

DATI RELATIVI AI PREMI – PERSONALE DI COMPARTO anno 2018

Art. 20, c. 2, d. lgs. N. 33/2013
Distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata - anno 2018: entità del premio mediamente conseguibile da ciascun dipendente del comparto (valore assoluto 25): € 1.350,19
Distribuzione effettiva del trattamento accessorio, per categoria contrattuale – anno 2018
- Categoria B - Livello economico BS: € 6.797,05
- Categoria C: € 8.143,3
- Categoria D: € 15.103,97
- Categoria D - Livello economico DS: € 3.669,46

Criteria per l'assegnazione del trattamento accessorio
La necessaria ed ineludibile valorizzazione del merito, prevista dal d. lgs. 150/2009, è garantita dall'applicazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione del D.G. n. 88/2015, ed in particolare dal critério di proporzionalità diretta tra valutazione/retribuzione di produttività spettante , ivi previsto all'art. 8, applicato in relazione alle macro-aree oggetto di valutazione, di cui agli artt. 9-10 del detto Sistema.

Livello di selettività e grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità
Percentuale dipendenti che hanno ricevuto valutazione massima, pari a 200/200 = 76 % (valore assoluto 19)
Percentuale dipendenti che hanno ricevuto valutazione compresa tra 199 e 195 = 20 % (valore assoluto 5)
Percentuale dipendenti che hanno ricevuto valutazione compresa tra 194 e 190 = 0 % (valore assoluto 0)
Percentuale dipendenti che hanno ricevuto valutazione compresa tra 189 e 180 = 4 % (valore assoluto 1)
Percentuale dipendenti che hanno ricevuto valutazione inferiore ad 180 = 0% (valore assoluto 0)