



Deliberazione del Direttore Generale

N. 99/2022

OGGETTO: FONDI CONTRATTUALI PER LE RISORSE DECENTRATE RELATIVI AL PERSONALE DELL'AREA FUNZIONI LOCALI – DIRIGENTI AMMINISTRATIVI, TECNICI E PROFESSIONALI - DEFINITIVI PER L'ANNO 2021 E PROVVISORI PER L'ANNO 2022.

L'anno 2022 il giorno **19** del mese di aprile in Bari, nella sede della Agenzia Regionale Strategica per la salute e per il sociale,

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la L. 241/1990, recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e ss.mm.ii.;

VISTO il D. Lgs 502/92, recante "Riordino della disciplina in materia sanitaria a norma dell'articolo 1 della Legge 23 Ottobre 1992 n. 421;

VISTO il D. Lgs n. 165/2001, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm.ii.;

VISTA la L. 190/2012, recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione";

VISTO il D. Lgs. 33/2013, recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

VISTO il D. Lgs. 75 del 25 Maggio 2017, recante "Modifiche e integrazioni al Decreto Legislativo 30 Marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2 lettere b), c) d), ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l), m), n), o), q), r), s) e z), della Legge 7 Agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle Amministrazioni Pubbliche";

VISTA La Legge Regionale 24 luglio 2017, n. 29 recante: "Istituzione dell'Agenzia regionale per la salute e il sociale (A.Re.S.S.)";

VISTA la DGR n. 1069 del 19.06.2018 recante: "Attuazione dell'art. 2 del decreto del Presidente della Giunta Regionale del 31/8/2016 (n. registro 542). Attuazione Modello MAIA – Approvazione dell'Atto aziendale e presa d'atto del finanziamento della dotazione organica dell'Agenzia Regionale Strategica per la Salute ed il Sociale (A.Re.S.S.)";

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 474 del 26/07/2018, recante "Legge Regionale n. 29 del 24 luglio 2017, art. 5 comma 4 – Nomina Direttore Generale dell'Agenzia Regionale Strategica per la Salute e il Sociale della Regione Puglia (A.Re.S.S.)", con il quale il dott. Giovanni Gorgoni è stato nominato Direttore Generale dell'A.Re.S.S. Puglia;

VISTO il C.C.N.L. Area delle Funzioni Locali per il triennio 2016-2018, con specifico riferimento alla Sezione relativa ai Dirigenti amministrativi, tecnici e professionali;

VISTE le Circolari della Ragioneria generale dello Stato n. 12/2011, 25/2012, 20/2015, 12/2016, 30/2017 e 13/2018;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 198 del 22 Novembre 2018 avente ad oggetto: "Agenzia Regionale strategica per la Salute e il Sociale (A.Re.S.S.) - Attuazione Legge regionale Puglia n. 29 del 24 luglio 2017 – Approvazione e conferma Atto aziendale e Dotazione organica. DGR n. 1069 del 19.06.2018";

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 1974 del 07/12/2020, recante "Approvazione Atto di Alta Organizzazione. Modello Organizzativo "MAIA 2.0";

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 172 del 07/09/2021, avente ad oggetto "Applicazione art. 73 CCNL relativo al personale dell'Area Funzioni Locali triennio 2016-2018 – Sostituzione e nomina di Direttore della Struttura complessa Area Amministrativa", con la quale si dispone di affidare al dott. deliberazione del Direttore Generale n. 253/2021, relativa all'approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021/2023 e 2022/2024 Francesco Fera, le funzioni di Direttore della Struttura complessa dell'Area Amministrativa, a far data dal 16 settembre 2021 e fino al 15 giugno 2022, prorogabili fino ad altri nove mesi;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 253/2021 relativa all'approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021/2023 e 2022/2024, nonché del nuovo Atto Aziendale dell'ARESS Puglia;

Sulla base dell'Istruttoria dell'Area Direzione Amministrativa, Servizio risorse umane

HA ADOTTATO

il seguente provvedimento

Assiste con funzioni di Segretario Pia Antonella Piacquadio

PREMESSO CHE:

- con L.R. n. 29/2017, così come modificata dalla L. R. n. 5/2018, è stata istituita L'Agenzia Regionale Strategica per la Salute ed il Sociale "A.Re.S.S.", quale organismo tecnico operativo e strumentale a supporto della definizione e gestione delle politiche in materia sociale e sanitaria della Regione Puglia;
- con DGR n. 1069 del 19/06/2018, è stato approvato l'Atto Aziendale dell'A.Re.S.S. Puglia, successivamente confermato dalla stessa Agenzia con Deliberazione del Direttore Generale n. 198 del 22.11.2018;
- con deliberazione del Direttore Generale n. 198 del 22/11/2018, in attuazione della Legge regionale Puglia n. 29 del 24 luglio 2017, si è proceduto all'approvazione e alla conferma dell'Atto aziendale e della Dotazione organica di A.Re.S.S., per la quale la Giunta Regionale con D.G.R. n. 1069 del 19/06/2018 si è positivamente espressa nel rispetto dei vincoli finanziari in materia di spesa e sul finanziamento della stessa.

VISTA la Legge 30 dicembre 2021, n. 234, "*Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024*";

CONSIDERATE le disposizioni del CCNL dell'Area dirigenziale Funzioni Locali triennio 2016-2018, sottoscritto in data 17/12/2020, con particolare riferimento alle disposizioni inerenti ai Dirigenti amministrativi, tecnici e professionali che, in materia di fondi contrattuali, prevedono l'istituzione del "*Fondo retribuzione di posizione*" (art. 90) e del "*Fondo retribuzioni di risultato e altri trattamenti accessori*" (art. 91);

ATTESO che, in considerazione delle peculiarità dell'A.Re.S.S., quale Ente di nuova istituzione, la determinazione dei fondi contrattuali per le risorse decentrate del personale dirigenziale dell'Area P.T.A., è scaturita, in applicazione delle indicazioni operative adottate nell'ambito degli appositi orientamenti dell'ARaN, da un'attività di benchmarking operata con altri Enti di equivalente livello organizzativo, rientranti nell'ambito del CCNL della medesima Area;

VISTA quindi la deliberazione n. 294/2019 con la quale si è proceduto, in sede di prima costituzione dei fondi dell'A.Re.S.S., alla determinazione provvisoria dei fondi contrattuali per le risorse decentrate del personale dirigenziale Area PTA per l'anno 2019, a cui è seguita la costituzione definitiva degli stessi con Deliberazione del Direttore Generale n. 96/2020, certificate rispettivamente con il Verbale del Collegio Sindacale Straordinario n. 14 del 29 ottobre 2019 e il verbale del Collegio dei Sindaci n. 10 del 28/05/2020;

PRESO ATTO che, così come richiamato nella citata deliberazione del Direttore Generale n. 294/2019, a conclusione della citata attività di benchmarking e del conseguente studio dei rispettivi fondi, rapportati al numero dei relativi dipendenti di ciascuno degli Enti analizzati, è stato ricavato un valore medio unitario delle risorse che compongono il relativo finanziamento pari ad **€ 17.557,32 per la retribuzione di posizione** e **€ 8.883,93 per la retribuzione di risultato**;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 32 del 18/02/2021 con la quale si procedeva, con riferimento al personale dirigenziale amministrativo, tecnico e professionale, alla contestuale costituzione definitiva dei Fondi per le risorse decentrate relativi all'annualità 2020, e alla costituzione provvisoria dei fondi contrattuali per l'anno 2021, certificati dal Collegio dei Sindaci con verbale n. 24 del 20 marzo 2021;

PRESO ATTO che, ai fini della costituzione provvisoria dei fondi 2021, analogamente a quanto effettuato per la costituzione dei fondi 2020, il predetto valore medio unitario è stato moltiplicato per il numero dei dipendenti effettivi di A.Re.S.S. nonché delle proiezioni assunzionali programmate nel corso dell'anno 2021, ricavando conseguentemente il valore complessivo del Fondi ex artt. 90 e 91 del C.C.N.L. 2016/2018 relativo all'Area Dirigenziale Funzioni Locali;

ATTESA quindi l'esigenza di procedere alla quantificazione definitiva dei fondi 2021, tenuto conto del personale che è risultato effettivamente in servizio nel corso dell'anno 2021;

CONSIDERATO pertanto il perfezionamento delle procedure di reclutamento avviate dall'Amministrazione, nel corso dell'anno 2021, ai fini della copertura di posti dirigenziali vacanti, in applicazione della programmazione dei fabbisogni del personale dell'A.Re.S.S., con particolare riferimento:

- alla procedura di selezione per n. 5 Dirigenti amministrativi per le esigenze dei Servizi dell'Agenzia, bandita con D.D.G. n. 36 del 26/02/2020;
- alla procedura di reclutamento di n. 1 Dirigente tecnico per le esigenze del Servizio Sanità Digitale;

VISTA:

- la Deliberazione del Direttore Generale n. 172/2021, avente ad oggetto "*Applicazione art. 73 CCNL relativo al personale dell'Area Funzioni Locali triennio 2016-2018 – Sostituzione e nomina di Direttore della Struttura complessa Area Amministrativa*", con la quale è stato disposto l'affidamento al dott. Francesco Fera, Dirigente Amministrativo, a tempo pieno e indeterminato, dell'A.Re.S.S., delle funzioni di Direttore della Struttura complessa dell'Area di Direzione Amministrativa, a far data dal 16 settembre 2021 e fino al 15 giugno 2022, prorogabili fino ad altri nove mesi;
- la Deliberazione del Direttore Generale n. 210/2021 relativa alla presa d'atto del comando in uscita, per un anno, presso la Regione Puglia – Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale - Sezione Strategie e Governo dell'Offerta - Servizio Strategia e Governo dell'Assistenza Territoriale – Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR, della dott.ssa Antonella CAROLI, dirigente amministrativo dell'A.Re.S.S., a tempo pieno e indeterminato;
- la Deliberazione del Direttore Generale n. 211/2021, relativa all'assunzione a tempo pieno e determinato della dott.ssa Maria Delluzio in qualità di dirigente amministrativo A.Re.S.S., a far data dal 16/11/2021 fino al 31/10/2021.

CONSIDERATA pertanto l'esigenza di procedere alla rideterminazione dell'ammontare delle risorse decentrate dei Fondi 2021 della Dirigenza P.T.A., secondo le regole stabilite dai C.C.NL vigenti, per effetto di quanto sopra esposto e così come rappresentato nello schema allegato al presente provvedimento (**Allegato 1**);

TENUTO CONTO altresì dell'esigenza di procedere alla costituzione provvisoria dei fondi di finanziamento delle risorse decentrate relative al personale dirigenziale P.T.A., per l'annualità 2022, secondo le citate regole;

VISTO il *Regolamento per Il conferimento e la revoca degli incarichi dirigenziali Area Funzion Locali – Dirigenza professionale, tecnica e amministrativa*, approvato con Deliberazione del Direttore Generale n. 55/2022;

PRESO ATTO CHE:

- l'art. 90 del C.C.N.L. 2016/2018 Area Funzioni Locali, al comma 3, prevede che l'importo di cui al Fondo di retribuzione di posizione sia stabilmente incrementato:
 - a) a decorrere dal 1/1/2018, di un importo, su base annua, pari a Euro 338,00 per ogni dirigente destinatario della relativa sezione in servizio alla data del 31/12/2015;
 - b) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità che non saranno più corrisposte ai dirigenti cessati dal servizio a partire dall'anno di costituzione del nuovo Fondo, prevedendo che l'importo così determinato confluisca stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno;
- l'art. 91 del C.C.N.L. 2016/2018 Area Funzioni Locali, al comma 3, prevede che l'importo del relativo fondo sia stabilmente incrementato, a decorrere dal 1/1/2018, di un importo, su base annua, pari a Euro 312,00 per ogni dirigente destinatario della relativa sezione, in servizio alla data del 31/12/2015 e, a decorrere dal 31/12/2018, a valere dall'anno successivo, di un importo rideterminato in Euro 559,00;

- l'art. 73 "Sostituzioni" del C.C.N.L. 2016/2018 Area Funzioni Locali, al comma 7, prevede che *"alla corresponsione delle indennità si provvede con le risorse del fondo dell'art. 91 per tutta la durata della sostituzione"*;
- l'art. 91, comma 9, del C.C.N.L. 2016/2018, Area Funzioni Locali, prevede che alle risorse rese disponibili ai sensi del comma 8 del medesimo articolo, saranno altresì sommate eventuali risorse residue del Fondo di cui all'art. 90 del medesimo Contratto, stanziato a bilancio e certificate dagli organi di controllo, qualora non sia stato possibile utilizzarle integralmente nell'anno di riferimento, vincolandole a retribuzione di risultato.

RITENUTO di procedere provvisoriamente alla costituzione dei fondi contrattuali per l'anno 2022, come rappresentata nello schema allegato al presente provvedimento (**Allegato 2**), tenuto conto delle programmate variazioni dell'organico nel corso della medesima annualità, e nel rispetto dei medesimi criteri di prima costituzione dei fondi, richiamati nella deliberazione del Direttore Generale n. 294/2019;

VISTA la Relazione Tecnico-finanziaria predisposta dal Servizio Risorse Umane, che verrà allegata al presente atto a costituirne parte integrante e sostanziale (**Allegato 3**);

DELIBERA

1. **di approvare** la premessa, costituente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. **di provvedere** alla costituzione definitiva, per l'anno 2021, e provvisoria per l'anno 2022, dei fondi contrattuali relativi al personale dirigenziale amministrativo, tecnico e professionale, così come rappresentati negli allegati schemi (**All. 1 – 2**), che sono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
3. **di approvare** la Relazione tecnico-finanziaria, predisposta dal Servizio Risorse Umane costituente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento (**All. 3**);
4. **di dare mandato** al Servizio Risorse Umane di provvedere alla comunicazione del presente atto a tutti i Servizi interessati, per i successivi adempimenti di competenza nonché alla trasmissione di copia dello stesso alle OO.SS.;
5. **di trasmettere** il presente provvedimento al Servizio finanziario e controllo di gestione, KPI e Policy Making dell'Agenzia ed al Collegio Sindacale per gli adempimenti di competenza;
6. **di provvedere** agli adempimenti in tema di pubblicazioni in Amministrazione Trasparente, nella sezione Personale – contrattazione integrativa;
7. **di attestare** che non sussistono situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, tali da pregiudicare l'esercizio imparziale delle funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto;
8. **di attestare** che non sussistono cause di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis della legge n. 241/90 e ss.mm.ii e art. 1, comma 9, lett. e) della legge n. 190/2012, nonché condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis del d.lgs. n. 165/2001.

Il Presente provvedimento, non essendo soggetto al controllo ex L.R. 24/2001, è esecutivo ai sensi di legge.

La presente deliberazione sarà pubblicata nel sito web di questa Agenzia.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale e che il presente provvedimento, predisposto ai fini della adozione dell'atto finale da parte del Direttore Generale è conforme alle risultanze istruttorie.

Il Collaboratore

f.to dott.ssa Raffaella Carnimeo

Il Dirigente del Servizio Risorse Umane

f.to dott. Marco Biagio Marsano

Il Direttore dell'Area di Direzione Amministrativa

f.to dott. Francesco Fera

Il Direttore Generale

f.to dott. Giovanni Gorgoni

Il Segretario

f.to dott.ssa Pia Antonella Piacquadio

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si certifica che il presente provvedimento è stato pubblicato sul sito WEB di questa Agenzia nel rispetto di quanto prescritto dalla Legge Regione Puglia n. 40/2007

Dal 19.04.2022

Bari 19.04.2022

Il Segretario
f.to dott.ssa Pia Antonella Piacquadio

Costituzione definitiva fondi contrattuali per le risorse decentrate Dirigenza PTA – 2021	
Tipologie di risorse	Importo
ART. 90 CCNL 2016-2018 Area Funzioni Locali – Fondo retribuzione di posizione	67.585,51 €
ART. 91 CCNL 2016-2018 Area Funzioni Locali – Fondo retribuzioni di risultato e altri trattamenti accessori	32.521,57 €
Totale	100.107,08 €

Costituzione provvisoria fondi contrattuali per le risorse decentrate Dirigenza PTA – 2022	
Tipologie di risorse	Importo
ART. 90 CCNL 2016-2018 Area Funzioni Locali – Fondo retribuzione di posizione	153.177,44 €
ART. 91 CCNL 2016-2018 Area Funzioni Locali – Fondo retribuzioni di risultato e altri trattamenti accessori	76.271,06 €
Totale	229.448,50 €



FONDI CONTRATTUALI PER LE RISORSE DECENTRATE AREA FUNZIONI LOCALI - DIRIGENTI AMMINISTRATIVI, TECNICI E PROFESSIONALI - COSTITUZIONE DEFINITIVA ANNO 2021 E PROVVISORIA ANNO 2022

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Premessa metodologica

Per la costituzione dei Fondi ex art. 90 e 91 CCNL dell'Area delle Funzioni Locali – sezione Dirigenti Amministrativi, Professionali e Tecnici del 17/12/2020, il Servizio Risorse Umane ha adottato, in assenza di disposizioni in merito alla definizione degli stessi negli enti di nuova istituzione, quale l'A.Re.S.S. Puglia, gli stessi criteri seguiti ai fini della prima costituzione dei fondi 2019, richiamati nella Deliberazione del Direttore Generale n. 294/2019. Nello specifico si è ritenuto di poter prendere a riferimento il valore medio unitario, come scaturito in esito a specifiche attività di *benchmarking*, sviluppate seguendo le indicazioni e gli orientamenti applicativi dell'ARAN (*EPNE 215*) (*RAL 061*), che si riporta di seguito:

- Media pro capite Retribuzione di Posizione: 17.557,32 €;
- Media pro capite Risultato: 8.883,93 €

il predetto valore medio unitario è moltiplicato per il numero dei dipendenti effettivi di A.Re.S.S. nonché delle proiezioni assunzionali programmate nel corso dell'anno in oggetto, proporzionato al numero dei mesi di attività prevista, ricavando conseguentemente il valore complessivo del Fondi ex artt. 90 e 91 del C.C.N.L. 2016/2018 relativo all'Area Dirigenziale Funzioni Locali.

Inoltre ai fini della costituzione in oggetto questa Agenzia ha tenuto conto di:

- il CCNL 2016-2018 dell'Area Sanità del 19 dicembre 2019 ha previsto, nel proprio ambito di applicazione, accanto ai dirigenti medici e veterinari, tutti i dirigenti sanitari e delle professioni sanitarie di cui all'art. 7 del CCNQ sulla definizione dei comparti di contrattazione collettiva del 13 luglio 2016 con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato dipendenti da tutte le Aziende ed Enti del comparto indicati all'art. 6 del medesimo CCNQ.
- l'art. 90 del C.C.N.L. 2016/2018 Area Funzioni Locali, al comma 3, prevede che l'importo di cui al Fondo di retribuzione di posizione sia stabilmente incrementato:
 - a) a decorrere dal 1/1/2018, di un importo, su base annua, pari a Euro 338,00 per ogni dirigente destinatario della relativa sezione in servizio alla data del 31/12/2015;
 - b) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità che non saranno più corrisposte ai dirigenti cessati dal servizio a partire dall'anno di costituzione del nuovo Fondo, prevedendo che l'importo così determinato confluisca stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno;

- l'art. 91 del C.C.N.L. 2016/2018 Area Funzioni Locali, al comma 3, prevede che l'importo del relativo fondo sia stabilmente incrementato, a decorrere dal 1/1/2018, di un importo, su base annua, pari a Euro 312,00 per ogni dirigente destinatario della relativa sezione, in servizio alla data del 31/12/2015 e, a decorrere dal 31/12/2018, a valere dall'anno successivo, di un importo rideterminato in Euro 559,00;
- l'art. 73 "Sostituzioni" del C.C.N.L. 2016/2018 Area Funzioni Locali, al comma 7, prevede che *"alla corresponsione delle indennità si provvede con le risorse del fondo dell'art. 91 per tutta la durata della sostituzione"*.

Fondi contrattuali annualità 2021

In riferimento all'annualità 2021, con la deliberazione del Direttore Generale n. 32 del 18/02/2021 l'A.Re.S.S. ha pertanto proceduto alla costituzione provvisoria dei fondi contrattuali per le risorse decentrate del personale dirigenziale dell'Area Funzioni Locali, Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali, come di seguito meglio specificato:

Costituzione provvisoria fondi contrattuali per le risorse decentrate Dirigenza PTA – 2021	
Tipologie di risorse	Importo
ART. 90 CCNL 2016-2018 Area Funzioni Locali – Fondo retribuzione di posizione	80.021,94 €
ART. 91 CCNL 2016-2018 Area Funzioni Locali – Fondo retribuzioni di risultato e altri trattamenti accessori	41.654,69 €
Totale	121.676,63 €

Tale costituzione era stata determinata ipotizzando l'assunzione dei n. 5 Dirigenti amministrativi per le esigenze dei Servizi dell'Agenzia con decorrenza dal 1 agosto 2021, quindi con n. 5 mesi di attività di servizio, e di quella del Direttore dell'Area di Direzione Amministrativa.

In realtà nel 2021 l'Agenzia ha perfezionato:

- l'assunzione dei succitati dirigenti amministrativi con una tempistica differente a quella ipotizzata nella deliberazione n. 32/2022;
- l'affidamento di un incarico di sostituzione e nomina del succitato Direttore, di cui alla D.D.G. n. 172/2021, ad un dirigente di Servizio già assunto, di cui alla D.D.G. n. 172/2021;
- l'assunzione di n. 1 Dirigente tecnico per le esigenze del Servizio Sanità Digitale.

L'implementazione di tali procedure ha comportato la modifica dei valori definiti in modalità provvisoria riferiti all'anno 2021 nei termini di seguito rappresentati

Costituzione definitiva fondi contrattuali per le risorse decentrate Dirigenza PTA – 2021	
Tipologie di risorse	Importo
ART. 90 CCNL 2016-2018 Area Funzioni Locali – Fondo retribuzione di posizione	67.585,51 €
ART. 91 CCNL 2016-2018 Area Funzioni Locali – Fondo retribuzioni di risultato e altri trattamenti accessori	32.521,57 €
Totale	100.107,08 €

Fondi contrattuali annualità 2022

Sulla base di quanto riportato nella premessa metodologica di cui sopra, Il Servizio Risorse Umane, ha proceduto alla costituzione provvisoria del Fondo per le risorse decentrate anno 2022 e delle voci che costituiscono lo stesso, ossia i Fondi ex artt. 90 e 91 del CCNL Area delle Funzioni Locali del 17/12/2020, come di seguito rappresentate:

Costituzione provvisoria fondi contrattuali per le risorse decentrate Dirigenza PTA – 2022	
Tipologie di risorse	Importo
ART. 90 CCNL 2016-2018 Area Funzioni Locali – Fondo retribuzione di posizione	153.177,44 €
ART. 91 CCNL 2016-2018 Area Funzioni Locali – Fondo retribuzioni di risultato e altri trattamenti accessori	76.271,06 €
Totale	229.448,50 €

L'A.Re.S.S. potrà procedere ad integrare i suddetti Fondi man mano che saranno coperti i posti ancora vacanti, previsti dal Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021/2023 e 2022/2024, di cui alla deliberazione del Direttore Generale n. 253/2021, a seguito dell'effettiva assunzione del nuovo personale.

Si precisa che, alle risorse rese disponibili ai sensi del comma 8, dell'art. 91 del C.C.N.L. 2016/2018, Area Funzioni Locali, saranno altresì sommate eventuali risorse residue del Fondo di cui all'art. 90 del medesimo Contratto, stanziato a bilancio e certificate dagli organi di controllo, qualora non sia stato possibile utilizzarle integralmente nell'anno di riferimento, vincolandole a retribuzione di risultato.

Alla luce di quanto sopra, l'importo complessivo provvisorio del Fondo per le risorse decentrate dell'Area Funzioni Locali – Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali di A.Re.S.S., costituito dai Fondi ex art. 90 e 91, presenta un **importo complessivo di € 229.448,50.**

Di seguito si esplicita la suddivisione dell'importo complessivo tra i fondi sopra citati.

Art. 90 – Fondo retribuzione di posizione - Importo complessivo: € 153.177,44

Detto importo complessivo è stato ricavato moltiplicando il valore medio pro capite, rinveniente dalla deliberazione del Direttore Generale n. 294/2019, pari a € **17.557,32**, per la consistenza numerica dei dirigenti in servizio e la cui assunzione risulta programmata per l'anno 2022, rapportato al relativo arco temporale. Il valore complessivo così ricavato è stato successivamente incrementato, in applicazione di quanto disposto dal citato art. 90, comma 3, lett. a) del C.C.N.L. 2016/2018, Area Funzioni Locali, prendendo a riferimento la data dell'1/01/2019, ai fini della quantificazione della numerosità del personale in servizio, tenuto conto che questa Agenzia è stata istituita successivamente alla data del 31/12/2015, ivi richiamata.

Art. 91 – Fondo retribuzioni di risultato e altri trattamenti accessori - Importo complessivo: 67.387,13 €

Detto importo complessivo è stato ricavato adottando i medesimi criteri applicati in fase di prima costituzione Fondo 2019, utilizzando quale base di calcolo il valore medio pro capite, rinveniente dalla deliberazione del Direttore Generale n. 294/2019 pari a € **8.883,93**, moltiplicato per la consistenza numerica dei dirigenti in servizio e la cui assunzione risulta programmata per l'anno 2022, rapportato al relativo arco temporale. Il valore complessivo così ricavato è stato incrementato, in applicazione di quanto disposto dal succitato art. 91, comma 3, lett. a), prendendo a riferimento la data dell'1/01/2019, ai fini della quantificazione della numerosità del personale in servizio, tenuto conto che questa Agenzia è stata istituita

successivamente all'anno 2018 ivi richiamato, ed è stato altresì ridotto delle indennità di sostituzione di cui all'art. 73, comma 7 del C.C.N.L. 2016/2018, sopra richiamato.

Tanto premesso, nella tabella di seguito si sintetizzano le modalità di calcolo ai fini della determinazione provvisoria dei fondi contrattuali per le risorse decentrate Dirigenza PTA per l'annualità 2022.

Costituzione provvisoria fondi contrattuali per le risorse decentrate Dirigenza PTA – 2022				
			Art. 90 Fondo Retribuzione di Posizione*	Art. 91 Fondo retribuzioni di risultato e altri trattamenti accessori**
N. mesi di servizio nel 2022	Struttura Organizzativa	Incarico	Importo	Importo
12	Servizio Affari istituzionali, integrità e Performance	Incarico professionale	17.557,32 €	8.883,93 €.
12	Servizio Appalti e Contratti	Incarico professionale	17.557,32 €	8.883,93 €.
2	Servizio Finanziario e controllo di gestione, KPI e policy making	Incarico professionale	2.926,22 €	1.480,66 €.
10		Incarico professionale	14.631,10 €.	7.403,28 €.
12	Servizio Formazione sanitaria e sociale	Incarico professionale	17.557,32 €	8.883,93 €.
12	Servizio Flussi Informativi	Incarico professionale	17.557,32 €.	8.883,93 €.
12	Servizio PMO ed Internazionalizzazione	Incarico professionale	17.557,32 €	8.883,93 €.
12	Servizio Risorse Umane	Incarico professionale	17.557,32 €	8.883,93 €.
12	Servizio Sanità digitale	Incarico professionale	17.557,32 €.	8.883,93 €.
8	Area direzione	Incarico di Struttura complessa	11.704,88 €.	5.922,62 €.
			152.163,44 €	76.994,06 €
Incremento ex art. 90, co. 3, lett. a) C.C.N.L. 2016/2018 Area Funzioni Locali			1.014,00 €	
Totale Fondo Retribuzione di posizione			153.177,44 €	
Incremento ex art. 91 co. 3 lett. a) CCNL 2016-2018 Area Funzioni Locali				1.677,00 €.
				78.671,06 €
	Area direzione	Indennità di sost. ex art. 73 CCNL 2016-2018 Area Funz. Loca. (ex DDG n. 172/2021)		- 2.400,00 €.
Totale Fondo retribuzioni di risultato e altri trattamenti accessori				76.271,06 €

*Retribuzione di Posizione media pro-capite ART. 90 (ex D.D.G. n. 294/2019): 17.557,32 €

** Retribuzione di Risultato media pro-capite ART.91 (ex D.D.G. n. 294/2019): 8.883,93 €

Gli importi trovano corrispondenza nei pertinenti conti del Bilancio previsionale 2022.

Il Dirigente del Servizio Risorse Umane
f.to Dott. Marco Biagio Marsano