



ISTITUTO TUMORI "Giovanni Paolo II"
ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE
ISTITUTO TUMORI "Giovanni Paolo II"
ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE
SCIENTIFICO
Viale Orazio Flacco, 65 - 70124 Bari

Deliberazione del Direttore Generale

n. 983 del registro

**OGGETTO : RELAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE
DELL'ISTITUTO TUMORI DI BARI - ANNO 2017**

L'anno 2018, il giorno UNDICI del mese di DICEMBRE in Bari, nella sede dell'Istituto Tumori "Giovanni Paolo II", già Ospedale Oncologico,

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.Lgs. 30.12.1992 n. 502 e successive integrazioni e modificazioni;

Visto il D.Lgs. 16.10.2003 n. 288 così come modificato dalla sentenza della Corte Costituzionale n. 270 del 23.6.2005;

Vista la deliberazione della Giunta Regionale n. 2165 del 12.12.2017;

Visto il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 97 del 23.02.2018;;

Su proposta della Direzione Generale e sulla base dell'istruttoria dell'U.O.C. di Statistica Epidemiologia Controllo di Gestione e Qualità, che ne attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legalità,

HA ADOTTATO

il seguente provvedimento.

PREMESSO:

- che con deliberazione n. 186 del 27.03.2014 è stato adottato in via sperimentale il Regolamento Aziendale "Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale";

RILEVATO:

- che la legge delega del 4 marzo 2009, n. 15, ed il decreto legislativo del 27 ottobre 2009, n. 150 introducono il concetto di performance organizzativa ed individuale;;
- che l'articolo 7 del D.Lgs 150/2009, in particolare, stabilisce che le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa ed individuale e che, a tal fine, le stesse adottano, con apposito provvedimento, il "Sistema di misurazione e valutazione della performance";

- che l'articolo 7, comma 2, lettera a), del D.Lgs. 150/2009, assegna la funzione di misurazione e valutazione della performance di ciascuna struttura organizzativa nel suo complesso, all'Organismo Indipendente di valutazione, di cui all'articolo 14 del decreto legislativo richiamato ;

CONSIDERATO:

- che la legge regionale n. 1 del 4 gennaio 2011 denominata "Norme in materia di ottimizzazione e valutazione della produttività del lavoro pubblico e di contenimento dei costi degli apparati amministrativi nella Regione Puglia" all'articolo 4, comma 3, stabilisce che < entro novanta giorni dalla sua costituzione, l'OIV predispone il sistema di misurazione e valutazione della performance individuando le fasi, i tempi, le modalità, i soggetti e le responsabilità del processo di misurazione e valutazione della performance, nonché le modalità di raccordo e di integrazione con i sistemi di controllo esistenti e con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio> ;
- che con le deliberazioni del Direttore Generale nn. 287 e 288 del 7 maggio 2015 l'Istituto Tumori di Bari ha adottato la "Verifica del raggiungimento degli obiettivi di budget e per l'attribuzione delle quote per la retribuzione di risultato – Area Dirigenza Medica e SPTA" e la "Verifica del raggiungimento degli obiettivi di budget e per l'attribuzione delle quote per la retribuzione della produttività del Comparto";

RILEVATO:

- che con la delibera n. 694 del 15 dicembre 2016 "Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.): nuova costituzione" si procede alla costituzione dell'OIV nella composizione collegiale di seguito indicata a decorrere dalla data di adozione del presente atto e per la durata di anni tre:
 1. Dr. Giuseppe Marchitelli (nato a Sant'Agata di Puglia – Foggia, il 25.05.1972),
 2. Dr. Atanasio Mastropiero (nato a Taranto, il 06.11.1972),
 3. Ing. Benedetto Palella (nato a Bari, il 31.12.1975),
 e di individuare, ai sensi dell'articolo 14 commi 9 e 10 del D.Lgs. 150/2009, i componenti della "Struttura Tecnica Permanente" a supporto delle attività di misurazione e valutazione della Performance proprie dell'OIV;
- che con la delibera n. 140 del 20 marzo 2017 "Organismo Indipendente di Valutazione delle performance (O.I.V.): presa d'atto dell'insediamento e nomina del Coordinatore" si stabilisce che in data 07.03.2017 l'Organismo Indipendente di Valutazione si è insediato regolarmente e che viene nominato l'Ing. Benedetto Palella come Coordinatore dell'OIV;
- che con delibera n. 261 del 12 maggio 2017 "Adozione del Piano della Performance 2017 – 2019 dell'IRCCS Istituto Tumori "Giovanni Paolo II"" si è preso atto della proposta di Piano della Performance valevole per il triennio 2015 – 2017, trasmessa con nota prot. n. 17816 del 30/09/2015 dal Direttore pro tempore dell'Area Gestione Risorse Umane, ed è stato approvato il Piano della Performance per il triennio 2017 – 2019;
- che con delibera n. 656 del 29 novembre 2016 è stata approvata la "Regolamentazione Budget e definizione obiettivi generali per l'anno 2017";
- che con delibera n. 474 del 09 agosto 2017 è stata approvata la "Attuazione piano della performance 2017 – 2019 . Obiettivi anno 2017" e che con delibera n. 636 del 11 ottobre 2017 è stata approvata "DDG n. 474/2017. Attuazione piano della performance 2017 – 2019. Obiettivi anno 2017, parziale modifica e integrazione"
- con nota prot. 17805 del 1 ottobre 2018, venivano comunicati i dati sulla valutazione del personale richiesti in precedenza con nota prot. 16577 del 10 settembre 2018;

PRESO ATTO:

- che il D. Lgs. 33/2013 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" prevede all'articolo 8 che "ogni amministrazione ha l'obbligo di pubblicare sul proprio sito istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente" la Relazione di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 Ottobre 2009 n. 150.

Al fine di adempiere agli obblighi previsti dalla normativa si è provveduto ad elaborare il documento "Relazione degli obiettivi anno 2017" con lo scopo di evidenziare i risultati raggiunti dall'Istituto nell'anno 2017.

Tale documento, riporta:

- gli obiettivi di performance contenuti nel Piano di valutazione degli obiettivi 2017 e presenti nelle schede di budget contrattate e sottoscritte con le UU.OO. e approvate con Deliberazione del Direttore Generale n. 474/2017 e n. 636/2017;
- i risultati di performance a livello di UU.OO.;
- una sintesi dei risultati di performance individuali per il Personale Dipendente. La "Relazione degli obiettivi anno 2017" che si allega quale parte integrante della presente deliberazione, verrà inviata all'Organismo Indipendente di Valutazione e successivamente pubblicata nel sito internet nella sezione dedicata alla "Amministrazione Trasparente".

Sentiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario,

DELIBERA

La premessa narrativa è integralmente riportata:

- di approvare e adottare, l'integrazione alla "Relazione della Performance dell'anno 2017" così come allegata alla presente deliberazione di cui forma parte integrante e sostanziale;
- di inviarla all'Organismo Indipendente di Valutazione ed al Responsabile della Trasparenza per la necessaria pubblicazione nel sito Internet nella sezione dedicata all'Amministrazione Trasparente";
- di notificare questa deliberazione, anche per via informatica, ai Direttori di Dipartimento, ai Direttori e Dirigenti Responsabili delle UU.OO. e alle OO.SS. aziendali.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale e che il presente provvedimento, predisposto ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte del Direttore Generale, è conforme alle risultanze istruttorie.

Il Responsabile del Procedimento L. 241/1990

Il Collaboratore Amministrativo

Dott. Vincenzo Miccoli



Il Direttore U.O.S.E.

Controllo di Gestione e Qualità

Dott. Pietro Milella



