



Agenzia
Regionale
per la Salute
ed il Sociale
Puglia

Deliberazione del Direttore Generale

N. 74/2023

OGGETTO: FONDI CONTRATTUALI RELATIVI AL PERSONALE DEL COMPARTO ARTT. 102 E 103 CCNL 2019/2021 COMPARTO SANITA' – COSTITUZIONE PROVVISORIA PER L'ANNO 2023

L'anno 2023 il giorno **27** del mese di marzo in Bari, nella sede della Agenzia Regionale Strategica per la salute e per il sociale,

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la L. 241/1990, recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi” e ss.mm.ii.;

VISTO il D. Lgs 502/92, recante “Riordino della disciplina in materia sanitaria a norma dell’articolo 1 della Legge 23 Ottobre 1992 n. 421;

VISTO il D. Lgs n. 165/2001, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e ss.mm.ii.;

VISTA la L. 190/2012, recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella Pubblica Amministrazione” e ss.mm.ii.;

VISTO il D. Lgs. 33/2013, recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;

VISTO il D. Lgs. 75 del 25 Maggio 2017, recante “Modifiche e integrazioni al Decreto Legislativo 30 Marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2 lettere b), c) d), ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l), m), n), o), q), r), s) e z), della Legge 7 Agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle Amministrazioni Pubbliche”;

VISTA La Legge Regionale 24 luglio 2017, n. 29 recante: “Istituzione dell’Agenzia regionale per la salute e il sociale (A.Re.S.S.)”;

VISTI i vigenti CCNL relativi al personale del comparto Sanità;

VISTE le Circolari della Ragioneria generale dello Stato n. 12/2011, 25/2012, 20/2015, 12/2016, 30/2017 e 13/2018;

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 474 del 26/07/2018, recante “Legge Regionale n. 29 del 24 luglio 2017, art. 5 comma 4 – Nomina Direttore Generale dell’Agenzia Regionale Strategica per la Salute e il Sociale della Regione Puglia (A.Re.S.S.)”, con il quale il dott. Giovanni Gorgoni è stato nominato Direttore Generale dell’A.Re.S.S. Puglia;



Agenzia
Regionale
per la Salute
ed il Sociale
Puglia

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 1974 del 07/12/2020, recante “Approvazione Atto di Alta Organizzazione. Modello Organizzativo “MAIA 2.0”;

VISTA la proposta di revisione dell’Atto aziendale, adottata con la Deliberazione del Direttore Generale n. 253/2021 e approvata dalla Giunta Regionale con D.G.R. n. 558 del 20 aprile 2022;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 121/2022 relativa alla Presa d’atto della citata D.G.R. 558 del 20.04.2022 “Attuazione dell’art. 2 del decreto del Presidente della Giunta Regionale del 31/8/2016 (n. registro 542). Attuazione Modello MAIA – Approvazione dell’Atto aziendale della dotazione organica dell’Agenzia Regionale Strategica per la Salute ed il Sociale (A.Re.S.S.). Revoca della D.G.R. n. 4/2017 e la rettifica della D.G.R. n. 2265/2017 – Adozione nuovo atto aziendale giusta D.D.G. 253/2021”;

VISTI i Piani Triennali dei Fabbisogni di Personale 2021-2023 e 2022-2024, adottati da questa Agenzia con la predetta Deliberazione del Direttore Generale n. 253 del 30/12/2021 ed aggiornati con la deliberazione del Direttore Generale n. 132 del 18/05/2022;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 845/2022 di presa d’atto del Piano dei Fabbisogni di Personale 2021-2023, nonché di approvazione del Piano dei Fabbisogni di Personale 2022-2024;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 169 del 23/06/2022 relativa al “Recepimento della D.G.R. 845 del 15/06/2022: Presa d’atto del Piano triennale dei Fabbisogni ARESS Puglia 2021/2023 ed approvazione del Piano triennale dei Fabbisogni di Personale ARESS Puglia 2022/2024”;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 95 del 14.04.2022 avente ad oggetto “Conferimento dell’incarico di direttore di Struttura Complessa dell’Area di Direzione Amministrativa, ai sensi dell’art. 71 comma 10 del CCNL Area Funzioni Locali – dirigenza PTA – 2016-2018, e contestuale incarico ad interim, ai sensi dell’art. 73 comma 8 del CCNL Area Funzioni Locali – dirigenza PTA - 2016-2018, di Dirigente del Servizio Project Management Office ed Internazionalizzazione al dipendente Dott. Francesco Fera”;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 116/2022 relativa al conferimento degli incarichi di natura professionale sui Servizi dell’Area di Direzione Amministrativa, ai sensi dell’art. 71 comma 10 del CCNL Area Funzioni Locali – dirigenza PTA – 2016-2018, tra i quali l’incarico professionale sul servizio Risorse Umane conferito al dott. Marco Biagio Marsano.

Sulla base dell’Istruttoria dell’Area Direzione Amministrativa, Servizio risorse umane, a tale scopo incaricata dal Direttore Generale

HA ADOTTATO

il seguente provvedimento

Assiste con funzioni di Segretario la dott.ssa Pia Antonella Piacquadio

PREMESSO CHE:

- con L.R. n. 29/2017, così come modificata dalla L. R. n. 5/2018, è stata istituita L’Agenzia Regionale Strategica per la Salute ed il Sociale “A.Re.S.S.”, quale organismo tecnico operativo e strumentale a



Agenzia
Regionale
per la Salute
ed il Sociale
Puglia

supporto della definizione e gestione delle politiche in materia sociale e sanitaria della Regione Puglia;

- con D.G.R. n. 558 del 20/04/2022 è stata approvata dalla Giunta Regionale la proposta di revisione dell'Atto aziendale di cui alla D.D.G. n. 198/2018, adottata con la Deliberazione del Direttore Generale n. 253/2021;
- con la Deliberazione del Direttore Generale A.Re.S.S. Puglia n. 121/2022 è stata disposta la presa d'atto della citata D.G.R. 558 del 20.04.2022 *"Attuazione dell'art. 2 del decreto del Presidente della Giunta Regionale del 31/8/2016 (n. registro 542). Attuazione Modello MAIA – Approvazione dell'Atto aziendale della dotazione organica dell'Agenzia Regionale Strategica per la Salute ed il Sociale (A.Re.S.S.). Revoca della D.G.R. n. 4/2017 e la rettifica della D.G.R. n. 2265/2017 – Adozione nuovo atto aziendale giusta D.D.G. 253/2021"*.

VISTA la Legge 29 dicembre 2022, n. 197 *"Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2023 e bilancio pluriennale per il triennio 2023-2025"*.

CONSIDERATE le disposizioni del CCNL del personale del Comparto Sanità triennio 2016-2018, sottoscritto in data 21/5/2018, in materia di fondi contrattuali, ed in particolare l'art. 80 *"Fondo condizioni di lavoro e incarichi"* e l'art. 81 *"Fondo premialità e fasce"*.

CONSIDERATO che in data 02/11/2022, è stato sottoscritto il nuovo CCNL 2019/2021 relativo al personale del comparto Sanità.

VISTE le nuove disposizioni del CCNL 2019/2021, ed in particolare quelle in tema di istituzione dei fondi contrattuali di cui all'art. 102 *"Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali"* e 103 *"Fondo premialità e condizioni di lavoro"*, che trovano applicazione a decorrere dall'annualità 2023.

RILEVATA la necessità di procedere alla costituzione provvisoria dei nuovi Fondi *"Incarichi, professioni economiche e indennità professionali"* e *"Premialità e condizioni di lavoro"* per l'annualità 2023, dando applicazione alle nuove disposizioni contrattuali, a partire dai valori dei Fondi consolidatisi nell'anno 2022 che, posti in relazione al numero delle *Teste Equivalenti* risultate in servizio nel corso dell'anno 2022, hanno portato all'identificazione di un nuovo **valore medio pro-capite complessivo pari a €. 7.979,20**, distinto in **€. 6.028,65**, quale **valore medio pro-capite del Fondo Incarichi, professioni economiche e indennità professionali**, ed **€. 1.950,55**, quale **valore medio pro-capite del Fondo Premialità e condizioni di lavoro**.

TENUTO CONTO:

- del relativo ambito di applicazione del CCNL Sanità, in favore di tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato dipendente dell'Agenzia, dal quale, ai fini della



Agenzia
Regionale
per la Salute
ed il Sociale
Puglia

determinazione dei fondi, è stata operata la mera esclusione del solo personale dipendente, assunto su specifiche progettualità, per il quale non è stata effettuata una precisa copertura all'interno della dotazione organica dell'ente;

- che la costituzione provvisoria dei fondi 2023 viene determinata, su base previsionale, in termini di "Teste Equivalenti", ossia in relazione al numero delle mensilità di impiego di tutto il personale, effettivo e programmato, con rapporto di lavoro a tempo determinato e indeterminato.

RITENUTO, in applicazione di quanto previsto dall'art. 11 del D.L. n. 35/2019 "Misure emergenziali per il servizio sanitario della Regione Calabria e altre misure urgenti in materia sanitaria", convertito con L. n. 60/2019, di procedere al riallineamento dei valori iniziali dei Fondi, riparametrandoli su n. **64 Teste Equivalenti**, considerato il personale già in servizio nonchè il numero delle assunzioni di personale di comparto programmate nel corso dell'anno 2023, attraverso la moltiplicazione dei suddetti valori medi pro-capite per n. 64 Teste Equivalenti.

DATO ATTO CHE:

- l'art. 101 dal titolo "Incremento Fondi" del nuovo CCNL 02/11/2022 del comparto Sanità, relativo al triennio 2019/2021, prevede, al comma 1, che "A decorrere dall'1/1/2021, il Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 del CCNL 21.5.2018 è stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 pro-capite, applicati alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018";
- ai fini del predetto incremento di cui all'art. 101, comma 1, si è proceduto a considerare, la numerosità del personale in servizio alla data del 1/1/2019, attesa la costituzione dell'Agenzia in pari data;
- il medesimo art. 101, al comma 2, prevede che "al fine di garantire la corresponsione a carico del Fondo premialità e fasce dell'intero valore delle fasce attribuite, il predetto Fondo è incrementato di un importo calcolato in rapporto all'incremento delle fasce disposto dall'art. 97, comma 1 (Incrementi degli stipendi tabellari) con le cadenze ivi previste";
- l'art. 102 del nuovo CCNL 2019/2021, dal titolo "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali", al comma 5, prevede che "Le disponibilità del presente Fondo sono ulteriormente incrementabili ai sensi dell'art. 1 comma 612 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022) e con la decorrenza ivi indicata, di un importo, su base annua, non superiore a Euro 145,53 pro-capite, applicato alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018, a valere su risorse appositamente stanziati a carico dei bilanci delle aziende o degli enti. Le risorse di cui al presente comma sono destinate alla remunerazione degli incarichi di cui al TITOLO III – CAPO III (Sistema degli incarichi)";
- l'art. 103 del nuovo CCNL 2019/2021, dal titolo "Fondo premialità e condizioni di lavoro", al comma 7 prevede che "In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, le disponibilità del presente



Agenzia
Regionale
per la Salute
ed il Sociale
Puglia

Fondo sono ulteriormente incrementabili, a valere su risorse appositamente stanziare a carico dei bilanci delle aziende o degli enti, variabili, di un importo, su base annua, non superiore a Euro 68,41 annui procapite, applicati alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018”;

- gli incrementi di cui all’art. 102, co. 5, e 103, co. 7, sopra specificati, decorrono, secondo quanto previsto dalla Legge di bilancio 2022, dal 2022;
- ai fini dei suddetti incrementi, si è proceduto a considerare, in analogia a quanto sopra richiamato, la numerosità del personale in servizio alla data del 1/1/2019.

CONSIDERATO che, ad esito dell’applicazione delle nuove disposizioni contrattuali, si è giunti alla costituzione provvisoria dei Fondi per le risorse decentrate relative al personale del comparto Sanità, come da tabella allegata **(All. 1)**.

VISTA la Relazione Tecnico-finanziaria predisposta dal competente Servizio Risorse Umane, allegata al presente provvedimento **(All. 2)**.

DELIBERA

1. **di approvare** le premesse costituente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. **di provvedere** alla costituzione provvisoria, per l’anno 2023, dei fondi contrattuali del personale del comparto di cui agli artt. 102 e 103 del CCNL 2019/2021, così come rappresentati nello schema allegato **(All. 1)**, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
3. **di approvare** la relazione tecnico-finanziaria, predisposta dal Servizio Risorse Umane costituente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento **(All. 2)**;
4. **di dare atto** che il Servizio Risorse Umane provvederà alla comunicazione del presente provvedimento a tutti i Servizi interessati, per i successivi adempimenti di competenza, nonché alla trasmissione di copia dello stesso alle OO.SS. e alle R.S.U.;
5. **di trasmettere** il presente provvedimento al Collegio Sindacale per gli adempimenti di competenza;
6. **di provvedere** agli adempimenti in tema di pubblicazioni in Amministrazione Trasparente, nella sezione Personale – contrattazione integrativa;
7. **di attestare** che non sussistono cause di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis della legge n. 241/90 e ss.mm.ii e art. 1, comma 9, lett. e) della legge n. 190/2012, nonché condizioni di incompatibilità di cui all’art. 35-bis del d.lgs. n. 165/2001.

Il Presente provvedimento, non essendo soggetto al controllo, è esecutivo ai sensi di legge. La presente deliberazione sarà pubblicata nel sito web di questa Agenzia.



Agenzia
Regionale
per la Salute
ed il Sociale
Puglia

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale e che il presente provvedimento, predisposto ai fini della adozione dell'atto finale da parte del Direttore Generale è conforme alle risultanze istruttorie.

Il Collaboratore

f.to dott.ssa Raffaella CARNIMEO

Il Dirigente del Servizio Risorse Umane

f.to dott. Marco Biagio MARSANO

Il Direttore dell'Area di Direzione Amministrativa

f.to dott. Francesco FERA

Il Direttore Generale

f.to dott. Giovanni GORGONI



ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si certifica che il presente provvedimento è stato pubblicato sul sito WEB di questa Agenzia nel rispetto di quanto prescritto dalla Legge Regione Puglia n. 40/2007

Dal 27.03.2023

Bari 27.03.2023

Il Segretario
f.to dott.ssa Pia Antonella Piacquadio

COSTITUZIONE PROVVISORIA FONDI COMPARTO 2023	
Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali - art. 102 CCNL 2019/2021	
ANNO 2023	Euro
Somme destinate nell'anno 2022 al finanziamento di:	
(Rif. art. 102, co. 2, lett. a) CCNL 2019/2021) <i>Indennità incarichi di funzione e coordinamento</i>	167.456,53
(Rif. art. 102, co. 2, lett. b) CCNL 2019/2021) <i>Indennità turno unico ex art. 32 comma 5 ccnl 2022</i>	0,00
(Rif. art. 102, co. 2, lett. c) CCNL 2019/2021) <i>Valore comune indennità qualificazione prof.le</i>	42.744,22
(Rif. art. 102, co. 2, lett. c) CCNL 2019/2021) <i>Indennità professionale specifica</i>	433,82
(Rif. art. 102, co. 2, lett. d) CCNL 2019/2021) <i>Risorse destinate a fasce economiche del personale</i>	98.899,98
(Rif. art. 102, co. 2, lett. e) <i>Differenziale economico (solo stipendio tabellare) personale categoria D e il livello Super</i>	3.955,08
Totale fondo iniziale anno 2023	313.489,62
N. dipendenti (Teste Equivalenti) considerati per la costituzione del fondo	52
Media pro capite	6.028,65
N. dipendenti (Teste Equivalenti) (effettivi e programmati) anno 2023	64
Riallineamento al valore medio - art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	385.833,38
Totale fondo iniziale anno 2023 compresa applicazione D.L. n. 35/2019	385.833,38
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/01/2021 - art. 101 comma 2 CCNL 2019/2021	1.950,05
Incremento ex art. 80, co. 3, lett. a) CCNL 2016/2018, pari a € 91 per il personale in servizio al 31/12/2015 - su base annua	2.457,00
Incremento ex art. 102, co. 3, lett. a) RIA personale cessato dal servizio (1 dipendente cat. D)	2.492,88
Incremento ex art. 101, co. 1, CCNL 2019/2021 pari a € 84,50 per il personale in servizio al 31/12/2018 - su base annua	2.281,50
Incremento ex art. 102, co. 5 CCNL 2019/2021, non superiore a €145,53 per il personale in servizio al 31/12/2018 - su base annua	3.929,31
Incremento a seguito di aumento della dotazione organica rispetto a quella presa a base di calcolo	0,00
Totale fondo utilizzabile anno 2023	398.944,12



Agenzia
Regionale
per la Salute
ed il Sociale
Puglia

Fondo Premialità e condizioni di lavoro - art. 103 CCNL 2019/2021	
ANNO 2023	Euro
Fondo condizioni di lavoro ed incarichi consolidato al 2022 - Al netto dell'applicazione del D.L. 35/2019	232.138,26
Fondo premialità e fasce consolidato al 2022 - Al netto dell'applicazione del D.L. 35/2019	178.824,88
Trasferimento somme al fondo art. 102 CCNL 2019/2021 destinate a:	
(Rif. art. 103, co. 2, lett. a) CCNL 2019/2021) <i>Indennità incarichi di funzione e coordinamento</i>	-167.456,53
(Rif. Art. 102, co. 2, lett. b) CCNL 2019/2021) <i>Indennità turno unico ex art. 32 comma 5 ccnl 2022</i>	0,00
(Rif. art. 103, co. 2, lett. a) CCNL 2019/2021) <i>Valore comune indennità qualificazione prof.le</i>	-42.744,22
(Rif. art.102, co. 2, lett. c) CCNL 2019/2021) <i>Indennità professionale specifica</i>	-433,82
(Rif. art. 103, co. 2, lett. a) <i>Risorse destinate a fasce economiche del personale</i>	-98.899,98
Totale fondo iniziale anno 2023	101.428,60
N. dipendenti (Teste Equivalenti) considerati per la costituzione del fondo	52
Media pro capite	1.950,55
N. dipendenti (Teste Equivalenti) (effettivi e programmati) anno 2023	64
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	124.835,20
Totale fondo iniziale anno 2023 compresa applicazione D.L. n. 35/2019	124.835,20
Incremento ex art. 103, co. 7 CCNL 2019/2021 pari a € 68,41 per il personale in servizio al 31/12/2018 - su base annua - *	1.847,07
Totale Fondo utilizzabile anno 2023	126.682,27
TOTALE COMPLESSIVO FONDI	525.626,39
* <i>Importo variabile (da non storicizzare) ai sensi del comma 7 dell'art. 103 CCNL 2019/2021</i>	

**Fondi contrattuali di comparto per le risorse decentrate -
 Costituzione provvisoria anno 2023**

Relazione tecnico-finanziaria

Fondi ex artt. 102 e 103 del CCNL relativo al personale del comparto sanità triennio 2019-2021 "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" e "Fondo premialità e condizioni di lavoro".

Ai fini della costituzione dei nuovi Fondi ex art. 102 del CCNL 2016/2019 "Incarichi, professioni economiche e indennità professionali" ed ex art. 103 del CCNL 2016/2019 "Premialità e condizioni di lavoro" relativi all'annualità 2023, il Servizio Risorse Umane ha proceduto nel dare applicazione alle nuove disposizioni contrattuali, partendo dai valori dei Fondi consolidatisi nell'anno 2022, riepilogati come di seguito:

COSTITUZIONE DEFINITIVA FONDI COMPARTO 2022		
Valore medio di costituzione dei fondi (ex D.D.G. n. 37/2019)	8.684,54 €	
Personale in servizio a tempo indeterminato nel 2022 (teste equivalenti T.I.)	45	
Personale in servizio a tempo determinato nel 2022 (teste equivalenti T.D.)	7	
<i>N.B. Il valore riferito al personale in servizio a tempo determinato nel 2022 (N. Teste Equivalenti T.D.) non viene assunto quale base di calcolo ai fini della proporzionale valorizzazione delle risorse per incarichi di funzione e per le fasce</i>		
ART. 80 FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI CCNL 2016/2018		
Tipologie di risorse	Importo	%
"Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno";	€ 21.937,51	4,85
"Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica":	€ 0	0
Risorse destinate alle indennità di funzione dei titolari di posizione organizzativa e delle funzioni di coordinamento di cui agli artt. 36 del CCNL del 7/4/1999, 11 del CCNL del 20/9/2001 e 49 del CCNL integrativo del 20/9/2001 (Misura dell'indennità di funzione)	€ 167.456,53	42,77



Agenzia
Regionale
per la Salute
ed il Sociale
Puglia

e agli artt. 10 del CCNL del 20/9/2001 (II biennio), 5 del CCNL integrativo del 20/9/2001 e 4 del CCNL del 10/4/2008 (Coordinamento):		
Risorse destinate alla corresponsione del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale dell'art. 45, commi 1 e 2 del CCNL 1/9/1995 (Indennità di qualificazione professionale e valorizzazione delle responsabilità) e dell' art.2, comma 3, del CCNL 27/6/1996(Rideterminazione del finanziamento del fondo per la corresponsione del trattamento accessorio legato alle posizioni di lavoro):	€ 42.744,22	9,45
Risorse destinate alla corresponsione dell'indennità professionale specifica di cui alla Tabella C del CCNL del 5/6/2006:	€ 0	0
Totale	€ 232.138,26	57,07
Incremento pari a €. 91,00 per ciascun dipendente in servizio all'atto di costituzione dell'Agenzia - art. 80, co. 3, lett. a) del CCNL 2016-2018	€ 2.457,00	
Incremento RIA cessati su base annua - art. 80, co. 3, lett. c) * del CCNL 2016-2018	€ 2.492,88	
Incremento ex art. 101, co. 1 del CCNL 2019-2021, pari a €. 84,50 per ciascun dipendente in servizio all'atto di costituzione dell'Agenzia (competenza 2021)	€ 2.281,50	
Incremento ex art. 101, co. 1 del CCNL 2019-2021, pari a €. 84,50 per ciascun dipendente in servizio all'atto di costituzione dell'Agenzia (competenza 2022)	€ 2.281,50	
TOTALE	€ 241.651,14	
* la RIA si riferisce a n. 1 dipendente cat. D cessata a far data dall'1/11/2019		
ART. 81 FONDO PREMIALITÀ E FASCE CCNL 2016/2018		
Tipologie di risorse	Importo	%
Risorse destinate al finanziamento delle fasce retributive del precedente Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica:	€ 98.899,98	25,26
Risorse stabili del precedente Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali:	€ 79.924,91	17,67
	€ 178.824,88	42,93
Incremento di cui all'art. 101, co. 2 del CCNL 2019/2021	€ 1.950,05	
Totale Fondo Premialità e Fasce ex art. 81 CCNL 2016/2018	€ 180.774,93	
TOTALE COMPLESSIVO		
Art. 80 Fondo condizioni di lavoro e incarichi + Art. 81 Fondo Premialità e Fasce	422.426,07 €	

Incremento ex art. 102 comma 5 CCNL 2019/2021	€ 3.929,31
Incremento ex art. 103 comma 7 CCNL 2019/2021	€ 1.847,07
TOTALE COMPLESSIVO FONDI	€ 428.202,45

I valori complessivi dei Fondi iniziali 2023, rinvenienti dalle voci dei Fondi consolidati 2022, sono stati posti in relazione al numero delle *Teste Equivalenti* risultate in servizio nel corso dell'anno 2022, pari a un numero complessivo di **52 unità**, ed hanno portato all'identificazione di un nuovo valore medio-pro-capite complessivo pari a **€ 7.979,20**, distinto in **€ 6.028,65**, quale **valore medio pro-capite del Fondo Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali**, e in **€ 1.950,55**, quale **valore medio pro-capite del Fondo premialità e condizioni di lavoro**.

Si precisa che la modalità di calcolo basata sul calcolo delle *Teste Equivalenti* tiene conto del numero complessivo delle mensilità di impiego di ciascun dipendente, su base annua.

In applicazione di quanto previsto dall'art. 11 del D.L. n. 35/2019 "*Misure emergenziali per il servizio sanitario della Regione Calabria e altre misure urgenti in materia sanitaria*", convertito con L. n. 60/2019, successivamente si è proceduto al riallineamento dei valori dei Fondi, riparametrandoli su n. **64 Teste Equivalenti**, considerato il personale già in servizio nonchè il numero delle assunzioni di personale di comparto programmate nel corso dell'anno 2023, attraverso la moltiplicazione dei suddetti valori medi pro-capite per n. 64 *Teste Equivalenti*.

Si precisa che dalla determinazione dei succitati fondi è stato escluso il personale dipendente assunto su specifiche progettualità per il quale non è stata effettuata una precisa copertura all'interno della dotazione organica dell'Ente.

Si specifica altresì che, ai fini della quantificazione degli incrementi dei Fondi 2023 rinvenienti dall'applicazione delle relative disposizioni contrattuali, meglio specificate nella tabella che segue, che fanno riferimento alla numerosità del personale in servizio alla data del 31/12/2015 e del 31/12/2018, è stato identificato, quale riferimento temporale, secondo i medesimi criteri adottati in occasione della costituzione dei Fondi contrattuali relativi alle annualità precedenti, la data dell'1 gennaio 2019 di costituzione dell'Agenzia, e la relativa consistenza numerica del personale pari a n. 27 unità.

Di seguito si riporta la tabella esplicativa della costituzione provvisoria dei Fondi 2023, distinti tra il "*Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali*" ex art. 102 del CCNL 2019/2021 e il "*Fondo premialità e condizioni di lavoro*" ex art. 103 del CCNL 2019/2021, in applicazione delle specifiche disposizioni contrattuali puntualmente richiamate.



Agenzia
Regionale
per la Salute
ed il Sociale
Puglia

COSTITUZIONE PROVVISORIA FONDI COMPARTO 2023	
Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali - art. 102 CCNL 2019/2021	
ANNO 2023	Euro
Somme destinate nell'anno 2022 al finanziamento di:	
(Rif. art. 102, co. 2, lett. a) CCNL 2019/2021) <i>Indennità incarichi di funzione e coordinamento</i>	167.456,53
(Rif. art. 102, co. 2, lett. b) CCNL 2019/2021) <i>Indennità turno unico ex art. 32 comma 5 ccnl 2022</i>	0,00
(Rif. art. 102, co. 2, lett. c) CCNL 2019/2021) <i>Valore comune indennità qualificazione prof.le</i>	42.744,22
(Rif. art. 102, co. 2, lett. c) CCNL 2019/2021) <i>Indennità professionale specifica</i>	433,82
(Rif. art. 102, co. 2, lett. d) CCNL 2019/2021) <i>Risorse destinate a fasce economiche del personale</i>	98.899,98
(Rif. art. 102, co. 2, lett. e) <i>Differenziale economico (solo stipendio tabellare) personale categoria D e il livello Super</i>	3.955,08
Totale fondo iniziale anno 2023	313.489,62
N. dipendenti (Teste Equivalenti) considerati per la costituzione del fondo	52
Media pro capite	6.028,65
N. dipendenti (Teste Equivalenti) (effettivi e programmati) anno 2023	64
Riallineamento al valore medio - art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	385.833,38
Totale fondo iniziale anno 2023 compresa applicazione D.L. n. 35/2019	385.833,38
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/01/2021 - art. 101 comma 2 CCNL 2019/2021	1.950,05
Incremento ex art. 80, co. 3, lett. a) CCNL 2016/2018, pari a € 91 per il personale in servizio al 31/12/2015 - su base annua	2.457,00
Incremento ex art. 102, co. 3, lett. a) RIA personale cessato dal servizio (1 dipendente cat. D)	2.492,88
Incremento ex art. 101, co. 1, CCNL 2019/2021 pari a € 84,50 per il personale in servizio al 31/12/2018 - su base annua	2.281,50
Incremento ex art. 102, co. 5 CCNL 2019/2021, non superiore a €145,53 per il personale in servizio al 31/12/2018 - su base annua	3.929,31
Incremento a seguito di aumento della dotazione organica rispetto a quella presa a base di calcolo	0,00
Totale fondo utilizzabile anno 2023	398.944,12



Agenzia
Regionale
per la Salute
ed il Sociale
Puglia

Fondo Premialità e condizioni di lavoro - art. 103 CCNL 2019/2021	
ANNO 2023	Euro
Fondo condizioni di lavoro ed incarichi consolidato al 2022 - Al netto dell'applicazione del D.L. 35/2019	232.138,26
Fondo premialità e fasce consolidato al 2022 - Al netto dell'applicazione del D.L. 35/2019	178.824,88
Trasferimento somme al fondo art. 102 CCNL 2019/2021 destinate a:	
(Rif. art. 103, co. 2, lett. a) CCNL 2019/2021) <i>Indennità incarichi di funzione e coordinamento</i>	-167.456,53
(Rif. Art. 102, co. 2, lett. b) CCNL 2019/2021) <i>Indennità turno unico ex art. 32 comma 5 ccnl 2022</i>	0,00
(Rif. art. 103, co. 2, lett. a) CCNL 2019/2021) <i>Valore comune indennità qualificazione prof.le</i>	-42.744,22
(Rif. art.102, co. 2, lett. c) CCNL 2019/2021) <i>Indennità professionale specifica</i>	-433,82
(Rif. art. 103, co. 2, lett. a) <i>Risorse destinate a fasce economiche del personale</i>	-98.899,98
Totale fondo iniziale anno 2023	101.428,60
N. dipendenti (Teste Equivalenti) considerati per la costituzione del fondo	52
Media pro capite	1.950,55
N. dipendenti (Teste Equivalenti) (effettivi e programmati) anno 2023	64
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	124.835,20
Totale fondo iniziale anno 2023 compresa applicazione D.L. n. 35/2019	124.835,20
Incremento ex art. 103, co. 7 CCNL 2019/2021 pari a € 68,41 per il personale in servizio al 31/12/2018 - su base annua - *	1.847,07
Totale Fondo utilizzabile anno 2023	126.682,27
TOTALE COMPLESSIVO FONDI	525.626,39
* <i>Importo variabile (da non storicizzare) ai sensi del comma 7 dell'art. 103 CCNL 2019/2021</i>	

5

Nella tabella sopra si dà evidenza delle singole voci costitutive dei Fondi, ricavate a partire dai valori rinvenuti dai fondi consolidati 2022, in applicazione delle singole disposizioni contrattuali richiamate per ciascuna di esse. Si specifica che il valore precisato con riferimento all'*Indennità professionale specifica*, di cui all'art. 108 del CCNL 2019/2021, si riferisce all'indennità corrisposta ad un infermiere dell'Area dei Professionisti della Salute e funzionari.



Agenzia
Regionale
per la Salute
ed il Sociale
Puglia

Alla luce di quanto sopra, l'importo complessivo dei Fondi per le risorse decentrate del comparto - anno 2023, di A.Re.S.S. Puglia, costituito, in via provvisoria, presenta un **valore pari a € 525.626,39 distinto come segue:**

Art. 102 – Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali - Importo complessivo: € 398.944,12.

Art. 103 – Fondo premialità e condizioni di lavoro - Importo complessivo: 126.682,27

Gli importi trovano corrispondenza nei pertinenti conti del Bilancio 2023.

Il Dirigente del Servizio Risorse Umane
f.to Dott. Marco Biagio Marsano