

DATI RELATIVI AI PREMI - DIRIGENZA AREA IV anno 2019

Art. 20, c. 2, d. lgs. N. 33/2013
Distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata - anno 2019: entità del premio mediante conseguibile da ciascun dirigente AREA IV (valore assoluto 6): 4.272.69
Distribuzione effettiva del trattamento accessorio – anno 2019
- 3 incarichi di struttura semplice (di cui 2 passati a struttura complessa durante il 2019): € 9.761,4
- 3 incarichi di struttura complessa: € 11.487,32
- 2 incarichi professionale di base: € 4.387,43

Criteria per l'assegnazione del trattamento accessorio
La necessaria ed ineludibile valorizzazione del merito, prevista dal d. lgs. 150/2009, è garantita dall'applicazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione del D.G. n. 88/2015, ed in particolare dal critero di proporzionalità diretta tra risultati conseguiti/retribuzione di risultato spettante , ivi previsto all'art. 8, applicato in relazione alle macro-aree oggetto di valutazione, di cui agli artt. 2-4 del detto Sistema.

Livello di selettività e grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità
Percentuale dirigenti che hanno ricevuto valutazione massima, pari a 100/100 = 100% (valore assoluto 6)
Percentuale dirigenti che hanno ricevuto valutazione compresa tra 99 e 95 = 0% (valore assoluto 0)
Percentuale dirigenti che hanno ricevuto valutazione compresa tra 94 e 90 = 0 % (valore assoluto 0)
Percentuale dirigenti che hanno ricevuto valutazione compresa tra 89 e 80 = 0% (valore assoluto 0)
Percentuale dirigenti che hanno ricevuto valutazione inferiore ad 80 = 0% (valore assoluto 0)