



Agenzia
Regionale
per la Salute
ed il Sociale
Puglia

Deliberazione del Direttore Generale

N. 32/2021

OGGETTO: FONDI CONTRATTUALI PER LE RISORSE DECENTRATE RELATIVI AL PERSONALE DELL'AREA FUNZIONI LOCALI – DIRIGENTI AMMINISTRATIVI, TECNICI E PROFESSIONALI - DEFINITIVI PER L'ANNO 2020 E PROVVISORI PER L'ANNO 2021.

L'anno 2021 il giorno 18 del mese di febbraio in Bari, nella sede della Agenzia Regionale Strategica per la salute e per il sociale,

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la L. 241/1990, recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi” e ss.mm.ii.;

VISTO il D. Lgs 502/92, recante “Riordino della disciplina in materia sanitaria a norma dell'articolo 1 della Legge 23 Ottobre 1992 n. 421;

VISTO il D. Lgs n. 165/2001, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e ss.mm.ii.;

VISTA la L. 190/2012, recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione”;

VISTO il D. Lgs. 33/2013, recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;

VISTO il D. Lgs. 75 del 25 Maggio 2017, recante “Modifiche e integrazioni al Decreto Legislativo 30 Marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2 lettere b), c) d), ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l), m), n), o), q), r), s) e z), della Legge 7 Agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle Amministrazioni Pubbliche”;

VISTA La Legge Regionale 24 luglio 2017, n. 29 recante: “Istituzione dell'Agenzia regionale per la salute e il sociale (A.Re.S.S.)”;

VISTA la DGR n. 1069 del 19.06.2018 recante: “Attuazione dell'art. 2 del decreto del Presidente della Giunta Regionale del 31/8/2016 (n. registro 542). Attuazione Modello MAIA – Approvazione dell'Atto aziendale e presa d'atto del finanziamento della dotazione organica dell'Agenzia Regionale Strategica per la Salute ed il Sociale (A.Re.S.S.)”;

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 474 del 26/07/2018, recante “Legge Regionale n. 29 del 24 luglio 2017, art. 5 comma 4 – Nomina Direttore Generale dell'Agenzia Regionale Strategica per la Salute e il Sociale della Regione Puglia (A.Re.S.S.)”, con il quale il dott. Giovanni Gorgoni è stato nominato Direttore Generale dell'A.Re.S.S. Puglia;

VISTO il CCNL Area Dirigenza Sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa del Servizio Sanitario Nazionale 2006-2009 del 17/10/2008;

VISTO il CCNL Area delle Funzioni Locali per il triennio 2016-2018 firmato in data 17//12/2020, con specifico riferimento alla Sezione dedicata ai Dirigenti amministrativi, tecnici e professionali;

VISTE le Circolari della Ragioneria generale dello Stato;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 198 del 22 Novembre 2018 avente ad oggetto: "Agenzia Regionale strategica per la Salute e il Sociale (A.Re.S.S.) - Attuazione Legge regionale Puglia n. 29 del 24 luglio 2017 – Approvazione e conferma Atto aziendale e Dotazione organica. DGR n. 1069 del 19.06.2018”;

VISTA la Deliberazione n. 294/2019, recante la costituzione provvisoria dei fondi contrattuali per le risorse decentrate relative al personale dirigenziale dell’Area PTA;

Sulla base dell’Istruttoria dell’Area Direzione Amministrativa, Servizio risorse umane, all’uopo incaricata dal Direttore Generale

HA ADOTTATO

il seguente provvedimento.

Assiste con funzioni di Segretario Pia Antonella Piacquadio

PREMESSO CHE:

- con L.R. n. 29/2017, così come modificata dalla L. R. n. 5/2018, è stata istituita L’Agenzia Regionale Strategica per la Salute ed il Sociale “A.Re.S.S.”, quale organismo tecnico operativo e strumentale a supporto della definizione e gestione delle politiche in materia sociale e sanitaria della Regione Puglia;
- con deliberazione del Direttore Generale n. 198 del 22.11.2018, in attuazione della Legge regionale Puglia n. 29 del 24 luglio 2017, si è proceduto all’approvazione e alla conferma dell’Atto aziendale e della Dotazione organica di A.Re.S.S. in riferimento alla quale la Giunta Regionale, con DGR n. 1069 del 19.06.2018, si è positivamente espressa, nel rispetto dei vincoli finanziari in materia di spesa e sul finanziamento della stessa;

ATTESO che, in considerazione delle peculiarità dell’A.Re.S.S., quale Ente di nuova istituzione, la determinazione dei fondi contrattuali per le risorse decentrate del personale dirigenziale dell’Area PTA, è scaturita, in applicazione delle indicazioni operative adottate nell’ambito degli appositi orientamenti dell’ARaN, da un’attività di benchmarking operata con altri Enti di equivalente livello organizzativo, rientranti nell’ambito del CCNL della medesima Area;

VISTA quindi la deliberazione n. 294/2019 con la quale si è proceduto, in sede di prima costituzione dei fondi dell’A.Re.S.S., alla determinazione provvisoria dei fondi contrattuali per le risorse decentrate del personale dirigenziale Area PTA per l’anno 2019, a cui è seguita la costituzione definitiva degli stessi con Deliberazione del Direttore Generale n. 96/2020, certificate rispettivamente con il Verbale del Collegio Sindacale Straordinario n. 14 del 29 ottobre 2019 e il verbale del Collegio dei Sindaci n. 10 del 28/05/2020;

PRESO ATTO che, così come richiamato nella deliberazione del Direttore Generale n. 294/2019, a conclusione della citata attività di benchmarking e del conseguente studio dei rispettivi fondi, rapportati al numero dei relativi dipendenti di ciascuno degli Enti analizzati, è stato ricavato un valore medio unitario delle risorse che compongono il relativo finanziamento pari ad € 17.557,32 per la retribuzione di posizione e € 8.883,93 per la retribuzione di risultato, per un totale complessivo medio pro-capite di € 26.441,25;

PRESO ATTO che, ai fini della costituzione provvisoria dei fondi 2020, il predetto valore medio unitario è stato moltiplicato per il numero dei dipendenti effettivi di A.Re.S.S. nonché delle proiezioni assunzionali programmate nel corso dell'anno 2020, e che il valore complessivo del Fondi ex artt. 25 e 27 del CCNL Area dirigenziale SPTA 17/10/2008, è stato ricavato secondo le indicazioni operative meglio descritte nella predetta Deliberazione del Direttore Generale n. 294/2019;

VISTA quindi la deliberazione del Direttore Generale n. 175 del 28/07/2020 con la quale si è proceduto alla costituzione provvisoria dei fondi contrattuali per le risorse decentrate del personale dirigenziale Area PTA per l'anno 2020, come di seguito meglio specificato:

Tipologie di risorse	
<i>ART. 25 - Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di direzione di struttura complessa</i>	€. 70.229,28
<i>ART. 27 - Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale</i>	€. 35.535,72
<i>Art. 26 - Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro</i>	€. 0,00
Totale	€. 105.765,00

ATTESO il mancato perfezionamento - per ragioni dovute al perdurare dello stato emergenziale epidemiologico da Covid 19 - di talune delle procedure di reclutamento che l'Amministrazione ha posto in essere nel corso dell'anno 2020 (selezione di n. 5 Dirigenti amministrativi – DDG 36/2020 e selezione di n. 1 Direttore Area Direzione Amministrativa – DDG 138/2020), considerate nella quantificazione della costituzione provvisoria, in applicazione della programmazione dei fabbisogni del personale dell'A.Re.S.S., di cui alla deliberazione della Giunta Regionale n. 1069 del 19.06.2018 citata in premessa;

PRESO ATTO che in data 17/12/2020 è stato sottoscritto il nuovo CCNL 2016-2018 dell'Area Funzioni Locali il quale, in apposita sezione, introduce la disciplina dei Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali prevedendo, in particolare:

- all'art. 90, comma 3, lett. a) che l'importo di cui al nuovo *Fondo retribuzione di posizione* sia stabilmente incrementato, *a decorrere dal 1/1/2018, di un importo, su base annua, pari a Euro 338,00 per ogni dirigente destinatario della presente sezione in servizio alla data del 31/12/2015;*
- all'art. 91, comma 3, lett. a) che l'importo del nuovo *Fondo retribuzioni di risultato e altri trattamenti accessori* sia stabilmente incrementato:
 - *a decorrere dal 1/1/2018, di un importo, su base annua, pari a Euro 312,00 per ogni dirigente destinatario della presente sezione in servizio alla data del 31/12/2015;*
 - *a decorrere dal 31/12/2018 ed a valere dall'anno successivo, di un importo rideterminato in Euro 559,00.*

TENUTO CONTO che questa Agenzia è stata istituita successivamente alla data succitata e che, pertanto, si è proceduto nel considerare, ai fini degli incrementi di cui sopra, la numerosità del personale in servizio alla data dell'1/01/2019;

CONSIDERATA pertanto l'esigenza di procedere alla rideterminazione dell'ammontare dei Fondi contrattuali per le risorse decentrate Dirigenza PTA anno 2020, secondo le regole stabilite dai CCNL vigenti, per effetto di quanto sopra esposto, così come di seguito rappresentato:

Costituzione definitiva fondi contrattuali per le risorse decentrate Dirigenza PTA – 2020	
Tipologie di risorse	Importo
ART. 25 - Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di direzione di struttura complessa	36.128,64 €
ART. 27 – Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale	19.444,86 €
Art. 26 – Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro	€ 0,00
Totale	55.573,50 €

CONSIDERATO CHE in presenza dell'eventuale sussistenza di risorse residue su specifiche voci del fondo rinvenienti dalla costituzione definitiva 2020, l'Agenzia procederà con il trasferimento, ai sensi e per gli effetti dell'art. 91 c. 9 del vigente CCNL, nel rispetto delle regole contrattualmente e normativamente previste;

TENUTO CONTO altresì dell'esigenza di procedere alla costituzione provvisoria dei fondi contrattuali delle risorse decentrate relative all'anno 2021, secondo le regole stabilite dai CCNL vigenti;

VISTO il vigente CCNL 2016-2018 dell'Area Funzioni Locali del 17/12/2020 ed in particolare la sezione dedicata ai Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali che prevede, in particolare, l'istituzione dei *nuovi fondi*, dall'anno successivo a quello di sottoscrizione dell'ipotesi di CCNL, e specificatamente il "*Fondo retribuzione di posizione*", di cui all'art. 90 e il "*Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori*" di cui all'art. 91;

RICHIAMATI i predetti riferimenti normativi ex artt. 90 comma 3, lett. a) e 91, comma 3, lett. a) del succitato CCNL 2016-2018 Area Funzioni Locali, applicati secondo i medesimi criteri adottati in sede di costituzione definitiva dei fondi relativi all'annualità 2020, considerando, quindi, ai fini degli incrementi in oggetto, la numerosità del personale in servizio alla data dell'1/01/2019;

RITENUTO di procedere provvisoriamente alla costituzione dei fondi contrattuali per l'anno 2021, come da tabella qui di seguito, tenuto conto delle programmate variazioni dell'organico nel corso della medesima annualità, e nel rispetto dei medesimi criteri di determinazione dei fondi richiamati nella deliberazione del Direttore Generale n. 294/2019:

Costituzione provvisoria fondi contrattuali per le risorse decentrate Dirigenti Amministrativi , tecnici e professionali – 2021	
Tipologie di risorse	Importo
ART. 90 CCNL 2016-2018 Area Funzioni Locali – Fondo retribuzione di posizione	80.021,94 €
ART. 91 CCNL 2016-2018 Area Funzioni Locali – Fondo retribuzioni di risultato e altri trattamenti accessori	41.654,69 €
Totale	121.676,63 €

VISTA la Relazione Tecnico-finanziaria predisposta dal Servizio Risorse Umane, che verrà allegata al presente atto a costituirne parte integrante e sostanziale;

VISTA la legge 30 dicembre 2020 n. 178, avente ad oggetto “*Bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2021 e bilancio pluriennale per il triennio 2021-2023*”;

DELIBERA

Per le motivazioni in premessa indicate ed integralmente richiamate:

- **di provvedere** alla costituzione definitiva, per l’anno 2020, e provvisoria per l’anno 2021, dei fondi contrattuali del personale dirigenziale amministrativo, tecnico e professionale, così come rappresentati negli allegati schemi (All. 1 – 2), che sono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- **di approvare** la Relazione tecnico-finanziaria, predisposta dal Servizio Risorse Umane costituente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento (All. 3);
- **di dare mandato** al Servizio Risorse Umane di provvedere alla comunicazione del presente atto a tutti i Servizi interessati, per i successivi adempimenti di competenza nonché alla trasmissione di copia dello stesso alle OO.SS., dando atto che il presente provvedimento verrà altresì pubblicato sul sito istituzionale;
- **di trasmettere** il presente provvedimento al Collegio Sindacale per gli adempimenti di competenza;
- **di provvedere** agli adempimenti in tema di pubblicazioni in Amministrazione Trasparente, nella sezione Personale – contrattazione integrativa;
- **di attestare** che non sussistono situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, tali da pregiudicare l’esercizio imparziale delle funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto;
- **di attestare** che non sussistono cause di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis della legge n. 241/90 e ss.mm.ii e art. 1, comma 9, lett. e) della legge n. 190/2012, nonché condizioni di incompatibilità di cui all’art. 35-bis del d.lgs. n. 165/2001.

Il Presente provvedimento, non essendo soggetto al controllo ex L.R. 24/2001, è esecutivo ai sensi di legge.

La presente deliberazione sarà pubblicata nel sito web di questa Agenzia.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale e che il presente provvedimento, predisposto ai fini della adozione dell’atto finale da parte del Direttore Generale è conforme alle risultanze istruttorie.

L’estensore

f.to dott.ssa Raffaella Carnimeo

I.F. Servizio Risorse Umane

f.to dott.ssa Olga Salerno

Il Direttore Generale

f.to dott. Giovanni Gorgoni

Il Segretario
f.to dott.ssa Pia Antonella Piacquadio

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si certifica che il presente provvedimento è stato pubblicato sul sito WEB di questa Agenzia nel rispetto di quanto prescritto dalla Legge Regione Puglia n. 40/2007

Dal 18.02.2021

Bari 18.02.2021

Il Segretario
f.to dott.ssa Pia Antonella Piacquadio

Costituzione definitiva Fondi contrattuali per le risorse decentrate Dirigenza PTA – 2020	
Tipologie di risorse	Importo
<i>ART. 25 - Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di direzione di struttura complessa</i>	36.128,64 €
<i>ART. 27 – Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale</i>	19.444,86 €
<i>Art. 26 – Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro</i>	€. 0,00
Totale	55.573,50 €

Costituzione provvisoria fondi contrattuali per le risorse decentrate Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali – 2021	
Tipologie di risorse	Importo
ART. 90 CCNL 2016-2018 Area Funzioni Locali – Fondo retribuzione di posizione	80.021,94 €
ART. 91 CCNL 2016-2018 Area Funzioni Locali – Fondo retribuzioni di risultato e altri trattamenti accessori	41.654,69 €
Totale	121.676,63 €



Fondi contrattuali per le risorse decentrate Area Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali - costituzione definitiva anno 2020 e provvisoria anno 2021

Relazione tecnico-finanziaria

La Legge Regionale n. 29 del 24 Luglio 2018 ha istituito l'Agencia Regionale per la Salute e il Sociale (A.Re.S.S.), con decorrenza 01.01.2019; successivamente la DGR n. 1069 del 19.06.2018 ha approvato l'Atto aziendale e il finanziamento della dotazione organica dell'Agencia stessa, recepiti con deliberazione del Direttore Generale di A.Re.S.S. n. 198 del 22.11.2018.

Con la deliberazione del Direttore Generale n. 175 del 28/07/2020 l'A.Re.S.S., in applicazione dei criteri di cui alla D.D.G. n. 294/2019, di prima costituzione dei fondi 2019, ha proceduto alla costituzione provvisoria dei fondi contrattuali per le risorse decentrate del personale dirigenziale Area PTA per l'anno 2020, come di seguito meglio specificato:

Tipologie di risorse	
<i>ART. 25 - Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di direzione di struttura complessa</i>	€. 70.229,28
<i>ART. 27 - Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale</i>	€. 35.535,72
<i>Art. 26 - Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro</i>	€. 0,00
Totale	€. 105.765,00

Preso atto che in data 17/12/2020 è stato sottoscritto il nuovo CCNL 2016-2018 dell'Area Funzioni Locali il quale, in apposita sezione, introduce la disciplina dei Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali prevedendo, in particolare:

- all'art. 90, comma 3, che l'importo di cui al nuovo *Fondo retribuzione di posizione*, disciplinato nel medesimo articolo, sia stabilmente incrementato, a decorrere dal 1/1/2018, di un importo, su base annua, pari a Euro 338,00 per ogni dirigente destinatario della presente sezione in servizio alla data del 31/12/2015;
- all'art. 91, al comma 3, che l'importo del nuovo *Fondo retribuzioni di risultato e altri trattamenti accessori*, disciplinato nel medesimo articolo, sia stabilmente incrementato:

- a decorrere dal 1/1/2018, di un importo, su base annua, pari a Euro 312,00 per ogni dirigente destinatario della presente sezione in servizio alla data del 31/12/2015;
- a decorrere dal 31/12/2018 ed a valere dall'anno successivo, di un importo rideterminato in Euro 559,00.

Tenuto conto che questa Agenzia è stata istituita successivamente alla data succitata e che, pertanto, si è ritenuto di procedere considerando, ai fini degli incrementi di cui sopra, la numerosità del personale in servizio alla data dell'1/01/2019.

Considerato che, alla luce degli aggiornamenti contrattuali intervenuti, e tenuto conto altresì che, per ragioni dovute al perdurare dello stato emergenziale epidemiologico da Covid 19, talune delle procedure di reclutamento che l'Amministrazione ha posto in essere, nel corso dell'anno 2020, ai fini della copertura di posti dirigenziali vacanti, ed in particolare delle procedure di selezione per n. 5 Dirigenti amministrativi per le esigenze dei Servizi dell'Agenzia (D.D.G. n. 36/2020) nonché per n. 1 Direttore Amministrativo per l'Area di Direzione Amministrativa (D.D.G. n. 138/2020), sono tuttora in fase di espletamento, l'Agenzia ha dovuto procedere alla rideterminazione dell'ammontare delle risorse decentrate dei Fondi 2020 della Dirigenza PTA, così come di seguito rappresentato:

Costituzione definitiva fondi contrattuali per le risorse decentrate Dirigenza PTA – 2020	
Tipologie di risorse	
ART. 25 - Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di direzione di struttura complessa	36.128,64 €
ART. 27 – Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale	19.444,86 €
Art. 26 – Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro	€ 0,00
Totale	55.573,50 €

Considerata altresì, ad avvio del corrente anno, l'esigenza di procedere alla costituzione provvisoria dei Fondi relativi al personale dirigenziale amministrativo, tecnico e professionale dell'Agenzia, per l'annualità 2021.

Considerato che, così come dettagliato in occasione della costituzione dei fondi 2019 e 2020, nella vigente disciplina contrattuale del Comparto degli Enti Pubblici non esistono disposizioni in merito alla costituzione del fondo per il trattamento economico accessorio del personale negli enti di nuova istituzione e che, pertanto, l'Agenzia ha ritenuto di poter adottare, ai fini della costituzione provvisoria dei Fondi ex art. 90 e 91 del nuovo CCNL delle Funzioni Locali – sezione Dirigenti Amministrativi, Professionali e Tecnici del 17/12/2020 “Fondo retribuzione di posizione” e “Fondi retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori”, il medesimo criterio utilizzato in sede di prima costituzione dei Fondi, ossia prendendo a riferimento il valore medio unitario, come scaturito in esito a specifiche attività di *benchmarking*, sviluppate seguendo le indicazioni e gli orientamenti applicativi dell'ARAN (EPNE 215) (RAL 061).

Dato atto, nel contempo, che il nuovo CCNL 2016-2018 dell'Area Sanità del 19 dicembre 2019 ha previsto, nel proprio ambito di applicazione, accanto ai dirigenti medici e veterinari, tutti i dirigenti sanitari

e delle professioni sanitarie di cui all'art. 7 del CCNQ sulla definizione dei comparti di contrattazione collettiva del 13 luglio 2016 con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato dipendenti da tutte le Aziende ed Enti del comparto indicati all'art. 6 del medesimo CCNQ.

Considerato che, ai fini della costituzione provvisoria dei fondi contrattuali per le risorse decentrate 2021, così come richiamato in precedenza, si prenderà a riferimento la disciplina contrattuale introdotta dal nuovo CCNL 2016-2018, firmato in data 17/12/2020, relativo all'Area delle Funzioni Locali, il quale prevede una specifica sezione dedicata ai Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali assumendo quale base di calcolo, rispettivamente:

- per la determinazione del Fondo retribuzione di posizione ex art. 90 CCNL, il valore medio unitario, come richiamato nella deliberazione del Direttore Generale n. 294/2019, in fase di prima costituzione dei fondi, pari a **€ 17.557,32**, moltiplicato per il numero dei dipendenti effettivi in servizio oltre a quelli la cui assunzione risulta in programmazione per l'anno 2021, rapportati al numero dei mesi di attività prevista, incrementato del valore rinveniente dall'applicazione dell'art. 90, co. 3, lett. a);

- per quanto riguarda i Fondi retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori ex art. 91 CCNL, il valore medio unitario, come richiamato nella deliberazione del Direttore Generale n. 294/2019, in fase di prima costituzione dei fondi, pari ha **€. 8.883,93**, moltiplicato per il numero dei dipendenti effettivi in servizio oltre a quelli la cui assunzione risulta in programmazione per l'anno 2021, rapportati al numero dei mesi di attività, incrementato del valore rinveniente dall'applicazione dell'art. 90, co. 3, lett. a)

Il valore complessivo, ricavato con le modalità sopra descritte, ha rappresentato la base per la costituzione provvisoria del Fondo per le risorse decentrate anno 2021 e delle voci che costituiscono lo stesso, ossia i Fondi ex artt. 90 e 91 del CCNL Area delle Funzioni Locali del 17/12/2020, come di seguito:

Costituzione provvisoria fondi contrattuali per le risorse decentrate Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali – 2021	
Tipologie di risorse	
<i>ART. 90 CCNL 2016-2018 Area Funzioni Locali – Fondo retribuzione di posizione</i>	80.021,94 €
<i>ART. 91 CCNL 2016-2018 Area Funzioni Locali – Fondo retribuzioni di risultato e altri trattamenti accessori</i>	41.654,69 €
Totale	121.676,63 €

L'A.Re.S.S. potrà procedere ad integrare i suddetti Fondi man mano che saranno coperti i posti ancora vacanti nel Piano dei fabbisogni 2020-2022, approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 354 del 21.12.2019, dal momento dell'effettiva assunzione del nuovo personale, sino alla completa copertura dei posti previsti nella dotazione organica di prima applicazione; la determinazione dell'importo dei fondi tiene conto, quindi, delle variazioni di organico previste nel corso dell'anno 2021.

Alla luce di quanto sopra, l'importo complessivo del Fondo per le risorse decentrate dell'Area Funzioni Locali – Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali di A.Re.S.S., costituito dai Fondi ex art. 90 e 91, presenta un valore di **€. 121.676,63**.

Passiamo quindi ad esaminare come l'importo complessivo sia stato distribuito tra i fondi sopra citati.

Art. 90 – Fondo retribuzione di posizione

Importo complessivo: € 80.021,94

- Detto importo complessivo è stato ricavato adottando i medesimi criteri applicati in fase di prima costituzione del Fondo 2019, utilizzando quale base di calcolo il valore medio pro capite, richiamato nella deliberazione del Direttore Generale n. 294/2019 pari a € **17.557,32** moltiplicato per la consistenza numerica dei dirigenti in servizio effettivo oltre a quelli la cui assunzione risulta programmata per l'anno 2021, rapportata al relativo arco temporale. Il valore complessivo così ricavato è stato successivamente incrementato, in applicazione di quanto disposto dall'art. 90, comma 3, lett. a) il quale prevede che l'importo di cui al nuovo *Fondo retribuzione di posizione* sia stabilmente incrementato, a decorrere dal 1/1/2018, di un importo, su base annua, pari a Euro 338,00 per ogni dirigente destinatario della presente sezione in servizio alla data del 31/12/2015.

Tenuto conto che questa Agenzia è stata istituita successivamente alla data succitata, si è proceduto nel considerare, ai fini dell'incremento di cui sopra, la numerosità del personale in servizio alla data dell'1/01/2019.

Tanto premesso, nella tabella di seguito si sintetizzano le modalità di calcolo ai fini della determinazione del Fondo Retribuzione di Posizione:

Art. 90 Fondo Retribuzione di Posizione			
Retribuzione di posizione media pro-capite (ex D.D.G. n. 294/2019)	17.557,32 €		
Struttura Organizzativa	N. mesi di servizio	Incarico	Importo
Servizio	12	Base	17.557,32
Servizio	12	Base	17.557,32
Servizio	5	Base	7.315,55
Servizio	5	Base	7.315,55
Servizio	5	Base	7.315,55
Servizio	5	Base	7.315,55
Servizio	5	Base	7.315,55
Area	5	Struttura Complessa	7.315,55
Incremento ex art. 90, co. 3, lett. a) CCNL 2016-2018 Area Funzioni Locali			1.014,00
			80.021,94

Art. 91 – Fondo retribuzioni di risultato e altri trattamenti accessori

Importo complessivo: 41.654,69 €

Detto importo complessivo è stato ricavato adottando i medesimi criteri applicati in fase di prima costituzione Fondo 2019, utilizzando quale base di calcolo il valore medio pro capite, richiamato nella deliberazione del Direttore Generale n. 294/2019 pari a € **8.883,93**, moltiplicato per la consistenza numerica dei dirigenti in servizio oltre a quelli la cui assunzione risulta programmata per l'anno 2021, rapportato al relativo arco temporale. Il valore complessivo così ricavato è stato incrementato, in applicazione di quanto disposto dall'art. 91, comma 3, lett. a) il quale prevede che l'importo del nuovo *Fondo retribuzioni di risultato e altri trattamenti accessori* sia stabilmente incrementato:

- a decorrere dal 1/1/2018, di un importo, su base annua, pari a Euro 312,00 per ogni dirigente destinatario della presente sezione in servizio alla data del 31/12/2015;
- a decorrere dal 31/12/2018 ed a valere dall'anno successivo, di un importo rideterminato in Euro 559,00.

Tenuto conto che, così come sopra richiamato, questa Agenzia è stata istituita successivamente alla data succitata, si è proceduto nel considerare, ai fini degli incrementi di cui sopra, la numerosità del personale in servizio alla data dell'1/01/2019.

Tanto premesso, nella tabella di seguito si sintetizzano le modalità di calcolo ai fini della determinazione del Fondo Retribuzioni di risultato e altri trattamenti accessori:

Art. 91 Fondo retribuzioni di risultato e altri trattamenti accessori			
Retribuzione di risultato media pro-capite (ex DDG. N. 294/2019)	8.883,93 €		
Struttura organizzativa	N. mesi di servizio	Incarico	Importo
Servizio	12	Base	€. 8.883,93
Servizio	12	Base	€. 8.883,93
Servizio	5	Base	€. 3.701,64
Servizio	5	Base	€. 3.701,64
Servizio	5	Base	€. 3.701,64
Servizio	5	Base	€. 3.701,64
Servizio	5	Base	€. 3.701,64
Area	5	Struttura Complessa	€. 3.701,64
Incremento ex art. 91, comma 3, lett. a) CCNL 2016-2018 Area Funzioni Locali			1.677,00
			41.654,69 €

Gli importi trovano corrispondenza nei pertinenti conti del Bilancio 2021.

Il Direttore Area Amministrativa
 f.to dott. Giovanni Gorgoni