

## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 312 /2022

**OGGETTO: Conferimento dell'incarico di direzione di Struttura Semplice del Servizio Transizione Digitale e Privacy, ai sensi dell'art. 71 comma 11 del CCNL Area Funzioni Locali – dirigenza PTA – 2016-2018.**

L'anno 2022 il giorno 24 del mese di novembre in Bari, nella sede della Agenzia Regionale per la Salute ed il Sociale,

### IL DIRETTORE GENERALE

**VISTA** la Legge n. 241/1990, recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi” e ss.mm.ii.;

**VISTO** il D. lgs n. 502/92 recante “Riordino della disciplina in materia sanitaria a norma dell’art. 1 della legge n. 421 del 23.10.1992”;

**VISTO** il D.lgs. n. 165/2001, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

**VISTA** la Legge n. 190/2012, recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”;

**VISTO** il D.lgs. n. 33/2013, recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni”;

**VISTO** il vigente CCNL Area Funzioni Locali – dirigenza PTA – 2016-2018;

**VISTA** la Legge Regionale n. 29 del 24 Luglio 2017, recante “Istituzione dell’Agenzia Regionale Strategica per la Salute e il Sociale (A.Re.S.S.)”;

**VISTO** il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 474/2018 avente ad oggetto “Legge Regionale n. 29 del 24 luglio 2017, art. 5 comma 4 - Nomina Direttore Generale dell’Agenzia Regionale Strategica per la Salute ed il Sociale della Regione Puglia (A.Re.S.S.)”;

**VISTA** la D.G.R. n. 1069 del 19.06.2018, recante: “Attuazione dell’art. 2 del decreto del Presidente della Giunta Regionale del 31/8/2016 (n. registro 542). Attuazione Modello MAIA – Approvazione dell’Atto aziendale e presa d’atto del finanziamento della dotazione organica dell’Agenzia Regionale Strategica per la Salute ed il Sociale (A.Re.S.S.)”;

**VISTA** la Deliberazione della Giunta Regionale n. 1974 del 07.12.2020, recante “Approvazione Atto di Alta Organizzazione. Modello Organizzativo “MAIA 2.0”;

**VISTA** la proposta di revisione dell’Atto aziendale, adottata con la medesima Deliberazione del Direttore Generale n. 253/2021 e approvata dalla Giunta Regionale con D.G.R. n. 558 del 20 aprile 2022;

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n. 121/2022 relativa alla Presa d’atto della citata D.G.R. 558 del 20.04.2022 “Attuazione dell’art. 2 del decreto del Presidente della Giunta Regionale del 31/8/2016 (n. registro 542). Attuazione Modello MAIA – Approvazione dell’Atto aziendale della dotazione organica

dell'Agenda Regionale Strategica per la Salute ed il Sociale (A.Re.S.S.). Revoca della D.G.R. n. 4/2017 e la rettifica della D.G.R. n. 2265/2017 – Adozione nuovo atto aziendale giusta D.D.G. 253/2021”;

**VISTI** i Piani Triennali dei Fabbisogni di Personale 2021-2023 e 2022-2024, adottati da questa Agenzia con la Deliberazione del Direttore Generale n. 253 del 30/12/2021 ed aggiornati con la deliberazione del Direttore Generale n. 132 del 18/05/2022;

**VISTA** la Deliberazione della Giunta Regionale n. 845/2022 di presa d'atto del Piano dei Fabbisogni di Personale 2021-2023, nonché di approvazione del Piano dei Fabbisogni di Personale 2022-2024;

**VISTA** la deliberazione del Direttore Generale n. 169 del 23/06/2022 relativa al *“Recepimento della D.G.R. 845 del 15/06/2022: Presa d'atto del Piano triennale dei Fabbisogni ARESS Puglia 2021/2023 ed approvazione del Piano triennale dei Fabbisogni di Personale ARESS Puglia 2022/2024”*;

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n. 95/2022 avente ad oggetto *“Conferimento dell'incarico di direttore di Struttura Complessa dell'Area di Direzione Amministrativa, ai sensi dell'art. 71 comma 10 del CCNL Area Funzioni Locali – dirigenza PTA – 2016-2018, e contestuale incarico ad interim, ai sensi dell'art. 73 comma 8 del CCNL Area Funzioni Locali – dirigenza PTA - 2016-2018, di Dirigente del Servizio Project Management Office ed Internazionalizzazione al dipendente Dott. Francesco Fera”*;

**VISTA** la deliberazione del Direttore Generale n. 116/2022 relativa al conferimento degli incarichi di natura professionale sui Servizi dell'Area di Direzione Amministrativa, ai sensi dell'art. 71 comma 10 del CCNL Area Funzioni Locali – dirigenza PTA – 2016-2018, tra i quali l'incarico professionale sul servizio Risorse Umane al dott. Marco Biagio Marsano;

**VISTA** la deliberazione del Direttore Generale n. 158/2022, relativa al conferimento dell'incarico di natura professionale sul Servizio Finanze e Controllo dell'Area di Direzione Amministrativa, ai sensi dell'art. 71 comma 10 del CCNL Area Funzioni Locali – dirigenza PTA – 2016-2018;

**VISTO** il *“Regolamento per il conferimento e la revoca degli incarichi Dirigenziali Area Funzioni Locali – Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa”* approvato con Deliberazione del Direttore generale n. 55/2022;

Sulla base di conforme istruttoria del Servizio Risorse Umane,

#### **HA ADOTTATO**

il seguente provvedimento.

Assiste con funzioni di segretario dott.ssa Pia Antonella Piacquadio

#### **Premesso che:**

- l'art 71 comma 1 del CCNL Area Funzioni Locali – Dirigenza PTA - 2016-2018 prevede che *“le Aziende ed Enti in relazione alle esigenze di servizio e sulla base dei propri ordinamenti e delle leggi regionali di organizzazione nonché delle scelte di programmazione sanitaria e sociosanitaria nazionale e/o regionale istituiscono, con gli atti previsti dagli stessi, le posizioni dirigenziali di cui all'articolo 70 nei limiti delle risorse disponibili nel fondo denominato “Fondo retribuzione di posizione”*;
- la nuova articolazione interna dell'Agenzia, approvata con Deliberazione della Giunta Regionale n. 558/2022, prevede che l'Area di Direzione Generale si avvalga, tra le altre, per l'esercizio delle sue funzioni, di una nuova struttura organizzativa di staff *“Servizio Transizione Digitale e Privacy”*;

- l'atto aziendale prevede che la citata struttura di staff sia retta da un dirigente con incarico di struttura semplice di profilo tecnico, ai sensi dell'art. 70, comma 1, lett b) del vigente CCNL Area Funzioni Locali – Dirigenza PTA 2018-2020.

**Dato atto che:**

- alla luce della citata implementazione organizzativa, con deliberazione del Direttore Generale n. 285 del 21/10/2022, è stata disposta l'approvazione della graduazione del predetto incarico di responsabilità del *Servizio Transizione Digitale e Privacy*, provvedendo contestualmente all'aggiornamento del provvedimento di graduazione delle funzioni dirigenziali dell'Area PTA, di cui alla Deliberazione del Direttore Generale n. 158/2020, così come modificato e integrato dall'Allegato A) della Deliberazione del Direttore Generale n. 165/2022, nelle more dell'aggiornamento complessivo dell'intero sistema degli incarichi correlati al nuovo atto aziendale di cui alla Deliberazione del Direttore Generale n. 253/2021;
- ai sensi dell'art. 71 comma 10 del CCNL Area Funzioni Locali – Dirigenza PTA – 2016-2018 *“per il conferimento degli incarichi dirigenziali si procede con l'emissione di avviso di selezione interna”*;
- ai sensi dell'art. 5, comma 2 del *Regolamento per il conferimento e la revoca degli incarichi dirigenziali Area Funzioni Locali, Dirigenza PTA*, approvato con Deliberazione del Direttore Generale n. 55/2022, *“fermo restando quanto precisato nel successivo art. 6 relativamente al conferimento dell'incarico di struttura complessa, è possibile conferire i predetti incarichi a personale dirigenziale con anzianità di servizio inferiore ai 5 anni, previo superamento del periodo di prova”*;
- in data 25/10/2022 è stato pubblicato sull'Albo Pretorio on line - sezione Concorso - del sito istituzionale dell'Agenzia, l'*“Avviso di selezione interna, riservato ai dirigenti dell'Area Funzioni Locali – Dirigenza Tecnica – dell'A.Re.S.S. Puglia, per il conferimento dell'incarico di direzione di Struttura Semplice del Servizio Transizione Digitale e Privacy”*, acclarato al protocollo generale di quest'Agenzia n. Prot. AReSS\_Puglia / AReSS / 25.10.2022 / 0004194;
- la procedura *de qua* è stata definita ai sensi di quanto previsto dall'art. 70 del CCNL Area Funzioni Locali 2016-2018 sottoscritto il 17/12/2020 e dal *Regolamento per il conferimento e la revoca degli incarichi Dirigenziali Area Funzioni Locali – Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa* approvato con Deliberazione del Direttore generale n. 55/2022, ed individua quali destinatari del predetto Avviso i dirigenti in servizio presso l'Agenzia con profilo tecnico;
- il termine finale di presentazione della domanda di partecipazione, ai sensi dell'art. 4 del predetto Avviso, è stato fissato alle ore 23.59 del decimo giorno di calendario successivo alla data di pubblicazione dell'Avviso di selezione sull'Albo Pretorio on line- sezione Concorso, specificando che qualora il termine di scadenza fosse caduto in un giorno festivo (domenica o altre festività di calendario), la scadenza si sarebbe intesa prorogata al primo giorno feriale successivo;
- entro i termini summenzionati (ore 23.59 del 4/11/2022), sono pervenute a quest'Amministrazione n. 2 istanze di candidatura, come di seguito meglio specificate:

<b>Data di ricezione candidatura</b>	<b>N. Protocollo attribuito alla candidatura</b>
28.10.2022	Prot. 0004242 del 31.10.2022
02.11.2022	Prot. 0004280 del 02.11.2022

**Richiamati:**

- l'art. 71, commi 11 e 12 del CCNL Area Funzioni Locali – Dirigenza PTA – 2016-2018, relativi alla valutazione comparata dei curricula formativi e professionali dei candidati ed al conseguente conferimento dell'incarico da parte del Direttore Generale;
- l'art. 7 del Regolamento per il conferimento e la revoca degli incarichi dirigenziali Area Funzioni Locali, Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa, approvato con Deliberazione del Direttore Generale n. 55 del 09.03.2022, relativo all' *"Incarico di direzione di Struttura Semplice, articolazione di Struttura Complessa"*;
- l'art. 5 dell'Avviso in oggetto, *"Comparazione delle Candidature"*, il quale prevede che, ai sensi di quanto richiamato all'art. 71 del C.C.N.L. 17/12/2020, la comparazione delle candidature da parte del Direttore Generale sia effettuata, tra le altre, sulla base delle attitudini personali e delle capacità professionali del singolo dirigente sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella disciplina di competenza che all'esperienza già acquisita in precedenti incarichi svolti anche in altre Aziende o enti, valutabili anche sulla base di un apposito colloquio tendente a valorizzare anche le caratteristiche motivazionali dell'interessato, o esperienze documentate di studio e ricerca presso istituti di rilievo nazionale o internazionale.

**Preso atto che**, in applicazione di quanto sopra, veniva effettuata la comparazione dei *curricula* a cura del Direttore Generale dell'Agenzia, che procedeva a trasmettere al Servizio Risorse Umane le proprie valutazioni, giusta nota acclarata al protocollo generale n. ARESS / 16-11-2022 / 0004447, dichiarando idoneo al conferimento dell'incarico di direzione di Struttura Semplice del Servizio Transizione Digitale e Privacy, il dott. Vito Petrarolo, per le motivazioni ivi richiamate.

**Dato atto che** il candidato di cui sopra è dipendente di quest'Agenzia, assunto a tempo pieno ed indeterminato con profilo professionale di Dirigente Analista a far data dal 16/01/2019, per effetto di procedura di mobilità da altro Ente, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001.

**Evidenziato che:**

- ai sensi dell'art. 3 dell'Avviso *"L'incarico è conferito per una durata di cinque anni con facoltà di rinnovo per una sola volta, per lo stesso periodo, senza dover ricorrere a procedura comparativa, fatto salvo il positivo esito delle procedure di valutazione e verifica dei risultati e delle attività del dirigente previste dagli artt. 74 e 81 del C.C.N.L. Area Funzioni Locali 2016 – 2018."*;
- ai sensi dell'art. 6 dell'Avviso *"il conferimento dell'incarico dirigenziale comporta la sottoscrizione di un contratto individuale integrativo del contratto di lavoro già stipulato. Tale contratto integrativo definisce tutti gli aspetti connessi all'incarico conferito, ivi inclusi la tipologia e denominazione dello stesso, il contenuto, gli obiettivi generali da conseguire, la durata e la retribuzione di posizione spettante. Nello specifico al Dirigente sarà riconosciuta una retribuzione di posizione articolata in una parte fissa e una variabile riveniente dalla graduazione delle funzioni "Area Professionale Tecnica Amministrativa (PTA)", definita ed approvata da questa Agenzia, ai sensi dell'art. 89 del CCNL de quo"*.

**Ritenuto necessario** formalizzare, a far data dall'1/12/2022 e per la durata di cinque anni, con facoltà di rinnovo per una sola volta, il conferimento *dell'incarico di direzione di Struttura Semplice del Servizio Transizione Digitale e Privacy* al dott. Vito Petrarolo.

Tutto ciò premesso e considerato,

#### **DELIBERA**

1. **di approvare** la premessa, costituente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. **di prendere atto e recepire** l'istruttoria del Servizio Risorse Umane;
3. **di conferire**, ai sensi dell'art. 71 del CCNL Area Funzioni Locali – Dirigenza PTA – 2016-2018, giusta nota del Direttore Generale A.Re.S.S. Puglia, acclarata al protocollo generale AReSS / 16-11-2022 / 0004447, l'incarico di direzione di Struttura Semplice del *Servizio Transizione Digitale e Privacy*, unità di staff della Direzione Generale, al dott. Vito Petrarolo, dipendente a tempo pieno e indeterminato dell'Agenzia, inquadrato nel profilo di Dirigente Analista;
4. **di disporre** che il predetto incarico dirigenziale sia conferito a far data dall'1/12/2022 e per la durata di cinque anni, con facoltà di rinnovo per una sola volta, per lo stesso periodo, senza dover ricorrere a procedura comparativa, fatto salvo il positivo esito delle procedure di valutazione e verifica dei risultati e delle attività del dirigente previste dagli artt. 74 e 81 del C.C.N.L. Area Funzioni Locali 2016 – 2018”;
5. **di dare atto che**, ai sensi dell'art. 71 comma 14, del CCNL 2016-2018 del personale dell'Area delle Funzioni Locali, tutti gli aspetti connessi all'incarico conferito, ivi compresi denominazione, oggetto, obiettivi generali da conseguire, durata e retribuzione di posizione spettante, modalità di revoca, verifiche e valutazioni, vengono disciplinati dal contratto individuale integrativo di conferimento incarico, nel rispetto delle disposizioni legislative emanate in materia, della disciplina del CCNL in richiamo e dei regolamenti aziendali;
6. **di dare atto** che il Servizio Risorse Umane procederà alla predisposizione del citato contratto individuale di lavoro integrativo;
7. **di dare atto** altresì che la retribuzione di posizione spettante, determinata sulla base della regolamentazione aziendale inerente alla graduazione delle funzioni dirigenziali dell'AREA PTA, trova capienza nei fondi aziendali della medesima area dirigenziale di riferimento;
8. **di stabilire** che il conferimento dell'incarico in oggetto, con stipula del relativo contratto, non modifica le modalità e i termini di cessazione del rapporto di lavoro per compimento del limite di età previsto per il collocamento a riposo dell'interessato, anche se, in tal caso, la durata del contratto di incarico dovesse risultare inferiore alla durata concordata;
9. **di trasmettere** il presente provvedimento a entrambi i candidati interessati dalla procedura;
10. **di trasmettere, altresì**, il presente provvedimento ai Servizi dell'Area di Direzione Amministrativa interessati dai successivi adempimenti di competenza;
11. **di dare atto** che il Servizio Risorse Umane procederà all'aggiornamento della sezione Amministrazione Trasparente/Organizzazione/Articolazione degli uffici e Personale/Titolari di incarichi dirigenziali;
12. **di disporre** la pubblicazione del presente provvedimento sull'Albo Pretorio on-line del sito istituzionale dell'Agenzia;
13. **di dichiarare** il presente provvedimento immediatamente esecutivo;
14. **di attestare** che i soggetti firmatari del presente atto non incorrono in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, ivi comprese potenziali situazioni di conflitto di interesse.

Il Presente provvedimento non essendo soggetto al controllo, è esecutivo ai sensi di legge. I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale e che il presente provvedimento, predisposto ai fini della adozione dell'atto finale da parte del Direttore Generale è conforme alle risultanze istruttorie.

Il collaboratore del Servizio Risorse Umane  
f.to Dott.ssa Raffaella Carnimeo

Il Dirigente del Servizio Risorse Umane  
f.to Dott. Marco Biagio Marsano

Il Direttore dell'Area di Direzione Amministrativa  
f.to Dott. Francesco Fera

Il Direttore Generale  
f.to Dott. Giovanni GORGONI

### **ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE**

Si certifica che il presente provvedimento è stato pubblicato sul sito WEB di questa Agenzia nel rispetto di quanto prescritto dalla Legge Regione Puglia n. 40/2007

Dal 24/11/2022

Bari, 24/11/2022

Il Segretario

f.to dott.ssa Pia Antonella Piacquadio