



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 83 /2023

OGGETTO: L.R. n. 29/2017 - Recepimento Deliberazione della Giunta Regionale N. 315 del 13/03/2023 - Nomina Collegio Sindacale dell'Agenzia Regionale Strategica per la Salute ed il Sociale (A.Re.S.S.) Puglia.

L'anno 2023, il giorno 12 del mese di Aprile in Bari, nella sede della Agenzia Regionale Strategica per la Salute e il Sociale,

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la L. 241/1990, recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e ss.mm.ii.;

VISTO il d.lgs. n. 165/2001, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

VISTA la l. 190/2012, recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

VISTO il d.lgs. 33/2013, recante Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;

VISTA la Legge Regionale n. 29 del 24/07/2017, recante l'"Istituzione dell'Agenzia Regionale per la Salute ed il Sociale (A.Re.S.S.)";

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 474 del 26/07/2018, avente ad oggetto "Legge Regionale n. 29 del 24/7/2017, art. 5 comma 4 - Nomina Direttore Generale dell'Agenzia Regionale strategica per la Salute ed il Sociale Puglia (A.Re.S.S.)";

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 1974 del 07.12.2020 recante "Approvazione Atto di Alta Organizzazione Modello Organizzativo MAIA 2.0";



VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 95 del 14.04.2022, recante il “Conferimento dell’incarico di Direttore di Struttura Complessa dell’Area di Direzione Amministrativa, ai sensi dell’art.71 comma 10 del CCNL Area Funzioni Locali – dirigenza PTA – 2016-2018, e contestuale incarico ad interim, ai sensi dell’art. 73 comma 8 del CCNL Area Funzioni Locali – dirigenza PTA - 2016-2018, di Dirigente del Servizio Project Management Office ed Internazionalizzazione al dipendente Dott. Francesco Fera”;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 112 del 29/04/2022, recante l’”Approvazione del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza - P.T.P.C.T. 2022- 2024” e successiva rettifica ed integrazione documentale con DDG n. 198/2022;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n°115 del 02.05.2022 di adozione del “Bilancio di esercizio2021 A.Re.S.S. Puglia “;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 121 del 09/05/2022, recante la “Presenza d’atto della D.G.R. 558 del 20.04.2022. Attuazione dell’art. 2 del decreto del Presidente della Giunta Regionale del 31/08/2016 (n. registro 542). Attuazione Modello MAIA. - Approvazione dell’Atto aziendale della dotazione organica dell’Agenzia Regionale Strategica per la Salute ed il Sociale (A.Re.S.S.). Revoca della D.G.R. n. 4/2017 e la rettifica della D.G.R. n. 2265/2017-Adozione nuovo atto aziendale giusta D.D.G. 253/2021”

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n.198 del 20/07/2022 recante all’oggetto “Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024 – Rettifica DDG n. 112-2022 e Integrazione documentale “Allegato A” al P.T.P.C.T. 2022-2024.”

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 347 del 30/12/2022 con oggetto “Bilancio economico di previsione annuale per l’esercizio 2023 e pluriennale per il triennio 2023-2025 – Adozione”;

VISTO il contratto di assunzione a tempo indeterminato della dott.ssa Maria Delluzio, di cui al prot. AReSS_Puglia / AReSS / 02-09-2022 / 0003454, stipulato in data 1/09/2022 in qualità di Dirigente Amministrativo, assegnato al Servizio Finanze e Controllo ”.



Sulla base dell'istruttoria del Servizio Finanze e Controllo - Area di Direzione Amministrativa, all'uopo incaricato dal Direttore Generale

HA ADOTTATO

il seguente provvedimento.

Assiste, con funzioni di Segreteria, la Dott.ssa Pia Antonella Piacquadio

PREMESSO CHE:

- l'art. 6 della L.R. n. 29/2017 disciplina il Collegio Sindacale quale organo dell'A.Re.S.S., stabilendo che:

a. è composto da tre membri - di cui uno con funzioni di Presidente - nominati dalla Giunta Regionale tra coloro che sono iscritti nel Registro dei Revisori Legali. Tale registro risulta istituito presso il Ministero dell'Economia e delle Finanze, ai sensi del D. lgs. n. 39/2010;

b. dura in carica tre anni ed i componenti sono riconfermabili una sola volta;

- l'art. 11, comma 2, della stessa L.R. 29/2017 stabilisce che ai componenti del Collegio Sindacale è attribuita un'indennità pari a quella prevista per i componenti dei Collegi Sindacali delle Aziende Sanitarie Locali, così come stabilito dall'art. 3, co. 13 del D.Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii., con oneri a carico dell'A.Re.S.S.;

- con Deliberazione del Direttore Generale n° 228 del 26.10.2022 di "Determinazione dei criteri di liquidazione del compenso aggiuntivo e di rimborso delle spese di viaggio e trattamento di trasferta per il collegio sindacale" l'Aress Puglia ha deliberato di :

- adeguare il parametro di calcolo del compenso dei Componenti del Collegio Sindacale, tenendo in debita considerazione il parere 23 Aprile 1996, n. 446/96, sezione III[^] del Consiglio di Stato, su richiesta del Ministero del Tesoro, secondo cui, per la determinazione di detto compenso, "debba tenersi conto di tutti gli emolumenti spettanti al Direttore Generale dell'Unità Sanitaria Locale, ivi compresa la quota di maggiorazione percentuale del trattamento economico annuo

eventualmente riconosciuta dalla Regione”;

- assegnare un compenso aggiuntivo ai Componenti del Collegio Sindacale, rispetto a quello ordinariamente liquidato con cadenza mensile, in rapporto alla positiva attività gestionale dell’Agenzia, da determinarsi all’atto della liquidazione dell’indennità di risultato riconosciuta al Direttore Generale dell’Agenzia in relazione al raggiungimento degli obiettivi strategici annuali;
stabilire, ai sensi dell’art. 3 co. 13 del D.Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii., che detto compenso aggiuntivo è pari, per ciascun Componente, al 10 per cento dell’indennità di risultato di cui innanzi; e che “al presidente del collegio compete una maggiorazione pari al 20 per cento dell’indennità fissata per gli altri componenti.”
- stabilire quale criterio di rimborso delle spese di viaggio effettivamente sostenute dai Componenti del Collegio Sindacale, per la presenza necessaria o richiesta presso la sede dell’ente per lo svolgimento delle proprie funzioni, in caso di utilizzo del mezzo privato di trasporto per l’oggettiva mancanza di mezzi di trasporto pubblico idonei o l’estrema disagiatezza dei collegamenti, il rimborso in misura pari ad un quinto del prezzo della benzina per chilometro percorso, conformemente all’interpretazione della Corte dei Conti Sezione delle autonomie assunta con Deliberazione N. 38/SEZAUT/2016/QMIG ed a norma dell’art. 3 comma 1 del Decreto Ministero dell’Interno 20 maggio 2005

RICHIAMATI

- l’Art. 4 della Legge regionale 24 luglio 2017, n. 29 di istituzione dell’Agenzia regionale per la salute e il sociale (A.Re.S.S.)” intitolato “Organi” secondo cui “*Sono organi dell’A.Re.S.S.: a) il Direttore generale; b) il Collegio sindacale.*”
- l’Art. 6 della Legge regionale 24 luglio 2017, n. 29 di istituzione dell’Agenzia regionale per la salute e il sociale (A.Re.S.S.)” rubricato “Collegio sindacale” in base al quale “*1. Il Collegio sindacale è composto da tre membri, di cui uno con funzioni di presidente, nominati dalla Giunta regionale, su proposta dell’assessore competente, tra coloro che sono iscritti nel registro dei revisori contabili. 2. I sindaci durano in carica tre anni e sono*

riconfermabili una volta sola. 3. Il Collegio sindacale verifica la regolare tenuta della contabilità e controlla la gestione economica Bollettino Ufficiale della Regione Puglia - n. 88 del 24-7-2017 41483 e finanziaria dell’Agenzia provvedendo, inoltre, a trasmettere annualmente alla Giunta regionale e alla competente commissione consiliare relazioni sulla attività svolta. 4. Si applicano, in quanto compatibili con la presente disciplina, le disposizioni del codice civile.”

- l’Art. 11 della Legge regionale 24 luglio 2017, n. 29 di Istituzione dell’Agenzia regionale per la salute e il sociale (A.Re.S.S.)” rubricato “Indennità” che afferma, “1. Al Direttore generale compete un’indennità di funzione omnicomprensiva, pari al compenso previsto per il direttore del dipartimento di riferimento. 2. Al Collegio sindacale compete un’indennità pari a quella prevista per le aziende sanitarie locali della Regione Puglia.”
- il DECRETO – Ministero dell’Interno di concerto con il Ministero dell’Economia e delle Finanze - 20 maggio 2005, recante all’oggetto “Aggiornamento dei limiti massimi del compenso spettante ai revisori dei conti degli enti locali.”;
- la Deliberazione della Corte dei Conti Sezione delle autonomie N. 38/SEZAUT/2016/QMIG in merito agli oneri sostenuti dall’amministratore residente fuori dal Comune per l’effettivo adempimento del mandato;
- la Legge regionale 10 aprile 2015, n. 20 rubricata “Norme in materia di composizione dei Collegi sindacali delle aziende ed enti del Servizio sanitario regionale”;
- la Legge regionale 19 novembre 2015, n. 34 dal titolo “Modifiche all’articolo 1, comma 2 della legge regionale 10 aprile 2015, n. 20 (Norme in materia di composizione dei Collegi sindacali delle aziende ed enti del Servizio sanitario regionale)”;
- l’Art.7 dell’Atto Aziendale approvato con Deliberazione della Giunta Regionale N. 558 del 20/04/2022, intitolato “Collegio Sindacale”;
- la Deliberazione del Direttore Generale n. 121 del 09/05/2022, recante la “Presenza d’atto della D.G.R. 558 del 20.04.2022. Attuazione dell’art. 2 del decreto del Presidente della Giunta Regionale del 31/08/2016 (n. registro 542). Attuazione Modello MAIA. - Approvazione dell’Atto aziendale della dotazione organica dell’Agenzia Regionale



Strategica per la Salute ed il Sociale (A.Re.S.S.). Revoca della D.G.R. n. 4/2017 e la rettifica della D.G.R. n. 2265/2017-Adozione nuovo atto aziendale giusta D.D.G. 253/2021”

DATO ATTO CHE:

- con Determinazione del Direttore Generale A.Re.S.S. Puglia n°169 del 27.07.2018 di *“adeguamento compenso del Collegio Sindacale AReSS”*, sulla base del parere dell’allora “Dipartimento per la promozione della salute del benessere sociale e dello sport per tutti”, contenuto nella nota acquisita al prot.1291/27.04.2018, si prendeva atto che, a far data dal 24/07/2017, il compenso per i componenti del Collegio Sindacale di AReSS sarebbe stato pari al 10% degli emolumenti del Direttore Generale e che detto compenso veniva maggiorato per il 20% dell’indennità fissata per gli altri componenti;
- con la Deliberazione della Giunta Regionale del 30 luglio 2019, n. 1389, si provvedeva a nominare, ai sensi della L.R. 29/2017 e ss.mm.ii., per la durata di tre anni, il primo Collegio Sindacale dalla nuova istituita A.Re.S.S., nei seguenti componenti:
 - a) componente (con funzioni di Presidente) **Ciro A. ATTANASIO** N. iscriz. Reg. Rev. Leg. 153383
 - b) componente **Vincenzo DEL VECCHIO** N. iscriz. Reg. Rev. Leg. 149538
 - c) componente **Rita ATTANASIO** N. iscriz. Reg. Rev. Leg. 87893
- con Deliberazione del Direttore Generale n.163 del 20/07/2020 avente ad oggetto *“Preso d’atto della nomina e insediamento dei componenti del Collegio Sindacale”*, l’A.Re.S.S. Puglia, prendeva atto della nomina dei nuovi componenti del Collegio Sindacale avvenuta con la Delibera di Giunta Regionale n.1389 del 30/07/2019.

RILEVATO che

- il Collegio Sindacale in carica di cui alla DGR 1389 /2019 insediatosi il 19/12/2019 terminava il proprio incarico in data 19.12.2022;



- con nota pec prot. ARESS_Puglia / ARESS / 13-01-2023 / 0000133 del 13.01.2022 a firma congiunta del Direttore Generale, del Direttore Amministrativo e del Dirigente del Servizio Finanze e Controllo ARESS Puglia, indirizzata al Presidente della Giunta Regionale e alla Segreteria della Giunta Regionale, veniva comunicato ai competenti organi regionali, la scadenza mandato di tre anni del Collegio Sindacale dell’Agenzia nominato con DGR 1389/2019 e , nelle more di nuova nomina o riconferma dell’Organo medesimo, la possibilità di operare in *prorogatio* di poteri per 45 giorni dalla scadenza del mandato, ovvero fino al 2 febbraio 2023.
- in virtù della *prorogatio* poteri, prevista e disciplinata dalla Legge 145/2002 avente ad oggetto “Disposizioni per il riordino della dirigenza statale e per favorire lo scambio di esperienze e l’interazione tra pubblico e privato” e richiamata nella Circolare n.20 del 05.05.2017 intitolata “Vademecum per la revisione amministrativo contabile negli enti ed organismi pubblici” emessa Ministero dell’Economia e della Finanze, il Collegio Sindacale dell’Aress Puglia (nominato con DGR n° 1389 del 30/07/2019), prorogava l’esercizio delle proprie funzioni sino al 02.02.2023;
- risultava esser decorso l’ulteriore periodo per l’esercizio della c.d. *prorogatio poteri*, da parte del Collegio sindacale uscente.
- stante la mancata nomina o riconferma, da parte dei competenti organi regionali, del Collegio Sindacale dell’Aress Puglia, per il triennio 2023-2025, in considerazione della necessità di garantire una continuità d’azione da parte dell’organo di revisione contabile, visti i numerosi, cogenti e indifferibili adempimenti legislativi da ottemperare perentoriamente, l’A.Re.S.S. Puglia, nelle more della nuova nomina o riconferma dell’Organo medesimo, previa acquisizione della diponibilità a proseguire nell’esercizio delle proprie funzioni, da parte di ciascun componente del Collegio Sindacale uscente, nominato con DGR 1389/2019, con la Deliberazione del Direttore Generale n° 37 del 16.02.2023 nominava il “Collegio sindacale straordinario dell’A.Re.S.S. Puglia”.

PRESO ATTO della nota prot. r_puglia/AOO_183/PROT/23/03/2023/0005044, notificata dalla Regione Puglia all’Aress Puglia, a mezzo della quale è stata trasmessa, per gli

adempimenti di competenza, la Deliberazione di Giunta Regionale n. 315 del 13/03/2023 avente ad oggetto “L.R. n. 29/2017 - Nomina Collegio Sindacale dell’Agenzia Regionale Strategica per la Salute ed il Sociale (A.Re.S.S.) Puglia.”, in corso di pubblicazione sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia.

RICHIAMATA integralmente la Deliberazione di Giunta Regionale n. 315 del 13/03/2023 con cui la Regione Puglia:

a) nomina i seguenti componenti del Collegio Sindacale dell’Agenzia Regionale Strategica per la Salute ed il Sociale (A.Re.S.S.), che risultano iscritti nel Registro dei Revisori legali di cui al D.Lgs. n. 39/2010 con il numero di Iscrizione indicato a fianco di ciascun nominativo:

- Componente (con funzioni di Presidente) **Ciro Alessandro Attanasio** N. iscriz. Reg. Rev. Leg. 153383
- Componente **Enzo Del Vecchio** N. iscriz. Reg. Rev. Leg. 149538
- Componente **Angela Paschino** N. iscriz. Reg. Rev. Leg. 141800

b) richiama quanto riportato all’art. 6, comma 2 della LR.n.29/2019, secondo cui “*1 sindaci durano in carica tre anni e sono riconfermabili una volta sola*”;

c) dà mandato al Direttore Generale dell’A.Re.S.S. per l’Insediamento del Collegio Sindacale, previo esperimento degli adempimenti di cui alla DGR n. 24/2017;

d) da atto, ai sensi dell’art. 11, comma 2, della stessa L.R. 29/2017, che ai componenti del Collegio Sindacale è attribuita un’indennità pari a quella prevista per i componenti dei Collegi Sindacali delle Aziende Sanitarie Locali, in coerenza, tra l’altro, con quanto stabilito dall’art. 3, co. 13 del D.Lgs. n. 502/1992 s.m.l.. Tali oneri sono da intendersi a carico dell’A.Re.S.S.

RITENUTO, pertanto, OPPORTUNO e NECESSARIO sulla base delle motivazioni esposte in narrativa, prendere atto della Deliberazione di Giunta sopra richiamata di nomina, ai sensi della L.R. n. 29/2017 s.m.i, dei componenti del Collegio Sindacale dell’Agenzia Regionale Strategica per la Salute ed il Sociale (A.Re.S.S.) Puglia, ai fini del consequenziale insediamento del medesimo organo.

TUTTO CIÒ PREMESSO

DELIBERA

1. **di approvare** la premessa, costituente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. **di prendere atto**, della Deliberazione di Giunta Regionale n. 315 del 13/03/2023 con cui la Regione Puglia:
 - a) nomina i seguenti componenti del Collegio Sindacale dell'Agenzia Regionale Strategica per la Salute ed il Sociale (A.Re.S.S.), che risultano iscritti nel Registro dei Revisori legali di cui al D.Lgs. n. 39/2010 con il numero di Iscrizione indicato a fianco di ciascun nominativo:
 - Componente (con funzioni di Presidente) **Ciro Alessandro Attanasio** N. iscriz. Reg. Rev. Leg. 153383
 - Componente **Enzo Del Vecchio** N. iscriz. Reg. Rev. Leg. 149538
 - Componente **Angela Paschino** N. iscriz. Reg. Rev. Leg. 141800
 - b) richiama quanto riportato all'art. 6, comma 2 della LR.n.29/2019, secondo cui "*1 sindaci durano in carica tre anni e sono riconfermabili una volta sola*";
 - c) dà mandato al Direttore Generale dell'A.Re.S.S. per l'Insediamento del Collegio Sindacale, previo esperimento degli adempimenti di cui alla DGR n. 24/2017;
 - d) da atto, ai sensi dell'art. 11, comma 2, della stessa L.R. 29/2017, che ai componenti del Collegio Sindacale è attribuita un'indennità pari a quella prevista per i componenti dei Collegi Sindacali delle Aziende Sanitarie Locali, in coerenza, tra l'altro, con quanto stabilito dall'art. 3, co. 13 del D.Lgs. n. 502/1992 s.m.l.. Tali oneri sono da intendersi a carico dell'A.Re.S.S.
3. **di trasmettere** il presente provvedimento a tutti i componenti del Collegio Sindacale, al Servizio Finanze e Controllo e al Servizio Risorse Umane ai fini degli adempimenti di rispettiva competenza;



4. **di pubblicare** sul sito istituzionale dell'Agenzia, Sezione Amministrazione Trasparente, Sottosezione: Controlli e rilievi sull'amministrazione/ Organi di revisione amministrativa e contabile ai sensi del D. LGS. 33/2013 e ss.mm. e ii. e del vigente "Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025" adottato con Deliberazione del Direttore Generale n°82 del 31/03.2023;
5. **di attestare** che i soggetti firmatari del presente atto non incorrono in alcune delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, ivi comprese potenziali situazioni di conflitto di interesse.

Il Presente provvedimento, non essendo soggetto al controllo ex L.R. 29/2017, è esecutivo ai sensi di legge. La presente deliberazione sarà pubblicata nel sito web di questa Agenzia. I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale e che il presente provvedimento, predisposto ai fini della adozione dell'atto finale da parte del Direttore Generale, è conforme alle risultanze istruttorie.

L'Estensore

Servizio Finanze e Controllo

F.to Dott.ssa Francesca Argese

La Dirigente

Servizio Finanze e Controllo

F.to Dott.ssa Maria Delluzio

Il Direttore

Area di Direzione Amministrativa

F.to Dott. Francesco Fera

IL DIRETTORE GENERALE

F.to Dott. Giovanni Gorgoni

Il Segretario F.to Pia Antonella Piacquadio



ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si certifica che il presente provvedimento è stato pubblicato sul sito WEB di questa Agenzia nel rispetto di quanto prescritto dalla Legge Regione Puglia n. 40/2007

dal 12.04.2023

Bari, 12.04.2023

Il Segretario

Dott.ssa F.to Pia Antonella Piacquadio