



Deliberazione del Direttore Generale

N. 279 / 2022

OGGETTO: Avviso di selezione interna per le la progressioni economiche orizzontali per il personale di comparto (PEO) – anno 2022.

L'anno 2022 il giorno 12 del mese di Ottobre in Bari, nella sede della Agenzia Regionale Strategica per la Salute ed il Sociale della Puglia,

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la l. 241/1990, recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi” e ss.mm.ii.;

VISTO il d.lgs. n. 165/2001, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

VISTA la l. 190/2012, recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”;

VISTO il d.lgs. 33/2013, recante Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;

VISTA la Legge Regionale n. 5 del 7 febbraio 2018, recante “Modifiche agli artt. 3, Titolo II, Capo I, e 9, Titolo II, Capo III della Legge Regionale n. 29/2017 Istituzione dell’Agenzia Regionale Strategica per la Salute ed il Sociale – A.Re.S.S.”;

VISTO il CCNL Comparto Sanità vigente;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 1974 del 07/12/2020, recante “Approvazione Atto di Alta Organizzazione. Modello Organizzativo “MAIA 2.0”;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 121 del 09/05/2022 avente ad oggetto “Presenza d’atto della D.G.R. 558 del 20/04/2022. Attuazione dell’art. 2 del decreto del Presidente della Giunta Regionale del 31/08/2016 (n. registro 542). Attuazione Modello MAIA. - Approvazione dell’Atto aziendale e della dotazione organica dell’Agenzia Regionale Strategica per la Salute ed il Sociale (A.Re.S.S.). Revoca della D.G.R. n. 4/2017 e la rettifica della D.G.R. n. 2265/2017-Adozione nuovo Atto Aziendale giusta D.D.G. 253/2021”;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 95/2022, avente ad oggetto: “Conferimento dell’incarico di direttore di Struttura Complessa dell’Area di Direzione Amministrativa, ai sensi dell’art.71 comma 10 del CCNL Area Funzioni Locali – dirigenza PTA – 2016-2018, e contestuale incarico ad interim, ai sensi dell’art. 73 comma 8 del CCNL Area Funzioni Locali – dirigenza PTA - 2016-2018, di Dirigente del Servizio Project Management Office ed Internazionalizzazione al dipendente Dott. Francesco Fera”;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale A.Re.S.S. n.116/2022, avente ad oggetto: “Conferimento degli incarichi di natura professionale sui Servizi dell’Area di Direzione Amministrativa, ai sensi dell’art. 71 comma 10 del CCNL Area Funzioni Locali – dirigenza PTA – 2016-2018, ai dott.ri Antonia Alongi, Marta Basile, Marco Biagio Marsano e Olga Salerno”.

Sulla base di apposita istruttoria del Servizio Risorse Umane, all’uopo incaricato dalla Direzione Amministrativa

HA ADOTTATO

il seguente provvedimento

assiste con funzioni di segretario Pia Antonella Piacquadio

Premesso l’articolo 23, commi 1 e 2 del D.Lgs 27/10/2009, n. 150, che stabilisce: “1.le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, ((...)) sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.

Viste

- la deliberazione del Direttore Generale n.84/2022, avente ad oggetto: “Fondi contrattuali relativi al personale del comparto artt. 80 e 81 ccnl comparto sanita’ – definitivi per l’anno 2021 e provvisori per l’anno 2022”;
- la deliberazione del Direttore Generale n.145/2022, avente ad oggetto: “Rideterminazione composizione Delegazione Trattante di parte pubblica abilitata alla contrattazione integrativa aziendale per le Aree Sanità, Funzioni Locali e Comparto”;
- la deliberazione del Direttore Generale n. 260/2022 avente ad oggetto “Regolamento delle Progressioni Economiche Orizzontali 2022”.

Ritenuto opportuno, pertanto, procedere con l’approvazione dell’Avviso di selezione interna per le la progressioni economiche orizzontali per il personale di comparto –2022, allegato al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale, ai fini del riconoscimento selettivo, nell’ambito della medesima categoria, delle Progressioni economiche orizzontali per l’annualità 2022, attraverso criteri di valorizzazione della valutazione individuale di performance e delle competenze professionali acquisite, nel rispetto della normativa vigente ed in attuazione al Regolamento delle progressioni economiche orizzontali 2022- ARESS, giusta Deliberazione del Direttore Generale n. 260/2022

Per i motivi di cui in premessa, che qui si intendono richiamati quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento,

DELIBERA

1. di approvare la premessa, costituente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

2. di approvare l' "Avviso di selezione interna per le progressioni economiche orizzontali per il personale di comparto - 2022", che si allega al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale;
3. di notificare il presente atto alle OOSS e alla RSU;
4. di provvedere all'assolvimento degli obblighi di pubblicazione sul sito istituzionale dell'Agenzia – sezione Amministrazione trasparente;
5. di attestare di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, tale da pregiudicare l'esercizio imparziale delle funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto;
6. di attestare l'insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis della Legge n. 241/90 e ss.mm.ii e art. 1, comma 9, lett. e) della Legge n. 190/2012, l'inesistenza delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis del D.Lgs. n. 165/2001.

La presente deliberazione sarà pubblicata nel sito web di questa Agenzia.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale e che il presente provvedimento, predisposto ai fini della adozione dell'atto finale da parte del Direzione Generale è conforme alle risultanze istruttorie.

Il sottoscritto attesta, altresì, la legittimità e conformità del presente provvedimento alla vigente normativa regionale e nazionale.

L'estensore

Sig.ra Arcangela Liuzzi
Firmato digitalmente

Il Dirigente del Servizio Risorse Umane

Dott. Marco Biagio Marsano
Firmato digitalmente

Il Direttore dell'Area di Direzione Amministrativa

Dott. Francesco Fera
Firmato digitalmente

Il Direttore Generale

Dott. Giovanni Gorgoni
Firmato digitalmente

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si certifica che il presente provvedimento è stato pubblicato sul sito WEB di questa Agenzia nel rispetto di quanto prescritto dalla Legge Regione Puglia n. 40/2007

Dal 12.10.2022

Bari, 12.10.2022

il Segretario



Pia Antonella
Piacquadio
12.10.2022
08:16:40
GMT+00:00

Il presente documento informatico, destinato unicamente alla pubblicazione sull'Albo Pretorio on line, è conforme all'originale informatico ai sensi del D.L.vo n.82/2005 e ss.mm.ii. Il corrispondente documento, firmato digitalmente dai rispettivi sottoscrittori, è disponibile agli atti di questa amministrazione.

AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI DEL PERSONALE DI COMPARTO - 2022

In esecuzione della delibera del Direttore Generale n. 260 del 27/09/2022, è indetta una selezione riservata a tutto il personale di comparto, che sia in possesso dei requisiti di cui al Regolamento delle progressioni economiche orizzontali 2022- ARESS, approvato con deliberazione del Direttore Generale n.260/2022.

Per le procedure e le modalità di svolgimento del presente Avviso si applicano le seguenti disposizioni:

- art. 30 e art. 35 del CCNL 7/04/1999, relativi alla disciplina dell'istituto della progressione economica orizzontale che consente il passaggio sequenziale tra le fasce retributive;
- art. 3 del CCNL 10/4/2008 che prevede, ai fini della progressione economica orizzontale, il possesso di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi.

La procedura di selezione si concluderà entro trenta giorni dalla pubblicazione del presente Avviso.

La progressione è attribuita, compatibilmente con le risorse finanziarie previste annualmente come destinate a tale istituto ai sensi dell'art. 81 del CCNL vigente e comunque nella misura non superiore al 50% degli aventi diritto.

Art. 1 Requisiti di ammissione

Possono partecipare alla selezione:

- i dipendenti A.Re.S.S. con contratto a tempo indeterminato, ivi inclusi coloro i quali, alla data della pubblicazione del bando, abbiano maturato i requisiti di ammissione, ossia in servizio al 1 gennaio 2022 e con almeno 24 mesi di servizio subordinato a tempo indeterminato e/o determinato, maturati nella PA, alla data del 31/12/2021, purché prestati nella stessa categoria giuridica e nella posizione economica immediatamente inferiore rivestita al momento della presentazione della richiesta di progressione orizzontale;
- dipendenti A.Re.S.S., in comando o distacco presso altro Ente, secondo le procedure previste dal Regolamento per le progressioni economiche orizzontali per il personale di comparto 2022 – ARESS.

Per il calcolo del periodo minimo di permanenza nella posizione economica, non si considerano i periodi di aspettativa e di congedo non retribuito non utili ai fini dell'anzianità, a fini previdenziali ed assistenziali.

Art. 2 Motivi di esclusione

Costituisce motivo di esclusione dalla selezione:

- aver trasmesso la domanda oltre il termine di scadenza previsto dal bando;
- aver trasmesso la domanda con modalità diverse rispetto a quanto previsto dal bando.

Alla progressione economica orizzontale non partecipano i dipendenti che:

- hanno riportato sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto e sono incorsi in misure cautelari di sospensione dal servizio nel biennio di riferimento, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado;
- hanno ricevuto una valutazione media del biennio di riferimento inferiore al 70%;
- appartengono all'ultima fascia economica.

Art. 3 Criteri di selezione

La selezione verrà effettuata sulla base di un'apposita graduatoria formulata per categoria di inquadramento sulla base dei criteri previsti dall'art. 35 del CCNL 7.4.1999, come confermati dall'art. 8, comma 4, del CCNL 19.4.2004.

I punteggi saranno così articolati:

- votazione di performance relativa al biennio di riferimento 2020-2021 – max punti 60
Il calcolo viene effettuato sulla media delle valutazioni nel biennio precedente, rapportata in base 60.
Esempio: Valutazione I anno 100. Valutazione II anno 98. Media delle Valutazioni: 99.
99 viene rapportato in base 60 (ovvero 59,40).
I dipendenti ARESS che prestano la loro attività lavorativa presso altre Amministrazioni a seguito di comando/distacco, saranno valutati, per il periodo di riferimento, previa acquisizione delle schede di valutazione rilasciate dall'ente presso il quale sono in comando/distacco, secondo le modalità previste all'art. 3 del regolamento delle progressioni economiche orizzontali 2022- ARESS;
- anzianità di servizio riferita a rapporto di lavoro subordinato con contratto a tempo indeterminato e a tempo determinato alle dipendenze di una PA, al 31/12/2021 - max Punti 35
L'anzianità di servizio, riferita a rapporto di lavoro subordinato con contratto a tempo pieno indeterminato e a tempo pieno determinato alle dipendenze di una PA, verrà valutata sommando il punteggio riferito a:
 - 1- ogni anno (a t.i. o t.d.) di servizio nell'attuale categoria 0,60 punti - 0,05 per mese (max 25,8 punti);
 - 2 - ogni anno (a t.i. o t.d.) di servizio nella categoria inferiore 0,30 punti - 0,025 per mese (max 12,9 punti).
La somma dei punti sub 1) e 2) non potrà superare 25,8 punti;
 - 3 - ogni anno all'interno dell'attuale posizione economica (per chi è nella posizione economica iniziale, a decorrere dalla data di assunzione a t.i. nell'attuale categoria) punti 1,80- 0,15 per mese (max 18 punti).Sono esclusi dal computo dell'anzianità di servizio i periodi aspettativa e di congedo non retribuiti, goduti nel biennio di riferimento, non utili ai fini dell'anzianità, ai fini previdenziali ed assistenziali ;

- titoli di studio ulteriori rispetto al titolo di accesso, conseguiti al 31/12/2021 - max Punti 5
Saranno utili ai fini della valutazione i soli titoli di studio di livello superiore, rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria di appartenenza, purchè pertinenti alle attività e alle mansioni riferite al profilo professionale di appartenenza, nell'ambito delle attività scientifiche ed istituzionali dell'Agenzia.

A tale proposito, al fine di escludere "situazioni di sostanziale disparità di trattamento tra candidati causata dal solo sistema di studi universitari che nel tempo ha subito modifiche, a fronte di equivalenza di titoli",in fase di valutazione titoli, si farà riferimento alla nota RSU Prot. 0003877 del 05.10.2022.

Saranno esclusi dalla valutazione percorsi formativi e titoli di studio finanziati dall'ARESS.

- Categoria B

Titolo di studio superiore a quello di accesso

Diploma di scuola media superiore (valido per l'accesso all'Università) p. 5

- Categoria C

Titoli di studio superiori a quello di accesso laurea triennale (I livello) p. 3

laurea magistrale o specialistica (II livello) p. 2

laurea v.o. o magistrale a ciclo unico p. 5

- Categoria D/DS

Titoli di studio ulteriori rispetto al titolo di accesso (valutazione dei soli titoli accademici)

laurea triennale (I livello) p. 3

laurea magistrale o specialistica (II livello) p. 2

laurea v.o. o laurea magistrale a ciclo unico p. 5

dottorato di ricerca p. 4

master di II livello annuale p. 2

master di I livello annuale p. 1

short-master p. 0.25

Art. 4 Modalità e termini di presentazione della domanda

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice, secondo il *fac-simile* allegato, indirizzata al Direttore Generale-ARESS Puglia e debitamente firmata, dovrà essere trasmessa alla Segreteria della Direzione Generale (direzionegenerale@aress.regione.puglia.it).

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere presentata, a pena di decadenza, entro 10 (dieci) giorni dalla data di pubblicazione del presente Avviso su Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso – Bandi di selezione dal 1 gennaio 2016. Il termine fissato per la consegna della domanda è perentorio; l'eventuale riserva di invio successivo è priva di effetti. Qualora il termine suddetto cada in un giorno festivo, il termine medesimo è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

Nella domanda, redatta su carta semplice secondo il fac-simile allegato, il dipendente dovrà dichiarare:

- cognome e nome;
- inquadramento (Categoria e posizione economica);
- votazione di performance relativa al biennio di riferimento 2020-2021;
- anzianità di servizio di ruolo (anche a tempo determinato) presso la Pubblica Amministrazione, al 31/12/2021;
- anzianità di servizio presso l'A.Re.S./A.Re.S.S. al 31/12/2021;
- eventuali periodi di aspettativa e di congedo non retribuito non utili ai fini dell'anzianità, a fini previdenziali ed assistenziali;
- titoli di studio ulteriori rispetto al titolo di accesso, conseguiti al 31/12/2021. Saranno esclusi dalla valutazione percorsi formativi e titoli di studio finanziati dall'ARESS;
- insussistenza cause di esclusione dalla procedura di cui all'art. 2 del presente Avviso.

Art. 5 - Trattamento dei dati personali

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento generale sulla protezione dei dati (Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, di seguito "RGPD"), si informano gli interessati che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione alla procedura de qua o comunque acquisiti a tal fine dall'A.Re.S.S., in qualità di titolare del trattamento (con sede in Lungomare N. Sauro, 33, IT-70121, Bari; Email: direzione_generale@aress.regione.puglia.it), è finalizzato all'espletamento delle attività, dei compiti e degli obblighi legali connessi alla costituzione e all'utilizzo dell'elenco per le finalità indicate nel presente Avviso, ed avverrà a cura delle persone preposte al relativo procedimento, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi. Il conferimento di tali dati è necessario per verificare il possesso dei requisiti richiesti ai fini dell'espletamento della procedura; la loro mancata indicazione può precludere tale verifica. La base giuridica del trattamento di cui all'art. 6, par. 3, lett. e) del RGPD si rinviene nella Legge Regionale Puglia n. 29 del 24 luglio 2017. I dati saranno trattati per tutta la durata della procedura e, in seguito, saranno conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa. I dati non saranno comunicati a terzi né diffusi, se non nei casi specificamente previsti dal diritto nazionale o dell'Unione europea. I dati non saranno trasferiti al di fuori dell'Unione Europea né saranno oggetto di processi decisionali automatizzati compresa la profilazione.

2. Gli interessati hanno il diritto di ottenere dall'Agenzia, nei casi previsti, l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt. 15 e ss. del RGPD). L'apposita istanza è presentata contattando il Responsabile della protezione dei dati presso l'indirizzo dell'Agenzia oppure al seguente indirizzo: dpo.aress@pec.rupar.puglia.it.

3. Gli interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dal RGPD hanno il diritto di proporre reclamo al Garante, come previsto dall'art. 77 del Regolamento stesso, o di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del RGPD).

Art. 6 Graduatoria

Il sistema selettivo consentirà la formulazione di un'apposita graduatoria per categoria di inquadramento sulla base dei criteri previsti dall'art. 35 del CCNL 7.4.1999, come confermati dall'art. 8, comma 4, del CCNL 19.4.2004.

Beneficerà della progressione economica orizzontale, con decorrenza 1° gennaio 2022, il personale collocatosi secondo l'ordine di graduatoria formulata secondo i criteri di cui al Regolamento delle progressioni economiche orizzontali 2022- ARESS, giusta Deliberazione del Direttore Generale n.260/2022 fino al raggiungimento della metà del personale ammissibile alla selezione.

La graduatoria finale verrà approvata con Deliberazione del Direttore Generale.

Art. 7 Norma di rinvio

Per quanto non previsto dal presente Avviso, si rinvia al Regolamento delle progressioni economiche orizzontali 2022-ARESS giusta Deliberazione del Direttore Generale n. 260/2022, ed alle disposizioni nazionali, regionali e contrattuali vigenti.

IL DIRETTORE GENERALE

dott. Giovanni Gorgoni

Firmato digitalmente



AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

PER IL PERSONALE DI COMPARTO - 2022

- DOMANDA DI PARTECIPAZIONE -

Al Direttore Generale A.Re.S.S. PUGLIA

Lungomare Nazario Sauro, 33

70121 Bari

Il/la Sottoscritto/a _____ nato/a
_____ il _____ e residente a _____ (____)
in via _____ n. _____, c.f. _____;

CHIEDE

Di essere ammesso/a a partecipare all'Avviso di selezione interna per le progressioni economiche orizzontali per il personale di comparto - 2022.

A tal fine, consapevole che, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445 del 28/12/2000, le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia e consapevole che, ove i suddetti reati commessi per ottenere la nomina a un pubblico ufficio, possono comportare, nei casi più gravi, l'interdizione temporanea dai pubblici uffici,

DICHIARA

sotto la propria responsabilità:

- di essere dipendente A.Re.S.S. e di aver maturato alla data di pubblicazione del bando, i requisiti di ammissione alla selezione, come previsti all'art.1 del Regolamento per le progressioni economiche orizzontali 2022 - ARESS;
- di aver conseguito la seguente votazione _____ di performance relativa al 2020;
- di aver conseguito la seguente votazione _____ di performance relativa al 2021;
- di essere inquadrato/a, alla data del 31/12/2021, nel profilo professionale _____, livello economico _____;
- la seguente anzianità di servizio di ruolo (anche a tempo determinato) presso la P.A. alla data del 31/12/2021: Anni _____ Mesi _____ Giorni _____;

articolata come di seguito:

- o anzianità di servizio nella attuale categoria dal _____ al _____ presso _____;

- anzianità di servizio nella attuale categoria dal _____ al _____ presso_____;
- anzianità di servizio nella categoria inferiore dal _____ al _____ presso_____;
- anzianità di servizio categoria inferiore dal _____ al _____ presso_____;
- la seguente anzianità di servizio di ruolo (anche a tempo determinato) presso l'A.Re.S.S. Puglia alla data del 31/12/2021: Anni_____ Mesi____Giorni_____;
- eventuali periodi di aspettativa e di congedo non retribuito non utili ai fini dell'anzianità, a fini previdenziali ed assistenziali:
 - dal_____ al_____
- titoli di studio ulteriori rispetto al titolo di accesso, conseguiti al 31/12/2021. Saranno esclusi dalla valutazione percorsi formativi e titoli di studio finanziati dall'ARESS;

- di non trovarsi in nessuna delle condizioni di esclusione espressamente previste all'art. 2 dell'Avviso di _____ che trattasi, ovvero di trovarsi _____;

il/la sottoscritto/a dichiara altresì di aver preso visione dell'informativa di cui Avviso di selezione interna per le progressioni economiche orizzontali per il personale di comparto 2022, resa ai sensi dell'art. 13 del regolamento generale sulla protezione dei dati (Reg. UE 2016/679), nonché di accettare in modo pieno e incondizionato le disposizioni del medesimo Avviso.

In allegato alla presente si rimette copia fotostatica del documento di riconoscimento _____ rilasciato da _____ in data_____.

Luogo e data _____

Firma _____