicato sul sito web dell'Istituto Tumori "Giovanni Paolo II"

Bari, - 1 LUG. 2022

L'Addetto alla Pubblicazione

Assistente Amministrativo

~~Dott. Alberto Farina~~

Alberto Farina

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo, composta da n. pagine e n. fogli.

Bari,

L'Addetto alla Pubblicazione
