

ISTITUTO TUMORI "Giovanni Paolo II"  
ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE  
SCIENTIFICO

Viale Orazio Flacco, 65 – 70124 Bari

---

Deliberazione del Direttore Generale

n. 82 del registro

---

**OGGETTO: ADOZIONE DEL "PIANO DELLA PERFORMANCE 2021-2023" DELL'IRCCS ISTITUTO TUMORI "GIOVANNI PAOLO II"**

L'anno 2021, il giorno VENTINOVE del mese di GENNAIO, in Bari, nella sede dell'Istituto Tumori "Giovanni Paolo II",

**IL DIRETTORE GENERALE**

Visto il D.Lgs. 30.12.1992 n. 502 e successive integrazioni e modificazioni;

Visto il D.Lgs. 16.10.2003 n. 288 così come modificato dalla sentenza della Corte Costituzionale n. 270 del 23.6.2005;

Vista la deliberazione della Giunta Regionale n. 2165 del 12.12.2017;

Visto il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 97 del 23.02.2018;

Vista la DGR n. 1263 del 07.08.2020 di nomina del CIV e successiva rettifica con DGR n. 1562 del 17.09.2020;

Su proposta della Direzione Generale e sulla base dell'istruttoria dell'U.O.S.E. Controllo di Gestione e Qualità

**HA ADOTTATO**

il seguente provvedimento.

**Visti i seguenti riferimenti normativi:**

- D.lgs. 165/2001 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- D.lgs. 150/2009 di "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni" che impegna le Amministrazioni a redigere ogni anno un documento programmatico triennale, denominato "Piano della Performance" che individui gli indirizzi e obiettivi strategici ed operativi e definisca gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'Amministrazione;
- Legge 190/2012 e s.m.i. recante "Disposizioni per la Prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione", in particolare l'art.1 comma 8 a norma del quale l'Organo di indirizzo su proposta del Responsabile per la prevenzione della Corruzione adotta il Piano Triennale per la prevenzione della Corruzione;
- D.lgs. 33/2013 e s.m.i. recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" che è intervenuto con parziali innovazioni sulla disciplina di cui al succitato D.lgs. 150/2009 anche al fine di coordinare i contenuti del Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasparenza con quelli del Piano della Performance;
- Il d.lgs. 74/2017 "Modifiche al d.lgs. 150/2009 in attuazione dell'art. 17, c. 1, lettera r) della legge 7.08.2015, n. 124, recante disposizioni relative agli obiettivi e performance delle Pubbliche Amministrazioni";

**Avuto riguardo**

- dei contenuti della deliberazione CIVIT (ora ANAC) n. 112 del 22 ottobre 2010 avente per oggetto *"Struttura e modalità di redazione del Piano della Performance"* (articolo 10, comma 1, lettera a) del d.lgs 27 ottobre 2009, n. 150);
- dei contenuti della deliberazione CIVIT (ora ANAC) n.1/2012 *"Linee guida relative al miglioramento dei sistemi di misurazione e valutazione della Performance e dei Piani della Performance"*;
- delle *"Linee Guida relative al ciclo di gestione della performance per l'annualità 2013"* di cui alla delibera CIVIT (ora ANAC) n. 6 del 17 gennaio 2013;
- delle Linee Guida del Piano della Performance predisposte dal Dipartimento della Funzione Pubblica nel 2017;

**Tenuto conto delle indicazioni contenute nei seguenti riferimenti:**

- deliberazione della Giunta Regionale n. 895 del 22 giugno 2016 avente ad oggetto: *"Trasferimento di funzioni di competenza oncologica e relative Unità operative dalla ASL di Bari all'IRCCS Istituto Tumori "Giovanni Paolo II" di Bari, che prevede il trasferimento dalla Asl Bari all'Istituto Tumori "Giovanni Paolo II" di Unità Operative con funzioni di competenza oncologica (UO Chirurgia Toracica, UO Anatomia e Istologia Patologica, UO Oncologia Medica)*;
- deliberazione della Giunta Regionale n. 2198 del 28/12/2016 di assegnazione degli obiettivi di performance delle Aziende Sanitarie Locali ed Aziende Ospedaliere Universitarie del SSR per il triennio 2016-2018 in applicazione delle osservazioni e rilevazione da parte del MeS (Laboratorio di Management e Sanità) della Scuola Superiore Sant'Anna di Pisa;
- deliberazione della Giunta Regionale n. 221 del 23 febbraio 2017 ad oggetto: *"Rete Oncologica Pugliese (R.O.P.) — Approvazione modello organizzativo e principi generali di funzionamento. Recepimento Accordo Stato — Regioni concernente il "Documento tecnico di indirizzo per ridurre il Burden del cancro - Anni 2014-2016", che consacra questo Istituto ad hub della rete oncologica*;
- deliberazione della Giunta Regionale n. 794 del 2 maggio 2019, avente ad oggetto: *"Recepimento dell'Accordo Stato - Regioni del 21 settembre 2017 per la realizzazione della Rete Nazionale dei Tumori Rari (RNTR). (Rep. atti n. 158/CSR), Istituzione del Centro Regionale per la Ricerca e la Cura dei Tumori Rari presso l'IRCCS oncologico "Giovanni Paolo II" di Bari"*;

**Considerato che**

- con DDG n. 186 del 27.03.2014 e successiva DDG n.43 del 20.01.2015, l'Ente si è dotato di un sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale;
- con DDG n.ri 287-288/2015 l'Ente ha approvato gli accordi di contrattazione integrativa per la verifica del raggiungimento degli obiettivi di budget e per l'attribuzione delle quote per la retribuzione di risultato a decorrere dall'anno 2014;
- con DDG n. 656/16 è stato adottato il Regolamento di Budget che ha sancito l'adozione da parte dell'Amministrazione dell'approccio della Balanced Scorecard come modello di misurazione della Performance Aziendale a supporto della gestione strategica dell'Azienda;

**Vista**

- la deliberazione del Direttore Generale n. 98 del 5 febbraio 2020 con cui sono stati nominati i componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.);
- la DDG n. 87 del 31 gennaio 2020 di adozione del Piano della Performance 2020-2022 che ha definito gli indirizzi ed obiettivi strategici da cui sono discesi gli obiettivi operativi ed i relativi indicatori;
- la DDG n. 490 del 26 giugno 2020 avente ad oggetto *"Attuazione Piano della Performance 2020-2022. Presa d'atto obiettivi operativi anno 2020"*;

- la DDG n. 833 del 30.10.2020 di adozione della "Relazione della Performance organizzativa e individuale dell'anno 2019"
- la DDG n. 901 del 17.11.2020 di approvazione degli obiettivi della Direzione Strategica per l'anno 2020;
- la DDG n. 997/2020 e successiva rettifica ed integrazione di cui alla DDG. 1037/2020 "Bilancio Pluriennale di previsione 2021-2023- Bilancio Preventivo Economico 2021";

#### **Dato atto**

- che il Piano della Performance è lo strumento attraverso cui programmare ed individuare obiettivi e indicatori per la gestione aziendale in conformità alle risorse assegnate e disponibili, nel rispetto della programmazione sanitaria regionale e dei vincoli di bilancio;

#### **Considerato che**

- il d.lgs n. 33/2013 all'art. 10, così come modificato dall'art. 10 del d.lgs. 97 del 2016, rubricato "*Coordinamento con il Piano triennale per la prevenzione della corruzione*" ai commi 3 e 4, stabilisce che "*la promozione di maggiori livelli di trasparenza costituisce un obiettivo strategico di ogni amministrazione, che deve tradursi nella definizione di obiettivi organizzativi e individuali*" e che "*le amministrazioni pubbliche garantiscono la massima trasparenza in ogni fase del ciclo della performance*" e ancora, al comma 8 "*Ogni amministrazione ha l'obbligo di pubblicare sul proprio sito istituzionale nella sezione Amministrazione Trasparente, il Piano e la Relazione di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009*";
- con DDG 86 del 31.01.2020 è stato adottato il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza dell'IRCCS Istituto Tumori di Bari per il triennio 2020-2022.;
- ai sensi dell'art. 4 della L.R. 17/2017 il Consiglio di Indirizzo e Verifica individua e assegna gli indirizzi strategici dell'Istituto nonché gli obiettivi annuali di ricerca e assistenziali sottoposti alla valutazione del medesimo Consiglio;
- con nota prot. n. 22686 del 01.12.2020, la Direzione Strategica ha formulato al Consiglio di Indirizzo e Verifica una proposta di obiettivi per l'anno 2021. Tale proposta scaturisce da un'approfondita analisi dei processi organizzativi in atto, tenuto conto dell'attuale situazione pandemica che non consente di esprimere appieno tutte le potenzialità assistenziali e di ricerca;
- con verbale del n. 8 del 28.01.2021 il C.I.V ha ratificato la proposta di obiettivi predisposta dalla Direzione Strategica con predetta nota prot.n. 22686/2020;

#### **Dato atto che**

- nella predisposizione degli obiettivi strategici si è fatto riferimento a quanto previsto:
  - dalla D.G.R. 2437/2019, con cui la Regione Puglia ha individuato ed assegnato gli obiettivi di performance di Aziende ed Enti del SSR per il triennio 2016-2018, in applicazione del sistema di valutazione del M.E.S. (Laboratorio Management & Sanità) della Scuola Superiore Sant'Anna di Pisa;
  - dalle indicazioni del Programma Nazionale Esiti Edizione 2019 (PNE) sviluppato da AGENAS in tema di misurazione comparativa di efficienza, equità, sicurezza ed appropriatezza delle cure prodotte nell'ambito del SSN;
  - dagli obiettivi LEA individuati in ultimo con DPCM 12/01/2017
- in applicazione della riconosciuta facoltà alle Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 4, c.2 lett.c) d.lgs 150/2009, gli obiettivi potranno essere rimodulati in occasione di eventuali indicazioni regionali, ovvero, a seguito di monitoraggio dell'andamento della performance;

**Vista**

la proposta di Piano della Performance per il triennio 2021-2023;

**Ritenuta**

la stessa coerente con la programmazione strategica e le risorse disponibili;

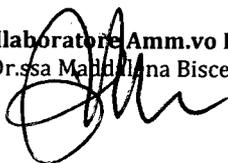
**Acquisiti** i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Scientifico inc.

**DELIBERA**

Per tutti i motivi espressi in narrativa, che qui si intendono integralmente riportati:

- di approvare il Piano della Performance per il triennio 2021-2023, allegato quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento (Allegato 1), contenente gli indirizzi e gli obiettivi strategici dell'IRCCS Istituto Tumori "Giovanni Paolo II";
- di prevedere che in applicazione della riconosciuta facoltà alle Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 4, c.2 lett.c) d.lgs 150/2009, gli obiettivi potranno essere rimodulati in occasione di eventuali ulteriori indicazioni regionali, ovvero, a seguito di monitoraggio dell'andamento della performance;
- di notificare la presente deliberazione, con l'unito allegato, ai Direttori di Dipartimento ed ai Direttori e Dirigenti Responsabili delle Strutture Aziendali dell'Ente;
- di rimandare a successivo provvedimento l'adozione delle schede di budget per l'anno 2021, che saranno sottoscritte dai Direttori /Dirigenti Responsabili di Struttura con CdC e oggetto di condivisione con tutto il personale delle rispettive UU.OO.;
- di disporre la pubblicazione del predetto Piano sul sito web istituzionale, nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente, in applicazione di quanto disposto dall'art. 10, co. 8 del D.lgs. 33/2013;
- di notificare la presente deliberazione al CIV, all'OIV, al Collegio Sindacale e alle OO.SS. di categoria.

**Il Collaboratore Amm.vo Prof.le**  
Dr.ssa Maddalena Bisceglie



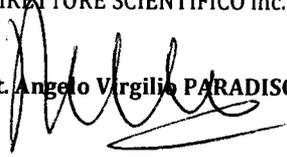
**Il Direttore Sanitario**  
Dott. Pietro Milella



Letto, approvato e sottoscritto

IL DIRETTORE SCIENTIFICO inc.

Dott. Angelo Virgilio PARADISO



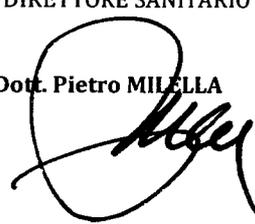
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Massimo MANCINI



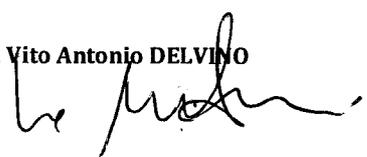
IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Pietro MILELLA



IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Vito Antonio DELVINO



---

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo composta da n° \_\_\_\_\_ fogli.

Il Segretario

Bari, li \_\_\_\_\_

---

ANNOTAZIONI CONTABILI

Il Dirigente

---

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si certifica che il presente provvedimento è stato pubblicato sul sito web dell'Istituto Tumori "Giovanni Paolo II"

dal 29 GEN. 2021 al \_\_\_\_\_

Bari, li 29 GEN. 2021

Il Segretario

Assistente Amministrativo  
Dott. Alberto Latrofa

