

DATI RELATIVI AI PREMI - DIRIGENZA AREA IV anno 2016

<b>Art. 20, c. 2, d. lgs. N. 33/2013</b>
<b>Distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata - anno 2016: entità del premio mediante conseguibile da ciascun dirigente AREA IV (valore assoluto 5): 2.560,70</b>
Distribuzione effettiva del trattamento accessorio – anno 2016
- 3 incarichi di struttura semplice: € 7.493,41
- 2 incarichi di struttura complessa: € 5.310, 10 (tale somma è riferita a parte dell'anno 2016, avendo i medesimi dirigenti ricoperto negli mesi incarichi che non prevedono la corresponsione della retribuzione di risultato)

<b>Criteria per l'assegnazione del trattamento accessorio</b>
La necessaria ed ineludibile valorizzazione del merito, prevista dal d. lgs. 150/2009, è garantita dall'applicazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione del D.G. n. 88/2015, ed in particolare dal <b><u>criterio di proporzionalità diretta tra risultati conseguiti/retribuzione di risultato spettante</u></b> , ivi previsto all'art. 8, applicato in relazione alle macro-aree oggetto di valutazione, di cui agli artt. 2-4 del detto Sistema.

<b>Livello di selettività e grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità</b>
Percentuale dirigenti che hanno ricevuto valutazione massima, pari a 100/100 = 80% (valore assoluto 4)
Percentuale dirigenti che hanno ricevuto valutazione compresa tra 99 e 95 = 0% (valore assoluto 0)
Percentuale dirigenti che hanno ricevuto valutazione compresa tra 94 e 90 = 0 % (valore assoluto 0)
Percentuale dirigenti che hanno ricevuto valutazione compresa tra 89 e 80 = 20 % (valore assoluto 1)
Percentuale dirigenti che hanno ricevuto valutazione inferiore ad 80 = 0% (valore assoluto 0)