



Agenzia
Regionale
per la Salute
ed il Sociale
Puglia

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA
DELL'IPOTESI DI ACCORDO
PER LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE
DELLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA**

**DEL PERSONALE DIRIGENTE DELL'AREA IV
(DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA)**

ANNUALITÀ ECONOMICHE 2016-2017

Contratto collettivo decentrato integrativo
relativo all'utilizzo delle risorse decentrate del biennio 2016-2017

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(Ai sensi dell'art. 40, c. 3-sexies, d. lgs. 165/2001 e della circolare MEF n. 25 del 19/7/2012)

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Ipotesi di accordo sottoscritta in data 16/01/2018
Periodo temporale di vigenza		Anni 2016-2017
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica: <u>Presidente</u> dott. Giovanni GORGONI – Commissario Straordinario <u>Componente</u> dott.ssa Caterina NAVACH – Dirigente della Struttura di Direzione Amministrativa <u>Dott.ssa</u> Letizia Veronico, funzionario responsabile settore personale</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL FP, CISL MEDICI, UIL FPL, ANPO ASCOTI FIALS MEDICI, ANAAO ASSOMED, CIMO ASMD, AAROI EMAC, FVM, FASSID, FESMED, CIVEMP, UMSPED, AARDI, CONFEDIR SANITÀ</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie: CIGL FP, UIL FPL, ANAAO ASSOMED.</p>
Soggetti destinatari		Personale dirigente appartenente all'Area IV (dirigenza medica e veterinaria)
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<p>a) Utilizzo risorse decentrate per gli anni 2016 e 2017;</p> <p>b) Relazioni sindacali;</p> <p>c) Criteri per la ripartizione delle risorse destinate alla retribuzione di risultato ed al premio per la qualità della prestazione individuale;</p> <p>d) Norme di garanzia per il funzionamento dei servizi pubblici essenziali;</p> <p>e) Copertura assicurativa e patrocinio legale;</p> <p>f) Comitato Unico di Garanzia.</p>
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno.</p> <p>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</p> <ul style="list-style-type: none"> • La determinazione dei Fondi previsti dal C.C.N.L. per l'anno 2016, di cui alla deliberazione del D.C.S. n. 36/2017, è stata certificata dal Collegio dei Sindaci con parere del 28/02/2017 con verbale n. 18; • La determinazione dei Fondi previsti dal C.C.N.L. per l'anno 2017, di cui alla deliberazione del D.C.S. n. 5/2018, è oggetto di certificazione da parte del Collegio dei Sindaci unitamente al contratto decentrato integrativo; • Le relazioni illustrativa e tecnico-finanziarie risultano certificate dal Collegio dei Sindaci in data -----.

		<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:</p> <p>Nessun rilievo.</p>
<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>		<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Piano della Performance (2016-2018), approvato con con deliberazione del D.C.S. n. 99/2016. • Piano della Performance (2017-2019), approvato con deliberazione del D.C.S. n. 52/2017;
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Programma triennale per la Trasparenza e l'Integrità (2016-2018), approvato con deliberazione del D.C.S. n. 7/2016 • Programma triennale per la Trasparenza e l'Integrità (2017-2019), approvato, unitamente al Ptcp, con deliberazione del D.C.S. n. 85/2017;
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Sì, per quanto di competenza (cfr. i nuovi obblighi imposti dal d.lgs. 33/2013), come da Relazione sullo stato di attuazione del Programma per la Trasparenza e l'Integrità anch'esse pubblicate nella pertinente Sezione di "Amministrazione Trasparente"</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>Le Relazioni per la Performance 2016 e 2017 non sono ancora state asseverate dall'OIV; fino a quel momento nessun pagamento degli incentivi di produttività o risultato avrà luogo.</p>
<p>Eventuali osservazioni</p> <p>-----</p>		

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

L'accordo collettivo decentrato integrativo si compone di 4 articoli, aventi il contenuto di seguito indicato:

- art. 1 - Ambito di applicazione, durata, decorrenza
- art. 2 - Consistenza del fondo per le risorse decentrate
- art. 3 - Criteri per la ripartizione ed utilizzo dei fondi
- art. 4 - Norme finali

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse da parte della contrattazione integrativa

Con deliberazioni del D.C.S. nn. 36/2017 e 5/2018, si è proceduto alla costituzione ed al finanziamento dei seguenti fondi previsti dalla contrattazione collettiva nazionale, per ciascuno degli anni 2016 e 2017:

- Fondo Retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento, indennità di struttura complessa: € 156.096,30 annui complessivi;
- Fondo Retribuzione di risultato e qualità della prestazione individuale: € 12.803,52 annui complessivi.

Si evidenzia la mancata costituzione del Fondo per il finanziamento del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro, attesa la riconducibilità a tale fondo di emolumenti connessi a particolari condizioni lavorative (a titolo meramente esemplificativo: indennità di pronta disponibilità, indennità per servizio notturno e festivo, indennità di profilassi antitubercolare, etc.) non applicabili alla natura delle attività attualmente rientranti nella competenza, propria ovvero delegata, dell'Agenzia.

La predetta quantificazione delle risorse è stata oggetto di certificazione da parte del Collegio dei Sindaci in data 28/02/2017 per il solo 2016; per il 2017 la certificazione è collegata a quella sul CCDI.

Tali risorse vengono utilizzate per finanziare:

- Fondo Retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento, indennità di struttura complessa: € 156.096,30 annui complessivi

L'intero importo del fondo viene destinato a finanziare il pagamento dell'**indennità di specificità medico-veterinaria** (art. 33, c. 1, lett. A), n. 4), C.C.N.L. 3/11/2005, modificato dall'art. 12, C.C.N.L. 6/5/2010), della **retribuzione di posizione minima contrattuale unificata** (art. 33, c. 1, lett. A), n. 5), C.C.N.L. 3/11/2005, modificato dall'art. 12, C.C.N.L. 6/5/2010), della **retribuzione di posizione – parte variabile aziendale** (art. 33, c. 1, lett. B), n. 1), C.C.N.L. 3/11/2005, modificato dall'art. 12, C.C.N.L. 6/5/2010) e dell'**indennità di incarico di direzione di struttura complessa** (art. 33, c. 1, lett. B), n. 2), C.C.N.L. 3/11/2005, modificato dall'art. 12, C.C.N.L. 6/5/2010).

Trattasi di voci retributive direttamente derivanti dal C.C.N.L. e già definite nei loro specifici importi in sede di contratto individuale di lavoro stipulato con i singoli dirigenti e, dunque, già giuridicamente perfezionati.

- Fondo Retribuzione di risultato e qualità della prestazione individuale: € 12.803,52 annui complessivi

L'intero importo del fondo viene destinato a finanziare, sia per il 2016 che per il 2017, il pagamento della **retribuzione di risultato** (art. 33, c. 1, lett. B), n. 3), C.C.N.L. 3/11/2005, modificato dall'art. 12, C.C.N.L. 6/5/2010).

Determinazione della retribuzione di risultato – art. 63, C.C.N.L. 5/12/1996 e Titolo III, d. lgs. 150/2009: la retribuzione di risultato è corrisposta ai dirigenti sulla base del Sistema di misurazione e valutazione della Performance, adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 88/2015. In particolare, la misura dell'incentivo sarà determinata proporzionalmente alla valutazione proposta dall'OIV e formulata dal D.G., in relazione sia al raggiungimento degli obiettivi strategici ed operativi assegnati a ciascun dirigente con il Piano della Performance sia alle capacità professionali e comportamentali dimostrate.

C) Effetti abrogativi impliciti

Il contratto collettivo decentrato integrativo oggetto della presente relazione non produce alcun effetto abrogativo implicito.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità, ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

La necessaria ed ineludibile valorizzazione del merito, prevista dalla legge è garantita dall'applicazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione del D.G. n. 88/2015, ed in particolare dal criterio di proporzionalità diretta tra risultati conseguiti/retribuzione di risultato spettante, ivi previsto all'art. 8.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Non pertinente, trattandosi di istituto non applicabile all'area della Dirigenza.

F) Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo prevista la destinazione di somme specificamente dedicate al raggiungimento degli obiettivi strategici ed operativi di cui al Piano della Performance, si attende uno stanziamento per i compensi relativi alla retribuzione di risultato dei dirigenti – Area IV, ovvero premi legati alla qualità della prestazione dei medesimi dirigenti nei limiti massimi di € 12.803,52, quantificato sulla base delle previsioni normative vigenti, con deliberazione C.S. NN. 36/2017 E 6/2018.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

Attesa l'approvazione della legge di istituzione della nuova Agenzia Regionale Strategica per la salute d il Sociale n. 29/2017 e ss.mm.ii., trattasi dell'ultimo CCDI di riferimento per la soppressa Agenzia Regionale sanitaria Puglia, ad oggi confluita nella predetta agenzia.

F.to

**Struttura di Direzione Amministrativa
II DIRIGENTE
dott.ssa Caterina NAVACH**

F.to

**Il Commissario Straordinario
dott. Giovanni Gorgoni**