

ID	Domanda	Risposta (Max 2000 caratteri)
1	<p><b>CONSIDERAZIONI GENERALI SULL'EFFICACIA DELL'ATTUAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE (PTPC) E SUL RUOLO DEL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE (RPC)</b></p>	<p>Come già posto in evidenza con la precedente Relazione, l'Agenzia Regionale Sanitaria della Puglia (A.Re.S.) per effetto della Delibera di Giunta Regionale n. 1158 del 31 luglio 2015, recante approvazione del modello organizzativo denominato "Modello ambidestro per l'innovazione della macchina amministrativa regionale – MAIA. Approvazione atto di alta organizzazione" - sin dal giorno 04/03/2016 - è stata riguardata da una fase di commissariamento straordinario che l'ha accompagnata fino all'approvazione della Legge regionale n. 29 del giorno 24/07/2017 (entrata in vigore lo stesso giorno) di istituzione, in sua vece, della "Agenzia Regionale per la Salute ed il Sociale - A.Re.S.S." della Puglia. Rileva precisare che l'approvazione della nuova Legge Regionale n. 29/2017 è stata accompagnata dalla previsione di un ulteriore anno di commissariamento straordinario (tutt'ora in corso), volto al perfezionamento dell'iter di re-building istituzionale in discorso attraverso la predisposizione del nuovo Atto Aziendale A.Re.S.S. e la sua conseguente approvazione da parte della Giunta regionale della Puglia. Quindi, nelle more dello sviluppo delle fasi sommariamente descritte, il Commissario Straordinario, il RPCT ed il Dirigente della Struttura di Direzione Amministrativa hanno ritenuto opportuno procedere alla predisposizione di un Aggiornamento 2017 del PTPC che desse piena contezza dei processi di mutamento intervenuti e delle prassi di azione organizzativa (di <i>micro</i> e di <i>macro</i> livello) a potenziale rischio di corruzione/maladministration che continuano ad animare il funzionamento anche della nuova A.Re.S.S. mentre giungono a definizione e perfezionamento le sue nuove articolazioni funzionali. Pertanto, l'approccio metodologico adottato dal preposto Ufficio Prevenzione, Protezione ed Anticorruzione dell'Agenzia in quest'ultima occasione - ai fini del censimento, analisi e ponderazione dei rischi di corruzione/maladministration - è stata estesa a tutti i processi di Agenzia, sia "semplici" sia "complessi", consentendo lo svelamento e la migliore comprensione anche degli ambiti di rischio meno scontati o visibili; ciò ha contribuito particolarmente a trasmettere una particolare consapevolezza operativa ed organizzativa a tutti i Dipendenti che continuano a garantire il funzionamento dell'Agenzia in questa fase di transizione, nonché maggior forza e capacità di controllo al ruolo di RPCT aziendale ed al Commissario Straordinario della nuova Agenzia Regionale per la Salute ed il Sociale - A.Re.S.S. Puglia (che attualmente, dal 24/07/2017, svolge pienamente il ruolo che abitualmente compete al Direttore Generale dell'Ente), soprattutto con riferimento alle concrete dinamiche organizzative e dei processi più complessi ed istituzionalmente rilevanti.</p>
1.A	<p><b>Stato di attuazione del PTPC</b> - Valutazione sintetica del livello effettivo di attuazione del PTPC indicando i fattori che hanno determinato l'efficacia delle misure attuate</p>	<p>Seppur l'adozione dell'Aggiornamento 2017 del PTPC sia avvenuta durante un importante processo di riorganizzazione dell'Ente, l'assenza di fenomeni di corruzione in Agenzia rappresentano uno degli indicatori dell'efficacia dell'approccio adottato: metodologicamente, l'approccio bottom-up individuato per la mappatura dei rischi ha coinvolto tutti i dipendenti, sia Direttori, sia Dirigenti, sia dipendenti del Comparto, rendendo consapevoli tutti - grazie alle dinamiche proprie della Ricerca-Azione - del contributo che ciascuno può e deve slantentizzare per arginare ogni spazio organizzativo in cui può allignare la maladministration ovvero potenziali fenomeni corruttivi. L'attenta ed evoluta attenzione da parte del Commissario Straordinario - Dott. G. Gorgoni - e del nuovo Dirigente della Struttura di Direzione Amministrativa - Avv. C. Navach - ai temi della Corporate Social Responsibility posti dalla UE - con riferimento alla formazione ed aggiornamento del personale tutto, anche delle P.A. - ha, inoltre, concorso a rafforzare conoscenza e sapere pratico dei dipendenti dell'Agenzia Regionale Sanitaria della Puglia (A.Re.S.) attraverso l'impostazione per loro di un percorso di aggiornamento professionale che il passaggio alla nuova Agenzia strategica Regionale per la Salute ed il Sociale (A.Re.S.S.) ha reso più che opportuno. Infine, i pronti correttivi organizzativi e l'attenzione riservata dal Dirigente della Struttura Amministrativa al tema in discorso trovano in un Comparto sensibile, motivato e culturalmente pronto, il volano giusto per la loro concreta ed efficace attuazione.</p>

1.B	<b>Aspetti critici dell'attuazione del PTPC</b> - Qualora il PTPC sia stato attuato parzialmente, indicare le principali motivazioni dello scostamento tra le misure attuate e le misure previste dal PTPC	La principale criticità ai fini in discorso già segnalata con la precedente Relazione, consistente nel trasferimento in comando a tempo pieno, avvenuto il 15 settembre 2016, dell'unico dirigente amministrativo di ruolo dell'A.Re.S. è stata superata dall'acquisizione in comando a tempo pieno, a far data dal 04/05/2017, dell'attuale Dirigente della Struttura amministrativa di quest'Agenzia. Quest'ultimo, supporta il Commissario Straordinario dell'A.Re.S.S. Puglia nell'attuazione dei processi di consolidamento istituzionale ed organizzativo dell'Agenzia Regionale per la Salute ed il Sociale - A.Re.S.S. - della Puglia.
1.C	<b>Ruolo del RPC</b> - Valutazione sintetica del ruolo di impulso e coordinamento del RPC rispetto all'attuazione del PTPC individuando i fattori che ne hanno supportato l'azione	L'azione del Responsabile per la Prevenzione e la Trasparenza (RPCT) dell'A.Re.S.S. Puglia gode del pieno sostegno dei suoi Uffici di Supporto, del Commissario Straordinario, del nuovo Dirigente della Struttura amministrativa e dell'Agenzia tutta.
1.D	<b>Aspetti critici del ruolo del RPC</b> - Illustrare i fattori che hanno ostacolato l'azione di impulso e coordinamento del RPC rispetto all'attuazione del PTPC	Nessun fattore ostacola l'azione del nuovo Responsabile per la Prevenzione e la Trasparenza (RPCT) dell'A.Re.S.S. Puglia.