

DATI RELATIVI AI PREMI – PERSONALE DI COMPARTO anni 2014/2015

Art. 20, c. 2, d. lgs. N. 33/2013
Distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata - anno 2014: entità del premio mediante conseguibile da ciascun dipendente del comparto: € 1.224,14
Distribuzione effettiva del trattamento accessorio, per categoria contrattuale – anno 2014
- Categoria B - Livello economico BS : € 5.447,66
- Categoria C : € 5.976,85
- Categoria D : € 8.471,21
- Categoria D - Livello economico DS : € 4.587,04
I dati relativi alla distribuzione del trattamento accessorio anno 2015 saranno disponibili a seguito della conclusione del procedimento di valutazione e misurazione della performance.

Criteri per l'assegnazione del trattamento accessorio e grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità
Nelle more dell'applicazione delle fasce di merito previste dall'art. 19, d. lgs. 150/2009, la necessaria ed ineludibile valorizzazione del merito, prevista dalla legge sia all'art. 18, d. lgs. 150/2009 sia dell'art. 5, comma 11, d. l. 95/2012, convertito con l. 135/2012, è garantita dall'applicazione:
- per l'ANNO 2014: del seguente criterio del "range di scostamento" , previsto dall'art. 11, c. 4, del contratto integrativo aziendale del 12/9/2003 e coerente con i principi dettati dal Titolo III, d. lgs. 150/2009, per la determinazione della quota di produttività individuale spettante, come di seguito: <i>"- quota intera, se il raggiungimento va dall'85%al 100% dell'obiettivo: - quota pari al 75% dell'intera, se il raggiungimento va dal 50%all'84% dell'obbiettivo: - Nessuna quota, se il raggiungimento è inferiore al 50% dell'obiettivo";</i>
- per l'ANNO 2015: del Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione del D.G. n. 88/2015, ed in particolare dal criterio di proporzionalità diretta tra valutazione/retribuzione di produttività spettante , ivi previsto all'art. 8, applicato in relazione alle macro-aree oggetto di valutazione, di cui agli artt. 9-10 del detto Sistema. I dati relativi al grado di differenziazione delle valutazioni, ai fini dell'utilizzo della premialità anno 2015 saranno disponibili a seguito della conclusione del procedimento di valutazione e misurazione della performance.