



Deliberazione del Commissario Straordinario

N. 217/2023

OGGETTO: COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (CUG) 2023-2027 – COSTITUZIONE.

L'anno 2023 il giorno 21 del mese di settembre in Bari, nella sede della Agenzia Regionale Strategica per la Salute ed il Sociale della Puglia,

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTA la Legge n. 241/1990, recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritti di accesso ai documenti amministrativi” e ss.mm.ii.”;

VISTO il D.lgs. n. 165/2001, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e ss.mm.ii. e in particolare l'art. 57, il quale prevede, all'interno delle pubbliche amministrazioni, la costituzione di un *Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*” (C.U.G.);

VISTA la Direttiva 4 marzo 2011 “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei “Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”” (art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183);

VISTA la Legge n. 190/2012, recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione” e ss.mm.ii.;

VISTO il D.lgs. n. 33/2013, recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;

VISTI i vigenti C.C.N.L. relativi al personale di comparto e dell'area dirigenziale;

VISTA la Delibera di Giunta Regionale n. 1518 del 31/7/2015, recante “Adozione del modello organizzativo denominato Modello ambidestro per l'innovazione della macchina amministrativa regionale – MAIA. Approvazione atto di Alta Organizzazione”;

VISTA la Legge Regionale del 24 Luglio 2017 n. 29, recante “Istituzione dell'Agenzia Regionale Strategica per la Salute ed il Sociale (A.Re.S.S.)”;

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 474/2018 avente ad oggetto “Legge Regionale n. 29 del 24 luglio 2017, art. 5 comma 4 - Nomina Direttore Generale dell'Agenzia Regionale Strategica per la Salute ed il Sociale della Regione Puglia (A.Re.S.S.)”;



VISTA la D.G.R. n. 1069 del 19/06/2018, avente ad oggetto “Attuazione dell’art. 2 del Decreto del Presidente della Giunta Regionale del 31/08/2016 (n. registro 542). Attuazione Modello MAIA - Approvazione dell’Atto Aziendale e presa d’atto del finanziamento della dotazione organica dell’Agenzia Regionale Strategica per la Salute ed il Sociale della Puglia (A.Re.S.S.)”;

VISTA la Direttiva 2/19 “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche” del 26/06/2019;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 1974 del 07/12/2020, recante “Approvazione Atto di Alta Organizzazione. Modello Organizzativo “MAIA 2.0”;

VISTO il *Regolamento di funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.) dell’A.Re.S.S. Puglia*, approvato con Deliberazione del Direttore Generale n. 38 del 24/02/2021;

VISTA la proposta di revisione dell’Atto aziendale dell’A.Re.S.S. Puglia, adottata con la medesima Deliberazione del Direttore Generale n. 253/2021 e approvata dalla Giunta Regionale con D.G.R. n. 558 del 20 aprile 2022;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 121/2022 relativa alla Presa d’atto della citata D.G.R. 558 del 20.04.2022 “Attuazione dell’art. 2 del decreto del Presidente della Giunta Regionale del 31/8/2016 (n. registro 542). Attuazione Modello MAIA – Approvazione dell’Atto aziendale della dotazione organica dell’Agenzia Regionale Strategica per la Salute ed il Sociale (A.Re.S.S.). Revoca della D.G.R. n. 4/2017 e la rettifica della D.G.R. n. 2265/2017 – Adozione nuovo atto aziendale giusta D.D.G. 253/2021”;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 95/2022 avente ad oggetto “Conferimento dell’incarico di direttore di Struttura Complessa dell’Area di Direzione Amministrativa, ai sensi dell’art. 71 comma 10 del CCNL Area Funzioni Locali – dirigenza PTA – 2016-2018, e contestuale incarico ad interim, ai sensi dell’art. 73 comma 8 del CCNL Area Funzioni Locali – dirigenza PTA - 2016-2018, di Dirigente del Servizio Project Management Office ed Internazionalizzazione al dipendente Dott. Francesco Fera”;

VISTA la Delibera della Giunta Regionale n. 1234 del 08/08/2023 avente ad oggetto: ““L.R. n. 15/2018 – Nomina Commissario Straordinario dell’Agenzia Regionale per la Salute ed il Sociale (A.Re.S.S.)” con indicazione del dr. Giovanni Gorgoni quale Commissario Straordinario.”;

VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 190 del 10/08/2023 avente ad oggetto “Presa d’atto della DGR n. 1234 del 8/8/2023 “L. R. n. 15/2018 – Nomina del Commissario Straordinario dell’Agenzia Regionale per la Salute e il Sociale (ARESS) con indicazione del dott. Giovanni Gorgoni.”

Sulla base di conforme istruttoria dell’Area di Direzione Amministrativa – Servizio Risorse Umane,

HA ADOTTATO

il seguente provvedimento.

Assiste con funzioni di Segretario la dott.ssa Pia Antonella Piacquadio

PREMESSO CHE ai sensi dell'art. 57 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.:

- *"Le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno (...) il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"* (C.U.G.).
- Lo stesso CUG ***"ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi"***.
- Con Deliberazione del Direttore Generale n. 38/2021 è stato approvato il *Regolamento di funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.) dell'A.Re.S.S. Puglia*.

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 248 del 29/07/2019 con la quale si procedeva alla costituzione del CUG per il quadriennio 2019-2023, e la successiva deliberazione del Direttore Generale n. 59 dell'11/03/2022 con la quale si procedeva alla sostituzione nonché all'integrazione dei componenti del predetto CUG.

RILEVATO CHE, ai sensi di quanto disposto all'art. 3, comma 5 del Regolamento di funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.), il C.U.G. *"resta in carica per quattro anni ed i suoi componenti continuano a svolgere le funzioni, limitatamente agli atti urgenti e non differibili per un periodo massimo di quarantacinque giorni, secondo quanto previsto dall'art. 3, D.L. n. 293/1994, convertito con L. 444/1994."*

DATO ATTO che il CUG, costituito per il quadriennio 2019-2023, risulta scaduto in data 28/07/2023, fatto salvo quanto previsto dal comma 5 dell'art. 3 del citato Regolamento, come sopra specificato.

DATO ATTO pertanto che:

- l'A.Re.S.S. Puglia ha comunicato a tutto il personale, in data 23/06/2023, l'avvenuta pubblicazione, in pari data, sull'Albo Pretorio-sezione Documentazione, di un apposito interpello interno, prot. n. AReSS_Puglia/AReSS/22-06-2023/0001977, ai fini dell'acquisizione delle dichiarazioni di disponibilità a far parte del *Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.) 2023-2027*, in qualità di rappresentante dell'Amministrazione effettivo/supplente, con scadenza di presentazione delle candidature entro e non oltre n. 10 giorni dal giorno successivo a quello della predetta pubblicazione;
- entro la data di scadenza ivi richiamata, ovvero il giorno 3 luglio 2023, pervenivano, all'attenzione della Direzione Generale, n. 6 candidature, come di seguito meglio specificate:

Data presentazione candidatura	N. protocollo
29/06/2023	Prot. 0002057 del 29.06.2023
29/06/2023	Prot. 0002061 del 29.06.2023
30/06/2023	Prot. 0002064 del 30.06.2023
30/06/2023	Prot. 0002067 del 30.06.2023
03/07/2023	Prot. 0002080 del 03.07.2023
03/07/2023	Prot. 0002091 del 04.07.2023

VISTA altresì la nota prot. n. 0001970 del 21/06/2023, con la quale, nell'imminenza della scadenza del C.U.G. relativo al quadriennio 2019-2023, e ai fini della costituzione del C.U.G. per il quadriennio 2023-2027, è stata richiesta alle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative, a livello aziendale, la designazione dei propri componenti effettivi nonché supplenti nel costituendo Comitato.

VISTA la nota dell'11/07/2023, acclarata al prot. 0002187 in pari data, con la quale la Segreteria Regionale Puglia-Bari-Bat della UIL FPL comunicava il nominativo della dott.ssa Daniela Quarto, quale nuovo componente effettivo del C.U.G..

VISTA la nota del 13/07/2023, acclarata al prot. AReSS / 13-07-2023 / 0002224, con la quale la Segreteria Regionale Puglia della FIALS comunicava di avere provveduto all'individuazione della dott.ssa Elisabetta Immacolata Todisco, quale componente titolare, e della dott.ssa Antonia Povia, quale componente supplente.

ATTESO il mancato riscontro alla richiesta di designazione dei propri componenti nel C.U.G., ad opera della O.S. CGIL, a fronte di comunicazioni plurime che l'Amministrazione inoltrava alla stessa, ai fini dell'acquisizione di eventuali loro nominativi.

TENUTO CONTO quindi della composizione paritetica dell'Organismo, così come prescritto dal citato art. 57 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., in applicazione del quale il costituendo C.U.G. sarà formato dai componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali FIALS E UIL e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione".

DATO ATTO che la composizione del C.U.G. potrà essere integrata sulla base di eventuali designazioni di componenti effettivi e/o supplenti che dovessero intervenire successivamente.

DATO ATTO che il C.U.G. deve essere costituito, ai sensi della citata normativa, *in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi*".

TENUTO CONTO che risulta pervenuta una sola candidatura ad opera di dipendenti di sesso maschile.

RILEVATO che, ad esito della valutazione effettuata dal Direttore Generale, sulla base del possesso di requisiti di professionalità, esperienza ed attitudine, espressi da adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG ovvero adeguate esperienze nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni ed adeguate attitudini, intendendo per tali, le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali, in coerenza con quanto previsto dalla Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 04.03.2011, così come richiamati nell'Interpello in questione, ed al fine di assicurare a tutti i dipendenti interessati, l'opportunità di svolgere un proprio ruolo nell'ambito degli Organismi aziendali, vengono individuati, quali rappresentanti dell'Amministrazione, i seguenti componenti:

- dott.ssa Maria Sinisi, quale Presidente;
- dott. Giuseppe Zambrino, quale componente titolare;
- dott.ssa Antonella Carbone, quale componente supplente della dott.ssa Maria Sinisi;
- dott.ssa Giorgia Chetta, quale componente supplente della dott.ssa Antonella Carbone;

RITENUTO pertanto di procedere alla costituzione del *Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.)*, per il quadriennio 2023-2027, come di seguito specificato:

Componenti titolari del C.U.G. di designazione aziendale
Sinisi Maria (Presidente)
Zambrino Giuseppe (Componente)
Componenti supplenti del C.U.G. di designazione aziendale
Carbone Antonella (componente supplente della dott.ssa Sinisi)
Chetta Giorgia (componente supplente del dott. Zambrino)

Componenti titolari del C.U.G. di designazione sindacale
Elisabetta Immacolata Todisco (componente titolare FIALS)
Antonia Povia (componente supplente FIALS)
Daniela Quarto (componente titolare UIL)

DELIBERA

Per le motivazioni riportate in narrativa che qui si intendono integralmente trascritte:

1. **di approvare** la premessa, costituente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. **di procedere** alla costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.), per il quadriennio 2023-2027, come di seguito specificato:

Componenti titolari del C.U.G. di designazione aziendale
Sinisi Maria (Presidente)
Zambrino Giuseppe (Componente)
Componenti supplenti del C.U.G. di designazione aziendale
Carbone Antonella (componente supplente della dott.ssa Sinisi)
Chetta Giorgia (componente supplente del dott. Zambrino)
Componenti titolari del C.U.G. di designazione sindacale
Elisabetta Immacolata Todisco (componente titolare FIALS)
Antonia Povia (componente supplente FIALS)
Daniela Quarto (componente titolare UIL)

3. **di trasmettere** il presente provvedimento:
 - alla Consigliera di Parità della Regione Puglia;
 - al presidente e ai componenti del costituendo C.U.G.;
 - alle OO.SS. maggiormente rappresentative nell'Amministrazione;
4. **di notificare** l'esito della selezione in oggetto ai restanti candidati non selezionati, mediante comunicazione personale;
5. **di precisare** che la partecipazione ai lavori del C.U.G. è considerata, a tutti gli effetti, attività di servizio;
6. **di demandare** al Servizio Risorse Umane la pubblicazione del presente provvedimento, nella Sezione Organizzazione/Altri Organismi/Comitato Unico di Garanzia del sito web aziendale;
7. **di attestare** che i soggetti firmatari del presente atto non incorrono in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, ivi comprese potenziali situazioni di conflitto di interesse.

Il Presente provvedimento non essendo soggetto al controllo è esecutivo ai sensi di legge. La presente deliberazione sarà pubblicata nel sito web di questa Agenzia.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale e che il presente provvedimento, predisposto ai fini della adozione dell'atto finale da parte del Commissario Straordinario è conforme alle risultanze istruttorie.



Il Collaboratore
f.to Dott.ssa Raffaella Carnimeo

Il Dirigente del Servizio Risorse Umane
f.to Dott. Marco Biagio MARSANO

Il Direttore dell'Area di Direzione Amministrativa
f.to Dott. Francesco FERA

Il Commissario Straordinario
f.to Dott. Giovanni GORGONI



ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si certifica che il presente provvedimento è stato pubblicato sul sito WEB di questa Agenzia nel rispetto di quanto prescritto dalla Legge Regione Puglia n. 40/2007.

Dal 21/09/2023

Bari, 21/09/2023

Il Segretario

f.to Dott.ssa Pia Antonella Piacquadio