



OSPEDALE ONCOLOGICO

**ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE
SCIENTIFICO**

BARI

Viale Orazio Flacco, 65 -70124 BARI

Deliberazione del Commissario Straordinario

n. 277 del registro

OGGETTO: Adozione della “Relazione annuale della Performance – Esercizio 2020”

L'anno 2021, il giorno nove del mese di Luglio in Bari,
nella sede dell'Istituto Tumori “Giovanni Paolo II” di Bari,

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Visto il D.Lgs 30.12.1992 n.502 e successive integrazioni e modificazioni;

Visto il D.Lgs 16.10.2003 n.288 così come modificato dalla sentenza della Corte Costituzionale n.270 del 23.6.2005;

Vista la DGR n. 1263 del 07.08.2020 di nomina del CIV e successiva rettifica con DGR n. 1562 del 17.09.2020;

Vista la deliberazione di Giunta Regionale n.375 del 08.03.2021;

Sulla base dell'istruttoria e su proposta della SSD Controllo di Gestione

HA ADOTTATO

Il seguente provvedimento.

Premesso che:

- con deliberazione n. 186 del 27.03.2014 è stato adottato in via sperimentale il Regolamento Aziendale “Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale” nei cui allegati, facenti parte integrante della stessa Deliberazione sono riportati i testi dei regolamenti applicabili per la valutazione della performance individuale del comparto e della dirigenza;
- con deliberazione n. 43 del 20 gennaio 2015 tale regolamentazione, adottata in via sperimentale, con la deliberazione n. 186/2014, la stessa veniva convertita in definitiva con limitate modificazioni;
- con deliberazione n. 87 del 31 gennaio 2020, l'Istituto ha adottato il proprio Piano Triennale della Performance (PTP) ex art. 10 c. 1 lett. a d.lgs. 150/2009) che costituisce il documento

programmatico triennale dell'Istituto, a scorrimento annuale, con cui la Direzione Strategica definisce i propri obiettivi armonizzandoli alle politiche nazionali e regionali in ambito sanitario e rendendoli compatibili con le risorse economiche che la programmazione economica attesta essere disponibili;

- il Piano individua gli obiettivi specifici ed annuali di cui all'articolo 5, comma 01, lettera b) del d.lgs. 150/2009 e definisce le risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;
- tali obiettivi, definiti dal piano in maniera generale, attraverso l'adozione della Deliberazione n. 490 del 26 giugno 2020 sono stati declinati nel dettaglio per ciascuna struttura, definendo per ciascuno di essi: obiettivi specifici, peso percentuale su base 100, indicatori di misurazione, livelli misurabili degli indicatori per considerare gli obiettivi raggiunti, strutture di verifica;
- il processo di valutazione della performance organizzativa è iniziato nel corso del mese di Febbraio 2021 con un ciclo di audit condotto con tutti i Dipartimenti per poi proseguire con la resa di relazioni di autovalutazione sui singoli obiettivi da parte di ciascun struttura;
- parallelamente veniva avviato il processo di valutazione della performance individuale del personale dirigente e del comparto, condotto secondo le prescrizioni del Regolamento approvato definitivamente con deliberazione n. 43 del 20 gennaio 2015, che si concludeva, dopo alcuni solleciti a strutture attardatesi nei riscontri;
- le strutture di verifica delle relazioni di autovalutazione concludevano il proprio lavoro in data 6 luglio 2021, trasmettendo i propri risultati alla struttura del Controllo di Gestione che poteva così raccogliere tutta la documentazione per sottoporla alla valutazione dell'Organismo Indipendente della Valutazione convocato per la seduta di verifica e controllo di tale processi in data 7 luglio 2021;
- la valutazione dell'Organismo Indipendente della Valutazione si concludeva con la redazione del Verbale n. 3/2021 con la trasmissione alla Direzione Strategica della proposta di valutazione della performance organizzativa ed individuale dell'Istituto;
- con deliberazione n. 276 del 9 luglio 2021 la Direzione dell'Istituto adottava la valutazione della performance organizzativa ed individuale dell'Istituto, facendo propria la proposta dell'Organismo Indipendente di Valutazione,

Rilevato che:

- ai sensi dell'art 10 Comma 1 lettera b) del D. Lgs. 150 la Relazione annuale sulla performance, approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'Organismo di valutazione, ai sensi dell'articolo 14 Comma 4 lettera c), che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato;
- tale relazione, ai sensi del predetto Art. 10 dovrebbe essere adottata entro il 30 giugno dell'anno successivo a cui la stessa si riferisce;

Dato atto che:

- l'adozione del bilancio consuntivo dell'esercizio 2020 è ancora in corso ed il termine fissato dall'Ente Regione per la definitiva redazione dello stesso, per cause indipendenti dalla volontà dell'Istituto, è fissato allo stato attuale al 23 luglio 2021;

- sebbene il dato complessivo dei ricavi non sia ancora assestato, come detto, per cause indipendenti dalla volontà aziendale, lo stato di definizione dei costi e dei ricavi strettamente connessi alla produzione, utili al completamento delle valutazioni della performance organizzativa sono comunque assestati;

Ritenuto comunque che:

- date le considerazioni dianzi riportate sulla possibilità di completare comunque il processo di valutazione organizzativa, nell'interesse del personale dipendente, si debba procedere a redigere, adottare e validare la prevista "Relazione annuale sulla performance", onde consentire il pagamento dei premi di risultato contestualmente agli stipendi del mese di Luglio;

Dato atto che:

- la competente struttura del Controllo di Gestione, proponente la presente Deliberazione, ha redatto la proposta di "Relazione annuale della performance" allegata all'atto per costituirne parte integrante;
- la suddetta "Relazione annuale della performance" è redatta secondo le Linee Guida sulla redazione della stessa, emesse dal Dipartimento della Funzione Pubblica;
- la relazione integra i risultati della valutazione individuale ed organizzativa proposti dall'Organismo Indipendente di Valutazione ai sensi dell'Art 14 Comma 4 lettera e) del D. Lgs. 150/2009 ed adottati dall'Istituto con Deliberazione n. . 276 del 9 luglio 2021,

Tutto ciò premesso

Su proposta del Dirigente Responsabile della SSD Controllo di Gestione che attesta la regolarità dell'atto ai sensi della normativa vigente nonché la conformità del medesimo alle risultante istruttorie, e

Sentito il parere favorevole del Direttore Sanitario

D E L I B E R A

per tutti i motivi espressi in narrativa, che qui si intendono integralmente riportati, di

- Adottare la "Relazione annuale della Performance" allegata al presente atto per costituirne parte integrante;
- Notificare il presente Atto all'Organismo Indipendente della Valutazione, al fine di consentire a quest'ultimo di emettere la validazione prevista dall'Art. 14 Comma 4 lettera c) del D.Lgs. 150/2019;
- Dare mandato all'Organismo Indipendente di Valutazione di procedere, a seguito della suddetta validazione, per il tramite della Struttura Tecnica Permanente di cui alla Deliberazione n. 98 del 5 febbraio 2020, alla pubblicazione della Relazione sul sito aziendale per assicurarne la necessaria visibilità;
- Dare mandato alla Struttura Tecnica Permanente, una volta eseguita la suddetta pubblicazione, di notificare la stessa all'Area Gestione Risorse Umane, la quale secondo il

dispositivo di cui alla Deliberazione n. 276 del 9 luglio 2021, avrà già predisposto gli atti per la liquidazione dei premi di risultato in uno con le competenze stipendiali del mese di Luglio;

- Trasmettere il presente provvedimento, per opportuna informazione e per i conseguenti adempimenti, alla struttura del Controllo di Gestione;
- Pubblicare il presente provvedimento nel sito web dell'istituto e contestualmente trasmetterlo al Collegio Sindacale.

Il Dirigente Responsabile del
Controllo di Gestione
(ing. Vito Angiulli)

Letto, approvato e sottoscritto

Il Direttore Sanitario

(Dott. Pietro Milella)

Il Commissario Straordinario

(Dott. Alessandro Delle Donne)

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo, composta da n. _pagine e n. _____ fogli.

Il Segretario

_____ Bari, _____

ANNOTAZIONI CONTABILI

Il Dirigente

_____ Bari, _____

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si certifica che il presente provvedimento è stato pubblicato sul sito web dell'Istituto Tumori "Giovanni Paolo II"

dal 09/07/2021 al _____ / _____

Il Segretario

_____ Bari, 09/07/2021 _____