

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n. 50	Data di adozione 12.03.2024

Struttura proponente: AREA DI DIREZIONE AMMINISTRATIVA – Servizio Affari Istituzionali e Performance.

OGGETTO: Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance Organizzativa ed Individuale. Approvazione Allegato 7) Deliberazione del Direttore Generale n. 14/2023.

L'anno 2024 il giorno 12 del mese di Marzo in Bari, nella sede della Agenzia Regionale per la Salute ed il Sociale (ARESS Puglia),

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la L. 241/1990, recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi” e ss.mm.ii.;

VISTO il D. Lgs. n. 165/2001, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

VISTO il D. Lgs. N. 150/2009, recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”, e ss.mm.ii.;

VISTA la L.R. 1/2011, recante “Norme in materia di ottimizzazione e valutazione della produttività del lavoro pubblico e di contenimento dei costi degli apparati amministrativi nella Regione Puglia”;

VISTA la L. 190/2012, recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”;

VISTO il D. Lgs. 33/2013, recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;

VISTA la Legge Regionale n. 29 del 24/07/2017, recante “Istituzione dell'Agenzia Regionale per la Salute ed il Sociale (ARESS)” e ss.mm.ii.;

VISTO il D. Lgs. 74/2017 recante “Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124”;

VISTE le Linee guida per il Sistema di Misurazione e Valutazione della performance della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica: n. 2/2017, nn. 4 e 5/2019;

VISTO il D.L. 80/2021, convertito con modifiche dalla L. 113/2021, che introduce all'art. 6 il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO);

VISTO il DPR 81 del 24/6/2022, che elenca i piani assorbiti del PIAO, tra cui il Piano della Performance di cui all'art. 10 del D.lgs. 150/2009;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 95 del 14/04/2022, con la quale si è proceduto al conferimento dell'incarico di direttore di Struttura Complessa dell'Area di Direzione Amministrativa, ai sensi dell'art. 71 comma 10 del CCNL Area Funzioni Locali- dirigenza PTA – 2016-2018, al dott. Francesco Fera;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 116 del 3/5/2022, recante il conferimento, tra gli altri, dell'incarico di natura professionale sul Servizio Risorse Umane della Direzione Amministrativa, ai sensi dell'art. 71 c. 10 CCNL Area Funzioni Locali – dirigenza PTA – 2016-2018 – alla dott.ssa Olga Salerno;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 17 del 30.01.2024, avente ad oggetto l'adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 (PIAO ARESS);

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 121 del 09/05/2022 avente ad oggetto “Preso d'atto della D.G.R. 558 del 20.04.2022. Attuazione dell'art. 2 del decreto del Presidente della Giunta Regionale del 31/08/2016 (n. registro 542). Attuazione Modello MAIA. - Approvazione dell'Atto aziendale della dotazione

organica dell' *Agenzia Regionale Strategica per la Salute ed il Sociale (A.Re.S.S.)*. Revoca della D.G.R. n. 4/2017 e la rettifica della D.G.R. n. 2265/2017-Adozione nuovo atto aziendale giusta D.D.G. 253/2021".

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 45 del 1/03/2024, recante "Presenza d'atto del Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 50 del 8/02/2024 – L.R. n. 29 del 24 luglio 2017, art. 5 co. 4 – Nomina Direttore Generale dell' *Agenzia Regionale per la Salute ed il Sociale (AReSS)* così come rettificato e integrato dal Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 67 del 14/02/2024 – insediamento".

Sulla base dell'istruttoria del Servizio Affari Istituzionali e Performance dell'Area di Direzione Amministrativa all'uopo incaricato dalla Direzione Generale

HA ADOTTATO

Il seguente provvedimento,
assiste con funzioni di Segretario Pia Antonella Piacquadio

Premesso che:

- con Deliberazione del Direttore Generale n. 14 del 27/1/2023, è stato approvato il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance Organizzativa ed Individuale dell' *Agenzia* e relativi Allegati (1-9), a valersi dal 2023;
- l'Allegato 7) "Scheda performance individuale personale Categoria DS/D/C/BS senza incarico", prevede nella Sezione B "Contributi e Capacità" n. 11 elementi valutativi (item), suddivisi tra i comportamenti realizzativi, comportamenti relazionali e comportamenti di sviluppo professionale;
- in data 23/2/2024, il Direttore dell'Area di Direzione Amministrativa – dott. Francesco Fera – ha richiesto indicazioni all'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) dell' *Agenzia*, relativamente al corretto utilizzo della Scheda di Valutazione Individuale del personale di Comparto (Allegato 7), all'uopo proponendo tre diverse soluzioni e così fornendo relative ipotesi di schede, in particolare: scheda relativa all'Allegato 7) del vigente SMIVAP, che completa tutti gli 11 item di valutazione; scheda che contempla tutti gli 11 item, con attribuzione della pesatura 9,09 per quadratura risultato su base 100; scheda che contempla 8 item, ovvero quelli ritenuti coerenti al personale di Comparto senza incarico, con attribuzione della pesatura 12,50 per quadratura risultato su base 100.

Rilevato che, con verbale n. 17/2024 del 28/2/2024, l'OIV all'unanimità ha deciso "che venga utilizzato il prospetto di valutazione del personale di comparto senza Incarico di Funzione che contempla solo 8 item (invece che 11) con peso percentuale pari al 12,50% ciascuno, nella stessa identica formulazione per tutti i dipendenti afferenti alla categoria professionale in discorso".

Dato atto che

- il Servizio Affari Istituzionali e Performance, alla luce di quanto sopra esposto, ha modificato l'Allegato 7) di cui alla Deliberazione del Direttore Generale n. 14 del 27/1/2023, sulla base delle indicazioni dell'OIV, nel quale vengono pesati al 12,50% n. 8 item, piuttosto che 11 item, in quanto gli item nn. 4-6-7 sono stati ritenuti strettamente connessi a figure professionali dirigenziali o para-dirigenziali, allegato al presente provvedimento di cui costituisce parte integrante e sostanziale;
- consequenzialmente alle indicazioni dell'OIV, si è reso necessario ed opportuno modificare altresì le schede di valutazione del vigente SMIVAP, Allegati nn. 3-4-5-6 della DDG n. 14/23, tutte allegato al presente provvedimento di cui costituiscono parte integrante e sostanziale.

Ritenuto necessario provvedere alla approvazione dell'Allegato 7) dello SMIVAP dell' *AReSS* Puglia, approvato con Deliberazione del Direttore Generale n. 14 del 27/1/2023, come indicato dall'OIV e consequenzialmente anche le schede di valutazione di agli Allegati nn. 3-4-5-6 del vigente SMIVAP, al fine di procedere alla chiusura del Ciclo della Performance dell' *Agenzia* 2023.



Per le motivazioni cui in premessa, che qui si intendono richiamate quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento

DELIBERA

- 1) **di approvare** la premessa, costituente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) **di approvare** il nuovo Allegato 7) "*Scheda performance individuale personale Categoria DS/D/C/BS senza incarico*" di cui alla Deliberazione del Direttore Generale n. 14 del 27/1/2023, e consequenzialmente anche gli Allegati 3), 4), 5) e 6) del vigente SMIVAP, sulla base delle indicazioni dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), tutti allegati al presente provvedimento di cui costituiscono parte integrante e sostanziale;
- 3) **di demandare** al Servizio Affari Istituzionali e Performance l'assolvimento degli obblighi di pubblicazione nel sito web previsti dall'art. 23 e 37, D.lgs. 33/2013, sulla Sezione Amministrazione Trasparente dal 1/3/2024, Performance/Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance;
- 4) **di trasmettere** il presente provvedimento all'OIV collegiale, ai Direttori/Dirigenti delle Aree/Servizi dell'Agenzia, alle OO.SS. e alla RSU aziendale;
- 5) **di attestare** che i soggetti firmatari del presente atto non incorrono in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, ivi comprese potenziali situazioni di conflitto di interesse.

Il Presente provvedimento non essendo soggetto al controllo ex L.R. 29/17 è immediatamente esecutivo ai sensi di legge. La presente deliberazione sarà pubblicata sul sito web di questa Agenzia. I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale e che il presente provvedimento, predisposto ai fini della adozione dell'atto finale da parte del Direttore Generale, è conforme alle risultanze istruttorie.

Il Dirigente Servizio Affari Istituzionali e
Performance

Dott.ssa Olga Salerno

F.to

Il Direttore Area di Direzione Amministrativa

Dott. Francesco Fera

F.to

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Giovanni Migliore

F.to



AReSS

Agenzia Regionale per la Salute ed il Sociale

Regione Puglia

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si certifica che il presente provvedimento è stato pubblicato sul sito WEB di questa Agenzia nel rispetto di quanto prescritto dalla Legge Regione Puglia n. 40/2007

dal 12.03.2024

Bari, 12.03.2024

Il Segretario

F.to Pia Antonella Piacquadio