

DATI RELATIVI AI PREMI – DIRIGENZA AREA III anni 2014/2015

Art. 20, c. 2, d. lgs. N. 33/2013
Distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata - anno 2014: entità del premio mediante conseguibile da ciascun dirigente AREA III: € 3.790,29
Distribuzione effettiva del trattamento accessorio – anno 2014
- 2 incarichi di base + interim: € 4.835,65
- 3 incarichi alta specializzazione professionale/struttura complessa: € 13.060,06
I dati relativi alla distribuzione del trattamento accessorio anno 2015 saranno disponibili a seguito della conclusione del procedimento di valutazione e misurazione della performance.

Criteri per l'assegnazione del trattamento accessorio e grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità
Nelle more dell'applicazione delle fasce di merito previste dall'art. 19, d. lgs. 150/2009, la necessaria ed ineludibile valorizzazione del merito, prevista dalla legge sia all'art. 18, d. lgs. 150/2009 sia dell'art. 5, comma 11, d. l. 95/2012, convertito con l. 135/2012, è garantita dall'applicazione: <ul style="list-style-type: none">- per <u>l'ANNO 2014</u>: del criterio "positivo/negativo" (50% raggiunto di +/-), adottato dal N.I.V. per definire il raggiungimento dell'obiettivo e la conseguente spettanza della relativa quota di retribuzione di risultato;- per <u>l'ANNO 2015</u>: del Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione del D.G. n. 88/2015, ed in particolare dal criterio di proporzionalità diretta tra risultati conseguiti/retribuzione di risultato spettante, ivi previsto all'art. 8, applicato in relazione alle macro-aree oggetto di valutazione, di cui agli artt. 2-4 del detto Sistema. I dati relativi al grado di differenziazione delle valutazioni, ai fini dell'utilizzo della premialità anno 2015 saranno disponibili a seguito della conclusione del procedimento di valutazione e misurazione della performance.