

DATI RELATIVI AI PREMI - DIRIGENZA AREA IV anno 2016

Art. 20, c. 2, d. lgs. N. 33/2013
Distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata - anno 2016: entità del premio mediante conseguibile da ciascun dirigente AREA IV (valore assoluto 5): 2.560,70
Distribuzione effettiva del trattamento accessorio – anno 2016
- 3 incarichi di struttura semplice: € 7.493,41
- 2 incarichi di struttura complessa: € 5.310, 10 (tale somma è riferita a parte dell'anno 2016, avendo i medesimi dirigenti ricoperto negli mesi incarichi che non prevedono la corresponsione della retribuzione di risultato)

Criteria per l'assegnazione del trattamento accessorio
La necessaria ed ineludibile valorizzazione del merito, prevista dal d. lgs. 150/2009, è garantita dall'applicazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione del D.G. n. 88/2015, ed in particolare dal <u>criterio di proporzionalità diretta tra risultati conseguiti/retribuzione di risultato spettante</u> , ivi previsto all'art. 8, applicato in relazione alle macro-aree oggetto di valutazione, di cui agli artt. 2-4 del detto Sistema.

Livello di selettività e grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità
Percentuale dirigenti che hanno ricevuto valutazione massima, pari a 100/100 = 80% (valore assoluto 4)
Percentuale dirigenti che hanno ricevuto valutazione compresa tra 99 e 95 = 0% (valore assoluto 0)
Percentuale dirigenti che hanno ricevuto valutazione compresa tra 94 e 90 = 0 % (valore assoluto 0)
Percentuale dirigenti che hanno ricevuto valutazione compresa tra 89 e 80 = 20 % (valore assoluto 1)
Percentuale dirigenti che hanno ricevuto valutazione inferiore ad 80 = 0% (valore assoluto 0)