



## Deliberazione del Direttore Generale

**N. 153/2020**

**OGGETTO: Relazione sulla Performance. Anno 2018 – Approvazione.**

L'anno 2020 il giorno 9 del mese di LUGLIO in Bari, nella sede della Agenzia Regionale Strategica per la Salute ed il Sociale della Puglia,

### IL DIRETTORE GENERALE

**VISTA** la l. 241/1990, recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”, e ss.mm.ii.;

**VISTO** il d.lgs. n. 165/2001, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

**VISTO** il d.lgs. 150/2009, recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”, così come modificato dal D.lgs. 74/2017;

**VISTO** il d.lgs. 25 maggio 2017, n. 74 di modifica al d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, il quale prevede all'art. 8, comma 1, lett. a), che le amministrazioni pubbliche redigano annualmente e pubblichino sul sito istituzionale il Piano della performance, un documento programmatico triennale definito dall'organo di indirizzo politico amministrativo, che - sulla base degli indirizzi e degli obiettivi strategici ed operativi - individua gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;

**VISTA** la l.r. 1/2011, recante “Norme in materia di ottimizzazione e valutazione della produttività del lavoro pubblico e di contenimento dei costi degli apparati amministrativi nella Regione Puglia”;

**VISTA** la l. 190/2012, recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”;

**VISTO** il d.lgs. 33/2013, recante Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;

**VISTA** la Legge Regionale n. 24/2001 recante “Istituzione dell'Agenzia Regionale Sanitaria Pugliese (AReS Puglia)” e ss.mm.ii.;

**VISTA** la Delibera del Direttore Generale dell'ARES n. 122 del 5/12/2014 recante “Adozione del Funzionigramma dell'Agenzia Regionale Sanitaria Puglia”;

**VISTA** la deliberazione di Giunta Regionale n. 1518 del 31/7/2015, recante “Adozione del modello organizzativo denominato Modello ambidestro per l'innovazione della macchina amministrativa regionale – MAIA. Approvazione atto di alta amministrazione”;

**VISTA** la l.r. 29/2017, recante Istituzione dell'Agenda Regionale strategica per la Salute e il Sociale (A.Re.S.S.);

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n. 1069 del 19/06/2018, avente ad oggetto "Attuazione dell'art. 2 del Decreto del Presidente della Giunta Regionale del 31/08/2016 (n. registro 542). Attuazione Modello MAIA - Approvazione dell'Atto Aziendale e presa d'atto del finanziamento della dotazione organica dell'Agenda Regionale Strategica per la Salute ed il Sociale della Puglia (A.Re.S.S.);

**VISTO** il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 474 del 26/07/2018, avente ad oggetto "Legge Regionale n. 29 del 24/7/2017, art. 5 c. 4 - nomina Direttore Generale dell'Agenda Regionale strategica per la Salute ed il Sociale Puglia (A.Re.S.S.);

**VISTE** le Linee guida per il Piano della performance n. 1/2017, rivolte ai Ministeri ed applicabili, in linea generale, anche alle altre pubbliche amministrazioni, che si focalizzano sul processo di predisposizione del Piano della Performance in raccordo con il ciclo della programmazione economico-finanziaria;

**VISTA** la deliberazione del Direttore Generale n. 35 del 21/01/2020, recante, ai sensi dell'art. 7, comma 1, d.lgs. 150/2009, così come modificato dal d.lgs. 74/2017, l'aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del personale di qualifica dirigenziale e del comparto dell'Agenda Regionale Strategica per la Salute ed il Sociale della Puglia;

**VISTA** la deliberazione del Direttore Generale n. 17 del 31/01/2020, avente ad oggetto l'adozione del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2020/2022;

**VISTA** la deliberazione del Direttore Generale n. 19 del 30/01/2019, avente ad oggetto "Art. 14, d. lgs. 150/2009 - Nomina Organismo Indipendente di Valutazione dell'Agenda Regionale Strategica per la Salute ed il Sociale della Puglia (O.I.V.). Designazione componenti.";

**VISTA** la deliberazione del Direttore Generale n. 214 del 02/07/2019, avente ad oggetto "Art. 14, d. lgs. 150/2009 - Nomina Organismo Indipendente di Valutazione dell'Agenda Regionale Strategica per la Salute ed il Sociale della Puglia (O.I.V.). Designazione componenti. Rettifica";

**VISTE** le proposte di obiettivi strategici ed operativi annuali formulate dai Direttori e dai Dirigenti delle strutture in cui si articola l'Agenda, agli atti;

Sulla base di apposita istruttoria, demandata al Servizio Affari Istituzionali, Integrità e Performance,

#### **HA ADOTTATO**

il seguente provvedimento.

Assiste con funzioni di segretario Pia Antonella Piacquadio

#### **Premesso che:**

- l'articolo 10, comma 1, lettera b) del d.lgs. n.150/2009, stabilisce che, "al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigono e pubblicano ogni anno sul sito istituzionale la Relazione sulla performance, che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse;
- l'art. 14, comma 4, lettera c), del d. Lgs. 150/2009, dispone che l'Organismo Indipendente di Valutazione della performance validi la Relazione sulla performance e ne assicuri la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;

- l'art. 10, comma 8, lettera b), del d. lgs. n. 33/2013, prevede che ogni amministrazione ha l'obbligo di pubblicare sul proprio sito istituzionale nella sezione "Amministrazione trasparente" la Relazione sulla Performance;
- il Piano della Performance, strumento di programmazione per la misurazione e la valutazione della performance, contiene gli obiettivi dell'Amministrazione formulati in modo chiaro e leggibile, con l'indicazione di indicatori di performance atti a valutare il grado di raggiungimento degli obiettivi;
- la Relazione sulla Performance costituisce, invece, lo strumento mediante il quale l'Amministrazione illustra agli stakeholders, interni ed esterni, i risultati conseguiti nel corso dell'anno precedente, rispetto agli obiettivi programmati, garantendo alla collettività la massima trasparenza sulle attività dell'Ente;

**Rilevato che:**

- l'art. 15, comma 2, lettera b) del medesimo d. lgs. n. 150/2009, stabilisce che l'organo di indirizzo politico-amministrativo di ciascuna amministrazione definisce - in collaborazione con i vertici dell'amministrazione - il Piano e la Relazione di cui all'articolo 10, comma 1, lettera a) e b);
- l'art. 16, comma 2 del più volte menzionato decreto n. 150/2009, impone che Regioni ed Enti locali adeguino il proprio ordinamento ai principi contenuti negli artt. 3, 4, 5, cc. 2, 7, 9 e art. 15 c. 1 del medesimo decreto;

**Atteso che:**

- il d.lgs. n. 33/2013 all'articolo 10, così come modificato dall'art. 10 del d.lgs. n. 97/2016, rubricato "Coordinamento con il Piano triennale per la prevenzione della corruzione", stabilisce che:
  - o al comma 6 "Ogni amministrazione presenta il Piano e la Relazione sulla performance di cui all'articolo 10, comma 1, lettere a) e b), del decreto legislativo n. 150/2009 alle associazioni di consumatori o utenti, ai centri di ricerca e ad ogni altro osservatore qualificato, nell'ambito di apposite giornate della trasparenza senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica";
  - o al comma 8 "Ogni amministrazione ha l'obbligo di pubblicare sul proprio sito istituzionale nella sezione: «Amministrazione trasparente» di cui all'articolo 9: a) il Piano triennale per la prevenzione della corruzione; b) il Piano e la Relazione di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150...omissis...";

**Rilevato che:**

- la Regione Puglia ha recepito i principi e i contenuti del d.lgs. n. 150 del 2009 con la Legge regionale n. 1 del 4 gennaio 2011 avente ad oggetto: "Norme in materia di ottimizzazione e valutazione della produttività del lavoro pubblico e di contenimento dei costi degli apparati amministrativi nella Regione Puglia";
- la Commissione indipendente per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche (ex Civit, ora Autorità Nazionale Anticorruzione e per la Valutazione e la Trasparenza delle amministrazioni pubbliche, ANAC) con la delibera n.112/2010 ha fornito, a suo tempo, istruzioni operative per la predisposizione del documento programmatico che dà avvio al Ciclo di gestione della Performance, prevedendo che nelle Amministrazioni Pubbliche vi sia un processo che definisca "le azioni di miglioramento continuo del Ciclo di gestione della Performance";

**Richiamate:**

- le linee guida emanate dalla CIVIT (oggi ANAC) con le seguenti delibere: n.89/2010, n. 105/2010, n. 112/2010;

**Dato atto che:**

- con Deliberazione del Direttore Generale n. 272 del 4 settembre 2019 è stato adottato il Piano della Performance 2018-2020;
- con Deliberazione del Direttore Generale n. 59 del 24 marzo 2020 sono state inserite due unità di personale non presenti nelle schede obiettivi per mero errore materiale nel Piano della Performance 2018-2020;

**Considerato che:**

- l'Agenzia ha redatto la Relazione sulla performance per l'anno 2018;
- la Relazione sulla Performance, successivamente alla sua approvazione, verrà sottoposta all'Organismo Indipendente di Valutazione per la relativa validazione, ai sensi dell'art. 14 del d. lgs. n. 150/2009;

Per i motivi di cui in premessa, che qui si intendono richiamati quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento,

**DELIBERA**

1. di approvare la Relazione sulla Performance dell'AReSS per l'anno 2018, predisposta in conformità alle disposizioni normative richiamate in premessa e allegata al presente provvedimento, di cui costituisce parte integrante e sostanziale;
2. di trasmettere copia del presente provvedimento all'Organismo Indipendente di Valutazione dell'AReSS ai fini della validazione, ai sensi dell'art. 14 del D. Lgs. n. 150/2009;
3. di demandare, infine, al Servizio Affari istituzionali, Integrità e Performance l'assolvimento degli obblighi di pubblicazione sul sito istituzionale dell'Agenzia, Sezione Amministrazione Trasparente – sub-sezione Performance - Relazione della Performance;
4. di attestare di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, tale da pregiudicare l'esercizio imparziale delle funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto;
5. di attestare l'insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis della Legge n. 241/90 e ss.mm.ii e art. 1, comma 9, lett. e) della Legge n. 190/2012, l'inesistenza delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis del d.Lgs. n. 165/2001.

Il Presente provvedimento, non essendo soggetto al controllo, è esecutivo ai sensi di legge.

La presente deliberazione sarà pubblicata nel sito web di questa Agenzia.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale e che il presente provvedimento, predisposto ai fini della adozione dell'atto finale da parte del Direttore Generale, è conforme alle risultanze istruttorie.

L'Estensore  
f.to Rosa Cascella

I.d.F. Servizio Affari Istituzionali, Integrità e Performance  
f.to Barbara Contegiacomo

Il Direttore Generale  
f.to Giovanni Gorgoni

Il Segretario  
f.to Pia Antonella Piacquadio

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si certifica che il presente provvedimento è stato pubblicato sul sito WEB di questa Agenzia nel rispetto di quanto prescritto dalla Legge Regione Puglia n. 40/2007

Dal 09/07/2020

Bari, 09/07/2020

Il Segretario  
f.to Pia Antonella Piacquadio