



Agenzia  
Regionale  
per la Salute  
ed il Sociale  
Puglia

## Deliberazione del Direttore Generale

**N. 214/2021**

**OGGETTO: Relazione sulla Performance 2020 A.Re.S.S. Puglia. Approvazione.**

L'anno 2021 il giorno 10 del mese di novembre in Bari, nella sede della Agenzia Regionale strategica per la Salute ed il Sociale della Puglia,

### IL DIRETTORE GENERALE

**VISTA** la L. n. 241/1990, recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi” e ss.mm.ii.;

**VISTO** il D. Lgs. 150/2009, recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”, così come modificato dal D.Lgs. 74/2017;

**VISTO** il D. Lgs n. 502/92, recante Riordino della disciplina in materia sanitaria a norma dell'articolo 1 della Legge 23 Ottobre 1992 n. 421;

**VISTO** il D. Lgs. n. 165/2001, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e ss.mm.ii.;

**VISTA** la L. n. 190/2012, recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”;

**VISTO** il D. Lgs. n. 33/2013, recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”

**VISTA** la DGR n. 1069 del 19.06.2018 recante: “Attuazione dell'art. 2 del decreto del Presidente della Giunta Regionale del 31/8/2016 (n. registro 542). Attuazione Modello MAIA – Approvazione dell'Atto aziendale e presa d'atto del finanziamento della dotazione organica dell'Agenzia Regionale Strategica per la Salute ed il Sociale (A.Re.S.S.)”;

**VISTA** la Legge Regionale n. 29 del 24/07/2017, recante “Istituzione dell'Agenzia Regionale per la Salute ed il Sociale (AReSS)”;

**VISTA** la Deliberazione della Giunta Regionale n. 1974 del 07/12/2020 recante “Approvazione Atto di Alta Organizzazione. Modello Organizzativo MAIA 2.0”;

**VISTO** il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 474 del 26 luglio 2018, recante “Legge Regionale n. 29 del 24 luglio 2017, art. 5 comma 4 – Nomina Direttore Generale dell’Agenzia Regionale Strategica per la Salute e il Sociale della Regione Puglia (A.Re.S.S.)”;

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n. 198/2018, avente ad oggetto “Agenzia Regionale strategica per la Salute ed il Sociale (A.Re.S.S.) – Attuazione Legge Regionale Puglia n° 29 del 24 luglio 2017. Approvazione e conferma Atto aziendale e Dotazione organica. DGR n°1069 del 19.06.2018”;

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n. 19 del 30/01/2019, recante “Art. 14, d. lgs. 150/2009 - Nomina Organismo Indipendente di Valutazione dell’Agenzia Regionale Strategica per la salute ed il Sociale della Puglia (O.I.V.). Designazione componenti.”, successivamente rettificata con la DDG n. 214 del 2/7/2019 e sostituita con la nomina di nuovo componente con la DDG n. 245 del 26/11/2020;

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n. 172 del 07/09/2021, avente ad oggetto “Applicazione art. 73 CCNL relativo al personale dell’Area delle funzioni locali triennio 2016-2018 – Sostituzione e nomina di Direttore della Struttura complessa Area Amministrativa”, con la quale si dispone di affidare al dott. Francesco Fera, le funzioni di Direttore della Struttura complessa dell’Area Amministrativa, a far data dal 16 settembre 2021 e fino al 15 giugno 2022, prorogabili fino ad altri nove mesi;

**VISTA** la disposizione di Servizio del Direttore Generale, acclarata al protocollo generale dell’A.Re.S.S. Puglia n.0003274 del 6.10.2021, avente ad oggetto l’assegnazione della Dirigente Dott.ssa Olga Salerno al Servizio Affari Istituzionali, Integrità e Performance dell’Area di Direzione Amministrativa a far data dall’1.10.2021;

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n. 61 del 26/03/2021, avente ad oggetto l’adozione del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza - P.T.P.C.T. 2021-2023;

**VISTE** le DDG nn. 203/2020 e 285/2020 aventi ad oggetto l’adozione del Piano della Performance 2020-2022 e ss.mm.ii.;

**VISTE** le Linee guida per il Piano della Performance n. 1/2017, rivolte ai Ministeri ed applicabili, in linea generale, anche alle altre pubbliche amministrazioni, che si focalizzano sul processo di predisposizione del Piano della Performance in raccordi con il ciclo della programmazione economico-finanziaria;

**VISTI** i CCNL vigenti dell’Area dirigenziale Sanità e Funzioni locali e del Comparto Sanità;

Sulla base di conforme istruttoria dell’Area Direzione Amministrativa, Servizio Affari Istituzionali, Integrità e Performance,

#### **HA ADOTTATO**

il seguente provvedimento.

Assiste con funzioni di segretario la dott.ssa Pia Antonella Piacquadio.

**Premesso che:**

- l'art. 10, comma 1, lett. b) del D.lgs. 27/10/2009, n. 150 e s.m.i., approvato in attuazione della delega parlamentare di cui alla legge 04/03/2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, prevede che ogni Ente adotti annualmente un documento denominato "Relazione sulla Performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati;
- la Relazione sulla Performance rappresenta lo strumento con il quale l'Amministrazione evidenzia i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti;
- ai sensi dell'art. 14 comma 3 lettera c) del Decreto summenzionato, la Relazione è validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente e che tale validazione, ai sensi dell'art. 14 comma 6 del decreto, è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'ente, che nello specifico ad oggi sono costituiti dalle retribuzioni di risultato dei dirigenti e delle posizioni organizzative, nonché dall'incentivo alla produttività riconosciuto al personale;

**Considerato che:**

- con Deliberazione del Direttore Generale n. 203 del 17/9/2020, è stato adottato il "Piano delle Performance 2020-2022" di questa Agenzia;
- con Deliberazione del Direttore Generale n. 285 del 30/12/2020, si è proceduto all'integrazione a supplemento della scheda obiettivi dell'Area di Direzione Amministrativa, definendo le singole schede obiettivi di ciascun Servizio ad essa afferente, ed alla correzione di un refuso grafico della scheda obiettivi dell'Area Epidemiologica e Care Intelligence;
- con nota prot. n. 1255 del 5/5/2021 veniva richiesta ai Direttori/Dirigenti/Incarichi di Funzione la rendicontazione del Ciclo Performance 2020;
- a seguito delle osservazioni procedurali dell'OIV (verbale n. 5 del 29/9/2021), con Deliberazione del Direttore Generale n. 201 del 29/10/2021, è stato disposto l'annullamento ex art. 21-nonies L. 241/90 delle DDG nn. 35/2020 e 282/2020, per mancata richiesta preventiva del parere vincolante dell'OIV, ai sensi dell'art. 7, co. 1, D.Lgs. 150/2009 e ss.mm.ii. di cui al D.Lgs. 74/2017, e il Ciclo Performance 2020 sarà, quindi, rendicontato col previgente Sistema di cui alla DDG 88/2015;
- il Servizio AA.II., Integrità e Performance ha redatto la Relazione preliminare sulla Performance per l'anno 2020, che viene allegato al presente provvedimento di cui costituisce parte integrante e sostanziale, riveniente da tutte le articolazioni organizzative dell'Ente, al fine di consentire le necessarie operazioni di verifica e valutazione dei risultati effettivamente conseguiti nell'ambito del Ciclo Performance 2020;

**Ritenuto che:**

- con la suddetta Relazione sulla Performance relativa all'anno 2020, allegata al presente provvedimento a costituirne parte integrante e sostanziale, vengono evidenziati, a consuntivo, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati, ai sensi dell'art. 10 del D. Lgs 150/2019;

- necessita, in applicazione del norme in precedenza citate, di provvedere all'approvazione della Relazione sulla Performance 2020 di questa Agenzia;
- la Relazione sulla Performance, successivamente alla sua approvazione, verrà sottoposta all'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) per la relativa validazione, ai sensi e per gli effetti dell'art. 14 del D.Lgs. 150/2009.

Per i motivi di cui in premessa,

#### **DELIBERA**

1. di **approvare** la premessa, costituente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di **approvare** la Relazione sulla Performance di questa Agenzia anno 2020, predisposta in conformità alle disposizioni normative richiamate in premessa ed allegata al presente provvedimento di cui costituisce parte integrante e sostanziale;
3. di **trasmettere** copia del presente provvedimento all'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) dell'A.Re.S.S., ai fini della validazione, ai sensi dell'art. 14 c. 4 lett. c) D. Lgs. n. 150/2009;
4. di **demandare** al Servizio AA.II., Integrità Performance l'assolvimento degli obblighi pubblicazione della presente deliberazione sul sito istituzionale dell'Agenzia, Sezione Amministrazione Trasparente - sub sezione Performance - Relazione sulla Performance;
5. **di attestare** che i soggetti firmatari del presente atto non incorrono in alcune delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, ivi comprese potenziali situazioni di conflitto di interesse.

Il Presente provvedimento non essendo soggetto al controllo ex L.R. 24/01 è esecutivo ai sensi di legge. I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale e che il presente provvedimento, predisposto ai fini della adozione dell'atto finale da parte del Direttore Generale è conforme alle risultanze istruttorie.

L'Estensore

I.D.F. Servizio AA.II., Integrità e Performance  
F.to Dott.ssa Barbara Contegiacomo

Il Dirigente del Servizio AA.II., Integrità e Performance  
F.to Dott.ssa Olga Salerno

Il Direttore Area Amministrativa  
F.to Dott. Francesco Fera

Il Direttore Generale  
F.to dott. Giovanni Gorgoni

Il Segretario  
F.to dott.ssa Pia Antonella Piacquadio

## **ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE**

Si certifica che il presente provvedimento è stato pubblicato sul sito WEB di questa Agenzia nel rispetto di quanto prescritto dalla Legge Regione Puglia n. 40/2007

Dal 10.11.2021

Bari, 10.11.2021

Il Segretario  
F.to dott.ssa Pia Antonella Piacquadio