

DATI RELATIVI AI PREMI – PERSONALE DI COMPARTO anno 2022

Art. 20, c. 2, d. lgs. N. 33/2013
Distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata - anno 2022: entità del premio mediamente conseguibile da ciascun dipendente del comparto (valore assoluto 60): € 4.438,57
Distribuzione effettiva del trattamento accessorio, per categoria contrattuale – anno 2022
- Categoria B - BS: € 3.294,23
- Categoria C: € 71.583,11
- Categoria D - DS: € 167.118,83
- Categoria IDF: € 24.317,86

Criteria per l'assegnazione del trattamento accessorio
La necessaria ed ineludibile valorizzazione del merito, prevista dal d. lgs. 150/2009, è garantita dall'applicazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione del D.G. n. 204/2021, ed in particolare dal <u>criterio di proporzionalità diretta tra valutazione/retribuzione di produttività spettante</u> , ivi previsto dagli artt. 1-7 del detto Sistema.

Livello di selettività e grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità
Percentuale dipendenti che hanno ricevuto valutazione massima, pari a 200/200 = 75% (valore assoluto 45)
Percentuale dipendenti che hanno ricevuto valutazione compresa tra 199 e 195 = 23,33% (valore assoluto 14)
Percentuale dipendenti che hanno ricevuto valutazione compresa tra 194 e 190 = 1,67% (valore assoluto 1)
Percentuale dipendenti che hanno ricevuto valutazione compresa tra 189 e 180 = 0 % (valore assoluto 0)
Percentuale dipendenti che hanno ricevuto valutazione inferiore ad 180 = 0% (valore assoluto 0)