



Deliberazione del Direttore Generale

N. 84/2022

OGGETTO: FONDI CONTRATTUALI RELATIVI AL PERSONALE DEL COMPARTO ARTT. 80 E 81 CCNL COMPARTO SANITA' – DEFINITIVI PER L'ANNO 2021 E PROVVISORI PER L'ANNO 2022.

L'anno 2022 il giorno 1 del mese di aprile in Bari, nella sede della Agenzia Regionale Strategica per la salute e per il sociale,

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la L. 241/1990, recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e ss.mm.ii.;

VISTO il D. Lgs 502/92, recante "Riordino della disciplina in materia sanitaria a norma dell'articolo 1 della Legge 23 Ottobre 1992 n. 421;

VISTO il D. Lgs n. 165/2001, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm.ii.;

VISTA la L. 190/2012, recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione" e ss.mm.ii.;

VISTO il D. Lgs. 33/2013, recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

VISTO il D. Lgs. 75 del 25 Maggio 2017, recante "Modifiche e integrazioni al Decreto Legislativo 30 Marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2 lettere b), c) d), ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l), m), n), o), q), r), s) e z), della Legge 7 Agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle Amministrazioni Pubbliche";

VISTA La Legge Regionale 24 luglio 2017, n. 29 recante: "Istituzione dell'Agenzia regionale per la salute e il sociale (A.Re.S.S.)";

VISTI il vigente CCNL relativo al personale del comparto Sanità;

VISTE le Circolari della Ragioneria generale dello Stato n. 12/2011, 25/2012, 20/2015, 12/2016, 30/2017 e 13/2018;

VISTA la DGR n. 1069 del 19.06.2018 recante: "Attuazione dell'art. 2 del decreto del Presidente della Giunta Regionale del 31/8/2016 (n. registro 542). Attuazione Modello MAIA – Approvazione dell'Atto aziendale e presa d'atto del finanziamento della dotazione organica dell'Agenzia Regionale Strategica per la Salute ed il Sociale (A.Re.S.S.)";

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 474 del 26/07/2018, recante "Legge Regionale n. 29 del 24 luglio 2017, art. 5 comma 4 – Nomina Direttore Generale dell'Agenzia Regionale Strategica per la

Salute e il Sociale della Regione Puglia (A.Re.S.S.)", con il quale il dott. Giovanni Gorgoni è stato nominato Direttore Generale dell'A.Re.S.S. Puglia;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 198 del 22 Novembre 2018 avente ad oggetto: "Agenzia Regionale strategica per la Salute e il Sociale (A.Re.S.S.) - Attuazione Legge regionale Puglia n. 29 del 24 luglio 2017 – Approvazione e conferma Atto aziendale e Dotazione organica. DGR n. 1069 del 19.06.2018";

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 1974 del 07/12/2020, recante "Approvazione Atto di Alta Organizzazione. Modello Organizzativo "MAIA 2.0";

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 172 del 07/09/2021, avente ad oggetto "Applicazione art. 73 CCNL relativo al personale dell'Area Funzioni Locali triennio 2016-2018 – Sostituzione e nomina di Direttore della Struttura complessa Area Amministrativa", con la quale si dispone di affidare al dott. Francesco Fera, le funzioni di Direttore della Struttura complessa dell'Area Amministrativa, a far data dal 16 settembre 2021 e fino al 15 giugno 2022, prorogabili fino ad altri nove mesi;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 253/2021, relativa all'approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021/2023 e 2022/2024 nonché del nuovo Atto Aziendale dell'ARESS Puglia;

Sulla base dell'Istruttoria dell'Area Direzione Amministrativa, Servizio risorse umane, a tale scopo incaricata dal Direttore Generale

HA ADOTTATO

il seguente provvedimento

Assiste con funzioni di Segretario Pia Antonella Piacquadio

PREMESSO CHE:

- con L.R. n. 29/2017, così come modificata dalla L. R. n. 5/2018, è stata istituita L'Agenzia Regionale Strategica per la Salute ed il Sociale "A.Re.S.S.", quale organismo tecnico operativo e strumentale a supporto della definizione e gestione delle politiche in materia sociale e sanitaria della Regione Puglia;
- con DGR n. 1069 del 19/06/2018, è stato approvato l'Atto Aziendale dell'A.Re.S.S. Puglia, successivamente confermato dalla stessa Agenzia con Deliberazione del Direttore Generale n. 198 del 22.11.2018;
- con deliberazione del Direttore Generale n. 198 del 22/11/2018, in attuazione della Legge regionale Puglia n. 29 del 24 luglio 2017, si è proceduto all'approvazione e alla conferma dell'Atto aziendale e della Dotazione organica di A.Re.S.S., per cui la Giunta Regionale con DGR n. 1069 del 19/06/2018 si è positivamente espressa nel rispetto dei vincoli finanziari in materia di spesa e sul finanziamento della stessa;

VISTA la Legge 30 dicembre 2021, n. 234, "**Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024**";

CONSIDERATE le disposizioni del CCNL del personale del Comparto Sanità triennio 2016-2018, sottoscritto in data 21/5/2018 che, in materia di fondi contrattuali, prevedono l'istituzione, a decorrere dall'anno 2018, del "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" (art. 80) e del "Fondo premialità e fasce" (art. 81);

ATTESO CHE:

- in considerazione delle peculiarità dell'A.Re.S.S., quale Ente di nuova istituzione, in sede di prima costituzione dei fondi relativi all'annualità 2019, si è proceduto alla relativa quantificazione, in applicazione delle indicazioni operative adottate nell'ambito degli appositi orientamenti dell'ARaN, per effetto di un'attività di benchmarking operata con altri Enti, di equivalente livello organizzativo, e in ottemperanza a quanto definito dalle vigenti disposizioni del CCNL Comparto Sanità del CCNL 2016/2018;
- in esito alla predetta attività, si è proceduto all'identificazione di un valore medio unitario delle risorse che compongono il relativo finanziamento, pari ad € **8.684,54**, così come richiamato nella deliberazione del Direttore Generale n. 37 del 15 febbraio 2019, con cui si è proceduto alla prima costituzione provvisoria dei fondi contrattuali per il personale di Comparto ex artt. 80 e 81 del CCNL Comparto Sanità del 21.05.2018, relativa all'anno 2019, seguita dalla deliberazione del Direttore Generale n. 122 dell'11/06/2020, relativa alla costituzione definitiva per la medesima annualità;
- con deliberazione del Direttore Generale n. 169/2020 si è proceduto alla costituzione provvisoria dei fondi contrattuali di comparto per le risorse decentrate per l'annualità 2020, e con successiva deliberazione del Direttore Generale n. 24/2021, così come rettificata dalla successiva deliberazione del Direttore Generale n. 53/2021, si è proceduto alla costituzione definitiva dei fondi contrattuali di comparto per le risorse decentrate dell'anno 2020;
- con la medesima deliberazione del Direttore Generale n. 24/2021, così come rettificata dalla deliberazione del Direttore Generale n. 53/2021, si è proceduto alla costituzione provvisoria dei fondi contrattuali di Comparto per le risorse decentrate relativi all'annualità 2021, secondo i medesimi criteri adottati in sede di costituzione dei Fondi contrattuali di Comparto 2019 e 2020, certificati dal Collegio Sindacale A.Re.S.S. Puglia, n. 22/2021;

TENUTO CONTO:

- del relativo ambito di applicazione del CCNL Sanità, in favore di tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato dipendente dell'Agenzia, dal quale, ai fini della determinazione dei fondi, è stata operata l'esclusione del solo personale dipendente assunto su specifiche progettualità, per il quale non è stata effettuata una precisa copertura all'interno della dotazione organica dell'ente;
- che con la citata D.D.G. n. 24 così come rettificata dalla D.D.G. n. 53/2021, ai fini della costituzione provvisoria dei fondi contrattuali di Comparto – anno 2021 – si sono prese in considerazione le programmate variazioni dell'organico, per la medesima annualità 2021;
- che la costituzione provvisoria dei fondi 2021 veniva determinata, su base previsionale, in termini di "teste", ossia in relazione al numero delle mensilità di impiego di tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e, limitatamente ai "**compensi per lavoro straordinario**", alle "**risorse destinate alla corresponsione del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale dell'art. 45, commi 1 e 2 del CCNL 1/9/1995**", nonché alle risorse per la "**produttività**", di tutto il personale a tempo determinato dipendente;
- dell'esigenza di procedere, quindi, alla consuntivazione delle singole voci costitutive dei fondi di finanziamento delle risorse decentrate di comparto relative all'anno 2021, ai fini della determinazione della costituzione definitiva delle stesse, secondo le regole stabilite dai CCNL vigenti e tenuto conto di quanto richiamato nei punti precedenti;

CONSIDERATO CHE:

- a seguito dell'implementazione organizzativa dell'Agenzia, nel corso dell'anno 2021, tenuto conto delle assunzioni nonché cessazioni di fatto intervenute nel corso dello stesso anno, risulta un numero complessivo di **18 "teste equivalenti"** a tempo determinato e **n. 41 "teste equivalenti"** con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, sulla base dei quali si è proceduto alla determinazione della costituzione definitiva dei fondi contrattuali di comparto 2021, come da tabella allegata (**All. 1**);
- ai fini di tale consuntivazione non si è tenuto conto delle unità di personale dipendente assunte su specifiche progettualità per le quali non è stata effettuata una specifica copertura all'interno della dotazione organica dell'ente;

TENUTO CONTO altresì dell'esigenza di procedere alla costituzione provvisoria dei fondi di finanziamento delle risorse decentrate di comparto relative all'anno 2022, secondo le regole stabilite dai CCNL vigenti e tenuto conto di quanto previsto nei punti precedenti;

RITENUTO:

- di confermare provvisoriamente la costituzione dei fondi contrattuali per l'anno 2022, come da tabella allegata (**All. 2**), tenuto conto delle programmate variazioni dell'organico nel corso della medesima annualità, sulla base di complessive **n. 7 "teste equivalenti"** a tempo determinato e **n. 48 "teste equivalenti"** con rapporto di lavoro a tempo indeterminato
- di non tenere conto, nell'ambito di tale determinazione, del personale dipendente assunto su specifiche progettualità per il quale non è stata effettuata una specifica copertura all'interno della dotazione organica dell'ente;

PRESO ATTO CHE:

- l'art. 80, c. 3, lett. a) del CCNL 21/05/2018 prevede l'integrazione nel "Fondo particolari condizioni di lavoro ed incarichi" di una quota pari ad € 91,00 per ciascun dipendente in servizio alla data del 31/12/2015;
- questa Agenzia è stata costituita successivamente a tale data e pertanto si è proceduto a considerare ai fini del predetto incremento, la numerosità del personale in servizio alla data del 1/1/2019;
- l'art. 80, comma 3, lett. c) del CCNL 21/05/2018 prevede che l'importo sia stabilmente incrementato del valore corrispondente alle RIA che non sono più corrisposte al personale cessato dal servizio a partire dal 2018;

CONSIDERATO CHE in presenza dell'eventuale sussistenza di risorse residue su specifiche voci del fondo rinvenienti dalla costituzione definitiva 2021 ex art. 80 CCNL, l'Agenzia procederà con il trasferimento, ai sensi e per gli effetti dell'art. 81 c. 7 dello stesso CCNL, al "Fondo premialità e fasce", nel rispetto delle regole contrattualmente e normativamente previste;

DELIBERA

Per le motivazioni in premessa indicati ed integralmente richiamati:

1. **di provvedere** alla determinazione definitiva, per l'anno 2021, e provvisoria per l'anno 2022, dei fondi contrattuali del personale del comparto così come rappresentati negli allegati schemi (**AlI. 1 – 2**), che sono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. **di approvare** la relazione tecnico-finanziaria, predisposta dal Servizio Risorse Umane costituente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento (**AlI. 3**);
3. **di dare mandato** al Servizio Risorse Umane di provvedere alla comunicazione del presente atto a tutti i Servizi interessati, per i successivi adempimenti di competenza nonché alla trasmissione di copia dello stesso alle OO.SS. e alle R.S.U., dando atto che il presente provvedimento verrà altresì pubblicato sul sito internet aziendale;
4. **di trasmettere** il presente provvedimento al Collegio Sindacale per gli adempimenti di competenza;
5. **di provvedere** agli adempimenti in tema di pubblicazioni in Amministrazione Trasparente, nella sezione Personale – contrattazione integrativa;
6. **di attestare** che non sussistono situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, tali da pregiudicare l'esercizio imparziale delle funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto;
7. **di attestare** che non sussistono cause di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis della legge n. 241/90 e ss.mm.ii e art. 1, comma 9, lett. e) della legge n. 190/2012, nonché condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis del d.lgs. n. 165/2001.

Il Presente provvedimento, non essendo soggetto al controllo ex L.R. 24/2001, è esecutivo ai sensi di legge. La presente deliberazione sarà pubblicata nel sito web di questa Agenzia.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale e che il presente provvedimento, predisposto ai fini della adozione dell'atto finale da parte del Direttore Generale è conforme alle risultanze istruttorie.

Il Collaboratore

f.to dott.ssa Raffaella Carnimeo

Il Dirigente del Servizio Risorse Umane

f.to dott. Marco Biagio Marsano

Il Direttore dell'Area di Direzione Amministrativa

f.to dott. Francesco Fera

Il Direttore Generale

f.to dott. Giovanni Gorgoni

Il Segretario

f.to dott.ssa Pia Antonella Piacquadio

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si certifica che il presente provvedimento è stato pubblicato sul sito WEB di questa Agenzia nel rispetto di quanto prescritto dalla Legge Regione Puglia n. 40/2007

Dal 01/04/2022

Bari 01/04/2022

Il Segretario
f.to dott.ssa Pia Antonella Piacquadio

COSTITUZIONE DEFINITIVA FONDI CONTRATTUALI DI COMPARTO PER LE RISORSE DECENTRATE - ANNO 2021		
Valore medio di costituzione dei fondi (ex D.D.G. n. 37/2019)	8.684,54 €	
Personale in servizio nel 2021 (teste equivalenti T.I.)	41	
Personale in servizio nel 2021 (teste equivalenti T.D.)	18	
ART. 80 FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI		
Tipologie di risorse	Importo	%
“Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno”;	€ 24.780,61	4,85
Risorse destinate alle indennità di funzione dei titolari di posizione organizzativa e delle funzioni di coordinamento di cui agli artt. 36 del CCNL del 7/4/1999, 11 del CCNL del 20/9/2001 e 49 del CCNL integrativo del 20/9/2001 (Misura dell’indennità di funzione) e agli artt. 10 del CCNL del 20/9/2001 (Il biennio), 5 del CCNL integrativo del 20/9/2001 e 4 del CCNL del 10/4/2008 (Coordinamento):	€ 153.218,08	42,77
Risorse destinate alla corresponsione del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale dell’art. 45, commi 1 e 2 del CCNL 1/9/1995 (Indennità di qualificazione professionale e valorizzazione delle responsabilità) e dell’ art.2, comma 3, del CCNL 27/6/1996(Rideterminazione del finanziamento del fondo per la corresponsione del trattamento accessorio legato alle posizioni di lavoro):	€ 48.283,87	9,45
Risorse destinate alla corresponsione dell’indennità professionale specifica di cui alla Tabella C del CCNL del 5/6/2006:	€ 0	0
	€ 226.282,56	57,07
Incremento pari a €. 91,00 per ciascun dipendente in servizio all’atto di costituzione dell’Agenzia - art. 80, co. 3, lett. a)	€ 2.457,00	
Incremento RIA cessati su base annua - art. 80, co. 3, lett. c)	€ 2.492,88	
TOTALE	€ 231.232,44	
ART. 81 FONDO PREMIALITÀ E FASCE		
Tipologie di risorse	Importo	%
Risorse destinate al finanziamento delle fasce retributive del precedente Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell’indennità professionale specifica	€ 90.490,74	25,26
Risorse stabili del precedente Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali:	€ 90.283,18	17,67
	€ 180.773,91	42,93
TOTALE	€ 180.773,91	
TOTALE COMPLESSIVO (Art. 80 Fondo condizioni di lavoro e incarichi + Art. 81 Fondo premialità e fasce)	€ 412.006,36	

Allegato 2

COSTITUZIONE PROVVISORIA FONDI CONTRATTUALI DI COMPARTO PER LE RISORSE DECENTRATE - ANNO 2022	
Valore medio di costituzione dei fondi (ex D.D.G. n. 37/2019)	8.684,54 €
Personale in servizio/programmato nel 2022 (teste equivalenti T.I.)	48
Personale in servizio/programmato nel 2022 (teste equivalenti T.D.)	7

ART. 80 FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI		
Tipologie di risorse	Importo	%
Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno:	€ 23.095,81	4,85
Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica:	€ 0	0
Risorse destinate alle indennità di funzione dei titolari di posizione organizzativa e delle funzioni di coordinamento di cui agli artt. 36 del CCNL del 7/4/1999, 11 del CCNL del 20/9/2001 e 49 del CCNL integrativo del 20/9/2001 (Misura dell'indennità di funzione) e agli artt. 10 del CCNL del 20/9/2001 (II biennio), 5 del CCNL integrativo del 20/9/2001 e 4 del CCNL del 10/4/2008 (Coordinamento):	€ 177.980,60	42,77
Risorse destinate alla corresponsione del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale dell'art. 45, commi 1 e 2 del CCNL 1/9/1995 (Indennità di qualificazione professionale e valorizzazione delle responsabilità) e dell' art.2, comma 3, del CCNL 27/6/1996(Rideterminazione del finanziamento del fondo per la corresponsione del trattamento accessorio legato alle posizioni di lavoro):	€ 45.001,12	9,45
Risorse destinate alla corresponsione dell'indennità professionale specifica di cui alla Tabella C del CCNL del 5/6/2006:	€ 0	0
	€ 246.077,53	57,07
Incremento pari a € 91,00 per ciascun dipendente in servizio all'atto di costituzione dell'Agenzia - art. 80, co. 3, lett. a)	€ 2.457,00	
Incremento RIA cessati su base annua - art. 80, co. 3, lett. c) *	€ 2.492,88	
TOTALE	€ 251.027,41	
* la RIA si riferisce a n. 1 dipendente cat. D cessata a far data dall'1/11/2019		

ART. 81 FONDO PREMIALITÀ E FASCE		
Tipologie di risorse	Importo	%
Risorse destinate al finanziamento delle fasce retributive del precedente Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica	€ 105.115,50	25,26
Risorse stabili del precedente Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali:	€ 84.144,94	17,67
	€ 189.260,44	42,93
TOTALE COMPLESSIVO		
Art. 80 Fondo condizioni di lavoro e incarichi + Art. 81 Fondo Premialità e Fasce	440.287,85 €	



Fondi contrattuali di comparto per le risorse decentrate - Costituzione definitiva anno 2021 e Costituzione provvisoria anno 2022

Relazione tecnico-finanziaria

Fondi ex artt. 80 e 81 del CCNL relativo al personale del comparto sanità triennio 2016-2018 "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" e "Fondo premialità e fasce".

Per la costituzione del fondo 2021 il Servizio Risorse umane ha adottato, in assenza di disposizioni in merito alla definizione del Fondo per il trattamento economico accessorio del personale negli enti di nuova istituzione, gli stessi criteri seguiti per la costituzione di quello 2019 e 2020, in linea con le indicazioni e gli orientamenti applicativi dell'ARAN (EPNE 215) (RAL 061) in materia.

In particolare il parere dell'ARAN prevede testualmente: *"ai fini della quantificazione delle risorse, si ritiene che l'ente possa procedere ad un confronto di un insieme di enti di equivalente livello organizzativo, come consistenza di personale, ricavando, dalla analisi dei fondi degli stessi enti, un valore medio unitario delle risorse che compongono il relativo finanziamento. Tale valore medio sarà, poi, moltiplicato per il numero dei dipendenti che effettivamente avranno coperto i posti vacanti della dotazione organica. In tal modo si avrà il primo ammontare delle risorse dell'ente che potrà essere, poi, successivamente da questo rivalutato, secondo le regole stabilite dal CCNL; nel prosieguo, l'ente, man mano che sono coperti i posti ancora vacanti, potrà integrare le risorse stabili, dal momento dell'effettiva assunzione del nuovo personale, applicando il medesimo sistema sopra descritto";* l'A.Re.S.S. ha pertanto applicato la metodologia prevista nella deliberazione del Direttore Generale n. 37/2019 di prima costituzione dei Fondi Comparto 2019, richiamata altresì ai fini della costituzione dei fondi 2020 e 2021.

Il valore medio unitario, come rilevabile dalla deliberazione del Direttore Generale n. 37/2019, in esito alle citate attività di benchmarking, pari a **€ 8.684,54**, è stato moltiplicato, ai fini della costituzione del Fondo di Comparto 2021, per il numero delle teste equivalenti al personale a tempo indeterminato e determinato dei dipendenti di A.Re.S.S. in servizio e programmato per l'anno 2021.

Pertanto, tenendo nel contempo conto del relativo ambito di applicazione del CCNL Sanità, la modalità di costituzione provvisoria dei fondi 2021 veniva determinata, su base previsionale, in termini di "teste", ossia in relazione al numero delle mensilità di impiego di tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e, limitatamente ai "compensi per lavoro straordinario", alle "risorse destinate alla corresponsione del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale dell'art. 45, commi 1 e 2 del CCNL 1/9/1995", nonché alle risorse per la "produttività", anche di tutto il personale a tempo determinato dipendente. A tal riguardo si precisa che dalla determinazione dei succitati fondi è stato

escluso il personale dipendente assunto su specifiche progettualità per il quale non è stata effettuata una precisa copertura all'interno della dotazione organica dell'ente.

Con Deliberazione del Direttore Generale n. 24/2021, così come rettificata dalla Deliberazione del Direttore Generale n. 53/2021, si è quindi proceduto alla costituzione provvisoria dei fondi contrattuali di Comparto per le risorse decentrate relative all'annualità 2021, dando evidenza della metodologia adottata nella Relazione tecnico-finanziaria ivi allegata.

Di seguito si riporta la tabella esplicativa della costituzione provvisoria dei fondi:

COSTITUZIONE PROVVISORIA FONDI CONTRATTUALI DI COMPARTO PER LE RISORSE DECENTRATE - ANNO 2021		
Valore medio di costituzione dei fondi (ex D.D.G. n. 37/2019)	8.684,54 €	
Personale in servizio nel 2021 (teste equivalenti T.I.)	40	
Personale in servizio nel 2021 (teste equivalenti T.D.)	18	
ART. 80 FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI		
Tipologie di risorse	Importo	%
"Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno":	€ 24.499,81	4,85
Risorse destinate alle indennità di funzione dei titolari di posizione organizzativa e delle funzioni di coordinamento di cui agli artt. 36 del CCNL del 7/4/1999, 11 del CCNL del 20/9/2001 e 49 del CCNL integrativo del 20/9/2001 (Misura dell'indennità di funzione) e agli artt. 10 del CCNL del 20/9/2001 (II biennio), 5 del CCNL integrativo del 20/9/2001 e 4 del CCNL del 10/4/2008 (Coordinamento):	€ 148.265,58	42,77
Risorse destinate alla corresponsione del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale dell'art. 45, commi 1 e 2 del CCNL 1/9/1995 (Indennità di qualificazione professionale e valorizzazione delle responsabilità) e dell'art.2, comma 3, del CCNL 27/6/1996(Rideterminazione del finanziamento del fondo per la corresponsione del trattamento accessorio legato alle posizioni di lavoro):	€ 47.736,75	9,45
Risorse destinate alla corresponsione dell'indennità professionale specifica di cui alla Tabella C del CCNL del 5/6/2006:	€ 0	0
	€ 220.502,14	57,07
Incremento pari a € 91,00 per ciascun dipendente in servizio all'atto di costituzione dell'Agenzia - art. 80, co. 3, lett. a)	€ 2.457,00	
Incremento RIA cessati su base annua - art. 80, co. 3, lett. c)	€ 2.492,88	
TOTALE	€ 225.452,02	

ART. 81 FONDO PREMIALITÀ E FASCE		
Tipologie di risorse	Importo	%
Risorse destinate al finanziamento delle fasce retributive del precedente Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica	€ 87.565,78	25,26
Risorse stabili del precedente Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali:	€ 89.260,14	17,67
	€ 176.825,92	42,93
TOTALE	€ 176.825,92	
TOTALE COMPLESSIVO Art. 80 Fondo condizioni di lavoro e incarichi + Art. 81 Fondo Premialità e Fasce	€ 402.277,93	

Considerata l'esigenza di procedere, a conclusione dell'annualità 2021, alla determinazione definitiva delle singole voci costitutive dei fondi di finanziamento delle risorse decentrate di comparto relative alla medesima annualità, secondo le regole stabilite dai CCNL vigenti e di quanto richiamato nei punti precedenti e, tenuto conto, pertanto, che, a seguito della progressiva implementazione organizzativa dell'Agenzia, delle assunzioni nonché delle cessazioni di fatto intervenute nel corso dello stesso anno 2021, a fronte di quelle programmate in sede di costituzione provvisoria dei fondi, sono risultate in servizio unità di personale a tempo determinato, pari a **n. 18 teste equivalenti** e **n. 41 teste equivalenti** riferibili a unità di personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, si procede alla costituzione definitiva dei fondi contrattuali di comparto 2021, come da tabella qui di seguito meglio specificata:

COSTITUZIONE DEFINITIVA FONDI CONTRATTUALI DI COMPARTO PER LE RISORSE DECENTRATE - ANNO 2021	
Valore medio di costituzione dei fondi (ex D.D.G. n. 37/2019)	8.684,54 €
Personale in servizio nel 2021 (teste equivalenti T.I.)	41
Personale in servizio nel 2021 (teste equivalenti T.D.)	18

ART. 80 FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI		
Tipologie di risorse	Importo	%
"Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno";	€ 24.780,61	4,85
Risorse destinate alle indennità di funzione dei titolari di posizione organizzativa e delle funzioni di coordinamento di cui agli artt. 36 del CCNL del 7/4/1999, 11 del CCNL del 20/9/2001 e 49 del CCNL integrativo del 20/9/2001 (Misura dell'indennità di funzione) e agli artt. 10 del CCNL del 20/9/2001 (Il biennio), 5 del CCNL integrativo del 20/9/2001 e 4 del CCNL del 10/4/2008 (Coordinamento):	€ 153.218,08	42,77

Risorse destinate alla corresponsione del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale dell'art. 45, commi 1 e 2 del CCNL 1/9/1995 (Indennità di qualificazione professionale e valorizzazione delle responsabilità) e dell'art.2, comma 3, del CCNL 27/6/1996(Rideterminazione del finanziamento del fondo per la corresponsione del trattamento accessorio legato alle posizioni di lavoro):	€ 48.283,87	9,45
Risorse destinate alla corresponsione dell'indennità professionale specifica di cui alla Tabella C del CCNL del 5/6/2006:	€ 0	0
	€ 226.282,56	57,07
Incremento pari a €. 91,00 per ciascun dipendente in servizio all'atto di costituzione dell'Agenzia - art. 80, co. 3, lett. a)	€ 2.457,00	
Incremento RIA cessati su base annua - art. 80, co. 3, lett. c)	€ 2.492,88	
TOTALE	€ 231.232,44	

ART. 81 FONDO PREMIALITÀ E FASCE		
Tipologie di risorse	Importo	%
Risorse destinate al finanziamento delle fasce retributive del precedente Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica	€ 90.490,74	25,26
Risorse stabili del precedente Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali:	€ 90.283,18	17,67
	€ 180.773,91	42,93
TOTALE	€ 180.773,91	
TOTALE COMPLESSIVO Art. 80 Fondo condizioni di lavoro e incarichi + Art. 81 Fondo Premialità e Fasce	€ 412.006,36	

L'Agenzia, allo stesso tempo, ha proceduto, per mezzo del Servizio Risorse Umane, alla quantificazione delle risorse dei Fondi contrattuali di comparto per le risorse decentrate relativamente all'annualità 2022 - composto dai Fondi ex artt. 80 e 81 del CCNL relativo al personale del comparto sanità triennio 2016-2018, denominati rispettivamente "*Fondo condizioni di lavoro e incarichi*" e "*Fondo premialità e fasce*", utilizzando come base di calcolo, analogamente a quanto effettuato ai fini della costituzione dei fondi 2021, il numero delle *teste equivalenti* a tempo indeterminato e determinato dei dipendenti di A.Re.S.S., in servizio o programmati, con riferimento al numero delle mensilità di servizio previste, su base annua, nell'anno 2022.

Il valore complessivo ricavato, con le modalità già descritte, ha rappresentato il punto di partenza per la costituzione del Fondo per le risorse decentrate anno 2022 e delle voci che costituiscono lo stesso, riepilogati nella seguente tabella:

COSTITUZIONE PROVVISORIA FONDI CONTRATTUALI DI COMPARTO PER LE RISORSE DECENTRATE - ANNO 2022		
Valore medio di costituzione dei fondi (ex D.D.G. n. 37/2019)	8.684,54 €	
Personale in servizio/programmato nel 2022 (teste equivalenti T.I.)	48	
Personale in servizio/programmato nel 2022 (teste equivalenti T.D.)	7	
ART. 80 FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI		
Tipologie di risorse	Importo	%
Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno:	€ 23.095,81	4,85
Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica:	€ 0	0
Risorse destinate alle indennità di funzione dei titolari di posizione organizzativa e delle funzioni di coordinamento di cui agli artt. 36 del CCNL del 7/4/1999, 11 del CCNL del 20/9/2001 e 49 del CCNL integrativo del 20/9/2001 (Misura dell'indennità di funzione) e agli artt. 10 del CCNL del 20/9/2001 (II biennio), 5 del CCNL integrativo del 20/9/2001 e 4 del CCNL del 10/4/2008 (Coordinamento):	€ 177.980,60	42,77
Risorse destinate alla corresponsione del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale dell'art. 45, commi 1 e 2 del CCNL 1/9/1995 (Indennità di qualificazione professionale e valorizzazione delle responsabilità) e dell' art.2, comma 3, del CCNL 27/6/1996(Rideterminazione del finanziamento del fondo per la corresponsione del trattamento accessorio legato alle posizioni di lavoro):	€ 45.001,12	9,45
Risorse destinate alla corresponsione dell'indennità professionale specifica di cui alla Tabella C del CCNL del 5/6/2006:	€ 0	0
	€ 246.077,53	57,07
Incremento pari a €. 91,00 per ciascun dipendente in servizio all'atto di costituzione dell'Agenzia - art. 80, co. 3, lett. a)	€ 2.457,00	
Incremento RIA cessati su base annua - art. 80, co. 3, lett. c) *	€ 2.492,88	
TOTALE	€ 251.027,41	
* la RIA si riferisce a n. 1 dipendente cat. D cessata a far data dall'1/11/2019		
ART. 81 FONDO PREMIALITÀ E FASCE		
Tipologie di risorse	Importo	%
Risorse destinate al finanziamento delle fasce retributive del precedente Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica	€ 105.115,50	25,26
Risorse stabili del precedente Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali:	€ 84.144,94	17,67
	€ 189.260,44	42,93
TOTALE COMPLESSIVO		
Art. 80 Fondo condizioni di lavoro e incarichi + Art. 81 Fondo Premialità e Fasce	440.287,85 €	

Si precisa che l'A.Re.S.S. potrà procedere ad integrare i suddetti Fondi man mano che saranno coperti i posti ancora vacanti nel Piano dei fabbisogni 2021-2023 e 2022-2024, approvati con deliberazione del

Direttore Generale n. 253/2021, dal momento dell'effettiva assunzione del nuovo personale, applicando il medesimo sistema sopra descritto, sino al completamento della dotazione organica.

Inoltre, si rammenta che l'importo ottenuto relativo ai Fondi ex artt. 80 e 81 del CCNL 21.5.2018, ha tenuto conto di quanto disposto dall'art. 1 CCNL del Comparto Sanità periodo 2016-2018 del 21-5-2018, il quale disciplina il rispettivo ambito di applicazione in favore di tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato dipendente da tutte le aziende ed enti del comparto indicate all'art. 6 del CCNQ sulla definizione dei comparti di contrattazione collettiva del 13 luglio 2016.

Si vuole precisare che la costituzione dei fondi è stata calcolata sulla base delle mensilità relative a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e, limitatamente ai "compensi per lavoro straordinario", alle "risorse destinate alla corresponsione del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale dell'art. 45, commi 1 e 2 del CCNL 1/9/1995", nonché alle risorse per la "produttività", anche sulla base delle mensilità relative a tutto il personale a tempo determinato dipendente, sviluppando i valori di seguito meglio specificati. In particolare per l'annualità 2022, sono considerate in servizio **n. 7 teste equivalenti a tempo determinato e n. 48 teste equivalenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato.**

Nell'ambito di tale quantificazione non si è tenuto conto delle unità di personale dipendente assunte su specifiche progettualità per le quali non è stata effettuata una specifica copertura all'interno della dotazione organica dell'Ente.

Alla luce di quanto sopra, l'importo complessivo del Fondo per le risorse decentrate del comparto - anno 2022, di A.Re.S.S., costituito dai Fondi ex art. 80 "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" e art. 81 "Fondo premialità e fasce" presenta un **importo complessivo di € 440.287,85.**

Detto importo complessivo è stato ricavato adottando i criteri medesimi applicati in fase di prima costituzione Fondo 2019.

Passiamo quindi ad esaminare come l'importo complessivo sia stato distribuito tra i due fondi sopra citati.

- nella misura incidente del 57,07%, al "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" ex art. 80, **per un importo di € 246.077,53**, incrementato successivamente dalle RIA dei cessati su base annua (ex art. 80 c. 3 lett. c) e dall'incremento di quanto previsto dalla lett. a) comma 3 art. 80 del CCNL 21/05/2018, che prevede di integrare il fondo particolari condizioni di lavoro ed incarichi di una quota pari ad € 91,00 per ciascun dipendente in servizio alla data del 1/1/2019;
- nella misura incidente del 42,93 % al "Fondo premialità e fasce", art. 81, **per un importo di € 189.260,44**

Ora passiamo ad esaminarne le singole voci che li compongono.

Art. 80 – Fondo condizioni di lavoro e incarichi
Importo complessivo: € € 246.077,53

- La voce "Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno" riporta una **somma di € 23.095,81** per una percentuale incidente del 4,85%.
- La voce "Risorse destinate alle indennità di funzione dei titolari di posizione organizzativa e delle funzioni di coordinamento di cui agli artt. 36 del CCNL del 7/4/1999, 11 del CCNL del 20/9/2001 e 49 del CCNL integrativo del 20/9/2001 (Misura dell'indennità di funzione) e agli artt. 10 del CCNL del 20/9/2001 (II biennio), 5 del CCNL integrativo del 20/9/2001 e 4 del CCNL del 10/4/2008 (Coordinamento)" riporta **una somma di € 177.980,60**, per una percentuale incidente del 42,77%.

- La voce "Risorse destinate alla corresponsione del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale dell'art. 45, commi 1 e 2 del CCNL 1/9/1995 e dell'art. 2, comma 3, del CCNL 27/6/1996 (Rideterminazione del finanziamento del fondo per la corresponsione del trattamento accessorio legato alle posizioni di lavoro)" riporta **una somma di € 45.001,12**, per una percentuale incidente del 9,45%.
- La voce "Risorse destinate alla corresponsione dell'indennità professionale specifica di cui alla Tabella C del CCNL del 5/6/2006" riporta **una somma di € 0**, in quanto in A.Re.S.S. non è prevista questa indennità.
- La voce "Incremento pari a € 91,00 per ciascun dipendente in servizio all'atto di costituzione dell'Agenzia - Art. 80 c. 3 lett a)" riporta **la somma di € 2.457,00**. Si precisa che questa Agenzia è stata costituita successivamente alla data del 31/12/2015 e pertanto si è proceduto a considerare ai fini dell'incremento la numerosità del personale in servizio alla data 1/1/2019.
- La voce "Incremento RIA cessati su base annua" riporta **la somma di € 2.492,88** incrementando l'importo di cui all'art. 80, ai sensi dello stesso art. 80 c. 3 lett. c);

Art. 81 – Fondo premialità e fasce
Importo complessivo: € 189.260,44

- La voce "*Risorse destinate al finanziamento delle fasce retributive del precedente Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica*" riporta **una somma di € 105.115,50**, per una percentuale incidente del 25,26%.
- La voce "*Risorse stabili del precedente Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali*" riporta **una somma di € 84.144,94**, per una percentuale incidente del 17,67%.

Gli importi trovano corrispondenza nei pertinenti conti del Bilancio previsionale 2022.

Il Dirigente del Servizio Risorse Umane
 f.to Dott. Marco Biagio Marsano