

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 158 /2022

OGGETTO: conferimento incarico di natura professionale sul Servizio Finanze e Controllo dell'Area di Direzione Amministrativa, ai sensi dell'art. 71 comma 10 del CCNL Area Funzioni Locali – dirigenza PTA – 2016-2018

L'anno 2022 il giorno 13 del mese di giugno in Bari, nella sede della Agenzia Regionale per la Salute ed il Sociale,

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la Legge n. 241/1990, recante “*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*” e ss.mm.ii.;

VISTO il D. lgs n. 502/92 recante “*Riordino della disciplina in materia sanitaria a norma dell'art. 1 della legge n. 421 del 23.10.1992*”;

VISTO il D.lgs. n. 165/2001, recante “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;

VISTA la Legge n. 190/2012, recante “*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*”;

VISTO il D.lgs. n. 33/2013, recante “*Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni*”;

VISTO il vigente CCNL Area Funzioni Locali – dirigenza PTA – 2016-2018;

VISTA la Legge Regionale n. 29 del 24 Luglio 2017, recante “*Istituzione dell'Agenzia Regionale Strategica per la Salute e il Sociale (A.Re.S.S.)*”;

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 474/2018 avente ad oggetto “*Legge Regionale n. 29 del 24 luglio 2017, art. 5 comma 4 - Nomina Direttore Generale dell'Agenzia Regionale Strategica per la Salute ed il Sociale della Regione Puglia (A.Re.S.S.)*”;

VISTA la D.G.R. n. 1069 del 19.06.2018, recante: “*Attuazione dell'art. 2 del decreto del Presidente della Giunta Regionale del 31/8/2016 (n. registro 542). Attuazione Modello MAIA – Approvazione dell'Atto aziendale e presa d'atto del finanziamento della dotazione organica dell'Agenzia Regionale Strategica per la Salute ed il Sociale (A.Re.S.S.)*”;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 198 del 22 Novembre 2018 avente ad oggetto: “*Agenzia Regionale Strategica per la Salute ed il Sociale (A.Re.S.S.) – Attuazione Legge Regionale Puglia n. 29 del 24 luglio 2017 – Approvazione e conferma Atto aziendale e Dotazione organica. DGR n. 1069 del 19.06.2018*”;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 1974 del 07.12.2020, recante “*Approvazione Atto di Alta Organizzazione. Modello Organizzativo “MAIA 2.0”*”;

VISTO il Piano Triennale di Fabbisogno di Personale dell'A.Re.S.S. Puglia relativo al triennio 2020/2022, adottato con Deliberazione del Direttore Generale n. 354/2019 ed approvato con DGR 2123/2020;

VISTE le deliberazioni del Direttore Generale n. 253/2021 e n. 132/2022 relative, rispettivamente, all'adozione dei Piani Triennali di Fabbisogno di Personale dell'A.Re.S.S. Puglia 2021/2023 e 2022/2024, nonché all'aggiornamento del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022/2024 e alla rimodulazione del Conto Economico Previsionale 2022/2024 adottato con Deliberazione del Direttore Generale n. 254/2022;

VISTA la proposta di revisione dell'Atto aziendale, adottata con Deliberazione del Direttore Generale n. 253/2021 e approvata dalla Giunta Regionale con D.G.R. n. 558 del 20 aprile 2022;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 95 del 14.04.2022 avente ad oggetto *“Conferimento dell'incarico di direttore di Struttura Complessa dell'Area di Direzione Amministrativa, ai sensi dell'art.71 comma 10 del CCNL Area Funzioni Locali – dirigenza PTA – 2016-2018, e contestuale incarico ad interim, ai sensi dell'art. 73 comma 8 del CCNL Area Funzioni Locali – dirigenza PTA - 2016-2018, di Dirigente del Servizio Project Management Office ed Internazionalizzazione al dipendente Dott. Francesco Fera”*;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 116/2022 relativa al conferimento degli incarichi di natura professionale sui Servizi dell'Area di Direzione Amministrativa, ai sensi dell'art. 71 comma 10 del CCNL Area Funzioni Locali – dirigenza PTA – 2016-2018, ai dott.ri Antonia Alongi, Marta Basile, Marco Biagio Marsano e Olga Salerno;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 121/2022 relativa alla *“Presca d'atto della D.G.R. 558 del 20.04.2022: Attuazione dell'art. 2 del decreto del Presidente della Giunta Regionale del 31/8/2016 (n. registro 542). Attuazione Modello MAIA – Approvazione dell'Atto aziendale della dotazione organica dell'Agenzia Regionale Strategica per la Salute ed il Sociale (A.Re.S.S.). Revoca della D.G.R. n.4/2017 e la rettifica della D.G.R. n. 2265/2017 – Adozione nuovo atto aziendale giusta D.D.G. 253/2021”*;

Sulla base di conforme istruttoria del Servizio Risorse Umane,

HA ADOTTATO

il seguente provvedimento.

Assiste con funzioni di segretario dott.ssa Pia Antonella Piacquadio.

Premesso che:

- l'art 71 comma 1 del CCNL Area Funzioni Locali – Dirigenza PTA - 2016-2018 prevede che *“le Aziende ed Enti in relazione alle esigenze di servizio e sulla base dei propri ordinamenti e delle leggi regionali di organizzazione nonché delle scelte di programmazione sanitaria e sociosanitaria nazionale e/o regionale istituiscono, con gli atti previsti dagli stessi, le posizioni dirigenziali di cui all'articolo 70 nei limiti delle risorse disponibili nel fondo denominato “Fondo retribuzione di posizione”*;
- l'articolazione interna dell'Agenzia, approvata con Deliberazione della Giunta Regionale n. 558/2022, prevede che l'Area di Direzione Amministrativa, retta da dirigente di profilo amministrativo con incarico di struttura complessa sia composta, tra gli altri, dal Servizio Finanze e Controllo che concorre, tra le varie attività, ad analizzare i processi di funzionamento dell'azione amministrativa regionale, sulla base degli indicatori chiave di risultato, per il miglioramento dell'efficacia delle politiche e degli interventi in ambito sanitario e sociale e ad individuare e proporre l'implementazione di modelli procedurali e di controllo di gestione uniformi, avvalendosi di programmi di sperimentazione di cui all'art. 9-bis, c. 1, d. lgs. 502/1992;

- l'atto aziendale prevede che il predetto Servizio sia retto da incarico dirigenziale di natura professionale di profilo amministrativo, ai sensi dell'art. 70, comma 1, lett c) del vigente CCNL Area Funzioni Locali – Dirigenza PTA 2018-2020;

Dato atto che:

- ai sensi dell'art. 71 comma 10 del CCNL Area Funzioni Locali – Dirigenza PTA – 2016-2018 *“per il conferimento degli incarichi dirigenziali si procede con l'emissione di avviso di selezione interna”*;
- ai sensi dell'art. 5, comma 2 del Regolamento per il conferimento e la revoca degli incarichi dirigenziali Area Funzioni Locali, Dirigenza PTA, approvato con Deliberazione del Direttore Generale n. 55/2022, *“fermo restando quanto precisato nel successivo art. 6 relativamente al conferimento dell'incarico di struttura complessa, è possibile conferire i predetti incarichi a personale dirigenziale con anzianità di servizio inferiore ai 5 anni, previo superamento del periodo di prova”*;
- in data 17/05/2022 è stato pubblicato sull'Albo Pretorio on line - sezione Concorso - del sito istituzionale dell'Agenzia, l' *“Avviso di selezione interna, riservato ai dirigenti del ruolo amministrativo dell'A.Re.S.S. Puglia, per il conferimento dell'incarico di dirigente di natura professionale del servizio Finanze e Controllo”*, acclarato al protocollo generale di quest'Agenzia n. ARESS_Puglia / ARESS / 13.05.2022/ 0002002, con il quale è stata indetta la selezione interna per il conferimento dell'incarico di Dirigente di natura professionale del Servizio Finanze e Controllo dell'Area di Direzione Amministrativa;
- la citata procedura è stata avviata, ai sensi di quanto previsto dall'art. 70 del CCNL Area Funzioni Locali 2016-2018 sottoscritto il 17/12/2020 e dal Regolamento per il conferimento e la revoca degli incarichi Dirigenziali Area Funzioni Locali – Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa approvato con Deliberazione del Direttore generale n. 55/2022, ed individua quali destinatari del predetto Avviso i dirigenti in servizio presso l'Agenzia con profilo amministrativo, anche neo assunti che non abbiano completato il periodo di prova, specificando che il conferimento dell'incarico sarebbe stato formalizzato previo superamento del relativo periodo di prova;
- il termine finale di presentazione della domanda di partecipazione, ai sensi dell'art. 4 del predetto Avviso, è stato fissato alle ore 23.59 del decimo giorno di calendario successivo alla data di pubblicazione dell'Avviso di selezione sull'Albo Pretorio on line- sezione Concorso, specificando che qualora il termine di scadenza fosse caduto in un giorno festivo (domenica o altre festività di calendario), la scadenza si sarebbe intesa prorogata al primo giorno feriale successivo;
- entro i termini summenzionati (ore 23.59 del 27.05.2022), risulta pervenuta a questa Amministrazione n. 1 istanza di candidatura, come di seguito meglio specificate:

data di ricezione candidatura	Protocollo attribuito alla candidatura
23.05.2022	Prot. 0002152 del 23.05.2022

Richiamati:

- l'art. 71 commi 11, 12 e 13 del CCNL Area Funzioni Locali – Dirigenza PTA – 2016-2018, relativi alla valutazione comparata dei curricula formativi e professionali dei candidati ed al conseguente conferimento dell'incarico da parte del Direttore Generale;
- l'art. 8 del Regolamento per il conferimento e la revoca degli incarichi dirigenziali Area Funzioni Locali, Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa, approvato con Deliberazione del Direttore

- Generale n. 55 del 09.03.2022, relativo agli incarichi di natura professionale, anche di alta specializzazione, di consulenza, di studio e ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo;

Preso atto che:

- ai sensi di quanto disposto dal punto 4 dell'art. 8 del Regolamento summenzionato, in data 01/06/2022, veniva effettuata la valutazione del *curriculum*, relativo all'unica candidatura presentata, a cura del Direttore dell'Area di Direzione Amministrativa dott. Francesco Fera, utilizzando i criteri previsti dall'art. 71, comma 12 del C.C.N.L. 17/12/2020 (fatta eccezione per il criterio alla lett. a), non applicabile ai neoassunti) producendo relazione scritta, acclarata al protocollo generale A.Re.S.S. Puglia n. 0002341 dell'1/06/2022, sottoposta all'attenzione del Direttore Generale;
- ai sensi di quanto previsto dal punto 5 dell'art. 8 del Regolamento summenzionato, in pari data, il Direttore Generale ha trasmesso alla Direzione Amministrativa le proprie valutazioni, accogliendo *in toto* la proposta del Direttore dott. Francesco Fera, e dichiarando idonea al conferimento dell'incarico di natura professionale sul Servizio *Finanze e Controllo* dell'Area di Direzione Amministrativa, la dott.ssa Maria Delluzio;

Dato atto:

- che la candidata di cui sopra è dipendente di quest'Agenzia, assunta a tempo pieno e determinato con profilo professionale di Dirigente Amministrativo, di cui al contratto individuale di lavoro acclarato al protocollo generale n. AReSS_Puglia/AReSS/16.11.2021/0003914 del 16/11/2021 a decorrere dal 16/11/2022 fino al 31/10/2022;
- che la predetta ha superato positivamente il periodo di prova, previsto dall'art. 2 del contratto individuale, nelle modalità stabilite dall'art. 14 del CCNL 1998/2001, dell'8/06/2000, dell'Area della Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica ed Amministrativa del Servizio Sanitario Nazionale;
- ai sensi dell'art. 70, comma 2 del citato CCNL "*Gli incarichi sono conferiti anche a dirigenti assunti con contratto di lavoro a tempo determinato, che, dopo il superamento del periodo di prova, abbiano prestato servizio per almeno 6 mesi*";
- che, in applicazione del predetto art. 70, comma 2, interpretato in aderenza all'orientamento applicativo Aran AFL36, la dott.ssa Delluzio ha completato i primi sei mesi di servizio, ai fini del conferimento dell'incarico dirigenziale, in data 20/05/2022, così come acclarato nella nota prot. n. AReSS_Puglia / AReSS / 27.05.2022 / 0002272;
- che, ai fini del conferimento dell'incarico dirigenziale, ad integrazione del contratto individuale di costituzione del rapporto di lavoro, è prevista la sottoscrizione del contratto individuale d'incarico, che definisce tutti gli aspetti connessi all'incarico conferito;
- della sussistenza di giudizi pendenti, promossi da partecipanti alla procedura concorsuale indetta dall'A.Re.S.S. per il reclutamento di n. 5 Dirigenti amministrativi (ex D.D.G. n. 36/2020) all'esito delle cui sentenze l'Amministrazione provvederà a conformarsi a quanto ivi disposto.

Evidenziato che:

- in considerazione del rapporto di lavoro a tempo determinato della predetta dipendente, l'incarico è conferito per tutta la durata del rapporto medesimo, ovvero fino al 31/10/2022, salvo eventuali proroghe, rinnovi o modifiche del rapporto contrattuale, e comunque, entro i limiti temporali di cui all'art. 3 dell'Avviso di selezione interna, pari ad una durata di cinque anni con facoltà di rinnovo per

una sola volta, per lo stesso periodo, senza dover ricorrere a procedura comparativa, fatto salvo il positivo esito delle procedure di valutazione e verifica dei risultati e delle attività del dirigente previste dagli artt. 74 e 81 del C.C.N.L. Area Funzioni Locali 2016 – 2018;

- ai sensi dell'art. 6 del citato Avviso *“il conferimento dell'incarico dirigenziale comporta la sottoscrizione di un contratto individuale integrativo del contratto di lavoro già stipulato. Tale contratto integrativo definisce tutti gli aspetti connessi all'incarico conferito, ivi inclusi la tipologia e denominazione dello stesso, il contenuto, gli obiettivi generali da conseguire, la durata e la retribuzione di posizione spettante. Nello specifico al Dirigente sarà riconosciuta una retribuzione di posizione articolata in una parte fissa e una variabile riveniente dalla graduazione delle funzioni “Area Professionale Tecnica Amministrativa (PTA)”, definita ed approvata da questa Agenzia, ai sensi dell'art. 89 del CCNL de quo”*;

Ritenuto di formalizzare il conferimento, alla dott.ssa Maria Delluzio, dell'incarico dirigenziale di natura professionale sul Servizio Finanze e Controllo, a far data dal giorno successivo all'avvenuto completamento dei primi sei mesi di servizio, ovvero dalla data del 21/05/2022;

Tutto ciò premesso e considerato,

DELIBERA

1. **di approvare** la premessa, costituente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. **di prendere atto e recepire** l'istruttoria dell'Area di Direzione Amministrativa e del Servizio Risorse Umane;
3. **di conferire**, ai sensi dell'art. 71 comma 10 del CCNL Area Funzioni Locali – Dirigenza PTA – 2016-2018, alla dott.ssa Maria Delluzio, l'incarico dirigenziale di natura professionale sul Servizio Finanze e Controllo dell'Area di Direzione Amministrativa;
4. **di disporre** che il predetto incarico dirigenziale sia conferito a far data dal giorno successivo all'avvenuto completamento dei primi sei mesi di servizio, ovvero dalla data del 21/05/2022 fino al 31/10/2022, salvo eventuali proroghe, rinnovi o modifiche del rapporto contrattuale, e comunque entro i limiti temporali di cui all'art. 3 dell'“Avviso di selezione interna riservato ai dirigenti del ruolo amministrativo dell'A.Re.S.S. Puglia, per il conferimento dell'incarico di dirigente di natura professionale del servizio Finanze e Controllo” pari ad una durata di cinque anni con facoltà di rinnovo per una sola volta, per lo stesso periodo, senza dover ricorrere a procedura comparativa, fatto salvo il positivo esito delle procedure di valutazione e verifica dei risultati e delle attività del dirigente previste dagli artt. 74 e 81 del C.C.N.L. Area Funzioni Locali 2016 – 2018;
5. **di dare mandato** alla Servizio Risorse Umane di predisporre il contratto individuale di lavoro che definisca gli obiettivi generali da conseguire e la retribuzione di posizione spettante;
6. **di dare atto che**, ai sensi dell'art. 71 comma 14, del CCNL 2016-2018 del personale dell'Area delle Funzioni Locali, tutti gli aspetti connessi all'incarico conferito, ivi compresi denominazione, oggetto, obiettivi generali da conseguire, durata e retribuzione di posizione spettante, modalità di revoca, verifiche e valutazioni, vengono disciplinati dal contratto individuale di conferimento incarico, nel rispetto delle disposizioni legislative emanate in materia, della disciplina del CCNL in richiamo e dei regolamenti aziendali;
7. **di dare atto** altresì che la retribuzione spettante trova capienza nei fondi aziendali dell'area dirigenziale di riferimento;

8. **di stabilire** che il conferimento dell'incarico in oggetto, con stipula del relativo contratto, non modifica le modalità e i termini di cessazione del rapporto di lavoro;
9. **di precisare** che l'Amministrazione, dato atto della sussistenza di procedimenti giudiziari pendenti, promossi da partecipanti alla procedura concorsuale indetta dall'A.Re.S.S. per il reclutamento di n. 5 Dirigenti amministrativi, per le esigenze dei Servizi dell'Agenzia, di cui alla D.D.G. n. 36/2020, si conformerà ai relativi esiti, dando seguito, nel rispetto della normativa vigente in materia, ai conseguenti eventuali provvedimenti;
10. **di trasmettere** il presente provvedimento alla dipendente interessata dott.ssa Maria Delluzio;
11. **di trasmettere, altresì**, il presente provvedimento al Servizio Affari Istituzionali e Performance dell'Agenzia per gli adempimenti di propria competenza;
12. **di demandare** al Servizio Risorse Umane l'aggiornamento dell'organigramma grafico dell'Ente in Amministrazione Trasparente;
13. **di disporre** la pubblicazione del presente provvedimento sull'Albo Pretorio on-line del sito istituzionale dell'Agenzia;
14. **di dichiarare** il presente provvedimento immediatamente esecutivo;
15. **di attestare** che i soggetti firmatari del presente atto non incorrono in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, ivi comprese potenziali situazioni di conflitto di interesse.

Il Presente provvedimento non essendo soggetto al controllo ex L.R. 24/01, è esecutivo ai sensi di legge. I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale e che il presente provvedimento, predisposto ai fini della adozione dell'atto finale da parte del Direttore Generale è conforme alle risultanze istruttorie.

Il Collaboratore

Servizio Risorse Umane

f.to Dott.ssa Raffaella Carnimeo

Il Dirigente del Servizio Risorse Umane

f.to Dott. Marco Biagio Marsano

Il Direttore dell'Area di Direzione Amministrativa

f.to Dott. Francesco Fera

Il Direttore Generale

f.to Dott. Giovanni GORGONI

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si certifica che il presente provvedimento è stato pubblicato sul sito WEB di questa Agenzia nel rispetto di quanto prescritto dalla Legge Regione Puglia n. 40/2007

Dal 13/06/2022

Bari, 13/06/2022

Il Segretario
f.to Pia Antonella Piacquadio