



Deliberazione del Commissario Straordinario

N. 233/2023

OGGETTO: Progetto EUROPEAN PARTNERSHIP ON TRANSFORMING HEALTH AND CARE SYSTEMS (THCS) – D.D.G. n. 35/2023 Grant Agreement Project 101095654 - Horizon-HLTH- 2022-Care-10-01 - INDIZIONE AVVISO DI SELEZIONE rivolto a tutti gli iscritti della Short list, di cui alla DDG n. 339/2022, per il conferimento di n. 1 incarico di lavoro autonomo ex art. 7, comma 6, del D. Lgs. n. 165/2001.

L'anno 2023 il giorno 12 del mese di Ottobre in Bari, nella sede dell'Agenda Regionale Strategica per la Salute ed il Sociale della Puglia,

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTA la Legge n. 241/1990, recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi” e ss.mm.ii.;

VISTO il D.lgs. n. 165/2001, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

VISTA la Legge n. 190/2012, recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”;

VISTO il D.lgs. n. 33/2013, recante Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;

VISTA la Delibera di Giunta Regionale 1518 del 31/7/2015, recante “Adozione del modello organizzativo denominato Modello ambidestro per l'innovazione della macchina amministrativa regionale – MAIA. Approvazione atto di Alta Organizzazione”;

VISTA la Legge Regionale del 24 Luglio 2017 n. 29, recante “Istituzione dell'Agenda Regionale strategica per la Salute e il Sociale (A.Re.S.S.)”;

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 474/2018 avente ad oggetto “Legge regionale n.29 del 24 luglio 2017, art.5 comma 4 - Nomina Direttore Generale dell'Agenda regionale strategica per la salute ed il sociale della Regione Puglia (A.Re.S.S.)”;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 1974 del 07/12/2020, recante “Approvazione Atto di Alta Organizzazione. Modello Organizzativo “MAIA 2.0”;

VISTO il nuovo Atto aziendale di A.Re.S.S. Puglia di cui alla Deliberazione del Direttore Generale n. 253/2021, successivamente approvato con D.G.R. n. 558 del 20/04/2022;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 95 del 14/04/2022, con la quale si dispone il conferimento dell'incarico di Direttore di Struttura Complessa dell'Area di Direzione Amministrativa al dott. Francesco Fera,



dirigente a tempo indeterminato di quest'Agencia a far data dal 01/05/2022 e per la durata di 5 anni, con facoltà di rinnovo per una sola volta;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 116/2022 relativa al conferimento degli incarichi di natura professionale sui Servizi dell'Area di Direzione Amministrativa, ai sensi dell'art. 71 comma 10 del CCNL Area Funzioni Locali – dirigenza PTA – 2016-2018, ai dott.ri Antonia Alongi, Marta Basile, Marco Biagio Marsano e Olga Salerno;

VISTO l'art. 7 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

VISTA la Circolare del Dipartimento della Funzione pubblica n. 3/2017, avente ad oggetto "indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato";

VISTA la Circolare del Dipartimento della Funzione pubblica n. 2/2008, avente ad oggetto "legge 24 dicembre 2007, n. 244, disposizioni in tema di collaborazioni esterne";

VISTE le "Linee guida della Sezione Regionale di Controllo per la Puglia relative agli incarichi di collaborazione, consulenza, studio e ricerca ed alle spese per relazioni pubbliche, convegni, mostre, pubblicità e di rappresentanza ai fini degli adempimenti di cui all'art. 1, comma 173 della l. n. 266/2005", approvate dalla Corte dei conti, Sezione Regionale di Controllo per la Puglia, giusta Deliberazione n. 46/2022/INPR;

VISTO il Regolamento per il conferimento di incarichi di collaborazione, consulenza, studio e ricerca, a norma dell'art. 7, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001, approvato con Deliberazione del Direttore Generale n. 300 del 10/11/2022;

VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 190/2023, avente ad oggetto: "Presenza d'atto della DGR n. 1234 del 8/8/2023 L. R. n. 15/2018 – Nomina del Commissario Straordinario dell'Agencia Regionale per la Salute e il Sociale (ARESS) con indicazione del dott. Giovanni Gorgoni".

Sulla base di conforme istruttoria espletata dall'Area di Direzione Amministrativa, Servizio Risorse Umane

HA ADOTTATO

il seguente provvedimento

Assiste con funzioni di Segretario la dott.ssa Pia Antonella Piacquadio.

Premesso che:

- Con Deliberazione del Direttore Generale n. 250 del 19.09.2022 veniva indetta la "Selezione per la formazione di una short list di esperti per supporto alle attività relative all'Area Innovazione Sociale e Governo Clinico/ Epidemiologia/ Ricerca, Innovazione Tecnologica e Valutazione delle Tecnologie Sanitarie (HTA)/ Trasformazione Digitale, ICT e Cambiamenti nella Sanità – e-Health/ Comunicazione Istituzionale e Multimediale/ Internazionalizzazione, Project Management e Financial Management", e approvato il relativo Avviso di Selezione, ai fini dell'avvio del procedimento di formazione della detta short list";



- con Deliberazione del Direttore Generale n. 339 del 22.12.2022, che parzialmente rettificava e integrava la D.D.G. n. 311/2022, veniva approvato l'elenco definitivo degli iscritti nella short list A.Re.S.S. di cui all'Allegato 1 della citata Deliberazione, con l'indicazione dei nominativi, riportati in ordine alfabetico e delle rispettive aree di interesse.

Dato atto che:

- nell'ambito del Programma Europeo Horizon 2022, azione Horizon Programme Cofund Actions, call "Horizon-HLTH-2022-Care-10", è stato indetto il topic "Horizon-HLTH-2022-Care10-01" in cui ha partecipato il Progetto denominato "European Partnership on transforming health and care systems (acronimo THCS)", promosso dalla European Health and Digital Executive Agency, diretto a mantenere e migliorare la salute delle persone in Europa e nei paesi partecipanti, sostenendo la trasformazione dei sistemi sanitari e assistenziali per raggiungere un'alta qualità, sistemi sanitari e assistenziali equamente accessibili, sostenibili, efficienti, resilienti e inclusivi per tutti;
- il succitato progetto è stato valutato positivamente dalla Commissione Europea e si sono avviati i lavori con la predisposizione del Grant Agreement Project number 101095654;
- al progetto hanno partecipato n. 66 Partners Europei, tra i quali l'A.Re.SS. Puglia, coordinati dal Ministero della Salute Italiano;
- con Deliberazione del Direttore Generale n. 35 del 15/02/2023 è stato approvato il Progetto denominato "European Partnership on transforming health and care systems (acronimo THCS)", promosso dalla European Health and Digital Executive Agency e approvato dalla Commissione Europea nell'ambito del Programma Europeo Horizon 2022, azione Horizon Programme Cofund Actions, call "Horizon-HLTH-2022-Care-10";
- con il provvedimento di cui sopra si è preso atto, inoltre, della tempistica connessa allo svolgimento delle attività legate al Progetto, ossia 84 mesi, con decorrenza dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2029;

Preso atto che:

- con nota prot. n. 0002742 del 06/09/2023 indirizzata al Commissario Straordinario e Referente scientifico del Progetto *de quo* nonché, per conoscenza, al Dirigente del Servizio Risorse Umane dell'Agenzia, il Referente amministrativo del Progetto in questione, dott. Francesco Fera, manifestava la necessità di individuare una figura professionale con le seguenti caratteristiche: *"Profilo economico-giuridico (Lauree in Giurisprudenza, Economia e commercio, Scienze politiche ed equipollenti) con esperienza in informatica giuridica con particolare riguardo alla digital transformation in ambito sanitario e alla gestione di progetti di ricerca europei nonché alla relativa protezione dei dati personali e sicurezza informatica – Almeno 3 anni di esperienza documentata nella Digital transformation in Sanità – Almeno 3 anni di esperienza documentata nella protezione dei dati personali in ambito sanitario e di ricerca – OTTIMA CONOSCENZA LINGUA INGLESE SCRITTA E PARLATA"*;
- con nota prot. AReSS n. 0002875 del 15/09/2023, indirizzata al personale dipendente di quest'Agenzia, veniva rappresentata la necessità di individuare la succitata figura professionale, per lo svolgimento delle attività ivi indicate, correlate al progetto *de quo*, fissando il termine di n. 7 giorni per la presentazione di eventuale manifestazione d'interesse;

- il suddetto interpello aveva esito negativo;

Rilevato che:

- in ossequio a quanto previsto dall'art. 2, commi 4 e 5, del vigente Regolamento per il conferimento di incarichi di collaborazione, consulenza, studio e ricerca, a norma dell'art. 7, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001, il Servizio Risorse Umane di quest'Agenzia avviava la ricognizione interna del personale dipendente, mediante acquisizione dei rispettivi *curricula* aggiornati, datati e firmati, giuste note prot. A.Re.S.S. n. 0000568 del 21.02.2023 e n. 0002749 del 07.09.2023;
- il succitato Servizio procedeva ad una valutazione comparativa dei *curricula*, volta all'accertamento del possesso dei requisiti richiesti in capo alle professionalità appartenenti ai ruoli dell'Amministrazione;
- con nota prot. 3024 del 26/09/2023, in esito alla suddetta valutazione, il dirigente del Servizio Risorse Umane riscontrava al Commissario Straordinario e al Direttore dell'Area di Direzione amministrativa, l'impossibilità di utilizzare il personale in servizio per l'espletamento delle attività progettuali *de quo*, in quanto non in possesso dei requisiti specifici.

Rilevata, pertanto, la necessità di indire un Avviso di Selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di lavoro autonomo, ex art. 7 comma 6, D.lgs 165/2001, rivolto a tutti gli iscritti della Short list A.Re.S.S., di cui alla D.D.G n. 339 del 22/12/2022;

Dato atto che il conferimento dell'incarico di cui sopra, mediante stipula di contratto per 36 mensilità decorrenti dalla data di sottoscrizione, è finalizzato all'esecuzione delle attività previste nell'ambito del Progetto "EUROPEAN PARTNERSHIP ON TRANSFORMING HEALTH AND CARE SYSTEMS – (THCS)" approvato con D.D.G. AReSS n. 35 del 15/02/2023 (scadenza progetto: 31.12.2029);

Richiamato il Regolamento per il conferimento di incarichi di collaborazione, consulenza, studio e ricerca a norma dell'articolo 7, comma 6, del d. lgs. n. 165/2001, approvato con D.D.G. n. 300/2022;

Ritenuto di dover approvare l'Avviso di Selezione e il correlato modello di istanza di partecipazione (ALL. A), allegati al presente provvedimento, per costituirne parte integrante e sostanziale;

Atteso che l'Avviso di Selezione *de quo*, allegato al presente provvedimento, verrà pubblicato sull'Albo pretorio on line dell'Agenzia – sezione Concorso, fissando il termine di n. 20 (venti) giorni per la presentazione delle candidature, decorrente dal giorno successivo alla data di pubblicazione dell'Avviso, così come previsto dal Regolamento di cui sopra.

Tutto ciò premesso



DELIBERA

1. **di approvare** la premessa, costituente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. **di indire** l'Avviso di Selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 1 incarico di lavoro autonomo, ex art. 7 comma 6, D.lgs 165/2001, rivolto a tutti gli iscritti della short list A.Re.S.S., di cui alla D.D.G n. 339 del 22/12/2022, finalizzato all'esecuzione delle attività previste nell'ambito del Progetto "European partnership on Transforming Health and Care Systems (THCS)", mediante stipula di contratto per 36 mensilità decorrenti dalla data di sottoscrizione, nell'ambito della scadenza del Progetto *de quo* fissata al 31.12.2029;
3. **di approvare** l'Avviso di Selezione corredato dal modello di istanza di partecipazione (ALL. A), allegati al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale;
4. **di dare atto** che la spesa complessiva per la remunerazione del collaboratore da selezionarsi viene quantificata nel costo lordo ente onnicomprensivo pari ad un massimo di € 120.000,00;
5. **di precisare** che detta spesa trova copertura nel Centro di Costo n. 107000004 "Progetti Area Direzione Generale" – Budget di Progetto THCS n. 81;
6. **di procedere** alla pubblicazione del succitato Avviso di Selezione sull'Albo pretorio on line dell'Agenzia – sezione Concorso;
7. **di demandare** al Servizio Risorse Umane l'assolvimento degli obblighi di pubblicazione sul sito istituzionale dell'Agenzia, Sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione Bandi di concorso;
8. **di trasmettere** la presente Deliberazione al Servizio Finanze e Controllo e al Servizio PMO e Internazionalizzazione di quest'Agenzia, per gli adempimenti di rispettiva competenza;
9. **di attestare** che i soggetti firmatari del presente atto non incorrono in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, ivi comprese potenziali situazioni di conflitto di interesse.

Il presente provvedimento non essendo soggetto al controllo ex L.R. 29/17 è immediatamente esecutivo ai sensi di legge. La presente deliberazione sarà pubblicata nel sito web di questa Agenzia.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale e che il presente provvedimento, predisposto ai fini della adozione dell'atto finale da parte del Commissario Straordinario è conforme alle risultanze istruttorie.

L'estensore

F.to dott.ssa Maria SINISI



Il Dirigente del Servizio Risorse Umane
F.to dott. Marco Biagio MARSANO

Il Direttore dell'Area di Direzione Amministrativa
F.to dott. Francesco FERA

Il Commissario Straordinario
F.to dott. Giovanni GORGONI



ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si certifica che il presente provvedimento è stato pubblicato sul sito WEB di questa Agenzia nel rispetto di quanto prescritto dalla Legge Regione Puglia n. 40/2007

Dal 12.10.2023

Bari, 12.10.2023

Il Segretario

F.to dott.ssa Pia Antonella Piacquadio

AVVISO DI SELEZIONE

Progetto EUROPEAN PARTNERSHIP ON TRANSFORMING HEALTH AND CARE SYSTEMS – (THCS) – Grant Agreement Project 101095654 - Horizon-HLTH-2022-Care-10-01” (rif. D.D.G. AReSS n. 35/2023)- AVVISO DI SELEZIONE rivolto a tutti gli iscritti della Short list (ex D.D.G. A.Re.S.S. n. 339/2022) per il conferimento di n. 1 incarico di lavoro autonomo ex art. 7, comma 6, del D. Lgs. n. 165/2001.

Art. 1 - Obiettivo della selezione

in esecuzione della Deliberazione del Commissario Straordinario n. _____ che qui si intende integralmente richiamata, l’Agenzia Regionale per la Salute ed il Sociale della Regione Puglia (A.Re.S.S. Puglia), indice la presente Selezione, tramite Avviso per titoli e colloquio, allo scopo di procedere al conferimento, ai sensi dell’art. 7, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii, di un incarico di lavoro autonomo, per reclutare la seguente figura professionale: professionista con esperienza in informatica giuridica con particolare riguardo alla *digital transformation* in ambito sanitario e alla gestione di progetti di ricerca europei nonché alla relativa protezione dei dati personali e sicurezza informatica.

Art. 2 - Oggetto dell’incarico professionale

In linea con quanto richiesto nella nota prot. AReSS_Puglia/AReSS/06-09-2023/0002742, a firma del referente amministrativo del Progetto *de quo*, dott. Francesco FERA, la figura professionale ricercata dovrà garantire l’implementazione di attività nell’ambito dei WP di seguito indicati:

WP 3 - Strategic Relationship and Impact Maximisation activities

WP 6 - Call texts definitions of research and innovation topics

WP 7- Joint transnational call secretariat

WP 9 - Strenghtening Ecosystems

WP 10 - Knowledge Hub to support the transferability of best practices.

Nello specifico, dovrà occuparsi di seguire di concerto con il Referente Scientifico tutte le attività dei WP succitati, partecipando attivamente alla elaborazione di contenuti, alla verifica e valutazione di protocolli e scambio di esperienze con riferimento specifico alla trasformazione digitale in ambito sanitario a livello europeo.

Art. 3 – Requisiti di ammissione

Ai fini dell'ammissione alla presente procedura di selezione i candidati devono, a pena di esclusione, essere in possesso dei seguenti **requisiti generali**:

1. essere cittadini italiani o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o di Paesi Terzi in possesso di regolare titolo di soggiorno e lavoro in Italia;
2. godere dei diritti civili e politici;
3. non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di rapporto di lavoro;
4. non essere destinatari di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
5. non essere stati dispensati e/o destituiti dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni interdetti da Pubblici Uffici, in base a sentenza passata in giudicato;
6. non essere a conoscenza di essere sottoposti a procedimenti penali;
7. non trovarsi in alcuna delle condizioni di inconferibilità, incompatibilità e conflitto di interessi, anche solo potenziale, per lo svolgimento dell'incarico per legge previste;
8. essere iscritto nella short list A.Re.S.S. di cui alla D.D.G n. 339/2022.

Ai fini dell'ammissione alla presente procedura di selezione, i candidati devono, a pena di esclusione, essere, altresì, in possesso dei seguenti **requisiti specifici**:

- Possesso di laurea magistrale in Giurisprudenza e/o Economia e Commercio e/o Scienze Politiche oppure titolo equipollente nell'ambito delle classi di laurea specialistica o quadriennale V.O.;
- esperienza in informatica giuridica con almeno 3 (tre) anni di esperienza documentata nella Digital transformation in Sanità;
- almeno 3 (tre) anni di esperienza documentata nella protezione dei dati personali in ambito sanitario e di ricerca;
- ottima conoscenza della lingua inglese scritta e parlata.

I requisiti di ammissione di cui sopra devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione e permanere per tutta l'effettiva durata dell'incarico.

Si precisa che **non possono essere ammessi alla presente procedura, i professionisti già lavoratori pubblici e privati collocati in quiescenza** (art. 6 D. L. n. 90/2014 convertito in Legge n. 114/2014).

La omessa indicazione anche di uno solo dei requisiti generali e specifici richiesti comporta l'automatica esclusione dalla presente procedura selettiva.

Art. 4 – Valutazione

La selezione dei candidati sarà svolta mediante procedura comparativa per titoli e colloquio, a cui sarà attribuito alla Commissione Esaminatrice il compito di valutare ogni singola istanza di candidatura, mediante predisposizione di apposita griglia di valutazione, cui seguirà l'attribuzione di specifico punteggio che tenga conto dei seguenti parametri:

Valutazione titoli max 40 punti, suddivisi tra:

- a) titoli di studio (a titolo esemplificativo: ulteriore laurea – master I/II livello di durata almeno annuale – dottorato – diploma di specializzazione – abilitazione);
- b) titoli di servizio;
- c) curriculum vitae (esperienza documentata relativa alle attività oggetto dell'incarico professionale).

La Commissione, per la valutazione del colloquio, potrà tenere in considerazione i seguenti elementi: qualificazione professionale e competenze tecnico-scientifiche, al fine di verificare le effettive conoscenze teorico-pratiche dei candidati, con riferimento alle attività oggetto dell'incarico e ai titoli dichiarati, con il punteggio massimo qui di seguito indicato:

Valutazione colloquio max 60 punti, di cui:

- a) qualificazione professionale: max 30 punti;
- b) competenze tecnico-scientifiche: max 30 punti.

La prova orale si svolgerà in presenza presso la sede che verrà resa nota, con un preavviso di almeno 10 giorni, tramite comunicazione a mezzo PEC, e verterà in un colloquio volto a valutare le competenze tecniche e professionali del candidato, con particolare riguardo alle seguenti materie:

- Ruolo e mission dell'European Health and Digital Executive Agency (HADEA);
- Strategic Research and Innovation Agenda (SRIA);
- Horizon Europe e Cofound partnership;
- Principi del trattamento di dati personali in ambito sanitario digitale;
- Aspetti di protezione dei dati personali nell'ambito dei progetti di ricerca;
- Best practice in materia di sicurezza informatica;
- aspetti informatico-giuridici della digital transformation in ambito sanità digitale;

Il colloquio sarà, altresì, volto all'accertamento della conoscenza della lingua inglese, a cui sarà attribuito un giudizio di idoneità.

La prova orale si intenderà superata al raggiungimento del punteggio minimo di 36, mediante predisposizione della seguente griglia di valutazione:



Agenzia
Regionale
per la Salute
ed il Sociale
Puglia

CRITERIO	PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE PER OGNI INDICATORE	VALUTAZIONE DELLA PROVA	
Qualificazione professionale	MAX 30	0 -17	INSUFFICIENTE
		18	SUFFICIENTE
		21	BUONO
		24	DISTINTO
		27	OTTIMO
		30	ECCELLENTE
Competenze tecnico- scientifiche	MAX 30	0 -17	INSUFFICIENTE
		18	SUFFICIENTE
		21	BUONO
		24	DISTINTO
		27	OTTIMO
		30	ECCELLENTE

Art. 5 - Modalità e termini di presentazione delle candidature

Il dossier di candidatura dovrà essere presentato in formato elettronico PDF attraverso posta certificata (PEC), inviato al seguente indirizzo di posta elettronica certificata personale.aress@pec.rupar.puglia.it, indicando nell'oggetto della e-mail la dicitura "**Avviso di Selezione – THCS**".

Il dossier di candidatura, completo delle necessarie dichiarazioni di possesso dei requisiti generali e specifici, cui la mancanza è causa di esclusione dalla selezione, dovrà essere composto, da:

1. modello di candidatura di cui all'All. A, debitamente compilato, datato e firmato digitalmente;
2. curriculum vitae in formato europeo, debitamente compilato, datato e firmato digitalmente (includere dichiarazione di consapevolezza circa le conseguenze penali in caso di dichiarazioni mendaci, falsità negli atti ed uso di atti falsi, ai sensi del D.P.R. 445/2000) con specifico riferimento ai titoli di studio posseduti, alle precise date di inizio e termine delle singole esperienze professionali, dei relativi datori di lavoro nonché con descrizione sintetica dell'inquadramento professionale, dell'incarico ricoperto e delle funzioni espletate;
3. copia di un documento d'identità in corso di validità.

La firma sul modello di candidatura (Allegato A) e sul C.V. sottoposto comportano la completa accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente Avviso di Selezione. Il curriculum vitae dovrà riportare in modo chiaro ed inequivocabile la formazione culturale, l'esperienza professionale e qualsiasi elemento utile ai fini della valutazione delle competenze richieste, con indicazione delle precise date di inizio e termine (da gg/mm/aa a gg/mm/aa) delle singole esperienze professionali, dei relativi datori

di lavoro, della descrizione sintetica dell'inquadramento professionale, dell'incarico ricoperto e delle funzioni espletate, pena la mancata valutazione e/o non attribuzione di punteggio.

Il CV privo di dichiarazione sostitutiva ex DPR n. 445/2000 e sottoscrizione da parte del candidato non sarà oggetto di valutazione.

Le candidature dovranno essere trasmesse all'indirizzo pec personale.aress@pec.rupar.puglia.it e il termine per la presentazione delle istanze di partecipazione è di 20 (venti) giorni a decorrere dal giorno successivo alla data di pubblicazione del presente Avviso sull'Albo Pretorio on line – Sezione Concorso dell'Agenzia.

Qualora il termine di scadenza cada in un giorno festivo (sabato, domenica o altre festività di calendario), la scadenza è prorogata al primo giorno feriale successivo. Detti termini di presentazione sono perentori e, pertanto, **in ogni caso, le candidature ricevute oltre il termine sopra riportato o attraverso procedure diverse da quelle indicate, anche per ragioni non dipendenti dal candidato, non saranno ammesse e prese in considerazione.** Il candidato avrà cura di accertarsi autonomamente, tramite ricevuta di consegna attestante data e ora di consegna, da stampare e conservare, della confermata ricezione della pec inviata all'Amministrazione precedente.

L'A.Re.S.S. Puglia non assume alcuna responsabilità per disguidi tecnici (anche di notifiche), per mancata/parziale/errata ricezione delle candidature e di ogni successiva ed eventuale comunicazione causati da indirizzo inesatto inserito dal candidato; mancanza o ritardo nel comunicare variazioni dell'indirizzo indicato nella domanda da parte del candidato; eventuali errori o ritardi imputabili a servizi telematici, a fatto di terzi, caso fortuito e forza maggiore.

A seguito della verifica dei requisiti di ammissibilità delle istanze di partecipazione di competenza del Servizio Risorse Umane, si procederà all'adozione della Deliberazione del Direttore Generale/Commissario Straordinario con cui saranno approvati gli elenchi dei candidati ammessi ed esclusi dalla procedura *de qua* e sarà nominata la Commissione Esaminatrice che procederà alla valutazione delle istanze e dei relativi CV, nonché della prova orale. La graduatoria di merito relativa al profilo professionale ricercato sarà approvata con successiva Deliberazione del Direttore Generale/Commissario Straordinario.

Ogni comunicazione relativa alla selezione in parola, compresa la graduatoria finale di merito, sarà esclusivamente pubblicata sul portale web istituzionale dell'Agenzia Regionale per la Salute ed il Sociale della Regione Puglia all'indirizzo <https://www.sanita.puglia.it/web/aress>, alla sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di Concorso.

Al primo classificato sarà conferito l'incarico di collaborazione di cui alla presente selezione, ai sensi dell'art. 7, comma 6 del D.Lgs. 165/2001, a mezzo di stipula di relativo contratto di lavoro autonomo di natura professionale. In caso di rinuncia, sopravvenuta indisponibilità o dimissioni, è facoltà dell'Amministrazione procedere allo scorrimento della graduatoria.

Il candidato dovrà rendersi disponibile alla sottoscrizione del suddetto contratto e all'avvio della collaborazione entro n. 7 (sette) giorni dalla comunicazione che sarà inviata dall'Agenzia, pena la decadenza dall'incarico.

La graduatoria redatta e approvata sarà valedole solo per la presente specifica selezione relativa alle attività da rendersi, come sopra descritte. Ai fini del conferimento dell'incarico, tra le altre, dovrà essere preventivamente presentata apposita autocertificazione attestante l'eventuale svolgimento di attività non concorrenziali e compatibili con le attività oggetto del contratto e che non ne pregiudichino la tempestività e l'esatta realizzazione. Non saranno conferiti incarichi a soggetti che si trovino in situazioni di inconferibilità, incompatibilità e conflitto di interessi, anche solo potenziale, con l'A.Re.S.S. Puglia.

Art. 6 – Trattamento economico e contrattuale

L'incarico di collaborazione comporterà lo svolgimento dell'attività in piena autonomia operativa e senza vincolo di subordinazione, fermo restando la necessaria collaborazione con i referenti dei servizi interessati e con le altre figure professionali, nello specifico il referente scientifico (dott. Giovanni Gorgoni) e il referente amministrativo del progetto *de quo*, con i quali il collaboratore dovrà interfacciarsi e periodicamente confrontarsi, al fine di adempiere correttamente a ogni prestazione da garantire e obiettivo da raggiungere, nello specifico gli adempimenti *di control management e financial management*, nonché ai fini della verifica del puntuale rispetto delle scadenze previste.

Il compenso dovuto per l'espletamento dell'incarico è determinato nel costo lordo ente onnicomprensivo pari ad un massimo di € 120.000,00, per un massimo di 400 giornate di lavoro, con un costo unitario onnicomprensivo di € 300,00 lordi al giorno.

La durata della collaborazione è fissata in 36 (trentasei) mensilità, a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto, nell'ambito della scadenza del Progetto *de quo* fissata al 31.12.2029.

Il compenso spettante sarà liquidato, con apposita determinazione dirigenziale, sulla base dello stato di avanzamento dei lavori effettivamente prestati e, comunque, previa trasmissione da parte dell'incaricato di apposita fattura elettronica e/o di altro documento contabile, della reportistica delle attività svolte e degli obiettivi raggiunti e dei deliverables realizzati, validati dal referente amministrativo.

A conclusione dell'incarico, il collaboratore dovrà redigere dettagliato report finale sull'attività svolta.

L'Agenzia Regionale per la Salute ed il Sociale affiderà l'incarico di cui alla presente selezione al candidato selezionato mediante sottoscrizione di contratto, la cui efficacia è subordinata alla pubblicazione degli estremi dell'atto di conferimento dell'incarico di collaborazione nella sezione "Amministrazione Trasparente - Consulenti e Collaboratori" del sito ufficiale dell'A.Re.S.S. all'indirizzo <https://www.sanita.puglia.it/web/aress>.

Il contratto da stipularsi non sarà rinnovabile e sarà soggetto alle seguenti condizioni di recesso:

1. l'Agenzia si riserva la facoltà di recedere motivatamente dal contratto, in qualsiasi momento, con un preavviso di n. 30 (trenta) giorni da comunicarsi a mezzo posta elettronica certificata (al collaboratore sarà in tal caso corrisposto il compenso determinato proporzionalmente al periodo di lavoro svolto);
2. il collaboratore può recedere anticipatamente dal contratto con un preavviso di almeno n. 30 (trenta) giorni da comunicarsi con comunicazione a mezzo posta elettronica certificata (al collaboratore sarà in

tal caso corrisposto il compenso determinato proporzionalmente al periodo di lavoro svolto), in caso di mancato rispetto del termine di preavviso, al collaboratore sarà applicata, a titolo di penale, una detrazione del 15% di quanto spettante.

Il referente competente verificherà periodicamente il corretto svolgimento dell'incarico, mediante monitoraggio della coerenza dei risultati conseguiti rispetto agli obiettivi affidati.

Qualora i risultati delle prestazioni fornite dal collaboratore risultino non conformi a quanto richiesto ovvero siano del tutto insoddisfacenti, il referente può richiedere al collaboratore di integrare i risultati entro un termine stabilito, comunque non superiore a 30 (trenta) giorni, ovvero può risolvere il contratto per inadempienza.

Qualora i risultati delle prestazioni fornite dal collaboratore risultino soltanto parzialmente soddisfacenti, il referente competente può chiedere al collaboratore di integrarli entro un termine stabilito, comunque non superiore a 30 (trenta) giorni, ovvero, sulla base dell'esatta quantificazione delle attività prestate in termini di giornate di lavoro effettivamente prestate, può provvedere alla liquidazione parziale del compenso originariamente stabilito.

Eventuali spese di viaggio, vitto e alloggio che potranno rendersi necessarie, saranno rimborsate dall'Agenzia solo se preventivamente autorizzate dal referente competente e dietro presentazione della prescritta documentazione, ai sensi del vigente Regolamento sul trattamento delle missioni in Italia e all'Estero di A.Re.S.S. Il collaboratore dovrà provvedere, a proprie spese, alla stipula di idonea polizza assicurativa per infortuni e danni a cose e /o persone che potrebbero derivare dall'espletamento delle prestazioni di cui all'incarico conferito.

Art. 7 - Pubblicità, rinvio e riserve

Il presente Avviso di selezione sarà pubblicato sull'Albo Pretorio on line – Sezione Concorso dell'Agenzia Regionale per la Salute ed il Sociale della Regione Puglia.

Per quanto non espressamente previsto, si fa riferimento e rinvio alla normativa vigente in materia.

L'Agenzia si riserva in ogni momento la facoltà di sospendere, revocare e/o non dar corso alla Selezione di cui trattasi, non dar corso alla contrattualizzazione, revocarla o interromperla a suo insindacabile giudizio, senza che gli aspiranti possano avanzare pretese o diritti di sorta e senza obbligo di notifica ai singoli concorrenti del relativo provvedimento, qualora ricorrano e/o intervengano ragioni di pubblico interesse, comprese esigenze di contabilità pubblica o sopravvenuta indisponibilità di risorse.

Art. 8 - Trattamento dei dati personali

I dati, le informazioni e ogni altro elemento acquisito con la candidatura saranno utilizzati esclusivamente ai fini della presente selezione, assicurando sicurezza e privacy ai dati, anche quando trattati con mezzi automatici e/o manuali ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003, come modificato dal D.Lgs. n. 101/2018 e dal G.D.P.R. -Regolamento UE 2016/679. Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento generale sulla protezione dei

dati (Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, di seguito "RGPD"), si informano gli interessati che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione alla procedura de qua o comunque acquisiti a tal fine dall'A.Re.S.S., in qualità di titolare del trattamento (con sede in Lungomare N. Sauro, 33, IT-70121, Bari; Email: direzione generale@aress.regione.puglia.it; PEC: direzione.aress@pec.rupar.puglia.it), è finalizzato all'espletamento delle attività, dei compiti e degli obblighi legali caso di eventuale comunicazione a terzi. Il conferimento di tali dati è necessario per verificare il possesso connessi all'espletamento della presente procedura, ed avverrà a cura delle persone preposte al relativo procedimento, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in dei requisiti richiesti ai fini dell'iscrizione nell'elenco, nonché, in generale, per consentire l'espletamento della procedura; la loro mancata indicazione può precludere tale verifica e l'iscrizione nell'elenco. La base giuridica del trattamento di cui all'art. 6, par. 3, lett. e) del RGPD si rinviene nella Legge Regionale Puglia n. 29 del 24 luglio 2017. I dati saranno trattati per tutta la durata della procedura e, in seguito, saranno conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa. I dati non saranno comunicati a terzi né diffusi, se non nei casi specificamente previsti dal diritto nazionale o dell'Unione europea. I dati non saranno trasferiti al di fuori dell'Unione Europea né saranno oggetto di processi decisionali automatizzati compresa la profilazione.

Gli interessati hanno il diritto di ottenere dall'Agenzia, nei casi previsti, l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt. 15 e ss. del RGPD). L'apposita istanza è presentata contattando il Responsabile della protezione dei dati presso l'indirizzo dell'Agenzia oppure al seguente indirizzo: dpo.aress@pec.rupar.puglia.it.

Gli interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dal RGPD hanno il diritto di proporre reclamo al Garante, come previsto dall'art. 77 del Regolamento stesso, o di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del RGPD).

Art. 9 - Informazioni

Per qualunque informazione in merito alla presente procedura i candidati potranno rivolgersi, all'indirizzo mail del Servizio Risorse Umane dell'A.Re.S.S. personale.aress@pec.rupar.puglia.it.

Il Responsabile del procedimento è il dott. Marco Biagio Marsano.

All. A dell'Avviso di selezione - Istanza di partecipazione

Spett.le Agenzia Regionale Strategica per
la Salute e il Sociale della Regione Puglia
Lungomare Nazario Sauro, n. 33
70121 Bari
personale.aress@pec.rupar.puglia.it

OGGETTO: AVVISO DI SELEZIONE rivolto a tutti gli iscritti della Short list (ex D.D.G. A.Re.S.S. n. 339/2022), per il conferimento di n. 1 incarico di lavoro autonomo ex art. 7, comma 6, del D. Lgs. n. 165/2001 – Progetto EUROPEAN PARTNERSHIP ON TRANSFORMING HEALTH AND CARE SYSTEMS – (THCS)".

Il/la sottoscritto/a Cognome Nome

data di nascita/...../..... luogo di nascita..... prov

codice fiscale residente in prov.....,

via/p.zza/c.so CAP

P. Iva (se in possesso), tel.....,

e-mail, PEC

CHIEDE

di essere ammesso alla selezione in epigrafe e, a tal fine, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000 e ss.mm.ii., sotto la propria responsabilità ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000,

DICHIARA

- di essere cittadino (indicare la nazionalità);
- di essere cittadino italiano o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o di Paesi Terzi in possesso di regolare titolo di soggiorno e lavoro in Italia;
- di godere dei diritti civili e politici;
- di non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di rapporto di lavoro;
- di non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- di non essere stato dispensato o destituito dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni e/o interdetto da Pubblici Uffici, in base a sentenza passata in giudicato;
- di non essere a conoscenza di essere sottoposto a procedimenti penali;
- di non trovarsi in alcuna delle condizioni di inconferibilità, incompatibilità e conflitto di interessi, anche solo potenziale, per lo svolgimento dell'incarico per legge previste;
- di impegnarsi a segnalare tempestivamente e comunque entro e non oltre n. 3 (tre) gg, il sopravvenire di una o più cause di incompatibilità, inconferibilità e conflitto di interessi anche solo potenziale;

- di essere iscritto nella short list A.Re.S.S. ex D.D.G n. 339 del 22/12/2022;
- di essere in possesso dei **requisiti specifici** previsti dal bando:
 - A. Possesso di laurea magistrale in Giurisprudenza e/o Economia e Commercio e/o Scienze Politiche oppure titolo equipollente nell'ambito delle classi di laurea specialistica o quadriennale V.O.;
 - B. esperienza in informatica giuridica con almeno 3 (tre) anni di esperienza documentata nella Digital transformation in Sanità;
 - C. almeno 3 (tre) anni di esperienza documentata nella protezione dei dati personali in ambito sanitario e di ricerca;
 - D. ottima conoscenza della lingua inglese scritta e parlata.
- di essere titolare ai sensi dell'art. 65 D. Lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii. della seguente casella di Posta Elettronica Certificata e di essere consapevole che potrà ricevere qualsivoglia comunicazione in merito alla selezione in oggetto esclusivamente sulla stessa;
- di non essere lavoratore pubblico e/o privato collocato in quiescenza;
- di aver preso visione e di accettare integralmente e senza riserva alcuna l'Avviso Pubblico e ogni condizione e prescrizione ivi prevista;
- che le informazioni riportate nel curriculum vitae redatto in formato europeo e allegato alla presente domanda corrispondono a verità;
- di autorizzare A.Re.S.S. Puglia al trattamento dei dati personali, secondo quanto previsto dal D. Lgs. n. 196/2003 e dal Regolamento Europeo sulla protezione dei dati (GDPR 2016/679).

Il/La sottoscritto/a dichiara altresì di aver preso visione dell'informativa di cui all'art. 8 dell'Avviso pubblico per la Selezione in oggetto, resa ai sensi dell'art. 13 del Regolamento generale sulla protezione dei dati (Reg. UE 2016/679), nonché di accettare in modo pieno e incondizionato le disposizioni del medesimo Avviso.

Alla presente istanza di partecipazione debitamente compilata, datata e firmata digitalmente si allega:

- curriculum vitae in formato europeo in PDF, debitamente compilato, datato e firmato digitalmente (incluse le dichiarazioni di consapevolezza circa le conseguenze penali in caso di dichiarazioni mendaci, falsità negli atti ed uso di atti falsi, ai sensi del D.P.R. 445/2000) con specifico riferimento ai titoli di studio posseduti, alle precise date di inizio e termine delle singole esperienze professionali, dei relativi datori di lavoro con descrizione sintetica dell'inquadramento professionale, dell'incarico ricoperto e delle funzioni espletate;
- copia di un documento d'identità in corso di validità.

DATA

...../...../.....

FIRMA