

DATI RELATIVI AI PREMI – PERSONALE DI COMPARTO anno 2021

<b>Art. 20, c. 2, d. lgs. N. 33/2013</b>
<b>Distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata - anno 2021: entità del premio mediamente conseguibile da ciascun dipendente del comparto (valore assoluto 62): € 3.759,72</b>
Distribuzione effettiva del trattamento accessorio, per categoria contrattuale – anno 2021
- Categoria B - BS: € 3.069,41
- Categoria C: € 73.339,45
- Categoria D - DS: € 130.748,61
- Categoria IDF: € 25.945,33

<b>Criteria per l'assegnazione del trattamento accessorio</b>
La necessaria ed ineludibile valorizzazione del merito, prevista dal d. lgs. 150/2009, è garantita dall'applicazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione del D.G. n. 204/2021, ed in particolare dal <b>critério di proporzionalità diretta tra risultati conseguiti/retribuzione di produttività spettante</b> , ivi previsto dagli artt. 1-7 del detto Sistema.

<b>Livello di selettività e grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità</b>
Percentuale dipendenti che hanno ricevuto valutazione massima, pari a $200/200 = 67,74\%$ (valore assoluto 42)
Percentuale dipendenti che hanno ricevuto valutazione compresa tra 199 e 196 = $19,36\%$ (valore assoluto 12)
Percentuale dipendenti che hanno ricevuto valutazione compresa tra 195 e 191 = $1,61\%$ (valore assoluto 1)
Percentuale dipendenti che hanno ricevuto valutazione compresa tra 190 e 180 = $3,23\%$ (valore assoluto 2)
Percentuale dipendenti che hanno ricevuto valutazione inferiore a 180 = $8,06\%$ (valore assoluto 5)