

**Avviso di selezione pubblica per soli titoli per l'affidamento di incarico di  
"MEDICO COMPETENTE" in attuazione del D. LGS. N. 81/2008 e ss.mm.ii.  
per le esigenze dell'azienda SANITASERVICE SRL Unipersonale.**

**L'amministratore UNICO**

**PREMESSO** che con la Determina n. 43 del 20/04/2020, la Sanitaservice Asl Ta aderiva alla alla Convenzione Consip "Servizi relativi alla Gestione integrata della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro per le Pubbliche Amministrazioni – edizione 4 – Lotto 8, per il periodo 01/06/2020 – 31/05/2023;

**PREMESSO** che in data 31/05/2023 si stipulava proroga tecnica, per la prosecuzione del Servizio secondo quanto previsto nella Convenzione Consip, fino al 31/12/2023;

**VISTO** l'art. 1, commi 449 e 450, della Legge n. 296 del 27/12/2006;

**VISTO** l'art. 18, comma 1, lett. a) del D.L.vo n. 81/08 il quale stabilisce, tra gli obblighi del datore di lavoro, quello di nominare il medico competente per l'effettuazione della sorveglianza sanitaria nei confronti dei lavoratori dipendenti in attività di servizio;

**CONSIDERATO** che, in base a quanto previsto da Documento di Valutazione dei Rischi di questa azienda, si rende necessario procedere all'individuazione del "Medico Competente" per il servizio di sorveglianza sanitaria;

**DATO ATTO** che il conferimento dell'incarico con contratto di lavoro autonomo, ai sensi dell'art. 7, comma 6, del decreto legislativo n. 165/2001, potrà essere affidato al personale di altra Pubblica Amministrazione e/o a personale esterno;

**CONSIDERATO** che attualmente non è attiva nessuna Convenzione Consip "Servizi relativi alla Gestione integrata della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro per le Pubbliche Amministrazioni"

**EMANA IL PRESENTE  
A V V I S O**

per la selezione comparativa pubblica per soli titoli, finalizzata all'affidamento dell'incarico di Medico Competente per il Servizio Sorveglianza Sanitaria di cui al D.Lgs. 81/08 e ss.mm.ii. da conferire ad un medico specialista in medicina del Lavoro in forma individuale che assicuri affidabilità e garanzia, considerata la peculiarità dell'incarico, ovvero ad una società o associazione tra professionisti che individui il medico competente.

**ART.1 - Oggetto e modalità di espletamento dell'incarico.**

La presente procedura è intesa a selezionare un medico specialista, in possesso dei necessari requisiti di legge, disponibile ad assumere un incarico professionale per lo svolgimento delle attività di " Medico competente" ai sensi del D.Lgs. 81/08 e successive modificazioni, comprendente i controlli della sicurezza e dell'igiene sui luoghi di lavoro e la sorveglianza sanitaria del personale dipendente della SANITASERVICE SRL Unipersonale, assegnate presso le strutture sanitarie dell'ASL Taranto, con circa n. 1.400 dipendenti. L'incaricato svolgerà le proprie prestazioni in modo autonomo e senza vincoli di subordinazione,

coordinandosi con il Datore di lavoro. Esso resterà comunque obbligato all'osservanza di tutte le leggi e norme vigenti in materia ed alla predisposizione di tutti gli atti necessari alla sicurezza dei lavoratori.

## **ART. 2 – Durata, compenso e fatturazione.**

L'incarico avrà decorrenza dalla prima data utile successiva alla valutazione delle domande da parte della commissione e sino al 31/12/2024, con possibilità di rinnovo per ulteriori 12 mesi.

Il compenso è pari all'importo onnicomprensivo sarà come di seguito calcolato:

<b>TIPOLOGIA DI PRESTAZIONE</b>	<b>COMPENSO PREVISTO</b>	<b>PERIODICITÀ</b>
Visita medica comprensiva di esecuzione di esami di screening ove necessari (spirometria, audiometria, oculistica, ECG, rachide): <ul style="list-style-type: none"><li>• periodica (art. 41, c.2, lettera b)</li><li>• su richiesta del lavoratore (art. 41, c.2, lettera c)</li><li>• in occasione di cambio mansione (art. 41, c. 2, lettera c)</li><li>• alla cessazione del rapporto lavorativo nei casi previsti dalla normativa vigente (art. 41, c. 2, lettera e)</li><li>• visita medica precedente alla ripresa del lavoro a seguito di assenza per motivi di salute di durata superiore ai 60gg continuativi.</li></ul>	€ 30 cad.	A corpo secondo necessità dell'azienda
Attività di Medico Competente (sopralluoghi, riunioni, custodia cartelle, trasmissione dati e quant'altro previsti dagli artt. 25,29, 40, 41 del D.Lgs. n.81/2008) per anni uno.	€ 400	A corpo

Qualunque spesa (spese di vitto, viaggio, alloggio, ecc.) e competenza accessoria è da intendersi compresa nella voce compenso, così come eventuali prestazioni professionali aggiuntive offerte in sede di partecipazione alla selezione di cui al presente avviso. Tali prestazioni sono esenti IVA ai sensi dell' art. 10, del D.P.R. n. 633/72 e dell'art. 6, co 10, legge n. 133/99. Il pagamento del corrispettivo dovuto per l'incarico di "Medico competente" sarà effettuato, dietro presentazione di regolari fatture riportanti in allegato l'elencazione delle prestazioni effettuate e dei nominativi del personale visitato, dopo opportuna verifica del Responsabile del Procedimento.

## **ART. 3 - Requisiti di ammissione alla selezione**

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei requisiti generali e specifici che dovranno essere posseduti alla data di presentazione della domanda.

### **ART. 3.1 - Requisiti generali di ammissione alla selezione**

Per l'ammissione alla selezione è richiesto, da parte del medico, dalla società o dall'associazione partecipante che assumerà l'incarico, il possesso dei requisiti generali previsti per l'accesso al pubblico impiego e più in particolare:

- Cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei paesi dell'Unione Europea;
- Godimento dei diritti civili e politici;
- Non deve aver riportato condanne penali definitive o provvedimenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione;
- Non deve essere stata dichiarata l'interdizione, inabilità o fallimento ovvero non devono essere in corso procedure per la dichiarazione di uno di tali stati. La società o l'associazione partecipante devono possedere i requisiti generali e specifici previsti dal codice degli appalti.

### **ART. 3.2 - Requisiti specifici di ammissione alla selezione**

Sono, altresì, richiesti, da parte del medico che assumerà l'incarico, o dal medico individuato dalla società o dall'associazione partecipante i seguenti requisiti di carattere professionale, da possedere al momento della pubblicazione del presente avviso:

- laurea in Medicina e Chirurgia con abilitazione all'esercizio della professione;
- iscrizione all'Ordine dei Medici, ovvero iscrizione nell'elenco dei medici competenti istituito presso il Ministero della Salute ai sensi dell' art. 38, comma 4 del D.lgs. n.81/08 e ss.mm.ii.;
- possesso di uno dei titoli di cui all'art.38, comma 1 del D.Lgs. n.81/2008 e ss.mm.ii., ovvero;
  - ✓ specializzazione in medicina del lavoro, in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica o in medicina legale;
  - ✓ docenza in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica o in tossicologia industriale o in igiene industriale o in fisiologia e igiene del lavoro o in clinica del lavoro;
  - ✓ autorizzazione di cui all'articolo 55 del decreto legislativo 15 agosto 1991, n. 277;
  - ✓ non essere inibiti per legge o per provvedimento disciplinare all'esercizio della professione;
  - ✓ essere in condizioni di contrattare con la pubblica amministrazione.
- Esperienza e competenze professionali qualificate per almeno 3 anni presso Enti pubblici e/o organizzazioni private in relazione all'oggetto della selezione;

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti a pena di esclusione alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione al presente Avviso Pubblico ed essere presenti sino al completamento dell'incarico, pena il recesso unilaterale dell'Amministrazione del relativo contratto. Il professionista o società/associazione che sarà individuato dovrà impegnarsi a garantire, a propria cura e spese, adeguata copertura assicurativa per i rischi derivati da responsabilità civile in occasione dello svolgimento delle prestazioni e attività presso il committente.

### **Art. 4 – Domanda di partecipazione e termine di presentazione**

Le domande di partecipazione al presente avviso, redatte su carta semplice secondo il modello allegato, indirizzate all'Amministratore Unico della SANITASERVICE ASL TA S.r.l. Unipersonale dovranno essere firmate digitalmente a pena di esclusione dal presente avviso ed inoltrate esclusivamente mediante posta elettronica certificata (P.E.C.) all'indirizzo e-mail: **avvisi@pec.sanitaserviceaslta.it**; con le modalità stabilite dall' Avviso di selezione.

Nell'oggetto della PEC di invio della domanda deve essere apposta la dicitura:

**“DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PUBBLICA PER L’AFFIDAMENTO DELL’INCARICO DI MEDICO COMPETENTE”**

La domanda di partecipazione dovrà pervenire alla SANITASERVICE ASL TA S.r.l. Unipersonale, pena l'esclusione, entro il 15° giorno successivo a quello della data di pubblicazione del presente bando sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia. Per il rispetto dei termini, farà fede la data e l'ora di trasmissione per la P.E.C.. Qualora detto giorno sia festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo. E' esclusa ogni altra forma di presentazione o di trasmissione della domanda. Non saranno imputabili alla SANITASERVICE ASL TA S.r.l. Unipersonale eventuali disguidi derivanti dal mancato funzionamento della posta certificata. Il termine di presentazione delle istanze e dei documenti è perentorio, l'eventuale riserva di invio successivo di documenti e/o il riferimento a documenti e titoli in possesso dell'Amministrazione sono privi di effetto.

Nella pec di partecipazione all'Avviso Pubblico, debitamente sottoscritta, dovranno essere riportati i seguenti dati e dichiarazioni rese sotto la propria responsabilità ai sensi degli articoli 46 e 47 del DPR 28 dicembre 2000, n.445:

1. domanda di partecipazione (Allegato n 1 per partecipazione individuale) che dovrà essere firmata digitalmente dal candidato pena di esclusione, gli aspiranti devono dichiarare:
2. domanda di partecipazione (Allegato n. 1/bis per partecipazione di società, o associazione tra professionisti), che dovrà essere firmata digitalmente dal legale rappresentante e dal Medico individuato candidato pena di esclusione, gli aspiranti devono dichiarare:
  - cognome, nome, luogo e data di nascita, residenza, codice fiscale e/o partita IVA, recapito a cui indirizzare tutte le comunicazioni inerenti la procedura;
  - il possesso della cittadinanza italiana o equivalente o di uno dei paesi dell' Unione Europea;
  - il comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
  - di avere preso visione del presente avviso e di essere a conoscenza di tutte le prescrizioni e condizioni ivi previste;
  - di non aver riportato condanne penali(in caso contrario indicare le condanne portate);
  - di essere in possesso del diploma di laurea in medicina e chirurgia con abilitazione all'esercizio della professione (specificare i relativi estremi);
  - di possedere uno dei titoli di cui all'art, 38, comma 1 dei D.lgs, n. 81/2008 e ss.mm.ii (specificare di quale titolo si è in possesso);
  - il numero e la data di iscrizione all'Albo professionale, indicando la provincia sede dell'Ordine (specificare i relativi dati);
  - di essere iscritto all' Elenco dei Medici Competenti tenuto presso il Ministero della Salute ai sensi dell'art. 38, comma 4 del D.lgs. n. 81/2008 e ss.mm.ii.;
  - di non trovarsi in alcuna situazione di inibizione per legge o per provvedimento disciplinare all'esercizio della professione;
  - di non trovarsi in alcuna condizione di incapacità a contrattare con la pubblica amministrazione;
  - dichiarazioni sostitutive, datate e sottoscritte, relative a titoli, servizi, prestazioni e collaborazioni;
  - di non aver commesso gravi infrazioni, definitivamente accertate, alle norme in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro ne in materia di contributi previdenziali ed assistenziali, nonché in
  - relazione agli obblighi relativi al pagamento di imposte e tasse;

La società o l'associazione partecipante dovrà inviare la domanda di partecipazione con la firma digitale propria, congiunta a quella del professionista che dovrà svolgere l'incarico. L'omessa dichiarazione, del possesso di uno solo dei requisiti prescritti dal presente bando, determina l'esclusione dall'avviso.

La domanda, sottoscritta come sopra, dovrà essere corredata da una fotocopia di un documento di identità del sottoscrittore in corso di validità;

3. Curriculum formativo e professionale, datato e sottoscritto digitalmente dal candidato, pena di esclusione, dal quale si dovrà evincere specificatamente l'esperienza maturata in qualità di Medico Competente;
4. Tabella per la valutazione delle candidature firmata digitalmente, congiuntamente nel caso di società o associazione tra professionisti, pena di esclusione (Allegato n2.);

L'Amministrazione non assume responsabilità alcuna per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del

cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore. Nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, dovranno essere riportati i seguenti dati e dichiarazioni rese sotto la propria responsabilità ai sensi degli articoli 46 e 47 del DPR 28 dicembre 2000, n.445. Degli stati, qualità personali e fatti, richiesti a pena di esclusione per l'ammissione alla procedura comparativa, la società SANITASERVICE ASL TA acquisirà le dichiarazioni sostitutive rese dall'interessato ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 28 dicembre 2000, n. 445 e ss.mm.ii., provvedendo alle successive verifiche secondo le normative vigenti.

**Art.5 – PROCEDURA di valutazione delle candidature**

L'affidamento dell'incarico avverrà in base ad una graduatoria elaborata da apposita commissione; La presente amministrazione si riserva il diritto di non procedere all'aggiudicazione se nessuna domanda risulti idonea in relazione all'oggetto del contratto.

I criteri per la valutazione delle domande, da inserire all'interno dell'apposito modello (Allegato n. 2) saranno i seguenti:

<b>Valutazione</b>	<b>Punteggio</b>	<b>Max punteggio attribuibile</b>
<b>TITOLO DI STUDIO:</b> <i>indicare la tipologia di laurea conseguita (vecchio ordinamento, specialistica, magistrale), la disciplina (giurisprudenza, economia, ecc) l'Università e l'anno dei conseguimento, eventuali dottorati di ricerca.</i>	da 66 a 75: punti 1 da 76 a 85: punti 2 da 86 a 95: punti 4 da 96 a 105: punti 6 da 106 a 110: punti 8 110 e lode: punti 10	Max 10 punti
<b>TITOLI DI FORMAZIONE:</b> <i>(Specializzazione in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica o in fisiologia e igiene del lavoro o in clinica del lavoro. Aggiornamento e di carattere accademico post laurea quali master di 1^ e 2^ livello etc.)</i>	2 punti per ogni attività	Max 10 punti
<b>ESPERIENZA MATURATA:</b> <i>Per l'esperienza maturata in qualità di Medico Competente incaricato da Enti e/o in Amministrazioni Pubbliche</i>	10 punti per ogni anno di incarico	Max 20 punti
<b>ESPERIENZA MATURATA:</b> <i>Per l'esperienza maturata in qualità di Medico Competente incaricato presso strutture private con non meno di n.500 dipendenti</i>	2 punti per ogni incarico	Max 10 punti
<b>TOTALE PUNTEGGIO</b>	<b>Max 50 punti</b>	

Al termine della valutazione comparativa, la Commissione redigerà una graduatoria di merito, secondo l'ordine decrescente della valutazione complessiva ottenuta, sommando, a tal fine, il punteggio conseguito nell'esame dei titoli, dell'esperienza e degli incarichi eseguiti. Non si terrà conto delle offerte subordinate a riserve e/o condizioni. L'Amministrazione, al fine di adempiere agli obblighi di legge si riserva di conferire comunque l'incarico di "Medico competente" anche in presenza di un'unica offerta valida, purché ritenuta legittima, alle condizioni economiche di cui all' art. 2 del presente testo. In caso di parità di punteggio, prevale il candidato con età anagrafica più giovane (L.191/98 art. 2 comma 9). A parità di punteggio ed età anagrafica prevale il candidato con figli a carico (PP. DPR 487/94 art. 5 comma 5 p. A). La comunicazione, riportante il giorno, l'ora e la sede dell'estrazione equivale ad invito; essa avrà luogo anche in assenza dei partecipanti invitati. La successiva pubblicazione della graduatoria sul sito web [www.sanitaservice.it](http://www.sanitaservice.it) nella Sezione Area documenti costituirà a tutti gli effetti notifica per gli interessati dell'esito della procedura comparativa. L'incarico di "Medico competente" sarà conferito al professionista che avrà riportato il maggior punteggio soltanto a seguito della sottoscrizione del relativo contratto di incarico.

#### **ART. 6- Compiti del Medico Competente**

Il medico competente, incaricato del servizio di sorveglianza sanitaria dovrà svolgere i compiti previsti nel D.Lgs. n.81/2008, artt. 25, 29 comma 1, 40, 41 e qualsiasi attività che tale decreto pone a carico del medico competente; in particolare, con riferimento a quanto previsto dall'art. 18 comma 1 lettera g), dovrà provvedere all'integrale osservanza degli obblighi previsti a suo carico nel D.Lgs. n.81/2008, e quindi dovrà:

- a) collaborare con il datore di lavoro e con il servizio di prevenzione e protezione alla valutazione dei rischi, anche ai fini della programmazione, ove necessario, della sorveglianza sanitaria, alla predisposizione della attuazione delle misure per la tutela della salute e della integrità psico-fisica dei lavoratori e alla organizzazione del servizio di primo soccorso considerando i particolari tipi di lavorazione ed esposizione e le peculiari modalità organizzative del lavoro;
- b) collaborare inoltre alla attuazione e valorizzazione di programmi volontari di "promozione della salute", secondo i principi della responsabilità sociale;
- c) programmare ed effettuare la sorveglianza sanitaria di cui all'articolo 41 attraverso protocolli sanitari definiti in funzione dei rischi specifici e tenendo in considerazione gli indirizzi scientifici più avanzati;
- d) istituire, aggiornare e custodire, sotto la propria responsabilità, una cartella sanitaria e di rischio per ogni lavoratore sottoposto a sorveglianza sanitaria; tale cartella è conservata con salvaguardia del segreto professionale e, salvo il tempo strettamente necessario per l'esecuzione della sorveglianza sanitaria e la trascrizione dei relativi risultati;
- e) consegnare al datore di lavoro, alla cessazione dell'incarico, la documentazione sanitaria in suo possesso, nel rispetto delle disposizioni di cui al decreto legislativo del 30 giugno 2003 n.196, e con salvaguardia del segreto professionale;
- f) consegnare al lavoratore, alla cessazione del rapporto di lavoro, copia della cartella sanitaria e di rischio, e di fornire le informazioni necessarie relative alla conservazione della medesima; l'originale della cartella sanitaria e di rischio va conservata, nel rispetto di quanto disposto dal decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, da parte del datore di lavoro, per almeno dieci anni, salvo il diverso termine previsto da altre disposizioni del presente decreto;
- g) fornire informazioni ai lavoratori sul significato della sorveglianza sanitaria cui sono sottoposti e, nel caso di esposizione ad agenti con effetti a lungo termine, sulla necessità di sottoporsi ad accertamenti

sanitari anche dopo la cessazione dell'attività che comporta l'esposizione a tali agenti. Fornire altresì, a richiesta, informazioni analoghe ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;

h) informare ogni lavoratore interessato dei risultati della sorveglianza sanitaria di cui all'articolo 41 e, a richiesta dello stesso, rilasciare copia della documentazione sanitaria;

i) comunicare per iscritto, in occasione delle riunioni di cui all'articolo 35, al datore di lavoro, al responsabile del servizio di prevenzione protezione dai rischi, ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza, i risultati anonimi collettivi della sorveglianza sanitaria effettuata e fornire indicazioni sul significato di detti risultati ai fini della attuazione delle misure per la tutela della salute e della integrità psico-fisica dei lavoratori;

j) visitare gli ambienti di lavoro almeno due volte l'anno o a cadenza diversa che stabilisce in base alla valutazione dei rischi; l'indicazione di una periodicità diversa dall'annuale deve essere comunicata al datore di lavoro ai fini della sua annotazione nel documento di valutazione dei rischi;

k) partecipare alla programmazione del controllo dell'esposizione dei lavoratori i cui risultati sono forniti con tempestività ai fini della valutazione del rischio e della sorveglianza sanitaria;

l) effettuare gli accertamenti sanitari ed esprimere giudizi di idoneità alla mansione specifica del personale;

m) effettuare gli accertamenti sanitari presso un locale sito all'interno della sede di questo Ufficio;

n) partecipare alle riunioni di cui all'art. 35 del Decreto Legislativo n. 81/2008 e ss.mm.ii;

o) garantire la formazione (incluso aggiornamento) ai sensi del D.M. 388/2003 del personale interno.

La selezione delle domande sarà effettuata da una apposita Commissione composta da 3 componenti (nel rispetto di quanto disposto dal D.L. 80 del 31 Marzo 1998 art.22 co. 3 l. e) mediante una valutazione comparativa dei curriculum al fine di conferire l'incarico di "Medico competente" al professionista che avrà riportato il maggior punteggio.

#### **ART. 7 - Altre informazioni**

L'incarico di "Medico competente" verrà affidato individualmente e nominativamente al candidato vincitore della selezione pubblica, solo a seguito della sottoscrizione del relativo contratto.

L'Amministrazione si riserva in ogni caso, a proprio insindacabile giudizio, la facoltà di annullare o revocare in tutto o in parte la presente procedura, o di non procedere all'affidamento dell'incarico, anche in relazione al reperimento delle risorse finanziarie a tale scopo necessarie, senza che ciò comporti pretesa alcuna da parte dei partecipanti alla selezione.

#### **ART. 8 - Stipula contratto**

La società SANITASERVICE stipulerà contratto d'opera ex art. 2222 c.c. con il candidato che si collocherà al primo posto della graduatoria. La mancata presentazione sarà intesa come rinuncia alla stipula del predetto atto ed autorizzerà la Società a conferire l'incarico al candidato successivo rispetto al rinunciatario e utilmente collocatosi in graduatoria.

#### **ART. 9 - Clausola di salvaguardia**

La società SANITASERVICE ASL TA S.r.l. Unipersonale si riserva in ogni caso, a proprio insindacabile giudizio, la facoltà di annullare o revocare in tutto o in parte il presente avviso o di non procedere al conferimento dell'incarico, senza che ciò comporti pretesa alcuna da parte dei partecipanti alla selezione.

#### **ART. 10 - Informativa per la tutela della riservatezza dei dati personali**

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati personali), si informano i partecipanti che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione alla presente procedura o comunque acquisiti a tal fine da Sanitaservice ASL TA srl è finalizzato unicamente all'espletamento delle attività di affidamento del servizio ed avverrà a cura delle persone preposte al presente procedimento presso la sede di Sanitaservice ASL TA srl, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi. Il conferimento di tali dati, eventualmente anche di natura giudiziaria, è necessario per adempiere a obblighi di legge finalizzati alla verifica del possesso dei requisiti di partecipazione e la loro mancata indicazione può precludere tale verifica. La base giuridica che consente il trattamento di tali dati personali deriva dalla necessità di eseguire gli obblighi contrattuali o l'adozione di misure precontrattuali adottate su richiesta del partecipante, nonché da specifici obblighi di legge che regolano l'attività di Sanitaservice ASL TA srl. I dati saranno trattati per tutto il tempo necessario per l'espletamento della procedura di affidamento e, successivamente, saranno conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa, nonché fino al tempo permesso dalla legge italiana a tutela dei legittimi interessi di Sanitaservice ASL TA srl. Ai partecipanti sono riconosciuti i diritti di cui agli artt. 15-22 del Regolamento UE 2016/679, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi rivolgendo le richieste al Responsabile del procedimento.

#### **ART. 11 - RESPONSABILITA' DEL PROCEDIMENTO**

Ai sensi della Legge 07.08.1990 n. 241 e successive modifiche ed integrazioni, il Responsabile del Procedimento è il Dott. Giuseppe Giardina - giuseppe.giardina@sanitaserviceaslta.it - tel: 0994585311

L'Amministratore Unico  
Dott.ssa Maria Rosa Di Leo