



**All. Delibera n. 806  
del 26 settembre 2019**

**AVVISO DI INTERPELLO  
PER LA DESIGNAZIONE DEI COMPONENTI DELL'AMMINISTRAZIONE A  
FAR PARTE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI  
OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E  
CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (CUG)**

La Legge 4 novembre 2010, n. 183 "Deleghe al Governo in materia di lavori usuranti, di riorganizzazione di enti, di congedi, aspettative e permessi, di ammortizzatori sociali, di servizi per l'impiego, di incentivi all'occupazione, di apprendistato, di occupazione femminile, nonché misure contro il lavoro sommerso e disposizioni in tema di lavoro pubblico e di controversie di lavoro" all'art. 21 "Misure atte a garantire pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche" afferma che "le Pubbliche Amministrazioni garantiscono parità e pari opportunità tra uomini e donne e l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro."

Le Pubbliche Amministrazioni garantiscono altresì "un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo e si impegnano a rilevare, contrastare ed eliminare ogni forma di violenza morale o psichica al proprio interno" e dispone che le Pubbliche Amministrazioni costituiscono al proprio interno il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni.

Tale Comitato ha composizione paritetica comprendendo componenti designati dalle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative e dall'Amministrazione, mentre il presidente è designato dall'Amministrazione.

Il Comitato unico di garanzia, all'interno dell'Amministrazione Pubblica, ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori.

**Questa Direzione Aziendale, al fine di indicare i propri componenti per la costituzione del CUG, chiede a tutti i Dipendenti interessati all'eventuale nomina di far pervenire la propria dichiarazione di disponibilità/interesse unitamente al proprio curriculum vitae, evidenziando specifiche attitudini e competenze, entro il 30 giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sul sito istituzionale.**

I componenti del CUG saranno selezionati fra tutti coloro che avranno comunicato il proprio interesse/disponibilità, in base al curriculum trasmesso e tenendo conto delle:

- *conoscenze nelle materie di competenza del CUG;*
- *esperienze nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;*
- *attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.*

Per tutto quanto non riportato nel presente Avviso di interpello si fa riferimento alla Direttiva n. 2/19, sottoscritta dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri con delega in materia di pari opportunità, ad oggetto "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche", con la quale sono definite le linee di indirizzo, che ne costituiscono parte integrante, volte ad orientare le Amministrazioni pubbliche in materia di promozione della parità e delle pari opportunità, ai sensi del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", valorizzazione del benessere di chi lavora e contrasto a qualsiasi forma di discriminazione.

**IL DIRETTORE GENERALE**

Dott. Vito Antonio Delvino