



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 476 del registro

OGGETTO: Piano Integrato delle Attività e dell'Organizzazione Anno 2022 - Obiettivi operativi negoziati e concordati con le strutture dell'Istituto ai fini della Performance Organizzativa.

L'anno 2022, il giorno ^{SEDICI} ~~8~~ del mese di ^{SETTEMBRE} ~~agosto~~, in Bari, nella sede dell'Istituto Tumori "Giovanni Paolo II" di Bari, già Ospedale Oncologico,

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.Lgs. 30.12.1992 n. 502 e successive integrazioni e modificazioni;

Visto il D.Lgs. 16.10.2003 n. 288 così come modificato dalla sentenza della Corte Costituzionale n. 270 del 23.6.2005;

Vista la DGR n. 1263 del 07.08.2020 di nomina del CIV e successiva rettifica con DGR n. 1562 del 17.09.2020;

Visto il DPGR n.34 del 9 febbraio 2022;

sulla base dell'istruttoria e su proposta del Dirigente Responsabile della Transizione Digitale e del Direttore della SC Area Gestione Tecnica e Servizi Informatici,

HA ADOTTATO

Il seguente provvedimento.

Premesso che:

- Il recente D.L. 9 giugno 2021, n. 80 "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", entrato in vigore in data 10 giugno 2021 e convertito in Legge n. 113 il 6 agosto 2021, ha modificato, con il proprio art. 6, l'art. 10 del D.Lgs. n.150 del 27 ottobre 2009, prevedendo che *"per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, (...) adottano il Piano integrato di attività e organizzazione"* (PIAO) nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190.
- In data 29 aprile 2022, con Deliberazione n. 141, nonostante la perdurante situazione di indeterminazione sulle Linee Guida per la redazione del PIAO, emesse solo ufficiosamente, questo Istituto ha ritenuto di dover comunque adottare il proprio Piano Integrato di Attività e Organizzazione *"allo scopo di dare immediato impulso all'avvio delle attività connesse all'implementazione delle strategie aziendali e garantire la più compiuta definizione, in tempi brevissimi, degli obiettivi specifici"*



già concordati con le Direzioni dei Dipartimenti, così come prevedono le Linee Guida al paragrafo "2.L'integrazione tra i cicli della performance, del bilancio e della programmazione strategica";

- Nel PIAO adottato sono stati definiti:
 - gli obiettivi programmatici e strategici della performance,
 - la metodologia di *collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa*,
 - la strategia di gestione del capitale umano in termini di fabbisogni, organizzazione e ed *obiettivi formativi*,
 - gli strumenti e le fasi per giungere alla piena *trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa* e di *contrasto alla corruzione*
 - le *procedure da semplificare e reingegnerizzare* per garantire la piena *accessibilità alle amministrazioni*, fisica e digitale,
 - le azioni finalizzate al pieno rispetto della *parità di genere*.
- Si rende necessario, allo scopo di garantire una costante trasparenza dei processi di governo dell'Istituto dare atto dei meccanismi con cui, a partire dagli obiettivi assegnati da parte della committenza pubblica nazionale e regionale:
 - Obiettivi di mandato del Direttore Generale e riportati nel D.P.G.R n. 34 del 9 febbraio 2022;
 - Obiettivi che la vigente normativa definisce a pena di decadenza del Direttore Generale e che sono stati riassunti nel contratto sottoscritto da quest'ultimo;
 - Obiettivi di performance fissati dal Comitato di Indirizzo e Verifica dell'Istituto, questi siano stati declinati, dapprima negli obiettivi strategici rassegnati nel PIAO e, successivamente, negli obiettivi operativi negoziati con le singole strutture aziendali dotate di autonomia gestionale, in funzione delle leve operative e delle risorse a loro disposizione;

Dato atto che:

- Il processo di individuazione degli obiettivi operativi a partire dagli obiettivi strategici del PIAO è avvenuto in ottica SMART (Specific, Measurable, Achievable, realistic, Time-based) con la classificazione d'ambito e la pesatura generale che segue:

N.	Ambiti	Peso
1	Obiettivi relativi alla conservazione dell'equilibrio economico: «incremento dei ricavi».e/o.«contenimento dei costi»	25-40
2	Obiettivi connessi al potenziamento della ricerca traslazionale e dell'attività di ricerca in generale	15-20
3	Obiettivi di miglioramento organizzativo e della qualità percepita	15-35
4	Obiettivi concernenti il miglioramento dell'appropriatezza	20-25
6	Flussi informativi: qualità e tempestività	10-15
7	Trasparenza ed anticorruzione: controllo/azioni correttive	5-10

- Il processo di definizione degli obiettivi di dettaglio, condotto congiuntamente a tutte le strutture aventi autonomia gestionale, si è positivamente concluso con la negoziazione degli obiettivi condivisi delle schede operative, le quali sono state debitamente siglate per accettazione.

Viste

Le schede relative agli obiettivi operativi negoziati e concordati con le strutture aventi autonomia gestionale,



allegate al presente atto per costituirne parte integrante

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario,

DELIBERA

Per tutti i motivi espressi in narrativa, che qui si intendono integralmente riportati, di:

- Dare atto dell'elenco degli obiettivi operativi, coerenti con gli obiettivi strategici del Piano Integrato delle Attività e dell'Organizzazione, negoziati e concordati con le strutture dell'Istituto aventi autonomia gestionale riportati nelle schede allegate al presente atto debitamente siglate dai Direttori di Struttura Complessa e Dirigenti Responsabili di Struttura Semplice a Valenza Dipartimentale;
- Dare atto che in corrispondenza di ciascuno di tali obiettivi sono riportati:
 - La descrizione dettagliata dell'obiettivo,
 - l'indicatore misurabile associato,
 - il valore "target" da conseguire,
 - il valutatore
 - la modalità di attribuzione del punteggio associato al conseguimento totale o parziale dello stesso

tutto ciò al fine di rendere misurabile la valutazione della performance organizzativa ed armonizzarla con la valutazione individuale anche ai fini della erogazione della premialità di risultato prevista dai CCNL vigenti;

- Disporre la pubblicazione del predetto Piano sul sito web istituzionale, nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente, in applicazione di quanto disposto dall'art. 10. co. 8 del D.lgs. 33/2013;
- Notificare la presente deliberazione al CIV, all'OIV, al Collegio Sindacale, alle OO.SS. di categoria, ai Direttori di Dipartimento ed ai Direttori di Struttura Complessa e Dirigenti Responsabili delle Strutture Semplici a Valenza Dipartimentale Aziendali dell'Ente.

Il sottoscritto attesta che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale e che il presente provvedimento, predisposto ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte del Direttore Generale, è conforme alle risultanze istruttorie.

Il Dirigente Responsabile del Controllo di Gestione
(ing. Vito Angiulli)



Letto, approvato e sottoscritto

II DIRETTORE SCIENTIFICA

(Prof. Massimo Tommasino)

II DIRETTORE SANITARIO

(Dott. Pietro Di Bella)

II DIRETTORE AMMINISTRATIVO

(Dott. Filomena Fortunato)

II DIRETTORE GENERALE

(Avv. Alessandra Delle Donne)

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo, composta da n. pagine e n. fogli.

Il Segretario

Bari,

ANNOTAZIONI CONTABILI

Il Dirigente

Bari,

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si certifica che il presente provvedimento è stato pubblicato sul sito web dell'Istituto Tumori "Giovanni Paolo II"

dal

16 SET. 2022

al

Il Segretario

Assistente Amministrativo

Dott. Alberto Latrofa

Bari, 16 SET. 2022